



Offre d'emploi
Chargé.e de développement

Définition de l'emploi et nature de l'activité :

Le Réseau Régional des Acteurs du Réemploi et de la Réutilisation Centre Val de Loire (RAR-CVL) a pour but de réunir les acteurs dont l'objet est le Réemploi et/ou la Réutilisation, en ayant comme support la citoyenneté et la solidarité,

Il a pour vocation d'être une plateforme de promotion, de coopération et d'animation.

Le RAR-CVL est actuellement engagé à l'échelle régionale dans la mise en œuvre de 2 actions principales autour du réemploi solidaire :

- Promouvoir le réemploi et la réutilisation en partenariat avec l'ADEME, la Région Centre-Val de Loire, les têtes de réseaux régionales
- Mobiliser, coordonner, accompagner et former les acteurs du réemploi solidaire en partenariat avec le Réseau National des Ressourceries et Recycleries.

Sous la responsabilité hiérarchique de la coordinatrice régionale mènera :

- la mise en œuvre technique de l'ensemble des activités de l'association,
- le conseil et le suivi opérationnel des adhérents, des activités menées en collaboration avec les adhérents et la réalisation des études.

Les principales missions du chargé.e de développement découlent du programme d'actions de l'association.

1. Activités principales du poste :

1.1 Accompagnement, formation des acteurs du Réemploi solidaire et capitalisation les informations :

- Accompagnement individualisé des adhérents
- Mise en place du calendrier d'actions en lien avec le Conseil d'Administration et les adhérents (journées techniques, rencontre acteurs, visites immersives, programme de formations du Réseau national des Ressourceries et Recycleries)
- Support technique pour l'utilisation des services/outils proposés aux adhérents
- Capitalisation des données en région Centre-Val De Loire
- Accompagnement des candidatures aux AMI et des lauréats en lien avec le RNRR

1.2. Réalisation des études dans le champ du réemploi, soutenir les porteurs de projets et collectivités :

- Accueil, conseil et orientation de 1er niveau des porteurs de projets et des collectivités
- Réalisation d'études de faisabilité et de diagnostic
- veille réglementaire et législative

- Production d'analyses et de rapports au service des adhérents

1.3. Suivre les activités menées en coopération avec les adhérents, les partenaires et chargé d'animation :

- Echanges réguliers avec les acteurs du réemploi solidaire et suivre les plans d'action,
- Conception des outils et process, diffusion et contrôle de la mise en application,
- Suivi des indicateurs et collecte les données d'évaluation
- Participation à la rédaction de comptes-rendus et bilans liés aux activités et répondant aux objectifs des conventions avec nos partenaires.

1.4. Communication :

- création de contenu rédactionnels et documentaires des supports de communication liés aux activités et promotion du réemploi solidaire
- Diffusion de l'information auprès des adhérent.es, partenaires et financeur
- collecte et traitement des données de l'observatoire

2. Conditions d'exercice :

Le/la chargé.e de développement sera encadré.e et appuyé.e par la coordinatrice du Réseau Régional, sous la responsabilité de son Conseil d'Administration.

Il/elle pourra être amené.e à suppléer ou appuyer la coordination dans la mise œuvre de d'autres actions telles que la représentation du Réseau Régional, la participation à différents groupes de travail ou la mise en place de projets nouveaux.

Il/elle pourra être amené.e à collaborer avec le Réseau National des Ressourceries et Recycleries, acteurs/réseaux régionaux et partenaires. Il/elle sera amené.e à se déplacer au niveau régional régulièrement et au niveau national occasionnellement.

Le Temps de travail est priorisé sur un temps plein soit 35 heures par semaine. Le temps plein est ajustable sur un 4 jours, 4 jours et demi ou 5 jours par semaine avec des horaires variables. Travail possible en soirée.

Le télétravail sera possible après autonomisation sur le poste. Ce poste nécessite une forte autonomie et polyvalence.

Les bureaux sont à Fleury-Les-Aubrais et pourront évoluer.

3. Qualités requises :

- Avoir l'envie de partager, d'échanger, de créer du lien et de travailler en équipe
- Expérience en animation de réunion et de groupe souhaitée
- Connaissance de l'ESS, et sensibilité à la notion d'éducation populaire
- Capacité à travailler en équipe et en réseau
- Qualités d'écoute et de relationnel
- Sens de la coopération et de la dynamique de groupe
- Sens de l'autonomie et capacité d'organisation
- Capacité d'adaptation et de polyvalence
- Rigueur réglementaire, administrative et technique

- Maîtrise de la bureautique et d'internet
- Qualités rédactionnelle, d'analyse et de synthèse

4. Compétences :

De formation Bac+3 à Bac + 5 dans les filières de l'aménagement du territoire et/ou le champ des déchets,

Ou

Expérience significative dans la réalisation d'études et diagnostic de préférence en relation avec l'économie circulaire. Vous aurez la capacité de développer des compétences rapidement dans le domaine du réemploi.

5. Candidatures :

Les candidats ont jusqu'au 13 février 2026 pour transmettre leur CV + la lettre de motivation à l'adresse suivante : contact@rar-cvl.org