



Fédération
des acteurs de
la solidarité

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Contre les exclusions
Pour la solidarité



RAPPORT D'ACTIVITÉ

FÉDÉRATION DES ACTEURS DE LA SOLIDARITÉ
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

2022



SOMMAIRE

20
22

-
- P. 3** Rapport moral
 - P. 6** La FAS AURA, la force d'un réseau
 - P. 7** Plaidoyer et représentation
 - P. 12** Projets et actions
 - Accès aux droits
 - Culture
 - Insertion par l'activité économique (IAE)/emploi
 - Participation
 - Santé
 - Veille sociale
 - Hébergement
 - Logement
 - P. 22** Recherche et innovation
 - P. 24** Organisme de formation
 - P. 27** Animation de réseau
 - P. 31** Le conseil d'administration et l'équipe salariée
 - P. 33** Vie de la FAS AURA
 - P. 34** Nos financeurs



Marisa Lai-Puiatti
Présidente régionale

20
22

RAPPORT MORAL



*« La crise actuelle des métiers de la solidarité est l'occasion
d'aller vers un autre possible. »*

Pour la 3ème année, j'ai l'honneur de présider la FAS AURA et le plaisir de plancher sur la rédaction de mon 3ème rapport moral.

Je dois vous avouer qu'année après année, j'ai le sentiment de répéter les mêmes constats.

Une politique publique du logement qui ne lutte pas efficacement contre la spéculation et la cherté du logement, ne propose pas suffisamment de logements accessibles aux ménages pauvres, ce qui bloque l'ensemble de la chaîne de la rue au logement.

Une politique publique de l'emploi qui ne se mobilise pas suffisamment dans l'insertion des plus précaires, qui indemnise mal ou pas les chômeurs, ce qui cristallise une pauvreté chronique.

Des pauvres, toujours aussi pauvres et de surcroît désignés boucs émissaires par une parole politique de plus en plus décomplexée.

Des moyens insuffisants dans les secteurs de la santé, de la solidarité, de l'éducation, de la dépendance, du handicap, de la protection de l'enfance, des droits des femmes, de la justice...ce qui pénalise les plus vulnérables dont les seules richesses sont des services publics et une protection sociale de qualité.

Pascale Blanchetière, directrice régionale de la FAS AURA, vous présentera un bilan exhaustif des actions de solidarité conduites en 2022 par son équipe régionale et nos adhérents et partenaires.

Pour ma part, je vais concentrer mon propos sur la crise d'attractivité des métiers de la solidarité et les difficultés que rencontrent les associations. C'est une question majeure pour notre fédération.

J'en ai parlé dans le rapport moral 2021, je regrette de devoir réinsister sur ce point dans le rapport moral 2022, je crains de devoir redire les mêmes choses lorsque nous ferons le bilan 2023.

La qualité de l'accompagnement des personnes qui ont besoin de notre solidarité est étroitement corrélée aux conditions de travail des professionnels et aux moyens dont disposent les associations.

Les associations et les professionnels en difficulté, co-produisent un nonaccès ou un accès dégradé aux droits fondamentaux des personnes.

Plus personne ne peut, aujourd'hui, nier l'ampleur de la gravité de la crise que traversent les métiers de la santé, de l'éducation, de l'humain en général, les métiers de la solidarité en particulier. Même si nous ne mésestimons pas les revalorisations issues des différents Ségur, accords Laforcade et conférence des métiers du social, ces acquis, n'ont souvent été qu'un rattrapage d'années de disette salariale.

Ils ne freinent pas la pénurie de professionnels, l'hémorragie de compétences, qui devient semaine après semaine, plus prégnante.

Des salariés, en effectifs toujours plus réduits, continuent d'agir auprès des personnes vulnérables et de leurs familles.

Ils sont cependant épuisés.

Je voudrais insister sur un point.

Ce ne sont pas les métiers du social et de la solidarité qui sont à l'origine de cette perte d'attractivité.

Cette perte d'attractivité, cette fuite des compétences est le résultat de ce à quoi, est réduit, depuis tant d'années dans de nombreuses institutions, l'exercice de ces métiers :

L'injonction à faire vite et mieux avec moins, construite sur un modèle dont l'objectif essentiel consiste à rationaliser les espaces et les temps de travail selon des normes incompatibles avec les métiers de l'humain.

Je m'interroge sur le pourquoi et le comment de cet état de fait.

Pour quels motifs les professionnels de la solidarité sont-ils de plus en plus invisibilisés, alors qu'ils sont des maillons indispensables ?

COVID, Guerre en Ukraine, chaque fois qu'une crise nécessite leur mobilisation, ils sont présents, efficaces, innovants, personne ne le conteste.

Pourquoi sont-ils de plus en plus dépossédés de leurs expertises et voient leurs diplômes démonétisés ?

Le « savoir dire » des professionnels, des conseils d'administration, de la FAS aussi, est-il à la hauteur de leur « savoir agir » ?

Les chargées de missions de la FAS AURA, quotidiennement en lien avec les structures, nous alertent : les tensions sont extrêmes dans les établissements et services, confrontés pour bon nombre d'entre eux à une réduction continue et systématique des moyens financiers accordés.

A quoi s'ajoute depuis un an, une hausse des coûts liés à l'inflation, principalement sur l'énergie et les matières premières.

Pour plagier la morale de La Peste, de Lafontaine, si tous les établissements et services sont atteints, heureusement tous n'en meurent pas.

Mais nombre d'entre eux galèrent et il devient vital que les financeurs publics leur assurent les financements pérennes nécessaires.

La crise actuelle des métiers de la solidarité est l'occasion d'aller vers un autre possible.

Ces quarante dernières années, l'ensemble des métiers de l'humain ont été impactés et certains démolis par des logiques de recherche d'efficacité et de rentabilité.

Si la recherche d'efficacité est tout à fait respectable, voire souhaitable, elle ne peut pas être menée sans respecter les spécificités des métiers où la colonne vertébrale doit rester le respect des besoins et la bienveillance des personnes accompagnées.

Méfions-nous du grand récit sur la nécessaire adaptation du travail social. Il n'a souvent qu'un objectif : Casser notre modèle social !

Nous n'avons pas le choix : il est impératif de résister à l'injonction de nous adapter, et pour paraphraser Jean-Louis Laville,

"le travail social doit rester indiscipliné".

En conclusion, j'invite les intervenants sociaux, éducatrices, éducateurs, apprentis éducatrices et éducateurs, président.es, directrices et directeurs, cadres de nos associations partenaires, à résister, ne rien céder sur les valeurs solidaires, altruistes, ayant présidé à leur engagement.

LA FAS AURA, LA FORCE D'UN RÉSEAU

20 22

LA FÉDÉRATION DES ACTEURS DE LA SOLIDARITÉ, AU NATIONAL



870 associations et organismes qui agissent pour la solidarité

2800 établissements et services

17 adhérents nationaux qui sont des associations nationales dont l'Armée du salut, Emmaüs France, la Fondation Abbé Pierre et bien d'autres encore !

<https://www.federationsolidarite.org/>

LA FÉDÉRATION DES ACTEURS DE LA SOLIDARITÉ, EN RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

107 associations adhérentes représentant 116 structures (certaines associations sont présentes sur plusieurs départements et peuvent porter à la fois de l'Accueil-Hébergement-Insertion (AHI) et de l'Insertion par l'Activité Économique (IAE))

13 départements et métropole dans lesquels des projets sont développés tout au long de l'année

25 nouveaux adhérents depuis 2020



<https://www.federationsolidarite.org/regions/auvergne-rhone-alpes/>

20
22



PLAIDOYER ET REPRÉSENTATION

Les métiers de l'intervention sociale et son attractivité

La fédération s'est fortement mobilisée à l'instar du national et des autres régions autour de 4 temps forts :

- **Conférence de presse inter-fédérations à Lyon, 25 janvier**

Plusieurs fédérations de la région ont co-signé un courrier pour qu'une action rapide soit engagée en faveur de la reconnaissance de tous les professionnels de notre secteur et de l'attractivité des métiers.

Une conférence de presse a été organisée mardi 25 janvier 2022 à Lyon, avec des interventions de plusieurs représentants des Fédérations pour rappeler la nécessité d'une revalorisation salariale mais aussi de reconnaissance, de bienveillance et de sens pour les professionnels de l'intervention sociale.

- **Enquête flash métier du social et intervention lors de l'Assemblée générale 2022**

L'assemblée générale a permis d'aborder les enjeux liés aux métiers de l'action sociale. Une enquête a été réalisée auprès d'intervenants sociaux du réseau, avec 158 répondant.e.s. L'enquête montre les principales motivations et les facteurs de lassitude pour exercer ces métiers : lien avec les personnes accompagnées, sens et utilité sociale, autonomie et liberté dans le travail quotidien versus les conditions salariales, bureaucratisation et dématérialisation, manque de solutions pour les personnes accompagnées.



- **Marche des métiers fantôme, 28 septembre**

1800 personnes se sont mobilisées mercredi 28 septembre à Lyon, répondant à l'appel à mobilisation national des fédérations et unions, pour une revalorisation des salaires des secteurs sanitaires, social et médico-social privé non lucratif. Pour un Ségur pour toutes et tous.

- **Mobilisation des SIAO, 25 novembre**

Les Services Intégrés d'Accueil et d'Orientation (SIAO), se sont mobilisés pour revendiquer leur inclusion dans les revalorisations et attirer l'attention sur toutes les professions exclues : écoutant.e.s 115, métiers techniques, administratifs... Plusieurs SIAO ont interpellé les parlementaires ou ont organisé une « grève des chiffres ». La FAS AURA a relayé un courrier à l'ensemble des parlementaires de la Région, à la DREETS (Direction Régionale Economie, Emploi, Travail et Solidarités) et à certaines DDETS (Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités).



Plaidoyer sur les situations dramatiques des personnes en situation de rue, mal-logement

- La FAS AURA poursuit avec ses partenaires des mobilisations pour dénoncer les situations vécues par les personnes en situation de grande précarité :

En Février à Lyon, la FAS nationale est intervenue avec la Fondation Abbé Pierre et Unicef en soutien au Collectif Jamais sans toit (Collectif de parents et d'enseignants sur Lyon qui hébergent des familles à la rue), pour dénoncer les situations de ces familles, les parcours d'errance et les impacts sur la vie, la santé et l'avenir des enfants.



- En mars, la FAS régionale a partagé avec les interlocuteurs de l'Etat (DREETS), un état des lieux régional des situations préoccupantes de l'hébergement en région...

...en alertant sur la saturation des dispositifs, des refus d'orientations sur la base de critères administratifs, les pressions autour de la fluidité d'hébergement, mais aussi les réductions de places d'hébergement d'urgence.

- En avril, 6 associations d'hébergement lyonnaises et la FAS alertaient sur le manque criant de places pour les personnes isolées sur le territoire

- Illuminons la Solidarité - le 8 décembre, sur une initiative de Médecins du Monde et avec la Fondation Abbé Pierre, la FAS AURA a participé à des messages de solidarité pendant la Fête des Lumières



Co-construction d'un plaidoyer vieillissement et précarité

Au vu de l'élaboration de différentes lois sur le grand âge/bien vieillir, du plan national des soins palliatifs et au niveau régional du renouvellement du PRAPS - Plan régional de l'Accès et Prévention au Soins (2023/2028), la FAS AURA a mobilisé son réseau au niveau régional à travers plusieurs rencontres de juin à décembre 2022. Les conclusions de ces travaux sont diffusées au régional (PRAPS) et au national, via la co-production (FAS nationale et FEHAP) d'un plaidoyer en faveur d'un accompagnement digne des personnes vieillissantes étant en situation de précarité.

[Consultez le plaidoyer de la Fédération](#)

Représentation dans les instances régionales

La FAS AURA se mobilise toute l'année par l'intermédiaire des administrateurs, administratrices et de l'équipe salariée, pour représenter le réseau dans les instances régionales

- **Représentation du réseau dans les instances régionales liées aux politiques publiques d'hébergement - logement et accompagnement**

Représentation aux instances telles que le CRHH - Comité Régional Habitat Hébergement, le CHAL - Commission Hébergement et Accès au Logement et le comité régional des pensions de famille, afin de défendre :

- La construction de logements abordables et de solutions d'hébergement ;
- L'accès des personnes précaires au logement et à l'hébergement ;
- L'investissement nécessaire dans l'accompagnement des personnes pour sécuriser leur parcours résidentiel.

A cet égard, la FAS AURA était également représentée en septembre 2022 au Congrès HLM, au-travers d'un stand au village associatif, partagé avec le Secours-Catholique.

- **Représentation du réseau et des adhérents auprès des institutions régionales pilotant la politique de l'emploi et de l'insertion professionnelle**

Représentation auprès des principales institutions qui financent le secteur :

- Réunions et rencontres régulières avec la DREETS AURA, dans le cadre d'un comité régional de l'IAE réunissant la DREETS AURA, Pôle Emploi AURA et les 5 réseaux IAE régionaux.
- Interpellations, rencontres et échanges avec le Vice-Président en charge de la formation professionnelle au Conseil Régional AURA, concernant le financement des ACI (Ateliers et Chantiers d'Insertion), avec un suivi sur toute l'année :
 - Rencontre le 31/01/2022 avec Mme Guichard, VP à la formation professionnelle, en bilatéral FAS Aura
 - Rencontre le 08/11/2022, en inter-réseau ACI avec le nouveau VP, M. Blanchet (changement de Vice-Président en cours d'année).
- Participation régulière à l'ensemble des Conseil Départementaux de l'IAE (CDIAE), de la région AURA, instance pilotée par les DDETS dans chaque département, lieu de pilotage de la politique IAE dans les territoires.

- **Représentation au sein des instances mises en place par l'ARS (Agence Régionale de Santé) AURA**

La FAS AURA siège à la commission spéciale médico-sociale (CSMS de la CRSA - Conférence Régionale Santé Autonomie - Espace démocratique sur les questions de santé - 3 réunions en 2022) et en parallèle s'est inscrite au groupe santé-précarité issu de la CRSA qui s'est réuni 4 fois en 2022 (mai, juillet, septembre, octobre) pour définir les priorités de santé pour les personnes en situation de précarité.

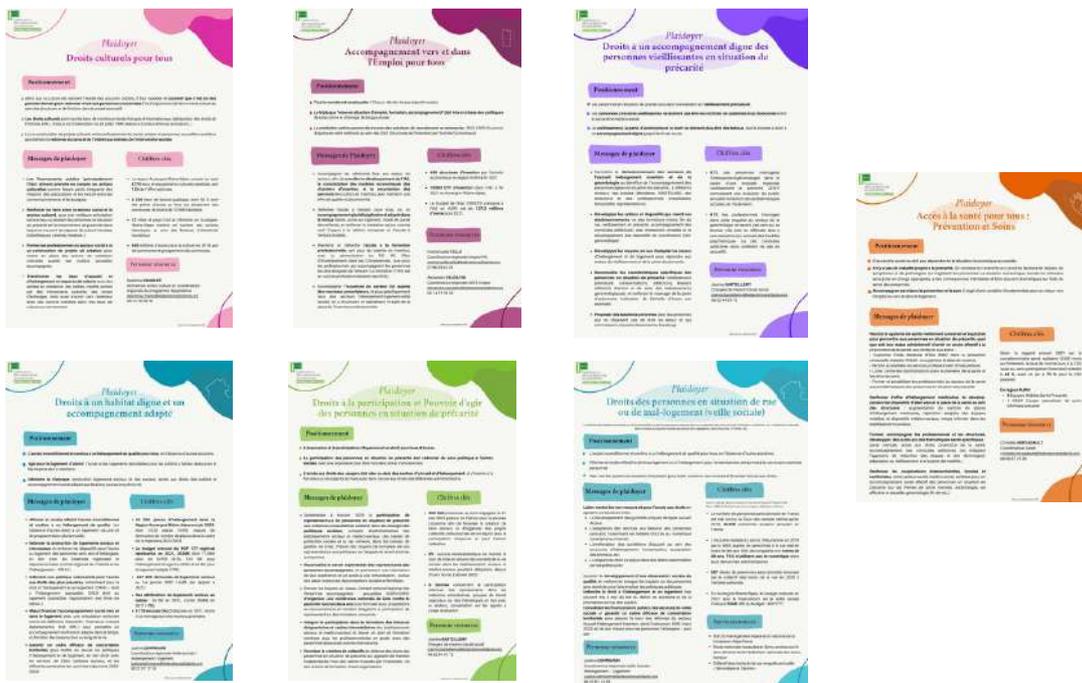
- **Représentation au CESER - Conseil Économique, Social et Environnemental Régional**

La FAS AURA participe via son représentant, à différents temps du CESER, les plénières et à 3 commissions : une sur les questions sociales / sanitaires / médico-sociales, une sur la formation, l'orientation et une autre sur les problématiques européennes, mais aussi à des groupes de travail plus spécifiquement sur les enjeux de pauvreté et de précarité. Une audition a pu être réalisée dans une commission sur les questions de Logement d'abord avec des interventions d'adhérents (Drôme / Isère).

- **Les fiches plaidoyer**

La FAS AURA a travaillé à l'écriture de fiches plaidoyer sur les principales thématiques suivies au niveau régional. Ces fiches présentent les principaux positionnements et messages de plaidoyer de la Fédération régionale. Chaque fiche présente également quelques chiffres clés par thématique ainsi que le contact de la personne en charge de la thématique au sein de l'équipe salariée régionale, que vous pouvez solliciter pour toute question.

[Consultez les fiches plaidoyer](#)



PROJETS ET ACTIONS

20
22

Accès aux droits	P. 13
Culture	P. 14
Insertion par l'activité économique (IAE)/Emploi	P. 15
Participation	P. 17
Santé	P. 18
Veille sociale - Hébergement - Logement	P. 20



ACCÈS AUX DROITS

- **Webinaire avec le Défenseur des droits**

Le partenariat avec le Défenseur des droits en région s'est poursuivi, notamment avec l'organisation d'un webinaire le 22 mai, qui a réuni une cinquantaine d'adhérents.

Ce webinaire a permis de donner de la visibilité à nos adhérents sur un acteur majeur de la lutte pour l'accès aux droits et la lutte contre les discriminations : le Défenseur des droits.

Dans un premier temps, les représentantes du Défenseur des droits au niveau régional, ont présenté les missions, actions et modes de sollicitation du Défenseur des droits.

Dans un second temps d'échanges, les participants ont pu obtenir des réponses sur le fonctionnement et le domaine de compétences du Défenseur des droits (formation des délégués au défenseur des droits, compréhension du critère de vulnérabilité économique, modalités de saisine..).



- **Guide de l'accès aux droits**



Pour mieux valoriser les actions menées par différents acteurs sur l'accès aux droits en région, la FAS AURA a compilé l'ensemble des informations à sa disposition pour les regrouper dans un guide régional. Ce document vient en complément de cartographies existantes et a aussi pour vocation à préciser les rôles et modalités de saisine des différents acteurs sur la région Auvergne-Rhône-Alpes.

[Téléchargez le guide](#)

- **Une journée de rentrée consacrée à la thématique des droits des femmes**

Dans une dynamique globale de renforcer les compétences et le maillage du réseau autour des enjeux de l'accès aux droits, la journée de rentrée d'octobre 2022 a eu pour thématique Les droits des femmes en situation de précarité. La sociologue Marie Loison-Leruste, a apporté son éclairage sur les enjeux de la précarité des femmes sans domicile, puis une table ronde a permis d'engager les discussions autour de différentes thématiques : la question des violences conjugales, les enjeux spécifiques des femmes dans l'accès à l'emploi, et l'accompagnement des personnes en situation de prostitution. Cette première journée sera suivie en 2023 de temps plus spécifiques dont un sur les questions de violences.



- **Webinaire inconditionnalité**

Le respect de l'inconditionnalité est une question qui traverse le secteur, entre droits et pratiques, les injonctions paradoxales ne manquent pas, et les professionnels sont souvent face à des pressions dans leur quotidien. La FAS AURA a proposé à ses adhérents le 15 décembre, un webinaire en deux parties : un rappel du cadre législatif avec Maître Firmin, et un rappel du cadre de la CNIL (Commission Nationale Informatique et Libertés) sur l'échange des données.



CULTURE



Le festival Arts des rues, de la rue à l'art

La troisième édition du festival "Arts des rues, de la rue à l'art" s'est déroulée vendredi 20 mai au Centre culturel et de la vie associative de Villeurbanne.

Plusieurs projets de création artistique ont été présentés par des adhérents. Nous avons accueilli une centaine de personnes tout au long de la journée, spectateurs/spectatrices curieux.ses et enthousiastes d'assister à cet événement !

Cette journée a bénéficié du soutien de la ville de Villeurbanne avec le label "Villeurbanne, capitale française de la culture".

• Suite et fin des ateliers "Comme à la radio"

Ce projet s'est réalisé dans plusieurs associations de la région : Acolea (69), Renaître (42), L'oiseau bleu (38), Le Relais Ozanam (38), Les Bartavelles (74).

Hassan Guaid est l'artiste qui a accompagné ce projet. Il a réalisé des dizaines d'heures d'enregistrement autour de sujets comme l'argent, le pouvoir des mots, le style, l'éducation des enfants, la confiance...

Ces enregistrements ont été montés pour devenir des podcasts radiophoniques

[Écoutez les podcasts](#)



• Visite et spectacle aux Subsistances

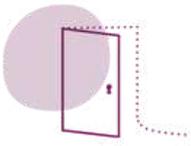
6 personnes accompagnées et 4 professionnels ont visité les Subsistances, un site patrimonial d'exception situé à Lyon. Les participant.e.s ont eu le plaisir d'assister à un spectacle avec sept danseurs aux origines culturelles et parcours artistiques diversifiés, qui ont proposé une performance autour de la masculinité, avec humour, dérision et aussi beaucoup d'émotion. Ce spectacle a été très apprécié, plusieurs des participants n'avaient encore jamais assisté à une représentation de ce genre, ni ne connaissaient les Subsistances.

• Respirations

La Fédération des acteurs de la solidarité, Cultures du cœur et les Petits débrouillards ont coordonné pendant 4 ans ce programme, rendu possible par la stratégie nationale de lutte contre la pauvreté. En 2022, Respirations en région AuRA, ce sont 11 projets régionaux et une vingtaine d'activités différentes qui ont eu lieu grâce notamment à un soutien financier du Ministère de la Culture.

[Pour en savoir plus sur les projets Respirations, c'est ICI](#)





IAE/EMPLOI

o Actions plateforme inter-réseaux IAE (Insertion par l'Activité Économique)

Depuis 2017, la FAS AURA est impliquée auprès des 4 autres réseaux régionaux IAE, dans une plateforme d'action inter-réseaux, financée par la DREETS AURA. L'objectif de ce projet est d'accompagner les SIAE (Structures de l'Insertion par l'Activité Economique) de la région en lien avec les enjeux stratégiques du secteur.

Pour l'année 2022, ces actions sont orientées autour de 3 axes principaux :

- professionnaliser les SIAE dans l'accompagnement des publics
- développement économique et relation entreprises : contribuer au développement des SIAE et de l'emploi
- sécuriser et améliorer les parcours

Focus sur quelques actions fortes menées en 2022 :

- Observatoire des tensions de recrutement des publics éligibles à l'IAE en AURA

Une enquête a été diffusée aux SIAE de la région AURA en avril 2022 pour identifier les freins au recrutement des publics, leurs causes et les pistes d'améliorations à développer. Les résultats de ce travail mené en inter-réseaux IAE et en partenariat avec Pôle Emploi, DREETS et DDETS, sont significatifs : 70% de SIAE répondantes.

A retenir :

- Inadéquation des publics prescrits au regard des activités des SIAE
- Retour positif sur la plateforme de l'inclusion
- Partenariat maintenu et valorisé avec Pôle Emploi
- Renforcer la relation aux nouveaux prescripteurs et prescriptrices

- Webinaires de professionnalisation à destination des dirigeants des SIAE

Cycle de 10 webinaires thématiques, avec 91 personnes ayant participé. Ils portaient sur les enjeux de gouvernance, ressources humaines et management et sur les enjeux de développement économique et commercial et de pilotage financier des SIAE.

- Actions de communication et d'interconnaissance entre entreprises et SIAE

5 évènements d'interconnaissance et d'ouverture du monde de l'IAE aux entreprises se sont tenus en 2022, dans plusieurs départements : Savoie, Isère, Rhône, Puy-de-Dôme et Allier.

- Actions de sensibilisation des nouveaux prescripteurs de l'IAE dans les territoires

Plusieurs « Forum IAE » ou « Matinales IAE » ont été organisés afin de maintenir une dynamique d'interconnaissance entre SIAE et prescripteurs/prescriptrices. En 2022, ces évènements ont pu s'organiser en Allier, Loire, Haute-Loire, Savoie, Haute-Savoie et Rhône, avec la participation de 288 professionnel·les

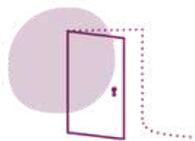
• Actions transversales : sensibilisation des nouveaux prescripteurs dans la Drôme

Dans la Drôme, la FAS AURA a organisé grâce au soutien spécifique de la DDETS 26, et en partenariat avec le collectif Emploi Solidaire, des actions spécifiques de développement de l'interconnaissance entre les actrices et acteurs locaux de l'AHl (Accueil-Hébergement-Insertion) et de l'IAE, afin de soutenir le nouveau rôle de prescripteur/prescriptrice de l'IAE du secteur AHl. Cela s'est concrétisé par la mise en place d'un cycle de rencontres dans les SIAE suivi d'une journée « l'accompagnement à l'emploi pour toutes et tous » :

- 4 demi-journées ont réuni 68 professionnel·les bénéficiaires, issus de 24 structures différentes

- La journée départementale du 1er décembre 2022 à Bourg-les-Valence a mobilisé 47 professionnel·les issu.e.s de 27 structures différentes, avec une répartition assez homogène entre les deux secteurs (Emploi/Hébergement). Cette journée s'est organisée avec le matin, une restitution des rencontres dans les SIAE, des world cafés et une table ronde autour de pratiques d'accompagnement à l'emploi innovantes, et l'après-midi a été l'occasion de proposer un théâtre forum aux personnes participantes, pour faciliter les échanges autour de situations complexes.





IAE/EMPLOI

• SEVE emploi

Pour cette 2ème année de déploiement de SEVE Emploi en région, 9 nouvelles SIAE ont intégré la formation-action. L'ancienne promotion n'est pas en reste, puisque 3 structures ont poursuivi dans SEVE 2 : soutien pour mettre en œuvre un plan d'action centré sur le suivi dans l'emploi des anciennes et anciens salarié-es dans leur nouveau poste, et fidélisation du réseau d'entreprises.

La promotion 2021 est ambassadrice de la médiation active, partageant leurs expériences dans le programme et les impacts de ces nouvelles pratiques auprès des entreprises et des salarié-es. Le nombre de sorties en emploi durable, la dynamisation des parcours, l'augmentation du nombre et de la qualité des partenariats avec les entreprises locales indiquent un vrai changement de paradigme et une montée en compétences des équipes autour de l'objectif emploi durable des SIAE. Ces résultats contribuent à la diffusion et à l'ancrage de la médiation active, et le 2ème appel à mobilisation en région est très dynamique, avec 18 candidatures. Le nombre de places dans le programme SEVE Emploi étant limité, le Commissariat à la Stratégie de lutte contre la Pauvreté soutient cette dynamique régionale par le financement du programme PAC MA : Plan d'Action Complémentaire Médiation Active.

La communauté grossit donc progressivement, et diffuse les bonnes pratiques tout au long des temps forts qui rythment l'année : journée inter-régionale et nationale pour les SEVE 2, journée inter-régionale au Palais des Papes d'Avignon pour les SEVE 1, journée ALUMNI pour l'ancienne promotion, formation-intégration « Do it your Seve ! » pour les nouveaux et nouvelles permanent-es, « KaféKoideNeuf » en visio sur le recrutement, les mises à disposition, ou encore les outils de communication ; création de nouveaux modules sur la plateforme en ligne... pour partager les bonnes pratiques et les outils au sein du programme, et au-delà.

Pour en savoir sur le programme Seve emploi, [consultez le site internet](#)



• PAC-MA - Programme d'Action Complémentaire Médiation Active

Durant toute l'année 2022, la FAS AURA, grâce au soutien financier, de la stratégie régionale de la prévention et de la lutte contre la pauvreté, a mis en œuvre des actions spécifiques sur le sujet de la médiation active.

Ces actions à destination des Structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) de la région, avaient pour objectif de faire découvrir le sujet de la médiation active comme outil d'appui à la relation à l'entreprise, dans un objectif de sortie à l'emploi durable des salarié-es accompagnés. Dans ce cadre, des temps collectifs et individuels ont pu être organisés autour de ce sujet :

- Actions individuelles : 5 SIAE ont pu bénéficier de 3 jours de coaching chacune sur ce sujet, soit un total de 15 jours de coaching, pour environ 40 professionnel·les, entre avril et décembre 2022

- Actions collectives : 3 journées départementales, inter-SIAE, de sensibilisation à la médiation ont été réalisées entre septembre et novembre 2022, dans les départements de la Loire, la Haute-Loire et l'Isère. Au total, 60 professionnel·les ont participé à ces journées.

Au total, c'est environ 100 professionnel·les qui ont pu être sensibilisé-es à la médiation active sur toute l'année 2022.





PARTICIPATION

- **Pool de formateurs et de formatrices à la participation**

La Fédération des acteurs de la solidarité et l'école OCELLIA ont créé, avec le soutien de la stratégie de lutte contre la pauvreté, une équipe régionale de formateurs et de formatrices à la participation. Cette équipe composée de binômes « formateurs/formatrices pairs » et « formateurs participation » a pour objectif de renforcer l'offre de formation continue sur les approches participatives à destination des structures d'accueil hébergement insertion. L'année 2022 a permis de formaliser les partenariats en interne du pool (11 rencontres), de former les futurs formateurs et formatrices à la participation sur trois thématiques (la prise de parole en public, les démarches participatives et l'ingénierie de formation). Ces binômes pourront ensuite former les structures d'Accueil Hébergement Insertion aux démarches participatives en proposant un accompagnement adapté aux besoins.



Journée d'inter-formation entre experts et expertes de la participation

Le jeudi 19 mai s'est déroulée une journée d'inter-formation entre les futurs formateurs et formatrices à la participation du pool régional. L'animation menée par Joris Darphin d'Agora Dazibao a apporté une dynamique positive basée sur des techniques participatives. Cette journée a permis de réaliser de l'inter-formation, de s'enrichir les uns les autres des différentes visions de la participation et de la formation. Egalement, nous avons repéré les besoins de formation des binômes et défini les grandes lignes de ce programme de formation (périmètre, forme, contenus, etc).

- **Journée Conseil de Vie Sociale (CVS) à Lyon**

La Fédération régionale a été sollicitée fin 2019 par ATD Quart-Monde pour réaliser un travail autour du fonctionnement des conseils de vie sociale dans les associations du Rhône. Après plusieurs reports dus à la pandémie Covid, la journée de clôture s'est finalement déroulée le 15 mars 2022, dans le contexte des 20 ans de la loi 2002-2 qui a instauré la mise en place des CVS. Cette journée a été rythmée par des saynètes de théâtre forum qui restituaient les enjeux/difficultés autour du CVS. Des initiatives inspirantes ont également été présentées.

[Lire le compte-rendu de la journée](#)





SANTÉ

- **Pour une nouvelle posture face aux consommations dans les structures d'accueil-hébergement-insertion et logement**

Le programme co-porté par la Fédération des acteurs de la solidarité/Fédération Addictions et l'Association Addictions France : « Accompagnement des conduites addictives en structures Accueil Hébergement Insertion - Logement (AHI-L) » s'est développé sur la région Auvergne-Rhône-Alpes.

Plusieurs groupes de travail composés de professionnel·les de l'addictologie, du secteur AHI-L, et de personnes accompagnées volontaires, ont construit des outils et des sensibilisations pour soutenir les acteurs et actrices dans leur cheminement autour de l'accompagnement des conduites addictives, des consommations.

Au sein du groupe de travail « portage institutionnel », un outil appelé « Pour un nouvelle posture face aux consommations dans les structures d'Accueil-Hébergement-Insertion et Logement » a été réalisé, il se décompose en 2 volets :

- Une [vidéo dessinée](#) pour initier le débat/les réflexions avec les équipes, les membres des Conseils d'Administration, des associations et les personnes accompagnées.
- Un second volet est composé de [plusieurs infographies proposant des repères](#) concernant les consommations en structures AHI-L : ce que prévoit la loi, actions inspirantes, idées reçues,...

Au niveau local, une journée « L'Accompagnement social à l'épreuve des consommations » a été organisée le 14 avril dans la Loire, 60 personnes ont participé. Cette journée était proposée en lien avec le Centre Rimbaud, l'Association Addictions France de la Loire, et le SIAO de la Loire.



- **Resap (accès aux soins)**

En 2022, la FAS AURA a publié avec la collaboration de Médecins du Monde, le réseau social rue-hôpital, la coordination régionale des PASS, le site internet RESAP.FR Ce site internet, à destination des professionnel·les de santé vise à améliorer la lisibilité des dispositifs de soins intermédiaires et d'accès aux soins de droit commun sur la région Auvergne-Rhône-Alpes pour faciliter la prise en charge globale du public sans domicile fixe ou en centre d'hébergement. Ce site internet est soutenu par l'Agence Régionale de Santé (ARS) Auvergne-Rhône-Alpes.

[Consultez le site internet](#)





SANTÉ



- **Promouvoir le bien-être auprès des personnes accompagnées - Journée le 11 octobre à Gières en Isère**

En 2022, les membres de la commission Santé se sont mobilisé·es autour de l'animation d'une journée d'échanges « Promouvoir le bien-être auprès des personnes accompagnées » organisée en octobre en Isère, avec 60 participant.es. Réflexions et partages autour des apports de l'accompagnement social en matière de bien-être et de santé mentale ; hors du soin, une palette d'actions et de pratiques sont possibles, contribuant à la promotion de la santé mentale, à l'amélioration du bien-être des personnes accompagnées, qu'elles présentent des troubles psychiques ou non.

- **Cycle de conférences sur les séniors précaires**

Suite à l'important travail réalisé en 2021, avec notamment la publication du rapport de l'enquête régionale, et en partenariat avec la filière gérontologique Rhône Centre, un cycle de conférences a été co-construit « Les séniors précaires, parlons-en ! » à destination des structures médico-sociales afin de les sensibiliser aux situations spécifiques des personnes vieillissantes en situation de précarité.

- 17 mars 2022, sur les séniors précaires parlons-en, avec un retour de l'enquête régionale sur le vieillissement et la précarité menée par la FAS AURA et des illustrations concrètes de situation en pension de famille (ARALIS)
- 8 décembre 2022 « Les séniors précaires, parlons-en ! L'accompagnement à l'entrée en EHPAD » avec intervention du dispositif alliance du Foyer Notre Dame des Sans-Abris et du dispositif DOC SMS de France Horizon.
- 14 mars 2023 sur la fin de vie des séniors précaires, avec l'éclairage d'une philosophe de l'EREARA et d'une personne concernée, la plateforme vieillissement et précarité et la pension de famille du relais Ozanam sont intervenues.

[Téléchargez l'enquête régionale](#)



- **Transversalité : Investissons la santé en IAE !**

Dans le cadre des 3 ans de Convergence Lyon, la FAS AURA, en partenariat avec Convergence Lyon, a proposé le 14 décembre 2022, une matinée autour de la thématique santé et emploi, pour présenter les résultats de l'enquête « Santé en ateliers chantiers d'insertion » avec Christèle Hervagault (FAS AURA) et Sarah Cheddad (Convergence Lyon).

Cette enquête, co-construite avec Convergence Lyon, a été réalisée au dernier trimestre 2022, auprès des ACI de l'ensemble de la Région AURA. Elle a permis de recueillir des informations auprès de 160 professionnel·les d'ACI, aux profils variés (CIP, ETI, coordinateurs et coordinatrices). L'objectif de cette enquête était de mieux connaître et appréhender les besoins en santé des salarié·es en parcours dans les Ateliers Chantiers Insertion et des professionnel·les qui les accompagnent, et ainsi d'avoir une photographie à un moment T des ressentis, difficultés et besoins du secteur.

- **Pouvoir d'agir et santé mentale - une formation co-construite et animée avec des personnes concernées**

Dans la poursuite du travail réalisé en 2021 sur la thématique de la santé mentale et pouvoir d'agir, un groupe de travail a co-construit une sensibilisation intitulée « Santé mentale & Précarité : Quelles interactions ? Quelles pratiques ? » avec le pilotage d'Olivier Daviet psychologue formateur. Elle s'adresse à la fois aux travailleuses et travailleurs sociaux et aux professionnel·les médico-sociaux et sanitaires amené·es à accompagner des personnes en situation de précarité. Les formateurs et formatrices (psychologue-infirmier, psychologue, personnes accompagnées, travailleurs sociaux) ont expérimenté, lors de 2 journées en novembre et décembre 2022, cette sensibilisation auprès de respectivement 7 et 13 professionnel·les. Dans une démarche d'évaluation continue, cette proposition sera amenée à évoluer pour la reconduction de ces journées en 2023.



VEILLE SOCIALE HÉBERGEMENT LOGEMENT

- **Formation Domiciliation**

Fin 2021, la DREETS a sollicité la FAS AURA pour organiser des formations d'une journée sur la question de la domiciliation des personnes sans domicile stable. Grâce à un financement de la Stratégie de lutte contre la Pauvreté, puis de la DREETS, 7 formations, animées par Maître Adeline Firmin, ont pu avoir lieu en 2022 dans différentes villes de la région, profitant à 71 personnes directement en charge de la domiciliation dans leur association. De plus, un webinaire a pu être organisé autour de l'outil DOMIFA, pour tous les acteurs de la région (une centaine de participant.es).

- **Journée régionale « CPOM - CHRS »**

La FAS AURA, en partenariat avec l'Uriopss et la DREETS Auvergne-Rhône Alpes a proposé, le 7 juin 2022 à Lyon, une journée régionale dédiée aux CPOM (Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens) - CHRS (Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale), ouvertes aux associations et aux services de l'état. La journée a ouvert et approfondi le dialogue autour de la contractualisation, rendue obligatoire pour les CHRS par la loi « ELAN » (2018). Les associations appellent de leurs vœux des cadres d'échanges et de concertations à l'échelle départementale, et régionale, pour construire avec les services de l'état une offre correspondant aux besoins des publics !



- **Animation inter-sites des projets d'accueils de personnes en situation de grande marginalité**

Dans la région Auvergne-Rhône-Alpes, quatre adhérents (Alynéa et la Fondation AJD dans le Rhône, Tremplin dans l'Ain et le CCAS de Grenoble en Isère) portent des projets issus de l'AMI (Accompagnement de personnes en situation de grande marginalité dans le cadre d'un lieu de vie innovant à dimension collective). Soutenu par la stratégie pauvreté, la FAS coordonne des rencontres inter-sites ouvertes aux professionnel.le.s des lieux ainsi qu'aux habitant.e.s qui le souhaitent. Ces journées sont l'occasion d'échanger sur des sujets communs (la participation et le collectif, la réduction des risques et des dommages, l'emploi, etc.), de partager les pratiques et aussi de créer du commun en vivant des moments conviviaux !



VEILLE SOCIALE

HÉBERGEMENT LOGEMENT

- **Groupe de travail sur le CHRS hors les murs**

Le groupe de travail « CHRS hors les murs » démarré en 2020 s'est poursuivi en 2022 mobilisant une quinzaine d'associations à l'échelle régionale, soit près d'une quarantaine de professionnel·le·s (direction mais aussi travailleur·ses sociaux). L'année 2022 a permis d'aborder plusieurs sujets : les différences entre CHRS hors les murs et d'autres dispositifs, les enjeux du modèle économique, les changements de pratiques, etc. Fin 2022, les membres du groupe de travail ont commencé à plancher sur l'organisation d'une journée régionale « CHRS hors les murs » ... à suivre !



- **Formations et sensibilisations au logement d'abord : professionnel.les du conseil départemental 63, salarié·e·s et administrateur de la CNDH RomEurope**

La FAS AURA a effectué en 2022 une dizaine de formation et de sensibilisation sur la « politique publique du Logement d'Abord » auprès de professionnel·les du travail social (professionnel.les du conseil départemental du Puy-de-Dôme) ou d'autres organisations partenaires, comme le Collectif National Droits de l'Homme Romeurope. Ces temps visent à « vulgariser » les politiques publiques à l'œuvre, faciliter leur appropriation, questionner les pratiques mais aussi échanger sur les limites et axes de plaidoyer (construire davantage de logements abordables, penser des solutions pour les exclu·es du logement d'abord, investir dans l'accompagnement des publics, etc.).

- **Logement d'abord - emploi d'abord : l'insertion professionnelle au cœur des échanges entre professionnel·les**

La transversalité a été renforcée en 2022 avec un ensemble d'actions portées conjointement par la coordinatrice emploi et la coordinatrice hébergement-logement :

- Des collectifs croisés entre adhérent·es hébergement / logement et chantiers d'insertion dans plusieurs départements ;
- L'animation d'une réunion de « communauté de pratiques » des Conseillers en Insertion Professionnelle (CIP) travaillant en hébergement ;



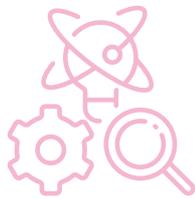
Le sujet de l'insertion professionnelle des publics accueillis et accompagnés par les adhérent·es, et des liens entre emploi et logement a été au cœur de plusieurs rencontres entre professionnel·le·s du secteur de l'insertion par l'activité économique et de l'hébergement, organisées tout au long de l'année 2022. Ces rencontres, organisées au sein de chantiers d'insertion adhérents, dans différents départements (Haute-Savoie, Isère, Loire...) sont l'occasion de présenter l'IAE, la plateforme de l'inclusion, l'accompagnement proposé par chacun et chacune, etc. Autant d'occasions de dépasser les idées reçues et de créer du lien localement...

La FAS AURA a également organisé en 2022 la première communauté de pratique (Copra) régionale des conseillers et conseillères en insertion professionnelle ou référent·es emploi qui travaillent dans le secteur de l'hébergement/logement ! L'occasion de partager des constats, des points d'intérêts et d'imaginer les suites à donner.

[Consultez la plateforme de l'inclusion](#)



20
22



RECHERCHE ET INNOVATION

• Table ronde sur les recherches participatives



Vendredi 14 janvier, la Fédération régionale et la Chaire de recherche "publics des politiques sociales" ont proposé une table ronde et des échanges autour de l'ouvrage collectif : "De la prise de parole à l'émancipation des usagers - Recherches participatives en intervention sociale", paru en octobre 2021 et coordonné par Anne Petiau, docteur en sociologie et responsable du Centre d'étude et de recherche appliquées (CERA). Fruit de regards croisés, ce livre porte sur les recherches participatives dans le champ de l'intervention sociale permettant un changement des postures, des rapports sociaux et des rapports de force entre les personnes et les institutions.

• Enquête : Soigner l'addiction et modérer à l'ivresse

La question de la consommation d'alcool en structure d'hébergement est une question centrale pour les professionnel·les. Faut-il interdire la consommation d'alcool ou au contraire lever l'interdit ? Quels outils mettre en place pour accompagner la gestion des consommations ? Comment lever les craintes et ouvrir le dialogue autour des consommations ? Quels impacts pour les personnes accompagnées ? Pour les professionnel·les ? Pour les partenaires ? Pour le voisinage ?

Charlie Duperron, (doctorant en sociologie au Centre d'Etude des mouvements sociaux (CEMS) à l'école des hautes Etudes en Sciences Sociales) et Gabriel Uribelarrea (docteur en sociologie, post doctorant au sein de la Chaire « Publics des politiques sociales » PACTE laboratoire de sciences sociales, Université de Grenoble Apes) ont mené, avec l'aide de 28 étudiant·es de l'Université Lyon 2, une enquête au sein de 3 centres d'hébergement du Rhône qui expérimentent des approches et pratiques autour de la consommation d'alcool dans leurs murs, avec le financement de la Fondation Après Tout :

- Le CHRS Bell'Aub (anciennement Riboud) - LAHSO
- Le Centre Gabriel Rosset - Foyer Notre-Dame des Sans-Abri
- La Chardonnière - Foyer Notre-Dame des Sans-Abri

[Téléchargez l'enquête](#)



• Recherche collaborative « Prêt.e à sortir »

La recherche « Prêt.e à sortir » du centre d'hébergement, s'est poursuivie tout au long de l'année 2022, 31 entretiens ont été réalisés, auprès de personnes hébergées ou l'ayant été, de professionnels du secteur social, par des personnes accompagnées, des travailleurs sociaux formés à la recherche, dans 6 villes de la région. Le travail d'analyse de ces entretiens a été réalisé également de manière collaborative et le rapport est attendu courant 2023.

Les premiers éléments vont permettre de renforcer la réflexion autour du choix du lieu de vie, de la manière d'habiter les centres d'hébergement, et des partages d'expériences à développer entre personnes accompagnées.

20
22



ORGANISME DE FORMATION

L'année 2022 est marquée par une nette hausse de l'activité formation, après deux années post crise sanitaire (2020 notamment, un rattrapage assez significatif du niveau 2019 ayant déjà pu être réalisé en 2021). Les résultats de l'année 2022 sont les plus importants jamais atteints sur l'activité de l'organisme de formation de la Fédération, tant au niveau du nombre de stagiaires, de sessions et d'heures réalisées, qu'au niveau financier. Cette hausse est d'autant plus significative car elle s'inscrit dans un contexte particulier : la première année pleine d'application des exigences qualité de la certification Qualiopi (obtenue en juillet 2021).

Les chiffres de la formation en 2022

474 stagiaires, de 60 associations différentes, 36 adhérentes et 24 non adhérentes

109 jours de formations

45 sessions de formation réalisées

La plupart des personnes formées par la Fédération proviennent majoritairement du département du Rhône, ce qui s'explique notamment par la proximité de la salle de formation et la présence de grosses associations qui sollicitent des formations en intra pour toute une équipe de professionnels

En 2022, nous avons également poursuivi le partenariat avec la FAS PACA qui a permis à 57 personnes de faire des formations.

Des formations en Inter et en Intra

Depuis 2019 nous avons fortement orienté notre développement de l'activité formation sur les sessions en INTRA (formations réalisées dans les associations demandeuses pour une équipe, un service), afin de répondre à un double besoin :

- Favoriser la montée en compétence des professionnel·les en équipe, pour permettre une dynamique collective et une professionnalisation globale des associations
- Se rapprocher des territoires éloignés de Lyon, en déplaçant notre offre au sein des associations.

Ce développement des sessions en INTRA a été particulièrement adapté dans le contexte sanitaire, où les déplacements peuvent être plus complexes et où le besoin de faire équipe est plus fort.

28

sessions en INTRA

13

sessions en INTER

4

sessions INTRA en PACA

Les thématiques des formations



On constate une demande forte sur les formations de la thématique « Intervention sociale et accompagnement des publics », avec 15 sessions de formation pour 148 stagiaires. Cela traduit très clairement les besoins d'outillages sur des sujets très transversaux, comme les écrits professionnels, la gestion des conflits ou encore la communication positive en équipe. La répartition des stagiaires sur les autres thématiques :



Emploi et Insertion par l'Activité Economique : 11 sessions de formation et 106 personnes formées



Accompagnement santé : 11 sessions de formation et 148 personnes formées



Hébergement, logement et pouvoir d'agir : 8 sessions de formation et 96 personnes formées

[Télécharger le bilan complet des formations pour l'année 2022](#)

Formation ETAIE : fin de la promotion 2020-2022

L'année 2022 a marqué la fin de la promotion ETAIE qui avait débutée le 30 novembre 2020. Le 18 janvier 2022 les 10 stagiaires se sont présentés en Jury de Certification. 8 d'entre eux ont été diplômés, et 2 ont validé partiellement leur formation. La remise des diplômes a eu lieu le 15 mars 2022, à la FAS AURA, et a été l'occasion de faire le bilan de ces 14 mois de formation, et de féliciter la persévérance de cette promotion particulière !



20
22



ANIMATION DE RÉSEAU

Quelques données chiffrées, sur les journées organisées en 2022

21

journées régionales ou départementales réalisées en 2022 par la FAS AURA

• Journées régionales :

7 journées régionales (Conseil de la vie sociale, festival culturel, CPOM-CHRS, Assemblée générale, journée de rentrée, journée Santé et bien-être, journée inter-région Seve)

• Journées départementales :

6 journées départementales (Addiction dans la Loire, L'emploi pour toutes et tous en Drôme-Ardèche, Logement d'Abord à Montluçon en partenariat avec la FAPIL, et 3 journées de sensibilisation à la médiation active (Programme PACMA))

3 portes ouvertes dans des SIAE en Drôme-Ardèche pour l'interconnaissance AHI/IAE

5 matinales IAE/Prescripteurs réalisées en inter-réseaux IAE dans 5 départements différents

Points collectifs, commissions et webinaires pour les adhérents

• Commissions thématiques en 2022

- Veille sociale - SIAO : 3 commissions (une dizaine de participant-es à chaque fois)
- Habitat : 3 commissions (entre 25 et 30 participant-es à chaque fois)
- Emploi/IAE : 4 commissions (entre 20 et 25 personnes à chaque fois) et 2 collectifs spécifiques pour les adhérents et adhérentes IAE du Rhône (plus gros territoire) avec une dizaine de participants et participantes.
- Culture : 4 commissions avec une quinzaine de participants et participantes par commission
- Enfance / famille : 3 commissions avec une dizaine de personnes, invitation de la fédération des centres parentaux, et de la fédération des centres sociaux
- Santé : 4 commissions avec une quinzaine de personnes



• Focus sur les webinaires réalisés à destination des adhérents

- Webinaire défenseur des droits : 50 personnes
- Webinaire DOMIFA : logiciel de domiciliation : 100 personnes
- Webinaire inconditionnalité / RGPD : une quarantaine de personnes
- *Webinaire transition écologique et accompagnement des personnes précaires, à consultez [ICI](#)*
- Webinaires réalisées en inter-réseaux IAE , à destination des dirigeants et dirigeantes des SIAE : 10 webinaires réalisés sur des thématiques telles que Gouvernance, RH, Management et Développement commercial et des activités des SIAE. Au total 91 participants et participantes, soit environ 9 personnes par webinaire



Nos adhérents en action

AXIHOME 74

Un chez soi d'abord Haute Savoie : AXIHOME - Adapter un dispositif national aux réalités des territoires

Un nouvel adhérent Axihome en Haute-Savoie a développé tout au long de l'année un projet pour répondre au cahier des charges du « Un chez Soi d'Abord ». Pour rappel, ce dispositif consiste à loger sans condition préalable des personnes sans domicile cumulant des difficultés sociales importantes, et des difficultés de santé mentale et d'addiction. Le projet AXIHOME co-porté par ARIES, l'APRETO, La passerelle et EPSM74, et accompagné par la FAS AURA, a permis le tissage des partenariats, la phase de diagnostic, la construction d'outils de suivi et soutien dans leur appropriation par les acteurs du territoire, la création de supports pédagogiques pour une bonne compréhension des dispositifs au niveau local. Couvrant le territoire Nord Haute-Savoie et basé à Annemasse et Thonon, ce projet a la particularité de couvrir un territoire rural .

D-Base : Comment vous santé-vous ? - Partir des personnes concernées, avec elles

Le collectif D-BASE dans la Drôme a sollicité la FAS AURA pour un soutien méthodologique concernant la co-construction, la co-analyse statistique des questionnaires de l'enquête « comment vous santé-vous », et un appui à la rédaction. Elaborée par les travailleurs pairs et réalisée auprès de personnes accompagnées (66 répondants) en Drôme-Ardèche en 2021-2022, cette enquête avait pour objectif de recueillir à la fois les ressentis des personnes quant à leur propre santé mais également de faire émerger des constats et des besoins en terme de recours aux soins et d'accès aux droits et aux soins. Une journée de restitution de résultats pour un état des lieux partagé sous forme de world café, en décembre 2022, a permis de définir des préconisations qui feront l'objet des travaux du Comité D'Base en 2023 et d'éléments pour la contribution pour la réécriture du PRAPS 2023-2028.



Visite ministre Dussopt (Ministre du travail) chez Médialys // SEVE - Le plaidoyer en direct du terrain



Olivier Dussopt, Ministre du travail, du plein emploi et de l'insertion a rendu visite aux équipes de l'association Médialys à Villeurbanne, le 4 novembre dernier. L'occasion d'échanger autour des questions du recrutement, de l'intégration dans les entreprises et de l'insertion. L'association Médialys participe au programme Seve Emploi, convaincue que tout le monde est employable en respectant les objectifs, souhaits et possibilités du moment de chacun.

NEW!

Les nouveaux adhérents en 2022

CRIAS : Centre Régional d'Information pour l'Agir Solidaire



Le CRIAS est une association au service des personnes retraitées, des personnes en situation de handicap, des proches aidants et des professionnels. Ils réalisent des actions de prévention, d'accompagnement et conseillent dans la recherche de solutions adaptées aux besoins. Ils ont choisi d'adhérer à la FAS pour renforcer les liens entre les enjeux de précarité et les besoins spécifiques des personnes en perte de mobilité, en situation d'handicap.

<https://crias.fr/>



L'ADATE est une association loi 1901 fondée en 1974 en Isère, dans le cadre du dispositif public créant le Réseau National d'Accueil (circulaire Gorce 1973). Sa mission première était d'accueillir, d'informer, d'orienter et d'accompagner socio-juridiquement et linguistiquement toute personne étrangère recourant à ses services. Aujourd'hui, l'action de l'ADATE couvre les champs les plus sensibles de la question des migrations : l'accueil et l'hébergement des demandeurs d'asile et des mineurs non accompagnés, l'accès aux droits des étrangers, leur accompagnement linguistique en termes d'interprétariat, de traduction, la médiation et le soutien à la parentalité, la promotion de la citoyenneté et le développement de ressources en termes d'analyse, de formation et d'actions culturelles en réseaux.

<http://www.adate.org/>



Association fortement implantée dans le Puy-de-Dôme, Cecler a pour mission de faciliter l'insertion sociale et professionnelle des personnes en difficulté, par des actions, dans la durée, à travers 4 priorités d'actions :

- L'accueil et l'hébergement, principalement dans les situations d'urgence
- La prise en compte de la santé et le développement de l'estime de soi
- Le soutien et l'accompagnement social afin d'inscrire la personne dans un processus d'autonomisation
- L'adaptation à la vie active, l'insertion sociale et professionnelle

<https://cecler.fr/>



Go-on est un organisme de formation basé dans l'Ain, intervenant sur plusieurs territoires et offrant une palette de formations autour des compétences clés : savoirs de base, compétences professionnelles, numérique, mobilité, santé social. En plus de leur implication dans les réseaux des Scop, Go-on a souhaité rejoindre la FAS pour renforcer son réseau, et développer de nouveaux partenariats, et projets, notamment autour des discriminations.

<https://go-on-formation.fr/>

REPA'AR La RESSOURCERIE du Pays de L'ARBRESLE



REPA'AR est un Atelier Chantier d'Insertion basé à l'Arbresle dans le Rhône qui développe une ressourcerie. Acteur local de l'économie sociale et solidaire, la ressourcerie s'inscrit dans une dynamique économique et écologique. La ressourcerie s'occupe de réceptionner les objets en bon état et réutilisables, de les valoriser, de les vendre et de par cette activité de créer de l'emploi, de sensibiliser aux gestes éco-responsables et de participer aux actions favorisant le lien social et la mixité sociale.

<https://www.paysdelarbresle.fr/annuaire/repaar-la-ressourcerie-du-pays-de-larbresle/>

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

20 22

MEMBRES DU BUREAU

Délégués départementaux

- Marisa LAI-PIUATTI (Présidente)
OCELLIA / Fondation Aralis (69)
- Sarah KLAJNBERG (Vice-Présidente)
ACOLEA (69)
- Patrick BEDIAT (Vice-Président)
Entraide et Abri (07)
- Francis SILVENTE (Vice-Président)
Relais Ozanam (38)
- Jean-Marc DAVEINE (Trésorier)
CHRS Foyer du Lemman (74)
- Maryse BASTIN (Secrétaire)
Entraide et Abri (07)
- Sébastien TEMPLIER (Secrétaire Adjoint)
ANEF Vallée de la Drôme (26/07)

- Yannick LUCOT (Viltaïs)
Allier
- Stéphane BOUR (Solen)
Ardèche
- Michel GALIANA (Diaconat Protestant)
- Sébastien TEMPLIER (ANEF Vallée de la Drôme)
Drôme
- Martin LARIBLE (France Horizon)
Isère
- Alain GALLAND (Foyer Vers l'Avenir)
Loire
- Mathieu LOMBARDY (CCAS de Clermont)
Puy-de-Dôme
- Sarah DALIGAUX (Axihome 74)
Haute-Savoie
- Paule TAMBURINI (La Sasson)
Savoie

AUTRES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Collège administrateurs.rices

- Jean-Jacques BOSCH
Diaconat Protestant (26)
- Annie DAVID
Relais Ozanam (38)
- Jany GUILLOT
(Vice-Présidente d'honneur)
Amicale du Nid
- Jean-Yves LANGANAY
LAHSO (69)
- Elisabeth PACCARD
Un toit pour tous (38)
- Philippe THIBERGHIE
Alynea (69)
- Véronique CAPPE
D-Base (26)

Collège salarié.es non cadres

- Amandine ADA
Oiseau Bleu (38)
- Régis DURRIS
Althea (38)
- Magali FORESTIER
Alynea (69)
- Déborah METGE
SIAO Loire (42)
- Karine ZENK
Comité D-Base (26)

Collège personnes ressources

- Fabien PINGET
LAHSO/ Entourage (69)
- Hassen REDJIMI
FADS (69)
- Youssouf KONE
France Horizon/collectif SOIF (69)
- Mohamed Mamaissata SYLLA
D-Base (26)
- Faten YAFHOUI
CRPA/FADS (69)

Collège salarié.es cadres

- Paola PRADIER
Comité D-Base (26)
- Marion BRUNAT-MORTIER
CCAS Grenoble (38)
- Luc CHAMBOLLE
Médialys (69)
- Damien DELAHAYE
LAHSO (69)
- Hélène JAROUSSE
France Horizon (69)
- Chrystel TARRICONE
Oiseau Bleu (38)

La parité est respectée au sein des administrateurs.rices élus
2022 a permis d'accueillir une 1ère travailleuse pair dans son collège Salarié.es non cadres

L'ÉQUIPE SALARIÉE

2022

Ambre TAMMAR

Stagiaire
Accès au droit



Justine LEHRMANN

Coordinatrice AHI-L



Joanna BARTELLEMY

Chargée de mission -
Travail social



Marie Leclercq

Assistante de
communication



Pascale Blanchetière

Directrice régionale



Christèle HERVAGULT

Coordinatrice santé

Delphine Charlet

Chargée
d'administration et
communication /
Action culture



Alexandra Vaudatin

Coordinatrice SEVE Emploi



Emmanuelle Tello

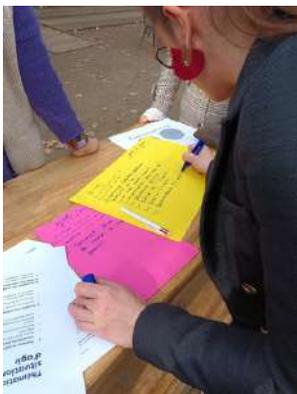
Coordinatrice Emploi / IAE / Formation

VIE DE LA FAS AURA

2022

- **Congrès national à Rennes, 15 et 16 juin**

Après un acte I en visio en janvier, nous avons eu le plaisir de voyager jusqu'à Rennes pour assister au Congrès national de notre Fédération ! Au cours de ces 2 journées, nous avons partagé des moments professionnels et d'autres plus festifs avec des adhérents et des collègues des différentes régions. La vie d'équipe c'est aussi ça, des occasions de se retrouver après de nombreux événements annulés ou proposés en distanciel.



- **Travail sur le projet stratégique régional**

Suite à la présentation du projet fédéral 2022-2027, les administrateurs et administratrices de la FAS AURA ainsi que l'équipe salariée ont partagé des temps de travail pour construire ensemble le projet stratégique régional. L'objectif est de proposer un projet qui s'appuie sur les expériences de terrain, les réalités et expertises des adhérents, les spécificités des territoires de la région AURA et les thématiques de travail des salariées du siège régional. Réunir le politique et l'opérationnel est une force pour notre réseau, au service des adhérents et des personnes accueillies/accompagnées !

- **Formation "Savoir argumenter, convaincre et répondre aux objections"**

L'équipe salariée a participé à cette formation dont les objectifs étaient d'apprendre et identifier les techniques pour exprimer de manière claire et convaincante ses idées pour défendre les valeurs de la FAS AURA, mobiliser et fédérer les adhérents à s'engager, convaincre les différents interlocuteurs de soutenir nos actions.

NOS FINANCEURS

2022



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



Et grâce aux cotisations de nos adhérents !

Tous ces soutiens sont indispensables dans la réalisation de nos actions, un grand merci !

20 22



Fédération
des acteurs de
la solidarité

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



<https://www.federationsolidarite.org/regions/auvergne-rhone-alpes/>



<https://www.facebook.com/Federationsolidariteaura>



Fédération des acteurs de la solidarité AURA