



REponsable de Pôle d'Accompagnement Emploi / Logement

Type de poste : CDI temps plein à partir du 01/12/23 - Lyon 3ème

LAHSo est une association à but non lucratif reconnue d'intérêt général. Elle agit au quotidien sur la Métropole de Lyon au service de l'inclusion et de l'innovation sociale.

Notre mission : rechercher, réaliser, développer toutes réponses adaptées susceptibles de **faciliter la réinsertion** des personnes et familles en situation d'exclusion, et œuvrer pour le **développement de leur pouvoir d'agir** et leur **accès à l'autonomie**.

LAHSo est composée de **9 établissements** exerçant sur **4 domaines thématiques** : Le Logement et l'Hébergement, l'Insertion Professionnelle, L'Accueil de jour, La Petite enfance.

Dans le cadre du développement de ses activités, LAHSo crée un nouveau poste de **REponsable de Pôle d'Accompagnement vers et dans l'emploi et le logement (AVDEL)**.

Le pôle AVDEL comprend un ensemble de 2 services d'insertion professionnelle, 2 services d'accompagnement vers et dans le logement, 1 organisme de formation (en cours de montage).

Cette création de poste présente un fort enjeu pour LAHSo. Elle doit permettre d'accompagner les services existants dans leur développement mais également de piloter les expérimentations, en cours et à venir, au sein de LAHSo.

VOS MISSIONS PRINCIPALES SUR CE POSTE

- Elaborer le projet du pôle et en garantir la bonne mise en œuvre opérationnelle
- Superviser les projets et services rattachés au pôle
- Piloter les projets expérimentaux et contribuer au développement de l'innovation sociale au sein de LAHSo
- Manager les chef.fe.s de service ou coordinateurs sous sa responsabilité directe
- En lien avec la direction administrative et financière, préparer et suivre les budgets
- Elaborer la stratégie de développement de l'organisme de formation en cours de montage et piloter sa mise en œuvre
- Participer aux réflexions stratégiques d'intervention sur le territoire et de développement associatif

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme supérieur en management de service ou direction d'établissement
- Expérience avérée sur un poste similaire d'au moins 3 ans
- Elaboration et conduite de projet de niveau avancée
- Connaissance de l'accompagnement orienté rétablissement et de la méthode Individual Placement and Support, est un atout
- Management participatif / compétence en facilitation/ animation de service transverse
- Goût pour le travail en équipe et la co – construction

SAVOIR ÊTRE

- Leadership et capacité à fédérer
- Organisé(e) et méthodique (tout en étant capable de souplesse et d'agilité si nécessaire)
- Rigueur et autonomie
- Capacité à prendre et porter des décisions
- Fortes capacités relationnelles

CONDITIONS DU POSTE

- **Rémunération : Statut cadre**, Groupe 7 (convention CHRS) et ancienneté.
Ex : pour 5 ans d'ancienneté dans la branche ou 10 ans dans une autre branche, rémunération brute mensuelle de 3085,05 euros + une prime mensuelle de 393 euros (100 points) pour **un total de 3478,05 euros**.
- **Avantages** : 9 jours de Congés supplémentaires sur l'année (Accord CHRS), Avantages CSE, Paiement de 50 % abonnement transport mensuel et indemnité de déplacement durable.

Ce poste vous intéresse ? Merci d'adresser CV et lettre de motivation, par mail, à l'attention de M. Damien DELAHAYE, directeur général de LAHSo, à l'adresse : recrutement@lahso.org.