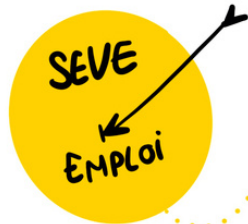


INTRODUCTION



- ▶ Formation
- ▶ Échanges entre pairs
- ▶ Sortir du quotidien



Objectif: **EMPLOI DURABLE**
- **MAIS** -

8M de personnes en
mal-emploi
Emplois précaires ↗↗

En particulier chez les ouvriers
et les personnes étrangères

OUVRIERS:

plus précaires,
tâches plus dures physiquement,
plus de contrôle hiérarchique



NOTRE JOURNÉE:



Conférence et ateliers pour **échanger**
des **idées** et **bonnes pratiques** pour
mieux accompagner les STP

Choisir son emploi, un privilège de cadre? - 19/09/25 - Sables d'Olonne - Facilitation graphique: Mat Let

SEVE
Emploi®

Choisir son emploi, un privilège de cadre ? - par Julie Valentin,

Maîtresse de conférence à l'université Paris I et chercheuse au centre d'économie de la Sorbonne

Employées/
Ouvrières



Puis-je choisir mon emploi ?
Refuser un poste ?
Trouver du SENS dans mon travail ?



Exemple du secteur du nettoyage:



2 millions d'emplois : femmes et étrangers sur-représentés



60% de bas salaires (vs. 13% en général)

Secteur important de l'insertion par l'activité économique

Le nettoyage comme mode d'insertion



Euh, c'est un peu plus compliqué que ça !

- Certains emplois nécessitent des compétences complexes → besoin de formation, d'appui
- Les emplois plus simples peuvent être un tremplin

Nettoyage et choix de l'emploi

Fragmentation



Je fais 6h-8h et 17h-20h !

- Beaucoup de salarié.es sont trop abîmés pour continuer à travailler après 55 ans

Cumul des pénibilités



Troubles musculo-squelettiques



Exposition aux produits toxiques

Perception par les salarié.es



C'est un travail dur et monotone mais utile à la société !

Un travail souvent subi, mais pas dénué de sens

Changer les organisations



Travail en journée:

insertion dans la communauté
bénéfice du travail visible

Enrichissement des tâches:



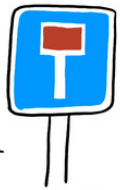
Restauration, maintenance...

perspectives d'évolution

Des emplois-impasses

Peu de changement de secteur, d'évolution, ni de formation

→ L'isolement rend difficile le fait de quitter ce secteur



Choisir son emploi, un privilège de cadre ? - 19/09/25 - Sables d'Olonne - Facilitation graphique: Mat Let

SEVE
Emploi

Questions? Réponses!

- avec Julie Valentin, Maîtresse de conférence à l'université Paris I et chercheuse au centre d'économie de la Sorbonne

Rôle de la sous-traitance

CONCURRENCE ACCRUE =  Baisse des coûts, des heures

→ Difficultés pour les salariés, notamment ceux en insertion

Responsabilité des entreprises

La sous-traitance n'est pas moins chère à l'heure...



Donc on nous fait faire moins d'heures, il faut travailler toujours plus vite!

→ IL EST IMPOSSIBLE DE CRÉER DE L'EMPLOI DURABLE DANS UNE LOGIQUE DE SOUS-TRAITANCE!

Amplitude horaire



On est payé à mi-temps mais le travail occupe à plein temps!

Trajectoires



C'est très dur de changer de secteur... par contre, on change tout le temps d'employeur!

Dans le public et dans les petites structures, il peut y avoir plus de perspectives

→ Travail en journée, évolution vers la maintenance...

Émergence des micro-entreprises



Les logiques de plateformes employant des indépendants restent encore marginales

Choisir son emploi, un privilège de cadre ?



Échange de bonnes pratiques & réflexion collective

Que mettez-vous en place pour améliorer la capacité des STP à choisir leur emploi ?

Connaissance de soi



Diagnostic socio-professionnel et choix des domaines à prioriser



Je veux passer mon permis !

Test RIASEC



choix des domaines et des modalités : accompagnement, autonomie

S'appuyer sur les **SUPPORTS D'ACTIVITÉ** pour révéler les atouts et connaissances des STP



Travail sur la **CONFIANCE** en soi et la **CONNAISSANCE** de soi (forces et limites)

Connaissance du monde du travail

IMMERSION PMSMP / STAGES

↳ évaluer le salarié ET l'entreprise

+ formation entreprises et prescripteurs



ÉVÉNEMENTS EMPLOI

Bienvenue !

EMPLOYEUR

- Formations
- Ateliers
- Rencontres
- Visites avant l'entretien d'embauche

Évaluation

TRIPARTITE

ETTi
Prescripteur
salarié

CIP
ET
Salarié
AS-PCI

BILAN PMSMP

- ▶ Connaître ses droits
- ▶ se positionner
- ▶ auto-évaluation



Évaluation et analyse des progressions

S'adapter aux salariées



(par rapport à la production)

→ Adaptabilité de la structure plutôt que des STP

Prendre en compte l'évolution de la place du travail dans la vie quotidienne



Je veux juste un travail !



Je veux du sens dans mon boulot !

Provoquer les **OPPORTUNITÉS** plutôt que rester sur la logique de **PARCOURS PRO**



On a cette offre, mais elle ne correspond pas à ton projet...

Ga m'intéresse !!!



Suspension par exemple si la personne a trouvé un job en intérim

OFFRES D'EMPLOI ADAPTÉES



Avancées et leviers de la médiation active



Quelques exemples d'actions

- Matthias -



- CV + lettre de motif refaits
→ **décloisonnement des rôles dans la structure**
- Offre de préparateur de commandes
- Entraînement pour les entretiens
→ il a décroché un stage et une formation de 3 mois !

- Angélique -



- Fort intérêt pour le maraîchage
→ stage et mise en relation pour un éventuel emploi
- Appui RH à l'entreprise avec France Travail et la mission locale : monter le financement de son poste et de sa **montée en compétences**
- Suivi en emploi : reprise de confiance pour Angélique après des moments difficiles

- Yumna -



- Jeune comorienne avec de grandes difficultés de communication
- **Stage** en supermarché, changement de poste et embauche !
→ **L'action révèle les talents !**

- Projets en BTP -



- Formation compétences de base (245h) et découverte des métiers, accompagnée d'un **formateur FLE** (pour vocabulaire spécifique)
- Partage avec les autres **ETTI** du territoire (12 personnes à suivre) > **coopération**
- 4 personnes formées/an/structure

Médiation active : échange de bonnes pratiques



Éviter les risques de rupture à la prise de poste : quelles bonnes pratiques avec les employeurs et les STP ?



Visite en
entreprise

Négociation
avec l'entreprise
(horaires, mobilité...)



Plan de formation,
contrats aidés...

Suivi en emploi



Suivi PMSMP
salarié + employeur



Avancées et leviers de la médiation active



"Ce que je ramène dans ma structure"



Saisir toutes les opportunités de rencontrer les entreprises

Le livret des belles histoires



CÉLÉBRER les SUCCÈS

Découverte lors d'une visite :

Ça a l'air super intéressant, cette formation!



Formation BTP dans une ETI

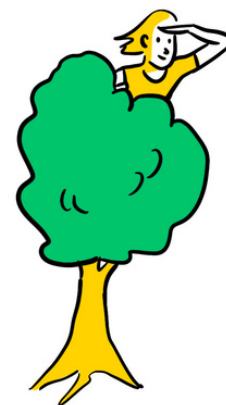
ENRICHIR la CULTURE MÉTIER



Les membres de l'équipe comme les agents administratifs peuvent apporter un autre regard

➔ DÉCLOISONNEMENT

"On travaille tous pour l'emploi durable"



PRENDRE DE LA HAUTEUR

pour ne pas rester toujours dans les mêmes schémas

Médiation active : échange de bonnes pratiques



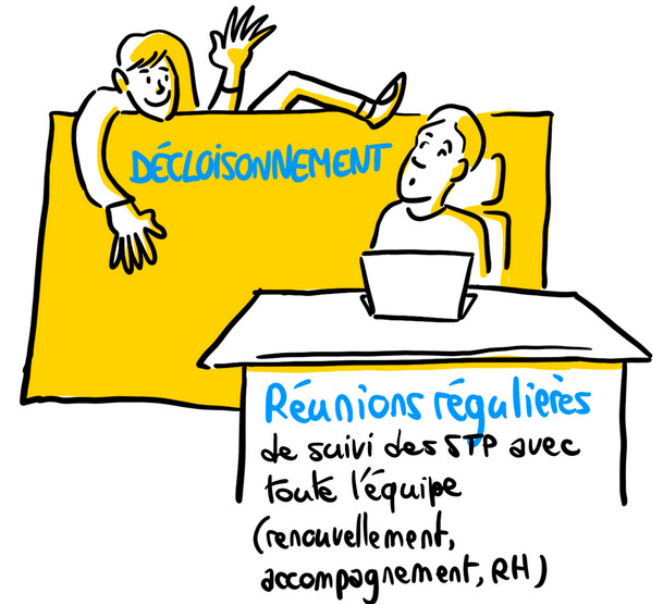
► Équilibre médiation/production : quelle organisation pour permettre plus d'actions avec les entreprises et les STP sans désorganiser la production ?



Anticiper les
périodes de
PMSMP



Renfort des
encadrants
techniques

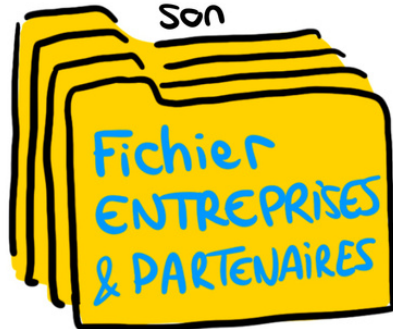


Médiation active: échange de bonnes pratiques



Réseau d'entreprises partenaires:
comment les développer et les fidéliser?

Créer et entretenir son



Partager aux entreprises un



Intégrer les clubs et réseaux d'entreprises



Démarchage en fonction des compétences disponibles



CV de compétences (anonymisé)



Petit déj entreprise, job dating thématique