

OFFRE D'EMPLOI REFERENT(E) RÉGIONAL(E) PAIR DANS LE CADRE DU DEPLOIEMENT DE LA DEMARCHE « EPoP » EN BFC

Le CREAI est un organisme associatif engagé au service de l'intérêt général en faveur des personnes en situation de vulnérabilité. Nous travaillons principalement avec les acteurs de la santé (social, médico-social et sanitaire) et du droit commun de Bourgogne Franche-Comté.

Promouvoir et contribuer à défendre la meilleure qualité de vie des personnes en situation de vulnérabilité, le respect de leurs droits et leur autodétermination, est au cœur de nos actions.

Le CREAI BFC pilote la démarche EPoP et recrute dans ce cadre un(e) référent(e) régional(e) pair.

Il/elle travaillera en binôme avec le(la) Chargé(e) de mission régional(e).

Leur mission sera de développer EPoP en Bourgogne Franche-Comté (2023-2026).

Présentation d'EPoP (*Empowerment and Participation of Persons with disability*)

Cette démarche vise à développer le recours aux savoirs issus du vécu avec une situation de handicap (appelés savoirs expérientiels) des personnes concernées dans toute la société.

Elle se base sur l'intervention directe de personnes en situation de handicap formées à ce rôle. Il s'agit d'intervenants pairs.

EPoP doit permettre de :

- Repérer les initiatives existantes en région en matière d'intervention directe des personnes en situation de handicap mobilisant leurs savoirs expérientiels
- Repérer et former des personnes en situation de handicap « intervenants pairs »
- Repérer et former des professionnels relais « référents de l'intervention par les pairs » exerçant en établissements médico-sociaux, collectivités territoriales, entreprises, associations, ...
- Animer la dynamique EPoP auprès de la société dans son ensemble sur 3 territoires : la Côte d'Or, la Haute-Saône et la Saône et Loire
- Accompagner le développement du recours aux intervenants pairs
- Développer des outils de soutien à l'intervention des intervenants pairs

Les missions du(de la) référent(e) régional(e) pair :

Rattaché hiérarchiquement à la direction du CREAI BFC, le(la) référent(e) régional(e) pair travaillera étroitement en binôme avec le chargé de mission régional EPoP. Ils seront également en liens avec l'équipe projet nationale EPoP, dont ils seront membres.

- Faire connaître et représenter EPoP
- Sensibiliser les acteurs du milieu spécialisé et du milieu ordinaire à l'intervention par les pairs
- Développer et animer le réseau d'intervenants pairs (accompagnement, soutien, supervision)
- Accompagner et soutenir les « référents de l'intervention par les pairs »
- Donner suites aux demandes d'intervention de pairs (émanant de familles, professionnels, entreprises, ...)

Profil recherché :

- Avoir déjà exercé en tant que pair (pair-aidant, médiateur de santé pair, travailleur pair, expert d'usage, pair-émulateur...), de manière formalisée ou non
- Être en situation de handicap (quel qu'il soit)
- Être dynamique, enthousiaste et convaincu par le sujet
- Idéalement avoir suivi une formation d'intervenant pair

Compétences et connaissances requises :

- Personne lectrice et maîtrisant l'utilisation d'une boîte mail et des logiciels de traitement de texte (*adaptation de poste possible*)
- Capacités d'expression en public (interventions en actions de sensibilisation, en réunion)
- Qualités relationnelles, capacités d'écoute et d'analyse
- Capacité à mobiliser sa propre expérience dans une démarche de pair-accompagnement
- Expertise d'usage et/ou connaissance du secteur du handicap
- Travail en binôme et en équipe
- Appétences pour la communication (site, réseaux, ...) et notamment la communication simplifiée (type facile à lire et à comprendre)

Diplômes

Aucun diplôme particulier n'est requis.

C'est réellement l'expertise d'usage, l'expérience de vie des candidats qui est attendue.

Caractéristiques du poste

Le poste sera aménageable en fonction de la situation de handicap.

Possibilité de télétravailler 1 jour par semaine

Le cadre de l'emploi sera à déterminer avec les candidats (mise à disposition, CDD, prestation...) pour une durée de 36 mois. La rémunération sera définie selon le profil du candidat retenu en référence à la CCN 1966.

Tickets restaurants, Mutuelle et Comité d'Entreprise

Déplacements réguliers en région Bourgogne Franche-Comté (voitures de service) et notamment en Côte d'Or, Saône et Loire et Haute-Saône.

Modalités de candidature

Envoyer votre lettre de motivations et CV **avant le 12 août 2023** à :

Madame la Directrice - par courriel : mathilde.bibouda@creaibfc.org

Entretiens de recrutements prévus les 5 et 6 septembre – les candidats retenus pour un entretien en seront informés le 1^{er} septembre.