

Offre d'emploi n°2864841
Le 17/04/2024



eole-asso.fr

Poste Travailleur Social (h/f)

CDD (6 mois) – 35h

(Remplacement d'un congé maternité)

L'Association Eole, 150 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un accueil de jour, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 7 Pensions de famille, d'un service Logement, d'un Atelier Chantier d'Insertion..... recrute **un Travailleur Social H/F**

Service :

Centre d'Hébergement à
Réinsertion Sociale
(CHRS)/ Vieux-Lille
Public : hommes isolés

Contrat et temps

De Travail : CDD 35 Heures -
Travail en internat
(soirées/week-ends selon un
planning pré établi sur 6

Poste à pourvoir le :

A partir du 03/06/2024
jusqu'au retour de la
salariée (novembre 2024)

PROFIL PROFESSIONNEL / COMPETENCES ATTENDUES

- Capacités d'écoute et d'analyse
- Adaptabilité et maîtrise de la gestion de conflits
- Connaissances des dispositifs de droit commun
- Aptitude à travailler en partenariat et en réseau
- Capacités à s'intégrer et à travailler en équipe
- Capacités à évaluer une situation et mobiliser les ressources internes et externes pour l'accompagner
- Capacités rédactionnelles avérées
- Capacités à synthétiser et à rendre compte
- Sens de l'organisation
- Maîtrise des outils informatiques
- Connaissances/compétences en matière de réduction des risques souhaitées

QUALIFICATION VISEE

Diplôme ES, ASS, CESF

MISSIONS

L'accompagnement social individuel et personnalisé des résidents hébergés sur le CHRS (collectif et diffus) :

- Etablir un diagnostic social afin de contractualiser un accompagnement individuel tenant compte des potentialités et des difficultés des résidents
- Favoriser le développement de leurs capacités et mettre en œuvre les projets personnalisés en lien avec les partenaires
- Informer les personnes hébergées de leurs droits et de leurs devoirs
- Favoriser l'expression des personnes accueillies et leur participation dans les différentes instances prévues à cet effet : réunion d'expression, Conseil de Vie Sociale...

Favoriser l'intégration et le mieux-être des résidents sur le collectif :

- Assurer la gestion du quotidien tout en veillant à la sécurité des personnes et à la protection des locaux
- Animer la vie quotidienne par l'organisation d'actions collectives

Participer aux temps de formations, aux réunions internes et externes, aux supervisions et autres temps institutionnels identifiés

Participer et faire vivre la démarche RDRA sur la structure et participer à son essaimage associatif

INTEGRER L'ASSOCIATION EOLE C'EST :

- Bénéficier d'un parcours d'accueil et d'intégration (entretiens avec votre N+1, ½ journée de présentation de l'association, sensibilisation aux principes d'autodétermination, de bientraitance, de Réduction Des Risques Alcool et de prévention et gestion de l'agressivité).
- Développer vos potentialités par un plan de développement des compétences ambitieux.
- Bénéficier d'une attention particulière sur les sujets santé et sécurité au travail (Risques Psycho Sociaux, pas de carence au 1^{er} arrêt maladie...)
- Disposer des avantages suivants : 5 semaines de congés payés auxquels s'ajoutent la récupération des jours fériés tombant un jour de repos hebdomadaire, une prime conventionnelle de 5% du montant brut annuel, une mutuelle prise en charge à 50%, la prévoyance, une aide au transport et/ou à la mobilité durable prise en charge à hauteur de 500 euros annuels, 120 euros de chèques vacances et 180 euros de cartes illicado par les œuvres sociales dès 3 mois d'ancienneté.

REMUNERATION

Selon convention collective 51, coefficient 479 soit à partir de 2594.41 € brut mensuel pour un temps plein hors ancienneté et prime décentralisée / prime d'internat (5% du salaire brut annuel).

CANDIDATURE

Date limite des
candidatures fixée au
03/05/2024

Lettre de motivation et CV adressé à

Monsieur PARMENTIER Denis - Directeur du
Pôle Inclusion Sociale
Email : eole.recrutement@eole-asso.fr

Préciser le poste :

Travailleur Social - CHRS
hommes seuls