



# Poste Travailleur Social

## CDI – Temps plein

L'Association Eole, 4000 personnes accompagnées, 150 salariés, gestionnaire de 17 services et établissements : CHRS familles, CHU et CHRS hommes, AVA, LHSS, HU femmes et familles, ACI, Pensions de famille, Service logement, Accueil de jour... recrute un **Travailleur Social H/F**

<b>Service :</b> Accueil de Jour à Lille	<b>Contrat et temps De Travail :</b> CDI 35 Heures (un samedi sur cinq est travaillé)	<b>Poste à pourvoir le :</b> 18.12.2023
---	--	--

### PROFIL PROFESSIONNEL / COMPETENCES ATTENDUES

- Capacités d'écoute et d'évaluation d'une situation
- Connaissances des dispositifs de veille sociale, d'hébergement et de logement adapté
- Faculté à adapter sa pratique et ses connaissances aux différents publics de l'accueil de jour
- Envisager la personne accompagnée comme le « partenaire » d'un projet commun.
- Instaurer une distanciation, prise de recul
- Capacités à développer des partenariats adaptés aux situations
- Capacités à s'intégrer et à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Capacité à travailler autour de la dimension collective (animation, régulation, organisation,...)
- Connaissances en droit des étrangers et la maîtrise des langues étrangères seraient un plus
- Capacités rédactionnelles, à synthétiser et à rendre compte
- Être autonome, dynamique et rigoureux

### QUALIFICATION VISEE

Diplôme ES, ASS, CESF

### MISSIONS

Placé(e) sous la responsabilité du chef de service et intégré à une équipe éducative, le travailleur social assure au sein de l'accueil de jour les actions ci-dessous :

- Accueil des publics et permanences nouveaux accueils
- Entretiens des premiers accueils
- Réalisation des évaluations sociales SIAO
- Utilisation des outils à disposition (fiche accueil, fiche évaluation, fiche domiciliation)
- Présentation et explication du règlement de fonctionnement, du principe de mise en référence, du règlement de la domiciliation
- Accompagnement social global en continu de 25 ménages (femmes seules, couples, familles) selon les missions définies dans le projet de service
- Travail en partenariat et en réseau

### INTEGRER L'ASSOCIATION EOLE C'EST

- Bénéficier d'un parcours d'accueil et d'intégration (entretiens avec votre N+1, 2 jours d'intégration...).
- Développer vos potentialités par un plan de développement des compétences ambitieux.
- Bénéficier d'une attention particulière sur les sujets santé et sécurité au travail (Risques Psycho Sociaux, pas de carence au 1<sup>er</sup> arrêt maladie...)
- Disposer des avantages suivants : 5 semaines de congés payés auxquels s'ajoutent la récupération des jours fériés tombant un jour de repos hebdomadaire, une prime conventionnelle de 5% du montant brut annuel, une mutuelle prise en charge à 50%, la prévoyance, une aide au transport et/ou à la mobilité durable prise en charge à hauteur de 500 euros annuels, 120 euros de chèques vacances et 180 euros de cartes illicado par les œuvres sociales dès 3 mois d'ancienneté.

### REMUNERATION

Selon convention collective 51, coefficient 479 soit à partir de 2431.82 € brut mensuel pour un temps plein hors ancienneté et prime décentralisée (5% du salaire brut annuel).

**CANDIDATURE au**  
**01.12.2023**

**Lettre de motivation et CV adressé à**  
Monsieur PARMENTIER Denis - Directeur du  
Pôle Inclusion Sociale  
E Mail : eole.recrutement@eole-asso.fr

**Préciser le poste :**  
Travailleur Social - Accueil de  
Jour/Temps plein