



# Objectif Emploi durable : articuler production et accompagnement socio-professionnel pour mettre en œuvre des actions de médiation active et évènementielles auprès des employeurs

## Niveau approfondissement

SUR DEMANDE, uniquement en intra pour des salarié.e.s de la même association

### Contexte

Cette formation s'adresse aux équipes sensibilisées aux méthodes de médiation active, et qui souhaitent approfondir le travail de réorganisation au sein de leurs structures pour développer des services RH en direction des employeurs, ancrer leur posture de médiation active, et pérenniser la dynamique collective vers l'objectif « emploi durable et de qualité » pour les personnes qu'elles accompagnent.

### Objectifs

- Savoir créer une dynamique durable au sein de l'équipe vers l'objectif « emploi durable et de qualité ».
- Définir sa stratégie à court, moyen et long terme auprès des salarié.es en transition professionnelle et des employeurs, à travers la mise en relation, la mise en situation et le suivi dans l'emploi.
- Savoir mettre en œuvre des actions de médiation active en articulant production et accompagnement socio-professionnel.
- Développer son offre de services RH et d'organisation évènementiel tournés vers les employeurs.

### Programme

#### Jour 1

#### Rappeler les concepts de la médiation active et adopter une dynamique collective

- Retour d'expériences sur les actions de médiation active mises en place au sein de la SIAE
- Identifier les points forts et les axes de développement autour de cette posture de médiation
- Définir les rôles et la stratégie à court et moyen terme.
- Mise en action (ateliers)

### Tarifs de groupe

**Adhérent : 4400 euros**

**Non adhérent : 5100 euros**

#### Publics visés



Tout salarié d'une équipe de SIAE sensibilisée à la médiation active, et ayant pu expérimenter des actions en faveur de l'emploi durable.



#### Durée

4 jours, 28 heures



#### Prérequis

Avoir suivi un premier niveau de formation autour de la médiation active



#### Formateur

Pierre Vallerant, formateur en médiation active pour l'IAE pour la FAS (SEVE et PACMA), formateur en Supplychain et Logistique depuis 4 ans



#### Lieu

En fonction de la demande



#### Evaluation des acquis

Questionnaire d'évaluation  
Attestation de réalisation de la formation



#### Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?

Si oui, merci de nous en informer dès que possible afin d'envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées  
=> [christele.hervagault@federationsolidarite.org](mailto:christele.hervagault@federationsolidarite.org)

# Objectif Emploi durable : articuler production et accompagnement socio-professionnel pour mettre en œuvre des actions de médiation active et évènementielles auprès des employeurs

## Niveau approfondissement

### Jour 2

#### Développer une offre de service RH en faveur de l'emploi durable et de qualité

- Identifier les opportunités du territoire et les atouts de la structure pour s'en saisir
- Articuler production et accompagnement socio-professionnel pour développer les mises en relation et en situation
- Formaliser une procédure de suivi dans l'emploi
- Identifier les axes de négociations entre salarié.es en transition et employeurs pour concrétiser les opportunités d'emploi durable
- Savoir développer un argumentaire et des méthodes de négociation
- Mise en action (ateliers)

### Jour 3

#### Définir un plan d'action personnalisé pour favoriser l'accès de toutes et tous à un emploi durable et de qualité

- Développer des outils d'engagement réciproque entre les parties prenantes
- Développer une stratégie en équipe et la décliner en plan d'action pour fidéliser et développer son réseau d'employeurs
- Mise en action (ateliers)

### Jour 4

#### Pérenniser la dynamique par la réorganisation interne

- Poursuivre la dynamique du changement grâce au suivi des indicateurs
- Développer une stratégie à court, moyen et long terme et l'ancrer dans un projet de structure
- Mise en action (ateliers)
- Formaliser les rôles au sein de l'équipe et un rétroplanning pour suivre la stratégie interne
- Identifier les leviers de mise en action
- Créer une référence interne pour pérenniser la dynamique et poursuivre la dynamique de changement.

### Moyens et méthodes

- Livret de références des outils de médiation active
- Fiches actions des mises en relation, mise en situation, et du suivi dans l'emploi
- Tableau de suivi d'indicateurs de pilotage interne