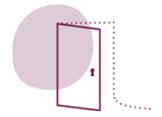


## Accès à l'Emploi et soutien de l'Insertion par l'Activité Economique



**Un objectif central** : Soutenir l'accès et le maintien dans l'emploi pour tous nos publics

**Notre conviction** : l'IAE n'est pas un palier, une marche nécessaire, mais un outil parmi d'autres pour favoriser l'emploi (logique Emploi d'Abord) / soutenir la diversité des acteurs, le développement des politiques et des implications dans le tissu économique local

Changement de posture : les acteurs associatifs sont des acteurs économiques locaux, pourvoyeur de services et de produits / casser le regard assistantat.

### A. Renforcer la place de l'IAE dans les politiques publiques et auprès des acteurs locaux (associations, entreprises..), garantir une qualité d'accompagnement pour tous et un accès à l'emploi durable

1. **Poursuivre et renforcer le plaidoyer en faveur de l'IAE et plus spécifiquement autour du modèle économique de l'Atelier Chantier d'Insertion (ACI)**
  - Veille, représentation (CDIAE) et lobbying auprès des pouvoirs publics
  - Plaidoyer sur le modèle et les enjeux des financements et de l'accompagnement des publics
  - Assurer la complémentarité avec d'autres acteurs : autres SIAE ou dispositifs emploi (TZLCD, TAPAJ, etc.)
  - Promouvoir et travailler sur l'attractivité des métiers (ETI, CIP)
2. **Soutenir les adhérents IAE dans leurs problématiques quotidiennes et partagées**
  - Appuyer les adhérents sur les enjeux constituant des freins dans l'accès à l'emploi durable : la santé, la continuité dans le droit au séjour, la mobilité, la langue, les difficultés de garde des enfants, etc. Ce sont autant d'actions à travailler pour permettre un accompagnement adapté aux besoins des publics.
  - Défendre et faciliter l'accès à la formation continue et la montée en compétence des professionnels du secteur
  - Animer les espaces d'échanges entre pairs de type commission régionale IAE-Emploi, collectifs départementaux, etc.
3. **Soutenir les évolutions dans les pratiques des adhérents côté IAE, et les accompagner dans les transitions à venir** : écologique, médiation active et innovations à travers :
  - des sensibilisations, accompagnements, formations, coaching,
  - la mise en place d'une communauté inter-SIAE autour de la médiation active
  - la réflexion sur l'intégration de SEVE dans le droit commun
  - le soutien aux différents dispositifs : Convergence, Premières Heures en Chantier

### B. Renforcer l'accompagnement vers l'emploi des publics auprès des acteurs hors IAE

1. **Poursuivre la sensibilisation des acteurs en amont de l'IAE (les prescripteurs)**
  - Renforcer l'interconnaissance entre les acteurs (notamment nos adhérents côté AHI-L, CADA)
  - Mettre en œuvre les actions avec la plateforme inter-réseaux

2. **Intégrer la démarche d'accompagnement vers l'emploi dans l'accompagnement social global des acteurs**
  - Poursuivre et renforcer la sensibilisation des acteurs (structures d'hébergement, d'accompagnement...) sur les enjeux de l'emploi et les dispositifs existants
  - Formation sur les nouvelles pratiques d'accompagnement autour de l'emploi
  - Sensibiliser les financeurs, les directions, les CA, les travailleurs sociaux...
  - Renforcer les liens avec les DDETS (inclure l'emploi dans les CPOM)
  - Suivre le développement des plateformes d'accompagnement dans les territoires : intégrer les acteurs emploi dans nos actions, et amener les bonnes pratiques dans ces plateformes
  - Suivre et participer aux échanges sur les AAVA (Ateliers d'Adaptation à la Vie Active), tant au niveau national que régional.
3. **Créer des espaces d'échanges de pratiques dans le réseau sur ces enjeux**
  - Poursuivre la communauté d'échange de pratiques entre les acteurs (CIP et référent emploi en CHRS par ex)
  - Créer des espaces adaptés à chaque type de professionnels (au-delà de la commission régionale qui est très IAE)
4. **Soutenir / accompagner / diffuser les projets innovants autour de l'accès à l'emploi dans l'accompagnement social**
  - Soutenir l'essaimage des dispositifs nationaux et locaux (Cohérence et Step's, VIA38, Job Coach...), voir les évolutions à prévoir dans le Pacte des Solidarités, enjeux financement et plaidoyer
  - Mettre en œuvre une recherche-action sur des territoires de la région AURA pour mieux comprendre les conditions nécessaires et structurantes au renforcement de l'accès à l'emploi dans le secteur AHI

### C. Renforcer les approches transversales pour un accompagnement pluridisciplinaire consolidé

1. **Positionner la Fédération et ses adhérents comme des acteurs incontournables du projet France Travail**, dans une logique de décroisement, et d'expertise sur le sujet de l'accès à l'emploi durable pour tous
2. **Renforcer les actions / échanges autour de la transversalité, au sein des actions de l'équipe régionale**, en ciblant chaque année des thématiques particulière (ex : 2023 : mode de garde - lien avec la commission Enfance / famille)
3. Structurer les liens avec les projets transversaux comme **Accès aux droits / Lutte contre les discriminations / lien avec Emploi** - actions opérationnelles et plaidoyer
4. **Continuer à identifier les partenaires et faciliter la mise en lien avec les adhérents** : ne pas faire à la place de... ex sur Mobilité / numérique..., lien avec la CRESS, etc.
5. **Travailler sur le sujet de la participation au sein des SIAE** :
  - Etablir des liens entre SEVE et la participation notamment sous l'angle du pouvoir d'agir avec pour outil la médiation active
  - Repérer les pratiques existantes, les besoins et envies sur la participation, le pouvoir d'agir dans le secteur de l'emploi/IAE auprès des adhérents AURA
  - Faire un état des lieux des actions de participation et emploi de la FAS dans les autres régions