



eole-asso.fr

Poste Coordinateur - H/F

CDD 6 mois – 17,50h

L'Association Eole, 150 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un accueil de jour, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 7 Pensions de famille, d'un service Logement, d'un Atelier Chantier d'Insertion..... recrute **un coordinateur H/F**

Service : CHU Hommes situé à Lille	Contrat et temps de Travail : CDD - 6 mois	Poste à pourvoir le : 1er Octobre 2025
--	---	--

PROFIL PROFESSIONNEL / COMPETENCES ATTENDUES

- Solide connaissance du champ de l'hébergement social et des dispositifs liés à la grande précarité et à l'errance
- Expérience confirmée dans l'accompagnement social et/ou éducatif
- Capacités relationnelles et rédactionnelles développées
- Maîtrise des outils et référentiels issus de la loi 2002-2
- Notions de méthodologie de projet et capacité à formaliser les pratiques
- Capacité d'analyse, de synthèse et de transmission claire des informations
- Sens de l'organisation, rigueur et engagement professionnel
- Compétences en animation de réunion et en travail collectif
- Capacité à se positionner en tant que ressource auprès d'une équipe sans lien hiérarchique
- Posture d'écoute, de soutien et de coopération
- Bonne maîtrise des outils bureautiques et des logiciels professionnels

QUALIFICATION VISEE

Diplôme en travail social de niveau III

MISSIONS

- Coordonner les actions individuelles et collectives menées par l'équipe éducative afin d'assurer un accompagnement global, cohérent et respectueux du rythme des personnes accueillies
- Superviser les parcours des usagers, en veillant à leur fluidité, à la cohérence des interventions, et à l'adaptation continue aux besoins repérés
 - Apporter un soutien technique et pédagogique aux travailleurs sociaux dans la conduite de leurs accompagnements, en favorisant le développement des compétences et l'analyse des pratiques
 - Superviser les écrits professionnels pour garantir leur qualité, leur clarté et leur conformité aux exigences institutionnelles et légales
 - Soutenir l'élaboration et la mise en place des outils issus de la loi 2002-2 dans le service, et garantir leur bonne application (projets personnalisés, livret d'accueil, règlement de fonctionnement, etc.)
 - Coopérer activement avec les partenaires du territoire et contribuer au développement de nouvelles collaborations en lien avec les besoins des usagers
 - Participer au développement du service, en lien étroit avec l'équipe et les cheffes de service, dans une logique d'amélioration continue
 - Favoriser l'expression et la participation des usagers, en soutenant des initiatives collectives et en veillant à ce que les personnes accueillies soient actrices de leur accompagnement
 - Co-animer les réunions d'équipe éducative, en contribuant à la circulation de l'information, à la régulation du collectif et à l'ajustement des actions
 - Renseigner et actualiser les éléments statistiques relatifs au service, nécessaires au suivi de l'activité et à l'évaluation des actions
 - Veiller à la mise en œuvre du projet d'établissement au sein du service et à son appropriation par l'équipe

INTEGRER L'ASSOCIATION EOLE C'EST :

- Bénéficier d'un parcours d'accueil et d'intégration (entretiens avec votre N+1, ½ journée de présentation de l'association, sensibilisation aux principes d'autodétermination, de bientraitance, de Réduction Des Risques Alcool et de prévention et gestion de l'agressivité).
- Développer vos potentialités par un plan de développement des compétences ambitieux.
- Bénéficier d'une attention particulière sur les sujets santé et sécurité au travail (Risques Psycho Sociaux, pas de carence au 1^{er} arrêt maladie...)
- Disposer des avantages suivants : récupération des jours fériés tombant un jour de repos hebdomadaire, une prime conventionnelle de 5% du montant brut annuel, une mutuelle prise en charge à 50%, une prévoyance après 1 an, une aide au transport et/ou à la mobilité durable prise en charge à hauteur de 500 euros annuels, 120 euros de chèques vacances et 180 euros de cartes illicado par les œuvres sociales dès 3 mois d'ancienneté.

REMUNERATION

Selon convention collective 51, coefficient 479 soit à partir de 2779.90 € brut mensuel pour un temps plein hors ancienneté et prime décentralisée (5% du salaire brut annuel).

**CANDIDATURE POUR LE
15 septembre 2025**

Lettre de motivation et CV adressé à
Madame MILLAN Carole
E Mail : mvantom@eole-asso.fr

Préciser le poste :
Coordinateur social H/F- CDD
Temps partiel