



SOMMES-NOUS PRÊTS À TRAVAILLER AVEC UN·E TRAVAILLEUR·EUSE PAIR·E ?

L'intégration d'un·e travailleur·euse pair·e soulève de nombreux enjeux, aussi bien pour l'équipe recruteuse que pour la santé au travail du travailleur·euse pair·e et nécessite une réelle préparation des équipes et de la structure avant de se lancer dans cette aventure. Certaines prédispositions au sein de l'équipe sont nécessaires pour s'assurer que l'aventure ne soit une source de souffrance ni pour le·a futur·e travailleur·euse pair·e recruté·e, ni pour les professionnels de la structure actuels.

Nous avons conçu ce guide pour vous aider à déterminer à quel point votre équipe est prête. Plus votre équipe possède déjà les caractéristiques suivantes, plus elle est prête à se lancer dans l'aventure.

Prêt à vous tester?

- Votre équipe est familière du concept de travail pair
- Votre équipe est stable et soudée

Au sein de votre équipe, il existe :

- Une distance hiérarchique faible, des rapports horizontaux
- Des liens de confiance et de proximité

Votre équipe pratique :

- Le travail en équipe
- Le travail en pluridisciplinarité ou en multiréférence
- Des analyses de pratiques
- Est active sur la participation
- Des liens de confiance et de proximité
- La libre communication
- Des échanges informels et réguliers entre professionnels

Votre équipe est favorable :

- Aux remises en question
- À être questionnée sur son organisation
- À être questionnée sur ses postures
- À être questionnée sur ses pratiques

Votre équipe a envie de :

- Intégrer un regard extérieur et critique
- Faire évoluer les pratiques du travail social
- Faire évoluer les normes du travail social