

Offre d'emploi

Olympe de Gouges cherche une EJE « référente parentalité » pour l'ensemble des services de l'association- CDI – 1 ETP (35 heures hebdomadaires)

Sous la responsabilité hiérarchique de la cheffe de service du POLE LOGEMENT

ACTIVITÉS PRINCIPALES

Conduite de l'action éducative en direction des femmes victimes de violences et leurs enfants

- Évaluer une situation des effets des violences subies sur le lien mère enfant et sur les enfants
- Évaluer et mettre en œuvre un accompagnement éducatif et un soutien à la parentalité adaptés
- Accompagner les femmes hébergées de l'ensemble des services de l'association lors de certaines démarches en lien avec les enfants (inscription école-crèche ...)
- Accompagner à l'insertion et à l'autonomie des familles accueillies au sein de l'association

Conduite de l'action éducative d'intérêt collectif

- Concevoir et mener des actions collectives (sorties culturelles...) en direction des femmes victimes de violences et les enfants
- Impulser et accompagner les femmes à vivre dans un collectif à partir de la mise en place d'ateliers éducatifs permettant une observation fine des interactions familiales
- Engager des actions permettant aux femmes sortantes de poursuivre des pratiques éducatives adaptées

Expertise sociale

- Veille professionnelle : s'informer et se former pour faire évoluer ses pratiques relatives au soutien et l'accompagnement à la parentalité
- Développer et transférer ses connaissances professionnelles
- Élaboration d'entretiens individualisés en tant que référente parentalité

Communication professionnelle au travail

- Élaborer, gérer et transmettre de l'information
- Établir une relation professionnelle avec l'ensemble des accompagnatrices socio-éducatives

Implication dans les dynamiques partenariales, institutionnelles et inter-institutionnelles

- Développer des actions en partenariat et en réseau au bénéfice du soutien à la parentalité
- S'inscrire dans un travail d'équipe et plus particulièrement créer les conditions d'un service de qualité

COMPÉTENCES ATTENDUES

- Connaissance des dispositifs Logement -CHRS- Politiques Petite enfance
- Connaissance et expérience professionnelles des problématiques des violences faites aux femmes
- Maîtrise des entretiens et aisance dans la rédaction
- Capacité à travailler dans une équipe pluriprofessionnelle

Autres particularités

- Faire preuve de qualités relationnelles, être en capacité de gérer des situations de conflits

Se rendre mobile dans les différentes structures de l'association au sein de la ville de Toulouse



CONDITIONS DE L'EMPLOI

CDI – 1 ETP à compter **dès maintenant**

Accords collectifs CHRS

Diplôme attendu : Diplôme d'état de niveau 6

La maîtrise de l'anglais serait un plus

Groupe 5 indice selon expérience

Lettre de motivation et CV à envoyer dès que possible à Madame Sylvie DESIRE
S.DESIRE@olympe2gouges.org

+ Copie du diplôme

ELEMENTS COMPLEMENTAIRES

Association loi 1901 créée en 1952, l'association Olympe de Gouges a pour mission l'accueil, **l'hébergement, le logement, l'insertion sociale et professionnelle des femmes, seules ou avec enfant(s) victimes de violences sexuelles ou sexistes orientées par le n°115 et/ou la plateforme SIAO à Toulouse.**

Engagée dans l'action sociale, la lutte contre les exclusions, l'association crée, défend, porte et met en œuvre dans ses différents services des projets permettant aux femmes victimes de violences conjugales d'accéder à une autonomie et de sortir du cycle des violences.

Ses valeurs féministes, ses réflexions, ainsi que ses actions s'inscrivent aujourd'hui dans le cadre de deux fédérations nationales, la Fédération Nationale Solidarité Femmes (FNSF) et de la Fédération des Acteurs de Solidarité (FAS Occitanie).

L'association dispose de plusieurs services.

Avec 90 places réparties sur la ville de Toulouse, comprenant des places de CHRS (centre d'hébergement et de réinsertion sociale), de CHU (centre d'hébergement d'urgence), des appartements en logement temporaire et également une maison relais, Olympe de Gouges héberge les femmes à différentes étapes de leurs parcours. Une équipe de professionnels d'Olympe participe à l'orientation de ces femmes dans le cadre du fonctionnement de la plateforme SIAO liée au 115. Cette action permet, dans l'urgence et dans la concertation entre partenaires, la mise à l'abri des femmes.

Un espace d'accueil d'écoute et l'orientation par téléphone ou sur entretien (SAVIF Olympe) permet une écoute, primordiale dans la prévention des risques liées aux violences pour celles qui veulent dénoncent des situations de violences conjugales vécues.

Un dispositif « soutien à la parentalité » permet le suivi éducatif des enfants hébergés et l'accompagnement du lien mère/enfant sur l'ensemble de ces services.

L'association Olympe de Gouges dispose également d'un service de réinsertion à la vie active (AVA) à travers son restaurant et un Atelier d'insertion par l'économique (IAE) qui élabore et propose des buffets (service traiteur).

Une trentaine de professionnels en travail social accompagnent de manière globale (santé-éducationaccès au logement, aspects juridiques et administratifs) les femmes victimes de

violences encadrées par trois cheffes de service. L'association Olympe de Gouges fonctionne grâce à différents services supports : direction, comptabilité, secrétariat et chargée de gestion locative.

Missions du poste référente parentalité :

Dans le cadre du projet d'ODG, et pour l'ensemble de ses services, la Référente Parentalité a une mission principale d'évaluation de l'impact des violences sur la mère et son (ses) enfants et sur le lien mère-enfant.

La Référente parentalité propose un co-accompagnement des mères et enfants avec et en soutien des Accompagnatrices socio-éducatives. Ce co-accompagnement prend en compte la spécificité du cadre d'accueil et l'étape du parcours de la mère, au regard des violences vécues. Ce co accompagnement vise aussi à instaurer une relation et un accompagnement du jeune enfant en coopération avec sa mère dans son environnement social.

À des fins d'observation, d'analyse, de médiation, la référente parentalité :

- Propose des temps individuels en direction des enfants, des mères, des mères et leurs enfants.
- Organise des activités ludiques, éducatives et accompagne les enfants pendant les activités.
- Conçoit et mène des actions avec des groupes de femmes sur les questions de la parentalité, pour favoriser l'entraide, sortir de l'isolement et créer du lien.
- Impulse et accompagne des actions collectives pour travailler le lien mère/enfant.

La référente parentalité rend compte de ses analyses lors des réunions d'équipe. Ses écrits professionnels sont partagés avec l'ensemble des équipes concernées par les familles et ses analyses enrichissent le projet personnalisé des femmes et enfants accueillies et accompagnées.

Elle s'implique dans les dynamiques partenariales et institutionnelles

Fonctions du poste référente parentalité :

- Accueillir et accompagner les femmes et enfants victimes de violences
- Rencontrer les nouvelles mères accueillies et leurs enfants orientés par les accompagnatrices socio-éducatives.

Soutien à la parentalité

- Évaluer l'impact des violences sur la mère, l'enfant, et le lien mère/enfant
- Accompagner les futures mamans dans l'accueil de leurs enfants, évaluer la question du lien parental et la place du père.
- Accompagner la conscientisation et la verbalisation par les femmes et les enfants des violences vécues
- Revaloriser les compétences maternelles et favoriser l'entraide.



- Organiser des temps de détente pour renforcer les liens mères / enfants à partir d'intervenants extérieurs
- Soutenir la mère et son enfant dans la recherche d'un mode de garde

Travail éducatif

- Conduire une action éducative auprès de l'enfant adapté à son âge

Veille informationnelle

- Être en veille sur tous les thèmes concernant la parentalité et l'accompagnement des violences.
- Participer à des formations et informations du secteur d'activité.

Créer et/ou mobiliser un réseau partenarial pour inscrire les mères et les enfants dans la cité.

- Contact avec des acteurs et mise en place de collaborations régulières.
- Mobilisation des ressources partenariales (FAS, Cultures du Cœur, Centres sociaux, Faire Face, bibliothèques, Ludothèques, etc).

Conditions d'exercice de la mission :

- Travail en soirée.
- Horaires décalés.
- Intervention sur les sites d'hébergement.
- Transversalité sur l'Association.

Moyens mis à disposition:

- Ordinateur, téléphone.
- Réunion de services.
- Participation à l'analyse de la pratique professionnelle