



eole-asso.fr

Cadre socio-éducatif, temps partiel -0.80 ETP CDD, remplacement maternité et congé parental

L'Association Eole, 150 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un accueil de jour, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 7 Pensions de famille, d'un service Logement, d'un Atelier Chantier d'Insertion..... recrute **un-e cadre socio-éducatif du 01/09/2026 (prévisionnel) au 31/08/2027 (remplacement maternité et congé parental)**

Service : Pôle inclusion sociale Service HU Familles-HU Femmes	Contrat et temps De Travail : CDD temps partiel, 0.80 etp Poste soumis à astreinte	Poste à pourvoir le : 01/09/2026 (prévisionnel)
--	---	---

PROFIL PROFESSIONNEL / COMPETENCES ATTENDUES

- Adhésion au projet associatif et la stratégie de l'association
- Aptitude à la conduite et l'animation d'une équipe éducative
- Posture d'encadrement acquise ou en cours d'acquisition
- Capacité au soutien technique et prise de distance
- Disposer des outils de management participatif et par objectifs
- Communicatif, curiosité et rigueur professionnelle
- Aptitude à la transversalité
- Connaissance du secteur AHI
- Capacité rédactionnelles et relationnelles avérées
- Aptitude à s'inscrire dans un réseau partenarial
- Maîtrise de base des outils bureautique
- Permis B
- Poste potentiellement soumis à astreinte

QUALIFICATION VISEE

Caferuis ou équivalent, master 1 ou 2, une 1ère expérience d'encadrement réussie sera appréciée

MISSIONS

Vous exercez vos fonctions sous l'autorité du directeur du pôle inclusion sociale dont vous recevez délégation. Membre de l'équipe de direction, vous mettez en œuvre le projet d'établissement en organisant, coordonnant et contrôlant l'activité du service et la qualité d'intervention.

Vous avez la responsabilité de l'organisation et du fonctionnement du service en garantissant la promotion de la participation des usagers et une culture de la bienveillance.

Vous dirigez, animez et motivez une équipe éducative. Vous veillez à la cohérence des parcours, à la mise en œuvre par les professionnels d'un accompagnement socio-éducatif pertinent auprès des personnes, vous prévenez les ruptures et inscrivez votre action dans une démarche continue d'amélioration de la qualité des services rendus aux usagers. Vous assurez le suivi administratif et financier du service et participez en lien avec la direction à la gestion budgétaire et administrative du service.

Vous mettez également en place des projets à dimension collective, entretenez et développez le travail en réseau et en partenariat au regard du public accompagné. Vous êtes source et force de propositions et pilotez le service de manière proactive. Vous participez à la mise en œuvre des orientations de l'association et à son rayonnement ainsi qu'à son développement. Vous analysez les pratiques professionnelles et procédez à leur évaluation et à leur réajustement tant que de besoin.

Vous inscrivez votre action quotidienne dans une vision transversale et décloisonnée au sein du comité de direction social. Vous participez à sa cohérence dans une dynamique globale et solidaire des autres services de l'association. En tant que représentant permanent de l'association vous promouvez les services et l'association auprès des partenaires, financeurs et différents interlocuteurs du territoire.

INTEGRER L'ASSOCIATION EOLE C'EST :

- Bénéficier d'un parcours d'accueil et d'intégration (entretiens avec votre N+1, ½ journée de présentation de l'association, sensibilisation aux principes d'autodétermination, de bienveillance, de Réduction Des Risques Alcool et de prévention et gestion de l'agressivité).
- Un accompagnement à la montée en compétence
- Bénéficier d'une attention particulière sur les sujets santé et sécurité au travail (Risques Psycho Sociaux, pas de carence au 1^{er} arrêt maladie..)
- Disposer des avantages suivants : 23 congés RTT, une prime conventionnelle de 5% du montant brut annuel, une mutuelle prise en charge à 50%, une prévoyance, une aide au transport et/ou à la mobilité durable prise en charge à hauteur de 500 euros annuels.

REMUNERATION

Rémunération selon convention collective 51, coefficient 507 soit à partir de 3315.76 € brut mensuel avec prime Laforcade hors ancienneté et prime décentralisée (5% du salaire brut annuel).

CANDIDATURE

Au plus vite, maximum le 20/06/2026

Lettre de motivation et CV adressé à

Monsieur PARMENTIER Denis - Directeur du
Pôle Inclusion Sociale
E Mail : mhugo@eole-asso.fr

Préciser le poste :

Cadre socio-éducatif HU
Familles-HU Femmes