

RECRUTEMENT

Chargé.e de mobilisation et accompagnement
Expérimentation Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée
Service Insertion Sociale et Professionnelle

A 45 minutes de Rennes et 2h15 de Paris en TGV, Saint-Brieuc-Armor-Agglomération réunit 32 communes et plus de 150 000 habitants. Offrant un cadre de vie préservé entre terre et mer, le territoire bénéficie d'une forte dynamique culturelle et sportive ainsi que d'espaces naturels d'exception, dont la plus grande réserve naturelle de Bretagne. Pôle de décision breton, la baie de Saint-Brieuc est une grande créative engagée dans plusieurs domaines : l'éco-construction, la santé, l'agriculture, les énergies renouvelables ...

La Direction du Développement Économique est composée du vingtaine d'agents qui œuvrent au quotidien pour le service aux entreprises du bassin de l'Agglomération ainsi que pour l'Insertion sociale et professionnelle. L'enjeu de l'emploi sur le territoire étant au cœur des réflexions, le projet de territoire s'articule autour de 4 orientations dont « la mobilisation générale pour la transition écologique et l'emploi » en favorisant et créant des emplois non délocalisables sur le territoire.

Dans ce cadre, Saint-Brieuc Armor Agglomération est à la recherche de son.sa futur.e : **Chargé.e de mobilisation et d'accompagnement – Projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée en contrat de projet 12 mois.**

MISSIONS

Votre mission

Placé.e sous la responsabilité hiérarchique de la cheffe de service et sous la responsabilité opérationnelle de la cheffe de projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée, vos principales missions seront les suivantes :

- 1. Mettre en œuvre des actions de repérage, d'identification, de mobilisation** et d'aller-vers des personnes privées durablement d'emploi du territoire Ploufragan/Saint-Brieuc.
- 2. Assurer les rencontres avec les personnes privées durablement d'emploi** pour faire émerger les compétences des personnes volontaires.
- 3. Animer la liste de mobilisation des volontaires par un accompagnement personnalisé** impliquant: des actions de remobilisation, l'information, l'orientation vers les structures partenaires, dont les acteurs de l'insertion par l'activité économique, la coordination du parcours vers l'emploi en entreprise à but d'emploi ou auprès d'autres entreprises du territoire, l'organisation d'ateliers.
- 4. Assurer le suivi des parcours des salariés en entreprise à but d'emploi (EBE)** et faciliter, d'une part, la mise en lien avec les acteurs et partenaires du territoire pour permettre de lever

certaines freins (santé, mobilité...) et d'autre part, de faciliter leur intégration dans l'emploi ordinaire pour les salariés qui le souhaitent.

5. Animer le réseau de partenaires impliqués dans la mobilisation et l'accompagnement des personnes privées durablement d'emploi

6. Identifier les besoins de formations des personnes privées durablement d'emploi et mettre en œuvre des actions de formation avec les partenaires de l'emploi et de la formation, avant entrée dans l'EBE et en cours de contrat en EBE.

7. Piloter et animer les groupes ressources en lien avec les partenaires et les personnes privées durablement d'emploi.

8. Piloter et animer la Commission Parcours en lien avec les partenaires.

9. Participer à la mise en œuvre d'événements afin de valoriser le projet et initier des actions de communication.

10. Participer aux réunions de travail et instances du projet (Comité Local pour l'Emploi...) et rendre compte de ses travaux.

LE PROFIL IDEAL

Vous bénéficiez d'une première expérience dans l'accompagnement socio-professionnel et connaissez les acteurs d'accompagnement à l'emploi ? Votre profil nous intéresse!

- Capacité à développer des partenariats avec les acteurs de la formation, de l'emploi et de l'insertion
- Connaissance et expérience des techniques d'animation participative (ou à défaut, fort intérêt pour les approches participatives)
- Capacité à impliquer les personnes privées durablement d'emploi dans le projet.

Vous vous définissez comme pragmatique, rigoureux.se et adaptable. Vous avez le goût du travail en équipe et êtes force de proposition.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Vous êtes titulaire de la fonction publique ? Le recrutement est ouvert au cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux dans le cadre d'une disponibilité (contrat de projet).

Vous n'êtes pas fonctionnaire ? Le recrutement est possible sur la base d'un CDD de 12 mois.

Vous venez en vélo ou en covoiturage? Prise en charge de 300€ par an dans le cadre du Forfait Mobilité durable. **Vous préférez le bus?** La carte annuelle est prise en charge par la collectivité (TUB). **Pour les conducteurs**, l'attribution d'une place de stationnement au parking Gouedic est proposé (centre-ville).

Poste à temps complet permettant de **télétravailler jusqu'à 3 jours/mois**.

Organisation du temps de travail adaptable permettant par exemple de travailler 37h30/semaine et de bénéficier soit d'une demi journée libérée/semaine soit d'une journée

libérée/15 jours.

- Lieu de travail : Territoire de Saint-Brieuc
- Participation prévoyance et mutuelle labellisée
- Action sociale : CNAS et amicale du personnel
- Régime indemnitaire afférent au cadre d'emplois et aux fonctions

Si vous êtes intéressé.e par ce poste, vous pouvez adresser votre dossier de candidature comportant lettre de motivation, curriculum vitae, et dernière situation administrative **pour le 16 mars 2024, date de clôture de l'appel à candidatures.**

<https://recrutement.saintbrieuc-armor-agglo.bzh/poste/wpny3kyj6g-chargee-de-projet-mobilisation-et-accompagnement-projet-tclid/>

En cas d'impossibilité, vous pouvez adresser votre candidature par voie postale à Monsieur le Président de Saint-Brieuc Armor Agglomération – Direction Mutualisée des Ressources Humaines – 5 rue du 71ème Régiment d'Infanterie - BP 44 03 - 22044 Saint-Brieuc cedex 2.