



SOLFA accompagne les femmes et les enfants en situation précaire et vulnérable, par la gestion d'accueils de jour, de centres d'hébergement, d'urgence et de réinsertion sociale, de maisons d'enfants à caractère social, et de différents services (écoute, logement et insertion). Ses 190 collaborateurs sont organisés en 3 pôles d'activité : Pôle Protection de l'Enfance, Pôle Hébergement Insertion et Responsabilisation, Pôle Violences faites aux Femmes.

L'Association SOLFA recrute pour le Pôle Protection de l'Enfance :

1 chef(fe) de service (H/F) CDI – 35 h/semaine

*Poste de jour mais des soirées et des week-ends sont à prévoir en cas de manifestations.
Astreintes selon un planning trimestriel établi et réparti entre l'ensemble des cadres de l'association (1 à 2 week-ends et des soirées)*

Poste est à pourvoir à partir du 1^{er} Septembre

Au sein du pôle Prévention sous l'autorité de la Directrice du Pôle pour les services :

- Brunehaut enfants (consultation pour les enfants victimes de violences intra familiales et actions de prévention) situé en métropole Lilloise
- Van en voiture Nina et Simone (actions dans le département du Nord de prévention et aller vers les publics en situation de violences) situé en métropole Lilloise
- Clotaire (stage à destination des auteurs de violences conjugales) situé à Arras
- Le centre de formation (développer les formations et les sensibilisations)

Convention Collective 51 non renouvelée

Profil recherché :

- ✓ Connaître les dispositifs de droit commun et la méthodologie de projet
- ✓ Être pédagogue
- ✓ Faire preuve d'organisation et d'autonomie dans le travail
- ✓ Avoir des capacités rédactionnelles, de synthèse et d'analyse
- ✓ Être capable de construire un réseau de partenaires et être à l'aise dans le cadre des relations partenariales
- ✓ Savoir travailler en équipe de direction
- ✓ Analyser une situation avec discernement, recul et réactivité
- ✓ Rendre des comptes régulièrement de son activité à son supérieur hiérarchique
- ✓ Animer des réunions d'équipe
- ✓ Communiquer les informations montantes et descendantes
- ✓ Être force de proposition

Qualification attendue :

Formation initiale de travailleur social

Niveau 2 en management souhaité (CAFERUIS ou équivalent)

Expérience indispensable, en animation de réseaux de partenaires

Missions :

- ✓ Piloter les projets de service et les priorités d'action données par la direction
- ✓ Manager et coordonner des petites équipes pluridisciplinaires
- ✓ Assurer le suivi de l'activité (tableau de reporting, statistiques mensuels...)
- ✓ Gérer le personnel (gestion des plannings, accompagnement des salariés...)
- ✓ Assurer la sécurité des salariés et des publics
- ✓ Activer et animer un réseau de partenaires
- ✓ Organiser l'activité des services
- ✓ Gérer le budget alloué
- ✓ Travailler autour de missions transverses au niveau associatif

Lieu de travail : Métropole lilloise et Arras

Rémunération : Convention collective 51 non renouvelée
– Grille E3 (selon le diplôme et l'expérience)

Merci d'adresser votre candidature avant le 15 juillet (lettre de motivation et CV) à :

Hélène BODART, Directrice de Pôle
hbodart@asso-solfa.fr