

L'association L'Oiseau Bleu, membre du groupement des possibles, recherche un Directeur Adjoint Opérationnel (H/F) pour son Siège

TYPE DE CONTRAT

CDI – 100 %

OU

Gières Septembre 2026

DATE DE DEBUT

**REFERENCE DE
L'ANNONCE**

DAO1

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LE SERVICE

Le siège de l'Oiseau Bleu et du Relais Ozanam regroupe les services supports (secrétariat général, comptabilité, finances, ressources humaines, payes, communication...) ainsi que la Direction.

OBJECTIFS GENERAUX ET MISSIONS

Ce poste répond à la stratégie des associations L'Oiseau Bleu et Le Relais Ozanam, membres du Groupement des Possibles, de s'inscrire dans un questionnement permanent sur les services rendus aux bénéficiaires, de favoriser l'expérimentation et l'innovation pour adapter leurs services et pratiques aux besoins nouveaux ou non couverts.

Ce poste prend aussi en compte des évolutions qui ont chacune entraîné des conséquences fortes sur l'organisation des structures et sur les métiers :

- L'affirmation du droit des personnes accompagnées,
- Le développement du pouvoir d'agir et la reconnaissance du savoir d'expérience,
- Le renforcement de la démarche qualité et du service rendu,
- Les pratiques professionnelles en lien avec les politiques publiques et leurs enjeux,
- La recherche d'un décloisonnement des secteurs sanitaire, social et médico-social.

Le Directeur Adjoint Opérationnel (H/F) assure un appui opérationnel et permanent de la Direction Générale, en coordonnant et pilotant l'organisation et le fonctionnement des structures et services des associations l'Oiseau Bleu et le Relais Ozanam, en s'appuyant sur les chefs de service de ces associations.

Pour cela, il assure un rôle de management, d'organisation, de coordination et de contrôle, recherche et met en œuvre des synergies et actions favorisant l'amélioration permanente de la qualité et de l'efficacité des services fournis, facilite les conditions d'une dynamique permettant le déploiement des différents projets de service.

MISSIONS

- Management de l'équipe des chefs de service du groupement en lien et coordination avec un autre poste de direction adjointe opérationnelle, soit une douzaine de chefs de services à ce jour sur un périmètre géographique départemental et sur des dispositifs variés (environ 220 salariés),
- Aide aux décisions stratégiques pour la Direction Générale : liens entre les niveaux opérationnels et décisionnels, traduction sur le terrain de la stratégie du groupement, alimentation de la stratégie du groupement par les constats et organisation du terrain et par les apports des chefs de service et des équipes concernées,
- Soutien le fonctionnement des services : avec le deuxième directeur adjoint opérationnel, mise en adéquation entre le projet et l'organisation,
- Soutien de manière opérationnelle la Direction Générale dans la mise en œuvre du projet associatif et dans la consolidation des projets,
- Assure la cohérence d'action, la qualité de service et l'efficacité de l'ensemble des services,
- S'implique dans l'animation de la vie des associations,
- Sait mettre en place une démarche de méthodologie de projet,
- Collabore avec la Direction Générale sur les aspects financiers et suivi budgétaire des services.

Les projets et organisations pourront être réfléchis sur le périmètre du groupement. En fonction des projets, des thématiques, des établissements concernés, le processus de validation impliquera cadres, Direction générale, direction opérationnelle et CO.DIR.

- Le Directeur Adjoint Opérationnel (H/F) sera directement rattaché hiérarchiquement à la Directrice Générale.
- Des astreintes semaines et week-end sont à prévoir sur le poste,
- Lieu de travail : Gières, avec des déplacements fréquents sur le département de l'Isère.

COMPETENCES ET PROFIL RECHERCHE

- Bonne connaissance du secteur social et médico-social,
- Connaissance et compréhension des politiques publiques,
- Compétences en encadrement d'équipe,
- Réponse à appels à projets
- Accompagnement au changement
- Savoir définir et suivre des objectifs (tableaux de bord, ...)
- Capacité à arbitrer
- Expérience en gestion d'établissements sociaux ou médico sociaux,
- Formation initiale en travail social souhaitée et associée à un diplôme,
- BAC+5 (gestion des établissements sanitaires et sociaux, économie, gestion, IEP, ...).

COMMENT POSTULER

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à recrutement@groupeementdespossibles.org avant le 18 mai 2026, en rappelant la référence de l'annonce.

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon CCN 66, reprise de l'ancienneté, revalorisation Laforcade,
- Congés supplémentaires trimestriels, congés d'ancienneté, RTT,
- Prise en charge transports en commun à hauteur de 50 % + forfait mobilité durable,
- Prise en charge de la mutuelle à 70 %,
- Congés enfant(s) malade(s),
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie,
- Aides liées au 1 % logement (Action Logement)
- Comité Social et Economique.