

## L'association l'Oiseau Bleu, membre du Groupement des Possibles, recherche un Accompagnant social (H/F) pour ses Pensions de Famille/Maison de Relais du Sud-Isère

TYPE DE CONTRAT	OU	DATE DE DEBUT	REFERENCE A RAPPELER
<b>CDI - 50 %</b>	<b>Agglomération grenobloise</b>	<b>Juin 2026</b>	<b>AS5</b>

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur.

Pour plus d'information : [www.groupementdespossibles.org](http://www.groupementdespossibles.org)

### LE SERVICE

Le service comprend trois Pensions de Famille / Maisons Relais et une Résidence Accueil :

- Bon Accueil (18 logements) située à Grenoble,
- Alexandrine (11 logements) située à Grenoble,
- Magnolia (12 logements) située à Poisat,
- Mangin (25 logements) située à Grenoble

La pension de famille est un dispositif de logement accompagné et adapté, de petite taille, avec des espaces collectifs associés.

Les habitant.e.s, hommes et femmes, seul.e.s, ont connu des parcours de vie difficiles (errance, rupture, foyers d'hébergement, perte d'emploi ...). Il.elle.s présentent des difficultés variées (addictions, souffrance psychique, faibles revenus, maladie psychiatrique, handicap moteur ou mental léger, vieillissement prématuré...).

La pension de famille les accueille sans limitation de durée dans un environnement rassurant, sécurisant et porteur pour (re)créer des liens et (re)prendre une place dans la Cité.

## **ROLE DE L'ACCOMPAGNANT SOCIAL (H/F)**

Sous la responsabilité de la cheffe de service des pensions de famille/résidence accueil du Sud-Isère et de la résidence Accueil Mangin, l'accompagnant social H/F devra s'inscrire dans le projet social global du secteur pension de famille et partager les valeurs associatives de l'Oiseau Bleu.

Il.elle aura notamment en charge, en lien avec la cheffe de service et l'équipe pluridisciplinaire, et tout en prenant en compte les souhaits et besoins des personnes accompagnées :

- **le fonctionnement global de la vie quotidienne** (accueil, définition avec les habitant.e.s des modalités de la vie collective, animation des espaces et des temps collectifs, veille au respect du règlement de fonctionnement, organisation d'activités collectives en lien avec les habitant.e.s, régulation de la vie de groupe, valorisation des capacités des habitant.e.s et recherche d'autonomie et d'émancipation, implication des habitant.e.s dans les projets, coordination des interventions extérieures, accompagnement individuel, écoute, information, orientation, aide aux gestes de la vie quotidienne, facilitation de l'accès aux droits et au soin, soutien aux démarches administratives, partenariat local, participation à la gestion locative...),
- **le suivi de la maintenance des locaux et du matériel,**
- **la participation à la réflexion sur le développement** du secteur pension de famille du Groupement des Possibles et proposition de projets.

Des déplacements sur l'agglomération grenobloise sont à prévoir.

## **COMPETENCES ET QUALITES RECHERCHEES**

Savoirs :

- Connaissances des publics en grande précarité et en situations complexes

Savoirs faire :

- Gestion de la vie collective et animation d'actions collectives
- Capacité à gérer des projets, avoir des appétences à la co-construction (usager-es, partenaires, collègues) d'actions, de projets
- Expérience de l'accompagnement des personnes en situation de précarité
- Capacité à anticiper et gérer les conflits
- Travail en partenariat ou en réseaux
- Organisation matérielle
- Capacité d'autonomie et de travail en équipe
- Capacité d'adaptation et disponibilité
- Maîtrise des outils numériques

## Savoir-être :

- Sens de l'accueil et qualité d'écoute
- Qualités relationnelles et réel dynamisme
- Sens du travail en équipe
- Adaptabilité
- Souplesse

## **PROFIL**

L'accompagnant social H/F doit avoir de l'autonomie et un intérêt pour le travail en équipe et le public de la pension de famille et faire preuve d'adaptabilité et de polyvalence.

Disponible, à l'écoute et bienveillant, l'accompagnant social H/F connaît les dispositifs sociaux et médico-sociaux. Son réseau de partenaires lui permet une orientation adaptée.

Son exigence éthique, sa motivation et son sens de l'analyse doivent lui permettre de faire face à la diversité et aux difficultés des situations.

Organisé et rigoureux, l'accompagnant social est en capacité de produire des écrits et est à l'aise avec les outils informatiques.

Sa capacité à poser un cadre sécurisant et rassurant est essentielle. Sa capacité à établir une relation avec et entre tous les habitant.e.s, comme avec l'équipe sera déterminante.

## **COMMENT POSTULER**

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à [recrutement@groupeementdespossibles.org](mailto:recrutement@groupeementdespossibles.org) avant le 5 mai 2026 en rappelant la référence de l'annonce.

## **AVANTAGES ET REMUNERATION**

- Rémunération selon Convention Collective : Accords CHRS NEXEM puis CCN 66 à partir d'août 2026, reprise de l'ancienneté, revalorisation Laforcade,
- 3 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été),
- Prise en charge transports en commun à hauteur de 50 % + forfait mobilité durable,
- Prise en charge de la mutuelle à 70 %,
- Congés enfant(s) malade(s),
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie,
- Aides liées au 1 % logement,
- CSE,
- Travail en semaine et en soirée de manière ponctuelle