

L'association l'Oiseau Bleu, membre du Groupement des Possibles, recherche un CHARGE DE MISSION IAE/AHI (H/F)

TYPE DE CONTRAT	OU	DATE DE DEBUT	REFERENCE DE L'ANNONCE
CDD – 9 mois 28 h	Grenoble	Avril 2026	CMIAE2

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

PROJET TRAJECTOIRE

L'instruction du 26 mai 2021 prévoit le déploiement d'une trajectoire 2022-2024 pour la définition d'une programmation pluriannuelle et territorialisée de l'offre d'hébergement, de logement adapté et d'accompagnement. La trajectoire 2022-2024 vise à la réduction des places d'hébergement d'urgence sur la période du plan triennal au profit d'une transformation de l'offre intégrant des principes plus qualitatifs répondant à la logique du Logement d'abord. Dans ce cadre, cinq groupes de travail ont été lancés à l'été 2021 en Isère pour travailler sur le développement d'une offre s'inscrivant dans le cadre du Logement d'abord. Le groupe de travail 5 a eu pour objectif particulier la définition de propositions pour fluidifier les parcours « de la rue au logement » en s'appuyant sur l'insertion professionnelle, au sens large du terme. Le Groupe de travail 1, le développement du logement d'abord et de l'IML renforcé.

Des objectifs ont ainsi émergé de ces deux groupes de travail en vue de renforcer les liens entre les secteurs AHI et de l'IAE dans une double logique :

- L'amélioration de l'identification des personnes en insertion qui sont accompagnées en IAE et sont en difficulté de logement pour favoriser l'accès ou le maintien dans un logement adapté,
- Le renforcement de la mise en lien des personnes hébergées ou logées en logement accompagné avec les structures d'insertion professionnelle dans une logique d'accompagnement global de la personne.

LE PUBLIC CIBLE

- Toute personne en situation de précarité notamment complexe (cumul de difficultés persistantes à l'accès à l'emploi et au logement, situation administrative complexe, situation de non recours, éloignée des institutions, problématiques sociales et financières complexes ...). Il s'agit particulièrement de personnes identifiées en structures AHI et des personnes accompagnées au sein des SIAE des deux territoires ciblés.
- Les professionnels des structures des secteurs AHI et IAE et des instances associées.

PERIMETRE D'INTERVENTION

- Territoire du pays voironnais - Cœur de Chartreuse : fonction-ressource « Logement – Hébergement »,
- Grenoble Alpes Métropole : fonction-ressource « Emploi ».

MISSIONS

Le Chargé de mission IAE/AHI (H/F) travaillera en liens avec l'équipe du programme CVG, les référents emploi du service VIAE 38 et l'équipe Logement Toujours IAE du SALTo.

Développer les liens entre les structures de l'AHI et de l'IAE

- Développer et renforcer les liens avec les acteurs de l'AHI et de l'IAE,
- Organisation des 2 journées d'interconnaissance,
- Rédaction du support (guide) de présentation des secteurs,
- Mise en place et animation du Groupe de travail mixte (1 groupe sur le territoire Nord Isère et 1 groupe sur le territoire GAM/PV),
- Lien avec l'existant : notamment le dispositif Logement Toujours IAE, le programme CVG Isère (le poste de chargé de partenariat logement), « le groupe élargi » du comité stratégique du SIAO (réfèrent emploi du SIAO).

Assurer le rôle de fonction ressource pour les structures de l'IAE et de l'AHI

- Assurer le rôle de fonction-ressource sur les thématiques relatives à l'AHI pour les chargé(e)s d'insertion professionnelle des SIAE du pays voironnais : formation et information sur les dispositifs logement/hébergement, conseils sur les situations individuelles complexes des salarié(e)s en insertion.
- Assurer le rôle de fonction-ressource sur les thématiques relatives à l'insertion pour les professionnels du secteur de l'AHI : formation et information sur les dispositifs d'insertion (notamment la plateforme de l'Inclusion), conseils sur les situations individuelles des personnes hébergées.

PROFIL

- Connaissance du secteur de l'IAE et de l'AHJ,
- Connaissances et appétences pour les dynamiques participatives et l'éducation populaire,
- Capacité de communication, sens de l'écoute et de l'analyse en situations d'intervention (formation et accompagnement) et auprès d'acteurs hétérogènes (personnes en situation de grande précarité, équipes professionnelles, partenaires opérationnels, institutionnels et financiers),
- Capacité de fédération, de négociation et d'animation avec ces acteurs,
- Capacité à collaborer en équipe, à co-construire,
- Esprit d'initiative, autonomie, ouverture et capacité d'adaptation,
- Mobile.

COMMENT POSTULER

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à recrutement@groupeementdespossibles.org en rappelant la référence de l'annonce **avant 20 mars 2026**.

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective : Accords CHRS NEXEM (ex- SYNEAS, ex- SOP), reprise de l'ancienneté, revalorisation laforcade,
- 3 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été)
- Prise en charge transports en commun à 50 % + forfait mobilité durable
- Prise en charge de la mutuelle à 70 %
- Indemnité de précarité de 10 % au terme du contrat
- Congés enfant(s) malade(s)
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie
- Aides liées au 1 % logement
- Comité Social et Economique.