



PROFIL PROFESSIONNEL / COMPÉTENCES ATTENDUES

- Capacités d'écoute et d'analyse
- Connaissances des dispositifs d'hébergement
- Aptitude à travailler en partenariat et en réseau
- Capacités à s'intégrer et à travailler en équipe
- Capacités à évaluer une situation et à mobiliser les ressources internes et externes pour mener à bien l'accompagnement
- Capacités rédactionnelles avérées
- Capacités à synthétiser et à rendre compte
- Sens de l'organisation
- Maîtrise des outils informatiques
- Une connaissance en droit des étrangers serait un plus
- Permis B exigé

QUALIFICATION VISEE

Diplôme ES, ASS, CESF

CANDIDATURE
maximum le 31/12/25

Lettre de motivation et CV adressé à
Katia BENSALAHEDDINE - Cheffe de service
HU Femmes et Familles
E Mail : flakbir@eole-asso.fr

Poste de Travailleur Social

Hébergement d'Urgence Femmes et Familles

CDI à 0.70+0.20 jusqu'au 28/02/27 soit 0.90

L'Association Eole, 150 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un accueil de jour, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 7 Pensions de famille, d'un service Logement, d'un Atelier Chantier d'Insertion..... recrute **un Travailleur Social H/F**

Service :	Contrat et temps	Poste à pourvoir le :
Hébergement d'Urgence Femmes et Familles	De Travail : CDI 0.70+0.20 jusqu'au 28/02/27 soit 0.90	02/01/26

MISSIONS

- Accompagner les ménages dans le cadre du service d'hébergement d'urgence Femmes et Familles sur des logements diffus et regroupés sur la MEL.
- Etablir un diagnostic social au regard de la situation du ménage.
- Elaborer un projet personnalisé dans un travail coopératif avec la personne hébergée.
- Réaliser des entretiens individuels et visites sur le lieu d'hébergement des ménages accompagnés.
- Accompagner les ménages dans l'ouverture et/ou le maintien de leurs droits.
- Accompagner le ménage dans l'appropriation et l'entretien de son lieu d'hébergement.
- Favoriser l'intégration des personnes hébergées dans la cité.
- Orienter le ménage vers les partenaires adaptés à sa situation.
- Mettre en place des actions à dimension collective.
- Participer activement aux différentes réunions internes et externes.

INTEGRER L'ASSOCIATION

EOLE C'EST :

- Bénéficier d'un parcours d'accueil et d'intégration (entretiens avec votre N+1, ½ journée de présentation de l'association, sensibilisation aux principes d'autodétermination, de bientraitance, de Réduction Des Risques Alcool et de prévention et gestion de l'agressivité).
- Développer vos potentialités par un plan de développement des compétences ambitieux.
- Bénéficier d'une attention particulière sur les sujets santé et sécurité au travail (Risques Psycho Sociaux, pas de carence au 1^{er} arrêt maladie...)
- Disposer des avantages suivants : 5 semaines de congés payés auxquels s'ajoutent la récupération des jours fériés tombant un jour de repos hebdomadaire, une prime conventionnelle de 5% du montant brut annuel, une mutuelle prise en charge à 50%, la prévoyance, une aide au transport et/ou à la mobilité durable prise en charge à hauteur de 500 euros annuels, 120 euros de chèques vacances et 180 euros de cartes illicado par les œuvres sociales dès 3 mois d'ancienneté.

REMUNERATION

Selon convention collective 51, coefficient 479 soit à partir de 2431.82 €brut mensuel pour un temps plein hors ancienneté et prime décentralisée (5% du salaire brut annuel).

Préciser le poste :

Travailleur Social - Hébergement d'Urgence Femmes et Familles