

# CHARGE DE MISSION VIEILLISSEMENT ET PRECARITE H/F



**CDD – 35h – 6 mois**  
**Remplacement congé maternité**

MEMBRE GROUPEMENT DES POSSIBLES

28.04.2026

## L'ASSOCIATION LE RELAIS OZANAM, MEMBRE DU GROUPEMENT DES POSSIBLES, RECHERCHE UN CHARGÉ DE MISSION VIEILLISSEMENT ET PRÉCARITÉ (H/F) POUR SA PLATEFORME VIEILLISSEMENT ET PRÉCARITÉ.

TYPE DE CONTRAT	OU	DATE DE DÉBUT	RÉFÉRENCE DE L'ANNONCE
CDD - 35h – 6 mois	Gières/Echirolles	Juin 2026	CMVIP6

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : [www.groupementdespossibles.org](http://www.groupementdespossibles.org)

### LA PLATEFORME ViP

La Plateforme ViP vise à favoriser, et à développer à l'échelle régionale, la prise en compte des enjeux de vieillissement, fin de vie, mort et deuil des personnes en situation de précarité dans les champs du social, médico-social, gérontologique et funéraire.

Son action se décompose en 3 axes :

1. Un accompagnement individuel et/ou collectif sur mesure :
  - Cet accompagnement s'adresse aussi bien aux professionnel·le·s du secteur de l'hébergement, du logement et du médico-social ou aux personnes en situation de précarité et peut prendre différentes formes
  - Une expérimentation en cours permet de cibler l'accompagnement de situations complexes dans le cadre du vieillissement au sein des dispositifs d'hébergement et de logement adapté de l'agglomération grenobloise.

2. La création de ressources/outils accessibles à tous et toutes : la Plateforme ViP crée des supports pédagogiques, des outils qui viennent étayer les accompagnements et actions de sensibilisation qu'elle propose
3. Le développement et la participation à des actions de sensibilisation et de plaidoyer auprès des professionnels, des personnes concernées et des institutions

La Plateforme en 2 minutes : <https://plateforme-vip.org/>

L'équipe recrute un chargé mission H/F qui travaillera sur les thématiques du vieillissement et de la perte d'autonomie avec l'un des autres chargés de mission.

Les deux autres chargées de mission travaillent sur les thématiques perimortem (fin de vie, mort, deuil).

## **RÔLE DU CHARGÉ DE MISSION VIP (H/F)**

Il/elle aura pour principales missions de mener les actions suivantes :

- **Accompagnement des professionnel·le·s du secteur de l'hébergement et du logement et du médico-social :**
  - o Accompagnement ponctuel : ateliers, sensibilisation, formation (en intra ou inter-structures), appui conseil.
  - o Accompagnement au long cours des structures : le projet est co-construit avec les équipes en fonction des besoins (révision des procédures internes, fiche de poste, montée en compétence des équipes, réflexion sur les postures professionnelles ...)
- **Accompagnement des publics concernés :**
  - o Développement d'une expérimentation d'accompagnement de personnes en situation de vieillissement dans les hébergements et logements adaptés de Grenoble et du Voironnais : lien avec le secteur de l'AHIL (Accompagnement Hébergement Insertion Logement) pour repérer les situations, rencontre avec les personnes concernées, recherche de solution dans le secteur géronto / médico-social, mise en place du partenariat avec le secteur de la gérontologie et du médico-social, création de et mise en place de formation auprès des établissements le souhaitant, suivi des situations individuelles en lien avec le référent social.
  - o Conception, coordination et animation de temps collectif : ateliers, sensibilisation, formation, journées d'interconnaissance entre acteurs du social, médico-social et gérontologie ...
- **Mobilisation et animation de réseau :**
  - o Organisation de manifestations avec et pour les acteurs (webinaires, journées thématiques, ateliers d'interconnaissance...),
  - o Participation aux groupes de travail locaux et régionaux

Il/elle pourra également être impliqué/e pour les actions de la Plateforme ViP suivantes :

- **Création et mise à disposition de ressources** : veille thématique, diffusion et partage des ressources thématiques, co-élaboration d'outils (avec des acteurs de terrain) à partir de besoins identifiés (ex : guides, expo photo, podcasts, ...).

- **Sensibilisation et plaidoyer** : interventions multiples (participation à des colloques, webinaires, formation initiale auprès d'étudiant.es, ...), travail de plaidoyer avec les réseaux partenaires.

En outre il/elle prend part au fonctionnement de la Plateforme ViP :

- Participation aux réunions d'équipe hebdomadaires ainsi qu'aux réunions transverses et autres temps associatifs (journées institutionnelles),
- Contribution au développement de la Plateforme ViP et à sa pérennisation (organisationnelle, financière, partenariale, ...)
- Implication dans la communication et visibilité des actions de ViP (réseaux sociaux, site web, rapport d'activités...).

## **PROFIL & COMPÉTENCES RECHERCHÉES**

- Expériences dans le travail social ou en médiation santé notamment auprès des personnes en situation de précarité et/ou de vieillissement,
- Connaissance, appétence et curiosité vis-à-vis des thématiques du vieillissement, de la perte d'autonomie et de la dépendance,
- La connaissance des acteurs et des dispositifs des secteurs d'hébergement/logement adaptés et du médico-social serait un plus,
- Expériences en ingénierie, coordination et animation de formation et de projet,
- Connaissances et appétences pour les dynamiques participatives et l'éducation populaire,
- Créativité et capacité à développer des outils et des formations adaptées en lien avec les interventions et retours terrain,
- Capacité de communication, sens de l'écoute et d'animation de réseau d'acteurs hétérogènes (personnes en situation de précarité, équipes professionnelles, partenaires opérationnels, institutionnels et financiers),
- Capacité à collaborer, à co-construire et à fédérer (équipe et partenariat),
- Esprit d'initiative, autonomie, ouverture et capacité d'adaptation,
- Capacité de rédaction et de synthèse.

Déplacements réguliers à prévoir en Région AURA et ponctuellement sur le territoire national (parfois plusieurs jours).

## **COMMENT POSTULER**

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à [recrutement@groupeementdespossibles.org](mailto:recrutement@groupeementdespossibles.org) avant le 15 mai 2026 en rappelant la référence de l'annonce.

Entretiens prévus le mercredi 20 mai matin et vendredi 22 mai matin.

## **AVANTAGES ET RÉMUNÉRATION**

- Rémunération selon CCN 51, reprise de l'ancienneté, revalorisation Laforcade,
- 6 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été),
- Prise en charge transports en commun à 50 % + forfait mobilité durable,
- Prime de fin d'année de 3 % du brut annuel + en fin de contrat
- Indemnité légale de précarité de 10 %,
- Prise en charge de la mutuelle à 74 % (CSE + part employeur),
- Congés enfant(s) malade(s),
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie,
- Aides liées au 1 % logement,
- Comité Social et Economique.