

## Fiche de poste

Chargé.e de mission SEVE - Emploi

### Fédération régionale des acteurs de la solidarité Bourgogne-Franche-Comté

Vous animez les projets innovants, collectifs, à l'échelle locale mais à la dimension nationale ? La posture d'animation, d'accompagnement et de coordination de diverses équipes (SIAE) vous attire ? Alors, rejoignez l'équipe à taille humaine de la Fédération des Acteurs de la Solidarité Bourgogne-Franche-Comté (FAS BFC) pour animer le programme SEVE Emploi et contribuer à son déploiement à l'échelle régionale.

La Fédération des acteurs de la solidarité rassemble environ 850 associations de lutte contre l'exclusion sur tout le territoire français qui accueillent, hébergent et accompagnent les personnes en situation d'exclusion.

500 structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) adhèrent à la Fédération. En juillet 2016, La Fédération a lancé une expérimentation permettant aux SIAE de construire et de déployer une offre de services auprès des TPE – PME de leurs territoires afin de faciliter le retour à l'emploi durable des salariés en transition professionnelle. Le projet est explicité sur : [www.seve-emploi.com](http://www.seve-emploi.com)

Le programme SEVE Emploi promeut de nouvelles méthodes de travail au sein de structures dédiées à l'accompagnement vers l'emploi des chômeurs de longue durée (SIAE). L'intelligence collective des équipes se au service de la mise en relation entre employeurs et les salariés en transition professionnelle.

<b>Nature du contrat</b>	CDI Temps plein sur l'action SEVE Emploi
<b>Positionnement</b>	Ce poste est placé sous la responsabilité du/de le/la Délégué.e Régional.e
<b>Missions principales</b>	<p>Le/la Chargé.e de mission déploie des actions favorables à la mise en œuvre de SEVE Emploi, notamment en assurant la promotion du programme, en contribuant à la sélection des SIAE bénéficiaires ainsi qu'à l'évaluation et au suivi du programme et enfin, en développant des actions territorialisées facilitant la médiation active.</p> <p><b>Vos principales missions seront :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Recruter les SIAE du territoire dans le programme SEVE Emploi</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Présenter le programme SEVE Emploi aux SIAE intéressées et les accompagner dans le processus de candidature selon les différentes phases du programme pendant les périodes d'appel à mobilisation.</li> <li>• Créer des espaces pour faire connaître le programme auprès des SIAE de la région.</li> </ul> </li> </ol>

	<p><b>2. Animer le réseau de SIAE intégrées dans le programme SEVE Emploi à l'échelle régionale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accompagner les SIAE dans leur parcours au sein du programme SEVE Emploi, y compris les plus anciennes en 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> année du programme, par la mise en place d'actions variées (temps d'échanges de pratiques, actions ciblées en lien avec les besoins des SIAE, valorisation de leurs actions...)</li> <li>• Organiser et animer les événements et temps forts liés à l'animation régionale du programme (journée régionale, atelier départementaux...)</li> <li>• Organiser et contribuer à l'animation des séminaires de direction en lien avec le la formateur.rice référent.e de sa région.</li> </ul> <p><b>3. Contribuer au suivi et à l'évaluation du programme</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Suivre les aspects administratifs en lien avec les services déconcentrés de l'Etat : conventions avec les structures accompagnées, versement de l'avance et du solde.</li> <li>• Suivre les avancées des structures dans le programme en collaboration avec les formateur.rice.s de la région.</li> <li>• Piloter l'évaluation des SIAE accompagnées (un reporting régional mensuel et un bilan d'exécution annuel).</li> <li>• Organiser et animer des comités de pilotage régionaux (2/an) pour rendre compte des avancées des structures auprès des partenaires Etat et autres partenaires du programme.</li> <li>• Formaliser un bilan des actions menées sur l'animation régionale en fin d'année.</li> </ul> <p><b>4. Faciliter le déploiement du programme, et plus largement de la médiation active sur le territoire</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Présenter le programme aux partenaires et SIAE non formées du territoire.</li> <li>• Représenter le programme dans différentes instances ou différents réseaux de l'emploi.</li> </ul> <p><b>5. Contribuer à la coordination nationale du programme</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer aux réunions mensuelles nationales des chargé.es de mission SEVE Emploi</li> <li>• Contribuer aux groupes de travail thématiques en lien avec le développement ou l'amélioration du programme</li> <li>• Rédiger des articles en vue de nourrir la newsletter SEVE Emploi</li> <li>• Suivre le budget alloué à l'animation régionale du programme</li> </ul>
<p><b>Condition d'exercice du poste</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La personne recrutée bénéficiera d'une formation autour des enjeux de médiation active et du projet SEVE Emploi</li> <li>• Participation aux temps forts de la fédération régionale - Assemblée Générale, journée en région, réunion d'équipe, séminaire et de la fédération nationale</li> </ul>



- Temps de déplacement nombreux à prévoir sur tout ou partie du territoire régional
- Réunion mensuelle à Paris en lien avec la responsable de mission et les autres chargé.e.s de mission en région
- Un encadrement exercé conjointement par le siège national et la fédération régionale
- Poste basé à Chenôve (21) au siège de la Fédération des acteurs de la solidarité BFC

#### Profil :

De formation supérieure (Bac +3 et plus) ou avec une expérience solide en gestion de projet valant diplôme, vous faites preuves des compétences suivantes :

- Gestion de projet : qualités organisationnelles et rigueur
- Aisance relationnelle : capacité à convaincre en bilatéral et face à un collectif ; capacité d'écoute et de compréhension des besoins
- Capacité à animer un groupe de travail ou un temps partenarial en lien avec des partenaires variés (partenaires institutionnels, opérationnels...)
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint, Outlook)
- Une connaissance du secteur de l'IAE serait un atout.
- Savoir communiquer

#### Les conditions :

Lieu du siège : Chenôve

Zone de déplacement : déplacements à prévoir sur le territoire régional (voiture de service) et sur Paris ponctuellement. En conséquence, le permis B est exigé.

Possibilité de travail le week-end (1 à 2 fois par an)

Possibilité de télétravail jusqu'à 3 jours maximum par semaine

Contrat : CDD 1 an - à temps plein (35 heures hebdomadaires),

Salaire : 2563 € brut mensuel