

L'association L'Oiseau Bleu, membre du Groupement des Possibles, recherche un Infirmier (H/F) pour son Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale du Sud-Isère

TYPE DE CONTRAT

CDI – 60%

OU

DATE DE DEBUT

Gières Dès que possible

**REFERENCE DE
L'ANNONCE**

INF3

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LE SERVICE

Le Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale de Gières, lieu historique de l'Oiseau Bleu, accueille des familles hébergées en semi-collectivité, en logements diffus sur l'agglomération grenobloise ainsi qu'en service de suite.

Ces familles bénéficient d'un accompagnement social dispensé par une équipe pluridisciplinaire et du service enfants.

L'équipe pluridisciplinaire, sous la responsabilité d'une cheffe de service, est composée de travailleurs sociaux (H/F), de surveillants de nuit, d'une infirmière, d'une psychologue, de chargés de maintenance et d'une secrétaire d'accueil.

FINALITE DU POSTE

L'infirmier H/F accompagne des personnes et/ou des familles fragiles et/ou en grande difficulté sociale et parfois déconnectées du système de santé, en vue de contribuer à leur bon état de santé, physique et mental, en facilitant leur accès aux soins.

Pour cela, il/elle crée et met en œuvre des modalités d'accompagnement, individuelles et/ou collectives, en prenant en compte leurs besoins, dans toutes les actions et démarches

nécessaires liées à la santé, et en collaboration étroite avec les acteurs internes et externes à l'association.

ROLE DE L'INFIRMIER (H/F)

Dans le cadre du projet et des procédures d'établissement, le titulaire du poste :

- Accompagne les hébergés (adultes et enfants) à la santé, en individuel et/ou en collectif, en mobilisant des partenaires,
- Réalise des interventions en lien avec l'accès aux soins et/ou la dispense de soins,
- Participe à la vie de l'association

Activités et responsabilités

Dans une posture d'écoute active, sécurisante et respectueuse :

Accompagner à la santé, individuel et/ou collectif, en mobilisant des partenaires :

- Proposer un bilan de santé à tous les hébergés (adultes et enfants)
- Soutenir la personne dans ses démarches vers le soin
- Orienter les hébergés vers des professionnels du droit commun, si besoin en l'accompagnant physiquement,
- Mettre en place et/ou coordonner les soins prodigués par des professionnels et/ou structures de droit commun,
- Soutenir la parentalité des hébergés, en lien avec la PMI du secteur
- Réaliser une veille active, un suivi des soins et traitements : suivi des rendez-vous médicaux, veille de l'observance des traitements, visite à domicile, etc.
- Ecouter les difficultés psychologiques éventuelles avec orientation, en lien avec la psychologue,

Mener des actions de prévention :

- Proposer et animer des temps individuels et collectifs, internes et/ou externes, en faveur de la prévention et de l'éducation à la santé, en mobilisant tout partenaire ou toute technique facilitatrice : temps d'information, ateliers, groupes de paroles...
- Proposer des messages de prévention en période de crise et/ou en prévision de période de crise (canicule, épidémie, etc.) et relayer les opérations de prévention nationale (dépistage, journée, etc.).

Participer au suivi des normes de santé et d'hygiène de la semi-collectivité

- Participer, en lien avec la cheffe de service et l'agent de maintenance, au suivi des normes de santé et d'hygiène applicables au sein des établissements collectifs
- Assurer la gestion des équipements de soins : trousse d'urgence, armoire à pharmacie

Participer au fonctionnement quotidien du CHRS :

- Assurer des permanences à l'accueil, dans le cadre de la continuité de service.
- Contribuer au déploiement d'un accompagnement adapté, par la communication de toute information utile à l'équipe socio-éducative, et par la prise en compte de toute indication de la part de celle-ci

Participer à la vie de l'association :

- Participer aux différentes instances de régulation, d'organisation, de réflexion de l'association :
 - Lors des réunions institutionnelles,
 - Lors des réunions d'équipe et des temps de supervision
 - En rédigeant les écrits professionnels.
- Participer, lors de réflexions avec des partenaires, à la construction d'outils communs,
- Participer aux démarches évaluatives, à l'actualisation du projet d'établissement et des différents règlements,
- Participer à la réalisation du rapport annuel d'activité,
- S'inscrire dans une démarche d'évaluation et d'amélioration continue en vue de faire progresser les pratiques éducatives collectives,
- Développer un réseau extérieur à l'établissement,
- Contribuer au respect des obligations réglementaires de l'établissement.

PLANNING

60% sur 4 jours par semaine :

Dont le mercredi

Dont 1 matin à partir de 8h00 et 1 soirée jusqu'à 20h45 (jour à définir)

COMPETENCES ET QUALITES RECHERCHEES

Savoirs :

- Connaissance du système de santé et de la protection sociale en France,
- Connaissance des dispositifs de soins existants,
- Connaissance en éducation pour la santé,
- Sensibilité interculturelle,
- Capacités rédactionnelles et maîtrise de l'outil informatique.

Savoirs-être :

- Capacité d'écoute et d'empathie,
- Qualité relationnelle,
- Respect de la confidentialité et du secret professionnel,
- Capacité d'adaptation,
-

Savoir-faire :

- Accompagnement de personnes en situation de précarité,

- Animation d'actions d'information et de prévention,
- Travail en équipe et en réseau,
- Capacité d'autonomie et d'organisation.

PROFIL

- Diplôme d'Etat d'Infirmier obligatoire
- Expérience en tant qu'Infirmier.e souhaitée
- Expérience de l'accompagnement des personnes en situation de précarité souhaitée

COMMENT POSTULER

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à recrutement@groupeementdespossibles.org en rappelant la référence de l'annonce **avant le 7 mai 2026**

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective : Accords CHRS NEXEM (ex- SYNEAS, ex-SOP) puis CCN 66 à partir d'août 2026, reprise de l'ancienneté, revalorisation Laforcade,
- 3 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été),
- Prise en charge transports en commun à hauteur de 50 % + forfait mobilité durable,
- Prise en charge de la mutuelle à 70 %,
- Congés enfant(s) malade(s),
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie,
- Aides liées au 1 % logement,
- Comité Social et Economique,