

L'ASSOCIATION LE RELAIS OZANAM, MEMBRE DU GROUPEMENT DES POSSIBLES, RECHERCHE UN PSYCHOLOGUE (H/F) POUR SON CENTRE D'HEBERGEMENT ET DE REINSERTION SOCIALE D'ECHIROLLES

TYPE DE CONTRAT	OU	DATE DE DEBUT	REFERENCE DE L'ANNONCE
CDI – 14h/semaine	Echirolles	Dès que possible	PS2

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur.

Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LE SERVICE

Ce poste est destiné au Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale d'Echirolles qui héberge des familles cumulant des difficultés d'ordre social, familial, personnel, de santé... en leur proposant un accompagnement socio-éducatif individualisé.

L'objectif de cet accompagnement est de permettre à ces familles d'acquérir / développer une plus grande autonomie sociale, un mieux-être, une stabilité personnelle.

L'équipe pluridisciplinaire, sous la responsabilité de la cheffe de service, assure une continuité de service 24h/24. Elle est composée de travailleurs sociaux diplômés, de veilleurs, d'une psychologue, d'une infirmière, d'un animateur socio-éducatif, d'une secrétaire d'accueil, d'un répétiteur scolaire et de chargés de maintenance.

FINALITES DU POSTE

La psychologue H/F accompagne des familles en grande difficulté sociale, et a un rôle de soutien vis-à-vis de l'équipe sur les situations complexes.

Pour cela, il/elle assure un suivi individuel auprès des personnes (adultes et enfants) qui en font la demande, il/elle propose et/ou vient en soutien d'actions collectives, et participe aux temps de réflexion de l'équipe sur les situations des familles.

MISSIONS

Dans le cadre du projet et des procédures d'établissement, le titulaire du poste :

- Participe au dispositif d'accueil des familles
- Evalue et suit les situations individuelles et familiales
- Met en œuvre des actions collectives, notamment dans le cadre du soutien à la parentalité
- Participe aux temps institutionnels d'analyse et de réflexion

Activités et responsabilités

- Participation au dispositif d'accueil des familles :

Lors des entretiens de pré-admission des nouvelles familles accompagnées, le poste de psychologue est présenté par la cheffe de service. Le/la psychologue peut se présenter lors de l'arrivée des familles dans le cadre d'un entretien formel ou dans un cadre interstitiel.

Cette rencontre a pour objectif d'évoquer son rôle, ses missions. L'échange peut permettre d'identifier et de travailler les idées reçues qui pourraient être liées au métier, de pouvoir recueillir les craintes, les appréhensions et les attentes des adultes accueillis et ainsi de mieux comprendre la situation, à partir de leur histoire et de leurs expressions.

- Evaluation, analyse et suivi des situations individuelles et familiales :

En fonction des besoins, de l'analyse des situations, le/la psychologue mène des entretiens cliniques de personnes hébergées aussi bien individuellement qu'en famille.

Ces entretiens peuvent être issus d'une proposition institutionnelle ou d'une demande de ces personnes.

Leur(s) objectif(s) essentiel(s) : écoute, accompagnement thérapeutique si besoin, évaluation, soutien ponctuel, orientation, remise en lien avec un service. L'intervention interne se passe dans le temps de prise en charge de la personne sur le CHRS.

Le/la psychologue est en relation et coordonne le lien avec les partenaires du secteur de la santé mentale, pouvant être sollicités par les équipes ou les familles.

- Mise en œuvre d'actions collectives :

Le/la psychologue mène et/ou vient en soutien de l'équipe sur les projets d'actions collectives, en prenant en compte les problématiques des populations accueillies.

Dans le cadre du soutien à la parentalité, le/la psychologue coordonne le Lieu d'Accueil Enfants Parents (1, 2, 3 Soleil). Il/elle peut créer des espaces temps identifiés, soutenir des dispositifs psycho-éducatifs à domicile et accompagner sur des lieux de parentalité.

- Participation aux temps institutionnels d'analyse et de réflexion :

- Préparation de synthèses :

Lors de ce temps d'analyse des situations familiales, l'intervention de la/du psychologue est une aide à l'analyse et à la réflexion de l'équipe éducative. Les conclusions et axes de travail sont définis sous la responsabilité de la cheffe de service, en fin de synthèse.

- Soutien d'équipe :

Lors des réunions, le/la psychologue apporte un soutien à l'équipe éducative de jour – et ponctuellement à l'équipe de nuit - dans l'analyse des difficultés rencontrées dans la quotidienneté de la prise en charge des familles afin de favoriser la prise de recul et de (re)définir un positionnement, éclairage clinique.

- Soutien des travailleurs sociaux :

En lien avec la cheffe de service, soutien individuel des travailleurs sociaux de l'équipe éducative dans l'analyse des situations et la prise en charge des familles. Création de dispositifs psychoéducatifs adaptés aux besoins des familles.

- Animation de réflexion thématique
- Participation à la réflexion institutionnelle.

- Participe à la vie de l'association :

- En participant aux différentes instances de régulation, d'organisation, de décision, de réflexion de l'association :

- o Lors des réunions institutionnelles,
- o Lors des réunions d'équipe,
- o En rédigeant les écrits professionnels.

- En participant, lors de réflexions avec des partenaires, à la construction d'outils communs,
- En participant aux démarches évaluatives, à l'actualisation du projet d'établissement et des différents règlements,
- En participant à la réalisation du rapport annuel d'activité,
- En s'inscrivant dans une démarche d'évaluation et d'amélioration continue en vue de faire progresser les pratiques éducatives collectives,
- En développant un réseau extérieur à l'établissement,
- En contribuant au respect des obligations réglementaires de l'établissement.

- Prévoir des déplacements sur l'Agglomération Grenobloise.
- Prévoir des horaires en soirée
- Travail en semaine : prévoir le mardi et mercredi après-midi a minima obligatoires

COMPETENCES ET QUALITES RECHERCHEES

- Sens de l'écoute et confidentialité
- Bienveillance
- Création de l'alliance thérapeutique et d'un cadre sécurisant
- Capacité d'autonomie et de travail en équipe

- Capacités « d'aller vers »
- Capacités d'observation et d'analyse
- Capacité à évaluer les situations de souffrance, de danger ou de risque de danger
- Soutien à la parentalité et à la famille
- Connaissances et compétences clinique en psychopathologie et trauma (notamment contexte exil et précarité)
- Sensibilité aux enjeux interculturels
- Capacité d'étayage, de travail en équipe (pluridisciplinaire) et aisance dans l'accompagnement individuel
- Approche intégrative de la psychologie appréciée
- Connaissances du secteur social appréciées
- Connaissances en protection de l'enfance appréciées

PROFIL

- Master 2 en psychologie exigé
- Expérience de l'accompagnement des personnes en situation de précarité

COMMENT POSTULER

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à recrutement@groupeementdespossibles.org avant le 17 juin 2026.

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective : CCN 51, reprise de l'ancienneté, revalorisation Laforcade,
- 3 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été),
- Prise en charge transports en commun à hauteur de 50 % + forfait mobilités durables,
- Prime de fin d'année de 3 % du brut annuel,
- Prise en charge de la mutuelle à 74 % (CSE + part employeur),
- Congés enfant(s) malade(s),
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie,
- Aides liées au 1 % logement,
- Comité Social et Economique.