

FICHE DE POSTE

Développement des programmes de transformation du réseau

PRÉSENTATION DE L'ORGANISATION

La Fédération des acteurs de la solidarité (FAS) est un réseau de plus de 900 associations qui accueillent et accompagnent les personnes en situation de précarité. Elle est composée d'une fédération nationale et de 13 fédérations régionales sur l'ensemble du territoire.

Notre mission : la Fédération lutte contre les exclusions, promeut l'accompagnement social global et favorise les échanges entre tous les acteurs du secteur social. La Fédération représente ses adhérents dans les secteurs de l'hébergement, de l'insertion par l'activité économique, de la veille sociale, du logement adapté, du médico-social et de l'accueil des demandeurs d'asile et des réfugiés. Elle soutient ses adhérents, les forme et les conseille, et agit auprès des pouvoirs publics pour promouvoir une société plus juste et plus solidaire.

Nos valeurs : solidarité, justice sociale, participation, respect de la dignité humaine, innovation sociale et coopération territoriale.

PRÉSENTATION DU POSTE

Intitulé du poste	Développement des programmes de transformation du réseau
Structure	FAS Nationale
Pôle / Service	Réseau & Innovation
Nature du contrat	CDI
Lieu de travail	Paris (76 rue du Faubourg Saint-Denis, 75010) – télétravail partiel possible
Date de création	Mars 2026

CONTEXTE ET POSITIONNEMENT

Contexte de la mission :

La FAS est dans une dynamique de transformation de son modèle fédéral. Le projet fédéral 2022-2027 – et les motions stratégiques « FAS de demain », validée lors du séminaire stratégique de novembre 2025 et adoptée en CA de décembre 2025 – confirme les orientations stratégiques du réseau pour les années à venir : renforcer la voix commune de la FAS, produire et partager la connaissance sur le secteur, approfondir le service aux adhérents et amplifier l'innovation sociale. Ce programme organise l'action collective autour de quatre motions stratégiques et d'un portefeuille d'initiatives de

partage de compétences entre la FAS Nationale et les 13 fédérations régionales, dans une logique assumée de « faire fédération ».

Dans un contexte inédit pour le secteur associatif de la solidarité – pressions institutionnelles et financières croissantes, remise en cause des dispositifs d'accompagnement, nécessité de construire des positions communes –, la FAS accélère : constitution de fronts communs dans toutes les régions, lancement d'un programme de coopération inter-associative, lancement d'un programme d'appui à la question immobilière, déploiement des chantiers de partage de compétences. **Ce poste est créé pour concevoir, financer, piloter et mesurer l'impact des programmes structurants de transformation du réseau : identification des partenaires financiers et techniques, ingénierie de projet, mobilisation de financements, cadrage, pilotage opérationnel et évaluation — au bénéfice des associations adhérentes et du réseau dans son ensemble. Il est rattaché à la Directrice Réseau & Innovation.**

Positionnement hiérarchique :

- Rattachement hiérarchique : Directrice Réseau & Innovation (Margaux Gaillard)
- Management : poste à responsabilités propres ; coordination fonctionnelle de contributeurs régionaux et nationaux sur les chantiers animés ; évolution possible vers un management direct selon développement des programmes

MISSIONS

Finalité du poste

Concevoir, financer, piloter et mesurer l'impact des programmes de transformation du réseau FAS : immobilier solidaire, coopération inter-associative territoriale, données & observatoire, amélioration du reporting et de la mesure d'impact, renforcement des outils de gestion des adhérents et en garantissant l'appropriation par les fédérations régionales et les adhérents, afin de renforcer la cohésion fédérale, l'innovation sociale et la capacité d'action du réseau.

Au-delà des programmes de transformation actuellement engagés, le poste a vocation à développer et structurer, dans la durée, de nouveaux programmes d'innovation au service du réseau et de ses adhérents.

Concevoir et financer les programmes de transformation du réseau

D'ici fin 2026 : les programmes « immobilier », « coopération » et « données » disposent chacun d'une note de cadrage validée, d'un plan de financement engagé et d'un premier territoire ou dispositif pilote opérationnel.

- Identifier et mobiliser les partenaires financiers (Fondation de France, Banque des Territoires, France Active, fonds européens...) et techniques (cabinets, opérateurs, chercheurs) pour chaque programme ;
- Construire les dossiers de demande de financement et assurer leur suivi jusqu'à l'obtention : argumentation stratégique, budgétisation, conventions de partenariat.

Objectifs 2026 : Chaque programme dispose d'un cadrage validé, d'un plan de financement engagé et d'un premier pilote opérationnel.

Cadrer et piloter opérationnellement les programmes

Formaliser les objectifs, le périmètre, le calendrier et les livrables attendus ; organiser la gouvernance et les modalités de reporting ;

Coordonner les partenaires, suivre les jalons, anticiper les risques, arbitrer et remonter les points critiques.

Mesurer, évaluer et valoriser l'impact

Définir les dispositifs d'évaluation de chaque programme : indicateurs, méthode de collecte, reporting ;

Définir et proposer des méthodes et outils de mesure d'impact et d'évaluation à destination des instances fédérales et des adhérents dans le cadre du projet de simplification de l'évaluation ;

Capitaliser les apprentissages retours d'expérience, documentation, diffusion au réseau ;

Assurer les coordinations entre les différents programmes pour l'amélioration continue des méthodes de transformation.

Contribuer à la dynamique fédérale

Mobiliser les fédérations régionales autour des programmes : coordination fonctionnelle, partage d'informations, soutien méthodologique.

Organiser des temps d'échange, de mutualisation et de montée en compétences.

Appuyer la préparation des événements fédéraux (congrès, séminaires, 70 ans de la FAS).

Piloter la préparation du projet fédéral 2027-2032.

Contribuer à la veille sur les financements et aux relations avec les partenaires institutionnels.

COMPÉTENCES REQUISES

Compétences techniques :

- Ingénierie de projet et de financement : montage de dossiers de subvention, construction de budgets prévisionnels, suivi contractuel et reporting financier aux financeurs ;
- Pilotage de programmes complexes : cadrage, gestion des parties prenantes, suivi des jalons, gestion des risques ;
- Évaluation d'impact : définition d'indicateurs, dispositifs de collecte, production de bilans à destination des financeurs ;
- Connaissance de l'écosystème associatif et de l'ESS, et de ses financeurs institutionnels (fondations, collectivités, État)
- Maîtrise des outils de pilotage et de collaboration (SharePoint, suite Office, outils de gestion de projet).

Compétences relationnelles et savoir-être :

- Aisance dans la relation avec des interlocuteurs variés : financeurs institutionnels, partenaires techniques, directions régionales, élus associatifs ;
- Capacité à convaincre et à mobiliser : aisance à l'écrit comme à l'oral, sens de la pédagogie sur des sujets complexes ;
- Rigueur opérationnelle et sens du suivi : respect des délais, traçabilité des décisions, fiabilité dans les engagements pris ;
- Adaptabilité et agilité dans un environnement en transformation, avec des ressources contraintes ;
- Sens politique et discernement dans la relation avec les financeurs et les partenaires institutionnels ;
- Autonomie et esprit d'initiative, tout en sachant rendre compte.

PROFIL RECHERCHÉ

- Formation supérieure (Bac +5) en sciences politiques, sociologie, management des organisations, ESS, droit public ou équivalent ;
- Expérience confirmée de 7 à 10 ans minimum dans le montage et le pilotage de projets complexes, incluant une dimension significative de recherche et gestion de financements (subventions publiques, fondations, appels à projets) ;
- Une expérience dans une fédération, tête de réseau, structure de l'ESS ou un poste de développement dans le secteur social est un atout fort ;
- Intérêt affirmé pour les questions de transformation organisationnelle, d'impact social et de coopération territoriale.

ÉVOLUTION ET DÉVELOPPEMENT

Perspectives d'évolution :

Ce poste est au cœur des programmes qui définissent la capacité de la FAS à se transformer et à renforcer son utilité pour les associations adhérentes. La personne recrutée construira progressivement un portefeuille de programmes à fort impact, avec une visibilité élargie auprès des financeurs, des partenaires et des instances fédérales. En fonction de l'évolution du programme et des besoins de la Fédération, des responsabilités élargies — incluant un rôle de pilotage stratégique en propre ou une évolution vers un poste de direction — sont envisageables.

Formation et accompagnement :

- Formation d'intégration au réseau FAS et immersion auprès des équipes régionales ;
- Participation aux séminaires et événements fédéraux ;
- Accès aux formations métier proposées dans le cadre du plan de formation FAS ;
- Participation aux échanges de pratiques inter-régionaux.