

# Les fondamentaux de la fonction d'Encadrant Technique d'Insertion (ETI)

3 sessions en 2024 :

Session 1 : 15-16 janvier et 8-9 février

Session 2 : 13-14 mai et 6-7 juin

Session 3 : 16-17 septembre et 14-15 octobre

## Contexte

Permettre aux encadrants techniques de comprendre les spécificités d'un métier dont les pratiques et les méthodes d'encadrement sont centrées sur un public salarié mais en parcours d'insertion.

## Objectifs

- Comprendre l'environnement professionnel et institutionnel de l'IAE
- Tenir la fonction d'encadrement avec un public en insertion et gérer une relation d'encadrement en vue de motiver les salariés au travail
- Assurer son autorité d'encadrant en contribuant à définir et faire appliquer les règles
- Observer et interpréter les comportements des salariés dans leur processus de socialisation,
- Participer à la formation des salariés, leur donner des objectifs et les évaluer
- Comprendre l'importance de la collaboration avec les CIP

## Contenu

### Jour 1

#### Comprendre l'environnement professionnel et institutionnel de l'IAE

- Assurer son autorité d'encadrant, tenir la fonction d'encadrement avec un public en insertion
- Comprendre l'environnement de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE)
- Historique, typologie, textes de référence de l'IAE
- Exercer son autorité
- Relation d'autorité : la juste posture de la fonction d'encadrant technique

## Tarifs



**Adhérent : 615 €/inscrit**

**Non adhérent : 875 €/inscrit**



### Publics visés

Encadrants techniques, assistants-encadrant, chefs d'atelier des Structures d'Insertion par l'Activité Economique



### Durée

4 jours, 7h par jour (en 2X2 jours consécutifs, avec un intervalle de 3 à 5 semaines)



### Prérequis

Aucun



### Formatrice

Claire Amurat, formatrice spécialiste du secteur associatif et de l'insertion par l'activité économique



### Lieu

FAS AURA 63 rue Smith 69002 Lyon



### Evaluation des acquis

Questionnaire d'évaluation  
Attestation de réalisation de la formation



### Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?

Si oui, merci de nous en informer dès que possible afin d'envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées  
=> [christele.hervagault@federationsolidarite.org](mailto:christele.hervagault@federationsolidarite.org)



# Les fondamentaux de la fonction d'Encadrant Technique d'Insertion (ETI)

## Jour 2

### Observer et interpréter les comportements des salariés dans leur processus de socialisation

- Gérer une relation d'encadrement en vue de motiver les salariés au travail
- Mieux comprendre les processus d'exclusion et leurs conséquences sur les comportements
- Pauvreté, Précarité, Exclusion : l'influence des parcours de vie sur le comportement et relations des personnes en CDDI
- Favoriser la motivation au sein d'une équipe
- Les principes théoriques de la motivation
- Relations entre le comportement individuel et le comportement de groupe : créer la motivation d'une entité « groupe »

## Jour 3

### Participer à la formation des salariés, leur donner des objectifs et les évaluer

- Mettre en place une organisation formative du travail
- Les objectifs du parcours d'insertion : quelles compétences pour quels objectifs ? Les axes de progression dans les situations de travail et l'évaluation des acquis
- Participer à la cohésion d'un parcours dans le cadre d'une coordination avec les CIP

## Jour 4

### Comprendre l'importance de la collaboration avec les CIP

- Construire et participer à la cohésion des parcours dans le cadre d'une coordination avec les CIP

## Moyens et méthodes

Formation basée sur l'échange de pratiques à partir de situations concrètes, d'apports théoriques et méthodologiques.

