



PROFIL PROFESSIONNEL / COMPETENCES ATTENDUES

- Capacités d'écoute et d'analyse
- Connaissances des dispositifs d'hébergement
- Aptitude à travailler en partenariat et en réseau
- Capacités à s'intégrer et à travailler en équipe
- Capacités à évaluer une situation et à mobiliser les ressources internes et externes pour mener à bien l'accompagnement
- Capacités rédactionnelles avérées
- Capacités à synthétiser et à rendre compte
- Sens de l'organisation
- Maîtrise des outils informatiques
- Une connaissance en droit des étrangers serait un plus
- Permis B exigé

QUALIFICATION VISEE

Diplôme ES, ASS, CESF

Poste CDI Travailleur Social LHSS Femmes 35h

L'Association Eole, 150 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un accueil de jour, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 7 Pensions de famille, d'un service Logement, d'un Atelier Chantier d'Insertion..... recrute **un Travailleur Social H/F**

Service : Résidence Escale LHSS FEMMES	Contrat et temps De Travail : CDI temps plein - 35h	Poste à pourvoir le : 10/11/2025
---	--	--

MISSIONS

- Accompagner les femmes en LHSS et les accompagnants
- Etablir un diagnostic social au regard de la situation du ménage.
- Elaborer un projet personnalisé dans un travail coopératif avec la personne hébergée.
- Réaliser des entretiens individuels et visites sur le lieu d'hébergement des ménages accompagnés.
- Accompagner les ménages dans l'ouverture et/ou le maintien de leurs droits.
- Accompagner le ménage dans l'appropriation et l'entretien de son lieu d'hébergement.
- Favoriser l'intégration des personnes hébergées dans la cité.
- Orienter le ménage vers les partenaires adaptés à sa situation.
- Mettre en place des actions à dimension collective en lien avec l'AES.
- Participer activement aux différentes réunions internes et externes.

INTEGRER L'ASSOCIATION EOLE C'EST :

- Bénéficier d'un parcours d'accueil et d'intégration (entretiens avec votre N+1, ½ journée de présentation de l'association, sensibilisation aux principes d'autodétermination, de bientraitance, de Réduction Des Risques Alcool et de prévention et gestion de l'agressivité).
- Développer vos potentialités par un plan de développement des compétences ambitieux.
- Bénéficier d'une attention particulière sur les sujets santé et sécurité au travail (Risques Psycho Sociaux, pas de carence au 1^{er} arrêt maladie...)
- Disposer des avantages suivants : 5 semaines de congés payés auxquels s'ajoutent la récupération des jours fériés tombant un jour de repos hebdomadaire, une prime conventionnelle de 5% du montant brut annuel, une mutuelle prise en charge à 50%, la prévoyance, une aide au transport et/ou à la mobilité durable prise en charge à hauteur de 500 euros annuels, 120 euros de chèques vacances et 180 euros de

REMUNERATION

Selon convention collective 51, coefficient 479 soit à partir de 2431.82 € brut mensuel pour un temps plein hors ancienneté et prime décentralisée (5% du salaire brut annuel).

CANDIDATURE
maximum le 25/10/2025

Lettre de motivation et CV adressé à
Madame DERNONCOURT Laurence -
Cheffe de service
E Mail : recrutementescalae@eole-asso.fr

Préciser le poste :
Travailleur Social - LHSS femmes
2 rue de Bruxelles
Lille