

DIRECTEUR POLE LOGEMENT / HEBERGEMENT

Association Loi 1901, secteur hébergement et logement social

L'ASSOCIATION accompagne vers l'insertion sociale des personnes en situation de grande précarité à travers l'accompagnement dans le logement et l'Hébergement.

Homme ou Femme de terrain , cadre de proximité, il ou elle est en soutien aux équipes de terrain et aux chefs de services et met en œuvre les nouveaux projets de l'association sur son pôle.

Il ou elle à une bonne connaissance des publics et du métier et du secteur Logement Hébergement social . Maitrise des politiques sociales et politique du Logement Dabord Il ou elle à de l'expérience en encadrement de travailleurs sociaux (éducateurs, CESF, AS ..) et des fonctions supports (administratif , technique etc...)

Le.a directeur.trice du Pôle a la responsabilité de mettre en œuvre le projet Associatif et assurer le bon fonctionnement de l'association, ainsi que de l'ensemble de ses actions et de ses activités dans un souci de cohérence avec les objectifs fixés par la Direction et le Conseil d'Administration.

Vos missions principales

- Conduire des projets identifiés comme prioritaires par la politique de l'Association,
- Accompagner les chefs de service dans l'animation de leurs équipes de terrain et des différents services,
- Animation de Réunions transverses
- Accompagner les équipes sur les situations complexes et les prises de décisions.
- Rédiger et consolider l'ensemble des procédures internes liées à l'accompagnement et à la prise en charge des publics.
- Construction des outils de suivis d'activités et des solutions de progression
- Garant du bon fonctionnement des activités et du respect des cahiers des charges
- Construction des outils de communication interne et externe / gestion du site internet
- Transmettre un reporting hebdomadaire à la Direction des différentes activités et projets menés et des résultats obtenus,
- Rédaction du Rapport d'Activité
- Traitement des demandes de subventions en liens avec le pôle
- Représenter et remplacer la Direction, sur demande, pour intervenir aussi bien sur des sujets internes, externes ou auprès des bénéficiaires de l'association,
- Contribuer à la qualité du climat social et la motivation de l'ensemble des équipes de l'Association,
- Garantir la sécurité morale et physique des salariés du pôle et des bénéficiaires,
- Garantir la bonne image de l'Association en interne comme en externe,
- Communiquer officiellement en amont et en aval des réunions menées : ordre du jour connu, compte-rendu diffusé N+1.

Descriptif de poste

Votre poste vous amène également à participer, comme la Direction actuellement, aux astreintes nécessaires au bon fonctionnement de l'association.

Par souci de loyauté, nous soulignons également l'importance d' « exercer [votre] emploi au mieux des intérêts de l'association...en étroite collaboration avec la direction »

Profil

- Expérience dans l'accompagnement social, médico-social, sanitaire.
- Bonne connaissance du secteur social et des publics vulnérables
- Expérience du management de cadres, sens des responsabilités.
- Sens de l'organisation, rigueur, capacité à prioriser, gestion du stress, capacités rédactionnelles
- Aptitude à entretenir et développer des réseaux de partenaires
- Prise d'initiatives et recherche de solutions
- Disponibilité, investissement, rigueur

Diplômes exigés : MASTER / Cafdes

- Type d'emploi : Temps plein, Intérim, CDD
- Statut : Cadre
- Durée du contrat : 6 mois
- Salaire : 35 000,00€ à 36 000,00€ par an

Avantages :

- Prise en charge du transport quotidien
- RTT

Programmation :

- Heures supplémentaires
- Travail en journée

Lieu du poste : En présentiel

Date de début prévue : 08/01/2024