

Les fondamentaux de la fonction d'Encadrant Technique d'Insertion (ETI)

3 sessions proposées :

- Session 1 : Jeudi 29 et vendredi 30 janvier et lundi 23 et mardi 24 février 2026
- Session 2 : Mardi 5 et mercredi 6 mai et mardi 2 et mercredi 3 juin 2026
- Session 3 : Mardi 6 et mercredi 7 octobre et mardi 3 et mercredi 4 novembre 2026

Contexte

Permettre aux encadrants techniques de comprendre les spécificités d'un métier dont les pratiques et les méthodes d'encadrement sont centrées sur un public salarié mais en parcours d'insertion.

Objectifs

- Comprendre l'environnement professionnel et institutionnel de l'IAE
- Tenir la fonction d'encadrement avec un public en insertion et gérer une relation d'encadrement en vue de motiver les salariés au travail
- Assurer son autorité d'encadrant en contribuant à définir et faire appliquer les règles
- Faire équipe avec les salariés en insertion en créant des dynamiques collectives et d'inclusion
- -Analyser les enjeux et apprendre à désamorcer des situations conflictuelles
- Être au clair sur son identité d'encadrant pour mieux manager ses équipes
- Participer à la formation des salariés par l'expérience, leur donner des objectifs et les évaluer
- Comprendre l'importance de la collaboration avec les CIP

Programme

Jour 1

Comprendre l'environnement professionnel et institutionnel de l'IAE

- Pauvreté, Précarité, Exclusion : l'influence des parcours de vie sur le comportement et relations des personnes en CDDI
- Mieux comprendre les processus d'exclusion et leurs conséquences sur les comportements
- Comprendre l'environnement de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE)
- Exercer son autorité d'encadrant avec un public en insertion



S'inscrire à la session 1

S'inscrire à la session 2

S'inscrire à la session 3

Tarifs

Adhérent : 700 €/inscrit

Non adhérent : 960 €/inscrit



Publics visés

Encadrants techniques, assistants-encadrant, chefs d'atelier des Structures d'Insertion par l'Activité Economique



Durée

4 jours, 7h par jour



Prérequis

Aucun



Formateurs

Claire Amurat, experte du secteur associatif et de l'insertion par l'activité économique ou Baptiste Bourdeau, formateur et consultant ESS, ancien dirigeant d'une structure d'insertion, MBA, Coach professionnel



Lieu

FAS AURA 63 rue Smith 69002 Lyon



Evaluation des acquis

Questionnaire d'évaluation
Attestation de réalisation de la formation



Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?

Si oui, merci de nous en informer dès que possible afin d'envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées
=> christele.hervagault@federationsolidarite.org

Les fondamentaux de la fonction d'Encadrant Technique d'Insertion (ETI)

Jour 2

Développer une posture managériale adaptée aux situations et aux personnes

- Analyser les situations de travail et les enjeux associés
- Confronter les salariés en insertion aux situations analysés
- Être au clair sur ses compétences pour s'appuyer sur sa propre identité managériale
- Favoriser des dynamiques d'équipe

Jour 3

Participer à la formation des salariés, leur donner des objectifs et les évaluer

- Mettre en place une organisation formative du travail
- Les objectifs du parcours d'insertion : quelles compétences pour quels objectifs ? Les axes de progression dans les situations de travail et l'évaluation des acquis
- Participer à la cohésion d'un parcours dans le cadre d'une coordination avec les CIP

Jour 4

Comprendre l'importance de la collaboration avec les CIP

- Construire et participer à la cohésion des parcours dans le cadre d'une coordination avec les CIP
- Construire et participer à la cohésion des parcours dans le cadre d'une coordination avec les CIP
- Développer des outils partagés pour soutenir le travail d'accompagnement des salariés en insertion

Moyens et méthodes

Formation basée sur l'échange de pratiques à partir de situations concrètes, d'apports théoriques et méthodologiques.