

La Fédération des acteurs de la solidarité rassemble environ 870 associations de lutte contre l'exclusion qui accueillent, hébergent et accompagnent les personnes en situation d'exclusion, dont 450 structures d'insertion par l'activité économique (SIAE).

La Fédération mène une expérimentation – SEVE Emploi – un programme de formation-action à destination des salariés permanents des Structures de l'Insertion par l'Activité économique, qui doit permettre de rapprocher le monde de l'entreprise ayant de fort besoin en recrutement et les salariés en transition professionnelle des SIAE, en recherche active d'emploi. <https://www.seve-emploi.com/>

Ce sont ainsi près de 320 SIAE (ACI, AI, EI et ETTI) depuis 2016 qui ont bénéficié ou bénéficient actuellement de ce programme de formation avec des résultats plus qu'encourageants :

Les SIAE SEVE proposent en moyenne deux fois plus d'immersions en entreprise à leurs salariés en transition professionnelle que les autres structures et un taux de sortie en emploi durable supérieur.

**Dans ce cadre, la Fédération recrute un.e professionnel.le. pour déployer la formation-action SEVE Emploi auprès des SIAE d'un ou plusieurs territoires identifiés**

**Nature du contrat :** CDI à temps plein, statut cadre

**Positionnement :** Le/la formateur.trice intégrera le pôle SEVE Emploi, composée de 7 personnes en charge d'assurer le déploiement du projet. Ce poste est sous la responsabilité du/de la responsable de projet au sein du service Expérimentation Innovation Recherche.

L'équipe SEVE Emploi comprend également 14 chargé.e.s de mission en région, ainsi qu'une trentaine de formateurs.rices externes.



## MISSIONS PRINCIPALES :

En accord avec le référentiel SEVE et sur la méthodologie de la formation action

- Il.Elle aide la SIAE à s'engager au quotidien dans des actions concrètes de médiation active
- Il.Elle est dans l'opérationnel en aidant les SIAE à structurer les méthodologies de médiation active et l'organisation interne en conséquence

### **Animer les séances de formation-action sur site**

- Mettre en valeur les atouts et avancées de l'équipe et de chacun de ses membres
- Favoriser l'expression objective et sans jugement des questions et obstacles rencontrées
- Faire émerger des solutions adéquates apportées par l'équipe
- Apporter et proposer les compléments méthodologiques à ces solutions sur la médiation active, l'organisation interne et des références théoriques correspondantes

### **Formaliser des écrits sur les avancées et leviers mis en place par l'équipe**

- Réaliser le compte rendu des séances à partir des avancées, questions et préoccupations, solutions retenues par l'équipe et de son plan d'action
- Suivre les évolutions d'atouts et des leviers ou techniques mis en place par l'équipe ainsi que leurs effets
- Aider l'équipe à rédiger des fiches techniques ou action permettant de structurer et formaliser les techniques, outils et savoir-faire développés
- Présenter en complément les éléments clés des cahiers de référence SEVE Emploi

### **Suivre les actions en intersession**

- Faire le point avec les directions sur ce qui a été mis en place, et les évolutions de l'équipe entre chaque journée de formation
- Aider le directeur à développer une stratégie d'appui à son équipe sur les actions de médiation active et sur l'organisation interne

## Participer et se coordonner avec les acteurs de SEVE Emploi

- Participer aux réunions d'équipe
- Participer à l'élaboration de divers travaux et documents nécessaires à l'évolution et au suivi du programme (ex : note de synthèse, bilan, création d'outils et de process, etc.)
- Participer aux divers événements du programme SEVE Emploi (Journée Nationales SEVE Emploi, Séminaire de Direction National, Journées Régionales...)

## Condition d'exercice du poste

La personne recrutée bénéficiera d'une formation de formateurs, d'une immersion au sein d'une SIAE et d'un suivi assuré par les formatrices de l'équipe SEVE Emploi de la FAS Nationale.

## PROFIL

- Vous connaissez le secteur de l'insertion par l'activité économique et des politiques d'accès à l'emploi ;
- Vous avez été amené à travailler en réseau et en équipe ;
- Vous avez été amené à former un groupe, une équipe.



## COMPÉTENCES

- Envie et capacité à travailler en équipe
- Capacité à s'adapter et à rebondir face à l'imprévu
- Esprit de synthèse et de méthode

## INFORMATIONS

- Lieu : Poste basé à Paris au siège de la Fédération des acteurs de la solidarité – possibilité de télétravail après une période d'intégration. Déplacements réguliers en régions, environ 1/3 du temps.
- Rémunération : à partir de 36000 euros bruts annuels selon expérience

Envoyez votre CV et lettre de motivation uniquement par mail à [recrutement@federationsolidarite.org](mailto:recrutement@federationsolidarite.org) avant le 15 novembre 2023. Poste à pourvoir d'ici la fin de l'année

---

## ENVOI DES CANDIDATURES AVANT LE 15 NOVEMBRE 2023