

L'Œuvre Normande des Mères (ONM), association du secteur social et médico-social, recrute pour le **territoire de Dieppe** :

1 DIRECTEUR DE TERRITOIRE (H/F) CDI – Temps plein
--

Contexte :

Créée en 1942, l'association Œuvre Normande des Mères est structurée en 5 territoires sur le département de Seine-Maritime, regroupant 70 établissements ou services, et plus de 300 salariés. Sur Dieppe, l'ONM est organisée en 7 pôles d'activité :

- **Pôle premier accueil** : Centre d'Accueil de Jour (CAJ), Service d'Accueil et d'Orientation (SAO) et domiciliation
- **Pôle hébergement** : 2 Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS) (masculin de 33 places et femmes/familles de 40 places) ainsi que des places d'hébergement dédiées aux victimes de Violences Intra-Familiales (VIF)
- **Pôle Protection de l'enfance** : Service d'Accueil des Mineurs Non Accompagnés (SAMNA) (36 places) et des Mesures d'Accompagnement à l'Entrée dans la Vie d'Adulte (MAEVA) qui accueillent des jeunes majeurs pris en charge par l'ASE (23 places)
- **Pôle logement** : pension de famille (21 logements), Inter-Médiation Locative (IML) (24 logements), Aide au Logement Temporaire (ALT), référent Revenu de Solidarité Active (RSA), Equipe Mobile de Prévention des Expulsion (EMPEX), Equipe Mobile Médico-Sociale (EMMS) et des mesures d'accompagnement social lié au logement (AVDL, ASLL classique, ASLL bail glissant, ASLL jeunes)
- **Pôle médico-social** : Centre d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction des risques pour usagers de Drogues (CAARUD) avec une activité Travail Alternatif Payé à la Journée (TAPAJ), Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA), Appartements de Coordination Thérapeutique (ACT) (16 places dans et hors-les-murs) et Lits Halte Soins Santé (LHSS) (5 places et une prestation hors-les-murs)
- **Pôle prévention** : Service de Prévention des Conduites à Risque (SPCR) (prévenir les conduites addictives, développer les Compétence Psycho-Sociales (CPS) et favoriser une vie affective et sexuelle épanouie) porteur du Porteur du Pôle de Prévention en Addictologie (PPCA), Consultation Jeunes Consommateurs (CJC) et Centre Gratuit d'Information de Dépistage et de Diagnostic (CeGIDD)
- **Pôle socio-judiciaire** : Centre de Prise en Charge des Auteurs de violences conjugales (CPCA), Placement Extérieur (3 places), Placement Extérieur à Domicile, Hébergement des Auteurs de Violences Intra-Familiales (HAVIF) (4 places) et Stages de Sensibilisation aux Dangers de l'Usage des Produits Stupéfiants (SSDUPS).

Le budget global des activités sur le territoire de Dieppe est supérieur à 6M€. Le nombre de salariés est de 84 dont

Canteleu
Dieppe
Rouen-Elbeuf
Yerville

Siège social

87 boulevard des Belges – 76000 Rouen

☎ 02 35 36 20 11 - siege-social@onm.fr

Territoires de Canteleu - Dieppe - Rouen/Elbeuf - Yerville





4 responsables de pôle(s).

MISSIONS

Par délégation du directeur général associatif :

ELABORATION, MISE EN ŒUVRE DU PROJET ASSOCIATIF, D'ETABLISSEMENT OU DE SERVICE

- ✓ Formaliser puis décliner, de façon opérationnelle, le projet associatif sur les pôles du territoire de Dieppe, les orientations stratégiques, les plans d'actions à moyen terme ainsi que les modalités d'application.
- ✓ Participer à l'actualisation et l'évaluation du plan d'action du projet associatif et du plan d'action du projet de territoire (Comité de Pilotage – Comité de Suivi – Réunion Plénière).
- ✓ Participer à l'élaboration d'actions, de projets ou de programmes, en lien avec les services de l'Etat, au niveau national, régional et départemental, du Conseil Départemental, de la communauté d'agglomération de la région dieppoise, des communautés de communes, des mairies, de la justice, des partenaires des différents champs d'intervention et participer à leur évaluation.
- ✓ Assurer la rédaction et de la mise en œuvre des projets de territoire, d'établissements, de leur cohérence avec la politique associative et organiser régulièrement leur évaluation en étroite collaboration avec la directrice de la qualité, du développement et de la communication.
- ✓ Répondre aux appels à projet et aux appels d'offre, en étroite collaboration avec la directrice du développement, de la qualité et de la communication, inscrits dans les orientations des politiques publiques, les schémas départementaux d'action sociale, les réponses à des besoins locaux...
- ✓ Formaliser et mettre en œuvre des projets et des actions dans le cadre de conventions entre les établissements et ses financeurs

GESTION ET ANIMATION DES RESSOURCES HUMAINES

- ✓ Veiller à l'application de la législation sociale, de la convention collective, des accords d'entreprise et du règlement intérieur de l'association.
- ✓ Recruter le personnel en CDD et en lien avec la direction générale de l'association recruter les CDI, CDD complexes et CDD de plus de cinq mois, les contrats d'apprentissage, les contrats aidés, en fonction des moyens et besoins du service.
- ✓ Participer à l'élaboration du plan de développement des compétences et suivre les actions de formation.
- ✓ Mettre en œuvre les dispositifs d'entretien des personnels (entretiens professionnels obligatoires)
- ✓ Rédiger et actualiser le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) dans tous les services et consigner dans ce document le résultat de l'évaluation des risques pour la santé et la sécurité auxquels peuvent être exposés les salariés de ces services.
- ✓ Organiser l'activité de l'établissement, en fonction des projets définis et dans le cadre réglementaire et législatif

GESTION ADMINISTRATIVE, BUDGETAIRE ET FINANCIERE

- ✓ Participer à l'élaboration des budgets et suivre leur exécution avec la direction générale
- ✓ Préparer les dossiers de demande de financement
- ✓ Participer à la négociation des budgets auprès des différents financeurs en relation avec la direction générale et l'expert-comptable
- ✓ Rédiger les contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens en étroite collaboration avec la direction générale, la directrice de la qualité, du développement et de la communication et l'expert-comptable



DEVELOPPEMENT ET ANIMATION DES PARTENARIATS

- ✓ Représenter l'association ou le service auprès des partenaires extérieurs
- ✓ Elaborer et développer des projets en liaison avec les différents partenaires, en étroite collaboration avec la direction générale et la directrice du développement, de la qualité et de la communication.
- ✓ Assurer une veille informative et législative sur ses différents champs d'intervention.

Profil et compétences recherchées

Le candidat doit être titulaire d'un diplôme de niveau 7 (CAFDES ou équivalent) et disposer d'une expérience réussie d'au moins 3 ans de direction d'un groupement d'activités diverses, avec des compétences managériales et des capacités relationnelles reconnues.

Il dispose d'une bonne connaissance des politiques publiques concernant l'hébergement, le logement adapté, l'accueil et la protection de l'enfance, l'accompagnement médico-social, le socio-judiciaire, la prévention et les dispositifs d'insertion.

Il dispose de compétences en gestion administrative et financière de budgets conventionnés (CPOM-Etat-Département-ARS, CAF), a une capacité à développer des partenariats et des projets novateurs et à fédérer des équipes. Il fait preuve d'un sens de l'analyse, de la négociation et de l'organisation.

- Poste à pourvoir en CDI pour le 01 juin 2024
- Rémunération suivant CCN 51
- Statut Cadre de Direction, véhicule de service

Envoyer C.V. et lettre de motivation **avant le 14 avril 2024**

Monsieur le Directeur Général
87 boulevard des Belges
76000 ROUEN

Ou par courriel à l'adresse : siege-social@onm.fr