



OFFRE D'EMPLOI –CDI- Interne / Externe

L'association APREMIS recrute :

Coordinateur.trice de l'IML – Intermédiation Locative

Poste à pourvoir immédiatement

Le Pôle Insertion vers le Logement et plus particulièrement son service Logement Accompagné regroupant :

- Un Dispositif d'Intermédiation Locative (144 logements),
- Trois Pensions de Famille (à Amiens et Abbeville pour un total de 66 places),
- Des actions d'accompagnements vers et dans le Logement (ADEL – APLP – GLA DALO- Action Logement)

Recherche son / sa Coordinateur.trice

Principales missions :

- Il.elle coordonne l'intervention des travailleurs sociaux auprès des ménages logés et accompagnés. Il.elle organise la répartition des accompagnements entre les membres de l'équipe, en fonction des prestations attendues et de la charge de travail des intervenants.
- Il.elle assure la relecture et la validation de notes sociales, de bilans de fins de mesures, de courriers adressés à des tiers dans le cadre des accompagnements.
- Il.elle organise l'actualisation régulière des états de présence, la tenue des tableaux de bord et l'information des indicateurs d'activités pour le dispositif IML. En liaison avec le Chef de Service et les secrétaires de service, il.elle participe à la consolidation de ces données au niveau de l'association.
- Il.elle prépare/anime des réunions en interne
- Il.elle veille au respect des droits des usagers tels qu'ils sont définis par la législation et la réglementation en vigueur.
- Il.elle veille à l'élaboration des projets individuels d'accompagnement et à leur dynamique.
- Il.elle supervise les dossiers individuels des personnes accueillies et accompagnées.
- Il.elle est facilitateur dans le soutien à la réalisation des missions des salariés de l'équipe éducative et apporte son appui à ceux-ci en cas de besoin. En cas de nécessité, il.elle intervient directement auprès des bénéficiaires des actions à la demande de l'intervenant de terrain ou à celle du bénéficiaire
- Il.elle veille à la bonne utilisation du logiciel Interconsult « Dossier Unique »

Des délégations complémentaires peuvent lui être confiées par le directeur-adjoint, soit sur des périodes particulières, soit de manière plus Information – communication

- Il.elle contribue à la réalisation des bilans d'activités intermédiaires et finaux des actions sous sa responsabilité.
- Il.elle participe aux réunions de travail interne/ externe des actions, qu'il prépare avec le Chef de Service et l'équipe éducative

Relations extérieures

- Il.elle est l'interlocuteur principal des propriétaires privés et des bailleurs sociaux du territoire d'intervention. Il finalise les opportunités de prise à bail des nouveaux logements, dont la signature définitive est déléguée exclusivement à la Direction de pôle.
- Il.elle travaille en étroite collaboration avec la régie locative et fait le lien avec l'équipe éducative (gestion des accueils, gestion des impayés)
- Il.elle travaille en étroite collaboration avec le responsable du service technique (suivi de la vacance des logements- remise en état des logements...)
- Il.elle est le référent du lien avec les services du SIAO, il est garant des admissions vers le dispositif IML gérés par le Service Logement Accompagné et des situations problématiques pouvant justifier un avis défavorable motivé.
- Il.elle peut représenter le dispositif IML dans des réunions dédiées, en accord avec la direction.

Qualités professionnelles :

- Connaissance du secteur social et en particulier des actions liées au logement d'abord
- Capacité de travail en partenariat
- Connaissance des techniques d'accompagnement social
- Connaissances liées à la gestion locative
- Savoir remonter les informations et reporter son activité
- Compétences organisationnelles auprès de l'équipe
- Compétences rédactionnelles
- Ecoute, synthèse, sens des priorités, sens de l'équipe et du collectif, sens des responsabilités.

Conditions de travail

- Groupe 5 des Accords Collectifs CHRS + Ségur+ 20 points de coordination : A partir de 2299.48 euros évolutifs selon ancienneté
- Prévoir des déplacements sur le département – véhicules de service disponible
- Durée hebdomadaire 35h – aménagements des horaires possibles selon l'accord temps de travail
- CSE

Profil souhaité : :

Expérience : souhaitée dans le champ du Logement d'Abord.

Formation : Diplôme de travailleur social (ES, AS, CESF ou équivalent)

Divers : Permis B exigé

Nous vous remercions d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à l'attention de Madame Julie KOPP, Directrice du Pôle Insertion vers le Logement à l'adresse suivante : julie.kopp@apremis.fr

Date limite de dépôt des candidatures : le 15/03/2026