



COORDINATEUR.RICE **PROGRAMME CONVERGENCE Pas-de-Calais (H/F)**

Le programme Convergence réunit les programmes Premières Heures en Chantiers (PHC) et Collectifs vers l'Accompagnement Global (CVG). PHC permet la mobilisation par le travail des personnes vivant à la rue ou dans la très grande exclusion. Le programme CVG s'adresse aux chantiers d'insertion qui accueillent ces personnes, en proposant un renforcement des ressources et une approche globale de l'accompagnement vers l'accès à une situation logement et santé stable et/ou un retour à l'emploi. Plus d'infos sur : <https://convergence-france.org/>

Après une dizaine d'année d'expérimentation et de développement en région parisienne, les programmes PHC et CVG ont été retenus dans la Stratégie de lutte contre la pauvreté pour un essaimage national. Le programme a été déployé à Lyon, Nantes, Lille, Marseille, Strasbourg, Rouen, sur le département de la Charente, de la Somme, de l'Ille-et-Vialine, de l'Isère et de la Moselle.

Le Bassin Minier est l'un des prochains territoires d'essaimage du programme Convergence. L'objectif du poste de coordinateur.rice est d'installer et de suivre le programme sur le territoire

La Maison de l'Emploi et de l'Insertion Lens Liévin - Hénin Carvin (MEI) a été retenue pour être le porteur du projet sur les territoires des Agglomérations de Lens-Liévin et Hénin-Carvin.

La MEI est un acteur clé du territoire, créée en 2024 de la fusion de quatre structures : la Maison de l'Emploi (MDE), le PLIE de Lens-Liévin, le PLIE d'Hénin-Carvin et la Mission Locale de Lens-Liévin. Elle est dédiée à l'accompagnement des personnes en quête d'emploi et d'insertion sociale et professionnelle, en mettant en œuvre des actions coordonnées et adaptées aux besoins du territoire. Elle s'articule autour de plusieurs missions essentielles qui couvrent un large éventail d'actions en matière d'emploi, de formation et d'insertion sociale.

MISSIONS PRINCIPALES

Sous la responsabilité opérationnelle de Johanna Vandoolaeghe, animatrice et responsable du service « Autonomie et Engagement », la ou le coordinateur.rice de projet pilote le déploiement du programme Convergence sur le territoire. Elle ou il assure les missions suivantes

Garantie de la gestion des projets

- Gestion de la relation avec les financeurs locaux
- Suivi administratif des subventions et des budgets (demandes, bilans)
- Lien avec les autres dispositifs mis en œuvre sur le territoire
- Centralisation des données auprès des chantiers d'insertion porteurs des dispositifs et reporting à Convergence France
- Management/animation des chargé.es de partenariats selon les besoins identifiés

Accompagnement de l'adaptation des modes opératoires

- Définition des nouveaux modes opératoires avec les chantiers d'insertion porteurs, en lien avec les chargés d'insertion, pour transformer les pratiques et organiser un accompagnement global des salariés en parcours d'insertion
- Accompagnement de la mise en œuvre des évolutions
- Mise en place des outils de suivi et d'évaluation



Animation du réseau partenarial

- Constitution, développement et animation du réseau de partenaires
- Animation du collectif des chantiers d'insertion et de leurs équipes (éducateurs, CIP, ETI...)

Communication locale :

- Gestion de la communication interne et externe du projet
- Mise en place et animation des actions/outils de communication au sein du réseau (journées thématiques, newsletter, ...)

PROFIL ATTENDU

Compétences techniques

- Méthodologie de la gestion de projet, maîtrise des outils de suivi financiers
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Power Point, Excel)

Compétences transverses

- Être capable d'animer une équipe de 2/3 personnes
- Être à même de préparer et d'animer des groupes de travail mixant des interlocuteurs variés
- Savoir adopter une posture de co-construction et d'accompagnement des chantiers d'insertion porteurs pour définir et mettre en œuvre des nouveaux modes opératoires
- Savoir rendre compte, oralement et par écrit, à différents interlocuteurs (partenaires, financeurs, comité de pilotage, équipe, Convergence France,...)
- Être rigoureux dans le suivi et le respect des objectifs, budgets et calendrier du projet
- Savoir gérer des priorités, prendre des initiatives, s'adapter à différents acteurs
- Avoir la capacité de développer rapidement des compétences sur les différentes dimensions du projet (emploi, santé, habitat)

Profil

- Formation bac+5 ou équivalent
- Expérience de management d'équipe et de gestion de projet souhaitée
- Une bonne connaissance de l'insertion par l'activité économique/du secteur de l'accueil hébergement d'urgence et des acteurs institutionnels du territoire sera un plus.
- Permis B et véhicule

NATURE DU CONTRAT

Prise de poste : septembre 2025

CDD renouvelable. Cotation 14 (CCN des Missions Locales) - rémunération de base 2444.88€ brut mensuel – prime annuelle - complémentaire santé – RTT ..

Dépôt de candidature par mail (CV+ lettre de motivation): contact@mei-llhc.fr

Première salve d'entretiens prévue le 23 juillet 2025

Merci d'envoyer vos candidatures avant le 21 juillet 2025, 17 heures, pour y participer.