



## GCSMS Un chez soi d'abord – Bassin grenoblois

### Directeur.trice CDI à temps complet

**À Grenoble, Un Chez Soi d'Abord accompagne des personnes sans abri, souffrant de troubles psychiques sévères vers un logement durable et un rétablissement réel, sans condition d'abstinence ou de traitement.**

Porté par un collectif d'acteurs grenoblois : le CCAS de Grenoble, les associations Point d'Eau, le Relais Ozanam et L'Oiseau Bleu et le Centre Hospitalier Alpes Isère (CHAI), le programme mise sur le rétablissement, la réduction des risques et un soutien pluridisciplinaire pour permettre à chacun de reprendre pouvoir sur sa vie.

#### **Finalité du poste :**

**Rattaché·e à l'Administrateur principal du GCSMS, le ou la directeur·trice** pilote la stratégie du dispositif local et en assure la mise en œuvre opérationnelle, administrative, budgétaire, RH et partenariale. Il ou elle garantit la continuité du service, la soutenabilité de l'organisation, la qualité du cadre de travail et la conformité du fonctionnement du GCSMS.

Pour structurer un fonctionnement fluide et cohérent entre accompagnement, logement, administration, comptabilité et gouvernance, il ou elle s'appuie sur le ou la coordinateur·rice interservices, la responsable de la Gestion Locative Adaptée (GLA) et l'assistant·e administratif·ve et comptable.

#### **Missions :**

**Le ou la directeur·trice pilote le dispositif ACT « Un chez soi d'abord »** du bassin grenoblois et en garantit la vision, la cohérence et la qualité. Il·elle assure la mise en œuvre du projet dans le respect du cadre national et au plus près des besoins des locataires.

Il·elle veille à la clarté des responsabilités, à des arbitrages efficaces et à une organisation solide pour faire fonctionner une structure de 100 places. Son action s'inscrit dans un management participatif et pluridisciplinaire, où chaque expertise compte et s'exprime dans un cadre clair, sans confusion des rôles.

#### **1. Management stratégique & dynamique collective**

Vous pilotez l'organisation générale du GCSMS et garantissez un cadre de travail clair, soutenable et coopératif. Vous soutenez les cadres dans leurs responsabilités, structurez les délégations et fluidifiez les circuits de décision. Vous contribuez aux recrutements clés, à la définition des objectifs et au développement des compétences managériales.

#### **2. Pilotage global du dispositif ACT « Un chez soi d'abord »**

Vous conduisez le projet d'établissement et veillez à l'adaptation continue de l'offre aux besoins des locataires. Vous garantissez la qualité des admissions, des parcours et l'articulation opérationnelle entre accompagnement et GLA. Vous organisez la démarche qualité, les évaluations, le reporting stratégique et la conformité du dispositif. Avec la coordination interservices et la Responsable GLA, vous sécurisez la captation des logements, la gestion locative adaptée et la continuité de service.

#### **3. Gouvernance, conformité & dialogue social**

Vous préparez et suivez les instances de gouvernance, éclairez les arbitrages et assurez la traçabilité des décisions. Vous animez le dialogue social, veillez à la conformité RH et garantissez le respect des obligations en matière de sécurité, confidentialité et protection des données.

#### **4. Pilotage budgétaire, administratif & RH**



## GCSMS Un chez soi d'abord – Bassin grenoblois

Vous préparez et optimisez le budget, les investissements et l'usage des ressources, en lien avec l'Administrateur principal et les partenaires comptables. Vous supervisez la production des documents financiers et administratifs, fiabilisez les tableaux de bord et gardez la robustesse des fonctions administratives, comptables, paie et RH.

### 5. Partenariats, représentation & ancrage territorial

Vous représentez le dispositif auprès des partenaires institutionnels, financeurs et réseaux professionnels. Vous inscrivez durablement le GCSMS dans les dynamiques territoriales du logement, de la santé mentale, de l'addictologie, de l'insertion et de l'accès aux droits. Vous participez aux instances locales et nationales liées aux ACT, à l'intermédiation locative et aux évolutions du programme.

### 6. Continuité, transmission & évolution du dispositif

Vous sécurisez la transmissibilité des informations stratégiques, la mise à jour des procédures et la continuité des fonctions critiques. Vous pilotez les évolutions du dispositif lorsque les conditions le permettent, en veillant à leur soutenabilité pour les équipes, la gouvernance et les partenaires.

### Profil et compétences attendues

- Diplôme de niveau 7 (CAFDES, master direction d'ESSMS ou équivalent), garantissant une maîtrise du pilotage stratégique et organisationnel.
- Expérience confirmée (5 ans minimum) en direction ou encadrement supérieur, idéalement dans des environnements médico-sociaux ou à forte complexité partenariale.
- Compétences solides en management d'équipes pluridisciplinaires, en pilotage d'ESSMS et en coordination d'organisations partenariales complexes.
- Capacité à articuler des enjeux médico-sociaux, budgétaires, réglementaires, partenariaux et de gouvernance, tout en gardant comme boussole les besoins des locataires et la soutenabilité du dispositif.
- Bonne connaissance des secteurs du logement accompagné, de la santé mentale, de l'addictologie, de l'insertion, des ACT et du cadre national Un chez soi d'abord.
- Qualités éprouvées d'organisation, de discernement, de négociation et de représentation institutionnelle, avec une réelle aptitude à l'écoute, à l'apaisement et à la gestion des situations complexes.
- Déplacements fréquents sur le territoire grenoblois à prévoir.

### Conditions d'emploi :

- CDI à temps plein – statut cadre
- Modalités d'organisation du temps de travail à préciser selon le cadre conventionnel et les accords applicables.
- Participation éventuelle à un dispositif d'astreinte selon l'organisation retenue par la structure.
- Prise de poste : à partir d'août 2026
- Rémunération de base : à partir de 3 705 € brut mensuel hors prime Ségur, sur la base du coefficient 809 de la CCN 51.
- Reprise d'expérience professionnelle : a minima 30 % de l'expérience antérieure pertinente, conformément aux règles conventionnelles applicables.
- Compléments et avantages : prime Ségur applicable en sus, prime décentralisée selon les modalités en vigueur, maintien de salaire et subrogation selon la convention collective et les droits ouverts.
- Autres avantages : mutuelle d'entreprise avec participation employeur à 50 %, prise en charge des transports en commun à 100%, 9 congés trimestriels par an.

### Candidatures

- Merci d'envoyer votre CV et votre lettre de motivation — nommés "Nom\_Prénom\_IntituléDuPoste" — à l'adresse suivante à : [candidatures@unchezsoi38.fr](mailto:candidatures@unchezsoi38.fr)



## GCSMS Un chez soi d'abord – Bassin grenoblois