

L'association l'Oiseau Bleu, membre du Groupement des Possibles, recherche un Psychologue (H/F) pour son Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale du Sud-Isère

TYPE DE CONTRAT

**CDI - 40 %
14h/semaine**

OU

Gières

DATE DE DEBUT

Dès que possible

**REFERENCE DE
L'ANNONCE**

PS1

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur.

Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LE SERVICE

Le Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale de Gières, lieu historique de l'Oiseau Bleu, accueille des familles hébergées en semi-collectivité, en logements diffus sur l'agglomération grenobloise ainsi qu'en service de suite.

Ces familles bénéficient d'un accompagnement social dispensé par une équipe pluridisciplinaire.

L'équipe pluridisciplinaire, sous la responsabilité d'une cheffe de service, est composée de travailleurs sociaux (H/F), de surveillants de nuit, d'une infirmière, de chargés de maintenance et d'une secrétaire d'accueil. Le poste de psychologue complète l'équipe.

FINALITE DU POSTE

La psychologue H/F accompagne des familles en grande difficulté sociale, et a un rôle de soutien vis-à-vis de l'équipe sur les situations complexes.

Pour cela, il/elle assure un suivi individuel auprès des personnes (adultes et enfants) qui en font la demande, il/elle propose et/ou vient en soutien d'actions collectives, et participe aux temps de réflexion de l'équipe sur les situations des familles.

ROLE DU PSYCHOLOGUE (H/F)

Dans le cadre du projet et des procédures d'établissement, le titulaire du poste :

- Participe au dispositif d'accueil des familles
- Diagnostique, évalue et suit les situations individuelles et familiales
- Met en œuvre des actions collectives
- Participe aux temps institutionnels d'analyse et de réflexion

Activités et responsabilités

- Participation au dispositif d'accueil des familles :

Le/la psychologue reçoit les familles à leur arrivée pour un premier temps de présentation mutuelle.

Cette rencontre a pour objectif de présenter la ou le psychologue, son rôle, ses missions. L'échange peut permettre de faire bouger les représentations qui pourraient être liées au métier, de pouvoir recueillir les craintes, les appréhensions et les attentes des adultes accueillis et ainsi de mieux cerner leur demande, à partir de leur histoire et de leurs expressions.

- Diagnostic, évaluation et suivi des situations individuelles et familiales :

En fonction des besoins, de l'analyse des situations, le/la psychologue mène des entretiens cliniques de personnes hébergées aussi bien individuellement qu'en famille.

Ces entretiens peuvent être issus d'une proposition institutionnelle ou d'une demande de ces personnes.

Leur(s) objectif(s) essentiel(s) : écoute, accompagnement thérapeutique si besoin, évaluation, soutien ponctuel, orientation, remise en lien avec un service. L'intervention interne se passe dans le temps de prise en charge de la personne sur le CHRS.

Le/la psychologue est en relation et coordonne le lien avec les partenaires du secteur de la santé mentale.

- Mise en œuvre d'actions collectives :

Le/la psychologue mène et/ou vient en soutien de l'équipe sur les projets d'actions collectives, en prenant en compte les problématiques des populations accueillies.

- Participation aux temps institutionnels d'analyse et de réflexion :

- Synthèses et bilans :

Lors de ce temps d'analyse des situations familiales, l'intervention de la/du psychologue est une aide à l'analyse et à la réflexion de l'équipe éducative.

Les conclusions et axes de travail sont définis sous la responsabilité de la cheffe de service, en fin de synthèse.

- Soutien d'équipe :

Lors des réunions, le/la psychologue apporte un soutien à l'équipe éducative dans l'analyse des difficultés rencontrées dans la quotidienneté de la prise en charge des familles afin de favoriser la prise de recul et de (re)définir un positionnement, éclairage clinique.

- Soutien des travailleurs sociaux :

En lien avec la cheffe de service, soutien individuel des travailleurs sociaux de l'équipe éducative dans l'analyse des situations et la prise en charge des familles.

- Animation de réflexion thématique

- Participation à la réflexion institutionnelle.

- Participe à la vie de l'association :

- En donnant des informations et en s'assurant de leur circulation,
- En contribuant au déploiement du projet individualisé du résident, par la communication de toute information utile à l'équipe socio-éducative, et par la prise en compte de toute indication de la part de celle-ci,
- En participant aux différentes instances de régulation, d'organisation, de décision, de réflexion de l'association :
 - o Lors des réunions institutionnelles,
 - o Lors des réunions d'équipe,
 - o En rédigeant les écrits professionnels.
- En participant, lors de réflexions avec des partenaires, à la construction d'outils communs,
- En participant aux démarches évaluatives, à l'actualisation du projet d'établissement et des différents règlements,
- En participant à la réalisation du rapport annuel d'activité,
- En s'inscrivant dans une démarche d'évaluation et d'amélioration continue en vue de faire progresser les pratiques éducatives collectives,
- En développant un réseau extérieur à l'établissement,
- En contribuant au respect des obligations réglementaires de l'établissement.

Des déplacements sur l'agglomération Grenobloise sont à prévoir.

COMPETENCES ET QUALITES RECHERCHEES

- Sens de l'écoute et confidentialité
- Bienveillance
- Création de l'alliance thérapeutique et d'un cadre sécurisant
- Capacité d'autonomie et de travail en équipe
- Capacités « d'aller vers »
- Capacités d'observation et d'analyse
- Capacité à évaluer les situations de souffrance, de danger ou de risque de danger
- Soutien à la parentalité et à la famille
- Connaissances et compétences cliniques en psychopathologie et trauma (notamment contexte exil et précarité)
- Sensibilité aux enjeux interculturels liés au public accueilli

- Capacité d'étayage, de travail en équipe (pluridisciplinaire) et aisance dans l'accompagnement individuel
- Approche intégrative de la psychologie appréciée
- Connaissance du secteur social appréciée
- Connaissance en protection de l'enfance appréciée

PROFIL

- Diplôme Master en psychologie exigé
- Expérience auprès de publics en situation de précarité souhaitée

COMMENT POSTULER

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à recrutement@groupeementdespossibles.org avant le 17 juin 2026.

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective : Accords CHRS NEXEM puis CCN 66 à partir d'août 2026, reprise de l'ancienneté, revalorisation Laforcade,
- Congés supplémentaires
- Prise en charge transports en commun à hauteur de 50 % + forfait mobilité durable
- Prise en charge de la mutuelle à 70 %
- Congés enfant(s) malade(s)
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie
- Aides liées au 1 % logement
- Comité Social et Economique
- Travail en semaine : le mardi après-midi, un soir jusqu'à 18h et/ou une présence le mercredi en journée ou demi-journée