

CHARGE DE MISSION « PARTICIPATION DES PERSONNES EN SITUATION DE PRECARITE » (H/F)

CDD – 6 mois - 100 % - Gières

31.03.2026

L'association Le Relais Ozanam, membre du Groupement des Possibles, recherche un CHARGE DE MISSION « PARTICIPATION DES PERSONNES EN SITUATION DE PRECARITE » (H/F)

TYPE DE CONTRAT	OU	DATE DE DEBUT	REFERENCE ANNONCE
CDD – 6 mois - 35h	Gières	Avril 2026	CMP5

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LA FINALITE DU POSTE

Ce poste s'inscrit dans la mise en œuvre de la stratégie d'innovation des associations L'Oiseau Bleu et Le Relais Ozanam.

Ce poste accompagne l'évolution des pratiques professionnelles avec une approche en faveur de la valorisation du savoir expérientiel et le développement du pouvoir d'agir des personnes concernées. Pour cela, il s'articule autour de 3 axes structurants :

- L'accompagnement individuel et collectifs des professionnels et des personnes concernées
- La conception et le développement de ressources pédagogiques et d'outils pratiques
- La diffusion des retours d'expérience via des actions de sensibilisation et de plaidoyer

Pour en savoir plus sur la thématique Participation : <https://groupementdespossibles.org/innovation/pratiques-professionnelles/participation/>

LE PROJET

Le projet Participation accompagne le développement du pouvoir d'agir des personnes en situation de précarité (personnes à la rue, hébergées, accompagnées) en Isère, en partenariat avec des acteurs régionaux et nationaux. Il s'agit de mettre au centre des réflexions et des actions les personnes en grandes précarités pour développer un accompagnement le plus adapté au terrain ; et de permettre aux personnes concernées d'avoir une influence sur les décisions qui les concernent ou qui ont pu les concerner, à l'échelon de la mise en œuvre, de l'élaboration ou de l'évaluation des politiques publiques.

Nous avons élaboré une pratique en direction de différents acteurs : personnes concernées (personnes à la rue, hébergées, accompagnées), professionnels et directions des structures sociales et médico-sociales, institutions chargées d'élaborer les politiques publiques en lien avec la lutte contre la précarité.

Aujourd'hui, le projet s'organise, avec les autres acteurs du territoire, ainsi autour de 3 axes :

- L'aller-vers pour mobiliser et soutenir les dynamiques collectives de personnes concernées par la précarité
- L'accompagnement de la participation dans les instances de pilotage des politiques publiques et au sein des structures du Groupement des Possibles
- La conception et le développement de ressources et d'outils pour favoriser la prise en compte du point de vue des personnes concernées par la précarité

MISSIONS DU CHARGE DE MISSION PARTICIPATION (H/F)

Le chargé de mission (H/F) mène l'ensemble des actions des 3 axes d'intervention cités ci-dessus avec l'appui de la directrice adjointe opérationnelle.

En outre il/elle prend part au fonctionnement du dispositif :

- Participation à des temps de régulation avec le DAO et collaboration avec le CM participation santé au service du POPS.
- Participation aux réunions transverses et autres temps associatifs (journées institutionnelles, AG...)
- Contribution au développement du projet et à la pérennisation de ses modalités de financements et d'organisation
- Implication dans la communication et visibilité des actions réalisées (réseaux sociaux, site web, rapport d'activités...).

COMPETENCES ET QUALITES RECHERCHEES

Savoirs-Faire :

- Animation, formation et accompagnement collectif et participatif auprès d'un public hétéroclite intégrant personnes en situation de précarité, équipes d'accompagnement professionnelles et institutions,
- Structuration et développement de méthodologies et d'outils d'animation de dynamique collective et participative (type éducation populaire, ateliers collaboratifs...),
- Connaissance des mécanismes des politiques publiques et capacité de plaider auprès des pouvoirs publics pour permettre la place et la parole des personnes accompagnées dans leurs instances,
- Conduite et coordination d'un projet du diagnostic à l'évaluation,
- Structuration et animation de réseaux de partenaires multi acteurs concernés par la participation (personnes concernées, équipes professionnelles, institutions),
- Organisation et animation des instances de coordination dans le but de favoriser la coopération opérationnelle et politique à court et moyen termes,
- Analyse et adaptation continue en fonction des retours terrain,

Savoirs-Etre :

- Capacité d'écoute et de pédagogie,
- Curiosité, ouverture et capacité d'adaptation,
- Esprit d'équipe, d'initiative et autonomie,
- Capacité à évoluer dans un environnement complexe et incertain mêlant enjeux de courts et moyens termes typiques de l'innovation sociale,
- Intelligence relationnelle et capacité à fédérer,
- Capacité d'analyse, rédactionnelle et de synthèse,
- Goût pour le travail en équipe et la construction de partenariats,
- Capacité à échanger avec divers acteurs (institutionnels, partenaires opérationnels, etc.) et à développer une stratégie de plaider,

Expérience

- Expérience au sein d'associations d'action sociale, d'accompagnement logement/social,
- Expérience et/ou connaissance d'animation, formation et/ou accompagnement collectif et participatif auprès d'un public hétéroclite intégrant personnes en situation de précarité, équipes d'accompagnement professionnelles et institutions,
- La connaissance de l'innovation sociale serait un plus.

COMMENT POSTULER

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à recrutement@groupeementdespossibles.org avant le 13 Avril 2026, en rappelant la référence de l'annonce.

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective : CCN 51, reprise de l'ancienneté, revalorisation Laforcade,
- Prime de fin d'année de 3 % du brut annuel,
- Indemnité de précarité de 10 % versée au terme du contrat,
- 6 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été),
- Prise en charge transports en commun à hauteur de 50 % + forfait mobilité durable,
- Prise en charge de la mutuelle à 73 % (CSE + part employeur),
- Congés enfant(s) malade(s),
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie,
- Aides liées au 1 % logement,
- Comité Social et Economique.
- Flexibilité : possibilité de travailler sur 4 ; 4.5 ou 5 jours.