



LE RÉSEAU RECRUTE

DIRECTEUR.TRICE

0 - Présentation de Mob'In

Dans un contexte général de développement et de structuration de la mobilité solidaire et inclusive, Mob'In s'affirme comme le réseau des acteurs territoriaux de la mobilité inclusive, tant à l'échelle régionale que nationale.

Mob'In, fédère plus de 260 structures, 1200 professionnels (conseillers et formateur mobilité, enseignants de la sécurité routière, techniciens mobilité, ...), et développe ses activités sur 12 régions.

Les adhérents au réseau ont pour mission commune d'accompagner les publics empêchés dans le « savoir et le pouvoir bouger » à travers différents dispositifs : plateformes de mobilité, auto écoles sociales, vélo-école, actions d'écomobilité, garages et loueurs solidaires, ...

Partenaire des Ministères des Solidarités, de la Transition écologique, des régions et départements et de nombreux autres acteurs de la mobilité solidaire et inclusive, Mob'In fonde sa stratégie à partir des axes suivants :

- Faire connaître et reconnaître le réseau
- Sensibiliser/acculturer les acteurs territoriaux
- Accompagner les adhérents dans le développement de leurs activités (échanges de pratiques, formations, développement de projets, évaluation mesure d'impact...)
- Développer des projets d'envergure nationale dont l'orientation vers l'écomobilité inclusive

1 - Contexte du poste

Ce recrutement s'inscrit dans le contexte suivant :

- Mob'In France connaît un fort développement notamment dans le cadre de ses partenariats avec les ministères des affaires sociales, de l'intérieur, de la transition écologique
- Mob'In doit continuer de faire évoluer et structurer sa gouvernance, son organisation et le management des équipes salariées. Mob'In France est désormais constitué d'une équipe de 12 salariés dont une équipe de direction (communication, formation, animation fédérale, responsable administratif et financier), de coordinatrices d'activités et de chargés de missions en régions.
- Depuis début 2023, le poste de directeur est assuré dans le cadre d'un mi-temps. La dynamique engagée nécessite un poste de directeur.trice à temps complet.

2 - Missions générales du poste

- Représenter/promouvoir le réseau Mob'In
- Mettre en oeuvre une stratégie globale de développement de Mob'In et de ses adhérents
- Piloter l'organisation et accompagner les équipes salariées dans la mise en oeuvre de la stratégie
- Garantir un modèle économique assurant le développement et la pérennité de l'organisation

3 - Activités du poste

Représenter Mob'In

- Définir et mettre en oeuvre une stratégie globale de représentation et de promotion de Mob'In auprès des parties prenantes nationales de la mobilité solidaire et inclusive (ministères, autres acteurs nationaux, partenaires, ...)
- Développer une stratégie de réseau auprès des acteurs de l'écosystème pour une mobilité solidaire inclusive et durable
- Développer les partenariats, le lobbying et une communication cohérente avec cette stratégie
- Représenter/promouvoir Mob'In dans des événements à dimension nationale

Proposer mettre en oeuvre une stratégie globale de développement

- Identifier et mobiliser les leviers et opportunités de développement (AAP, marchés, projets, ...)
- Proposer au CA une stratégie globale de développement et un plan d'action annuel
- Suivre et évaluer la mise en oeuvre de cette stratégie

Mettre en oeuvre et développer l'offre Mob'In

- Proposer une offre de services au CA
- S'assurer de sa mise en oeuvre
- Évaluer et faire évoluer cette offre

Piloter l'organisation Mob'In

- Animer le comité de direction, assurer le pilotage des pôles d'activités (communication, formation, accompagnement des territoires, ...)
- Mettre en oeuvre et structurer la politique RH : recrutement, plan de développement des compétences, ...
- Accompagner et guider les membres de l'équipe nationale dans la mise en oeuvre de leurs missions
- Accompagner les régions Mob'In dans la définition de leur feuille de route
- Appuyer le CA et les instances de gouvernance dans la réalisation de leurs missions

Pérenniser le modèle économique

- Identifier les différentes sources de financements et réaliser les demandes
- Proposer au CA un plan annuel de financement de l'organisation
- Assurer le suivi de la mise en oeuvre et le reporting au CA
- Évaluer le modèle économique, proposer des évolutions

4 - Rattachements hiérarchiques ou fonctionnels

- Poste placé sous l'autorité du conseil d'administration de l'association

5 - Environnement et conditions de travail

- L'activité exige une grande disponibilité et polyvalence
- Intégré au sein d'une équipe de 12 professionnels
- Télétravail majoritaire
- Déplacements fréquents à prévoir sur toute la France

6 - Profil attendus

- Expérience d'au moins 5 ans dans le champ de la mobilité/mobilité solidaire et inclusive/transition énergétique/l'économie sociale et solidaire
- Expérience d'au moins 5 ans dans la direction ou l'encadrement de projets complexes
- Expérience d'au moins 5 ans dans l'animation et le pilotage d'une équipe salariée d'au moins 10 personnes
- Compétences de communication écrite et médias

7 - Conditions du poste

- Temps de travail : forfait cadre 210 jours/an
- Type de contrat : CDI
- Rémunération : entre 3.600 et 4.000 euros brut mensuel selon expérience
- Prise de poste : 2ème trimestre 2024
- Télétravail, possibilité d'installation au sein d'une structure du réseau en fonction du lieu de résidence du candidat

8 - Pour postuler

- CV et lettre de motivation
- Candidatures à envoyer à l'adresse suivante :

direction@mobin-solutions.fr

DÉCOUVREZ LE RÉSEAU MOB'IN



www.mobin-solutions.fr



contact@mobin-solutions.fr