



Sève  
emploi

# Sessions de sensibilisation à la médiation active

à destination  
des professionnel.le.s de SIAE

**PROGRAMME**



**GOUVERNEMENT**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



Fédération  
des acteurs de  
la solidarité  
**ÎLE DE FRANCE**



Fédération  
des acteurs de  
la solidarité

# TOUT LE MONDE EST EMPLOYABLE !

MAIS TOUT LE MONDE SAIT-IL EMPLOYER ?



## Présentation de l'action



Et s'il n'était nul besoin d'attendre d'avoir levé différents freins (au logement, à la santé par exemple) avant de proposer à un.e salarié.e d'aller rencontrer une entreprise ?

Le programme SEVE Emploi propose aux SIAE de faire évoluer leurs pratiques d'accompagnement en développant des stratégies de médiation active avec les entreprises. L'objectif ? Faciliter l'accès à l'emploi durable des salarié.e.s en transition professionnelle !

Nous vous invitons à découvrir lors de ces **sessions de 2 journées** (non consécutives) les grandes thématiques travaillées dans le cadre du programme SEVE Emploi, le tout avec le regard très opérationnel d'une SIAE ayant bénéficié du programme et l'appui méthodologique d'un.e formateur.rice.

## Modalités d'inscription & calendrier

Session 1	Session 2	Session 3
Journée 1 21 septembre	Journée 1 3 octobre	Journée 1 10 octobre
Journée 2 19 octobre	Journée 2 7 novembre	Journée 2 14 novembre

Les sessions de sensibilisation sont ouvertes à tou.te.s les professionnel.le.s des SIAE, qu'importe la fonction exercée. Elles sont **gratuites**.

Elles ont lieu **à Paris**.

Pour favoriser le changement de pratiques au sein de votre organisation, nous vous invitons à privilégier si possible l'inscription de **deux personnes** par SIAE.

En vous inscrivant, **vous vous engagez** à participer aux 2 journées.

**Pour vous inscrire** : <https://forms.gle/LjX7J492jARHKBQX9>

**Pour toute question** : Anaëlle ROLLIN

anaelle.rollin@federationsolidarite-idf.org **joignable jusqu'au 12 juillet ; son remplaçant arrivera fin août.**

# PROGRAMME

## JOURNÉE 1



Dans le cadre du programme SEVE Emploi, les SIAE font évoluer leur posture sur le territoire : elles deviennent de véritables médiatrices entre les publics qu'elles accompagnent et les entreprises au moyen de nombreuses mises en relation professionnelle. Ainsi, à l'occasion de cette première journée de sensibilisation, nous échangerons autour de la notion de « médiation active », ses piliers, et la manière avec laquelle cela se traduit dans les pratiques professionnelles des structures.

### Matin

#### La médiation active

- Quels constats ?
- Pourquoi faire de la médiation active en SIAE ?

Une SIAE SEVE et un.e formateur.rice seront présent.e.s sur les 2 journées !

### Après-midi

#### 1er pilier de la médiation active : les mises en situation professionnelle

- Qu'est-ce qu'une mise en situation professionnelle ?
- Atelier de travail : les leviers d'une mise en situation professionnelle réussie
- Ce qu'il faut retenir : les repères clés
- Passage à l'action !

### INTER SESSION

4 semaines environ pour mettre en pratique l'un des éléments travaillés au cours de la journée

# PROGRAMME

## JOURNÉE 2



Dans le but de faciliter l'accès à l'emploi durable des publics, les SIAE ont tout intérêt à provoquer des rencontres avec les entreprises ; nous l'avons vu à l'occasion de la première journée. Mais comment faire ? Suffit-il d'y aller ? Par ailleurs, l'accompagnement des publics évolue lui aussi, dicté par le principe "chacun décide de ses objectifs emploi". Quels sont les leviers qui favorisent la mise en action des publics ? Lors de cette deuxième journée, nous aborderons les deux derniers piliers de la médiation active : les liens avec les employeurs et les liens avec les salarié.e.s.

### Matin

#### **2ème pilier de la médiation active : les liens avec les employeurs**

- Pourquoi aller à la rencontre des entreprises ?
- Comment y aller ?
- Ce qu'il faut retenir : les repères clés d'une prospection réussie
- Témoignage d'une SIAE

### Après-midi

#### **3ème pilier : les liens avec les salarié.e.s**

- La valorisation : comment faire ?
- Pourquoi valoriser ?
- La motivation, quels leviers pour mettre en action ?

Une SIAE SEVE et un.e formateur.rice seront présent.e.s sur les 2 journées !

Intéressé.e.s pour participer à ces 2 journées ? N'oubliez pas de vous inscrire : <https://forms.gle/LjX7J492jARHKBQX9>