

Chargé.e de mission "Apprentissage" (H/F)**1. Missions**

L'AREFIE fédère les 42 Missions locales, 28 PLIE et 22 MDE de la région Hauts de France.

Elle a pour objet de représenter et animer ce réseau régional, d'accompagner la mise en œuvre des politiques publiques, de développer et d'animer les projets. Dans ce cadre, elle :

- Représente les Missions Locales, les PLIE et les MDE auprès des instances régionales ou nationales, partenaires institutionnels ou opérationnels.
- Est un lieu d'échanges, de réflexion, d'innovation et assure la valorisation, la communication.
- Apporte un appui aux Missions locales, Maisons de l'Emploi et Plie pour faciliter la mise en œuvre des politiques locales, régionales, nationales d'emploi et d'insertion des jeunes.
- Développe et porte toutes actions ou projets spécifiques nécessaires à cet appui.
- Assure l'outillage, la professionnalisation des salariés du réseau, ainsi que l'ingénierie relative à la mise en œuvre du PRF (plan régional de formation).

Le chargé de mission apprentissage aura pour mission avec le soutien et sous la responsabilité du référent Apprentissage d'être un facilitateur entre d'une part le réseau des Missions Locales et d'autre part les acteurs régionaux de l'apprentissage (organismes consulaires, institutions, organismes de formations...).

Cette mission s'organise autour d'une approche en trois thématiques :

Diagnostic régional :

- Mettre à jour la cartographie des actions des acteurs de l'apprentissage réalisées en Hauts-de-France ;
- Coordonner, centraliser et mettre en forme les informations des multiples acteurs de l'apprentissage (Missions Locales, Pôle Emploi, Région, CFA, Associations...);
- Diagnostiquer les partenariats établis entre les acteurs de l'apprentissage et les Missions Locales ;
- Réaliser un diagnostic territorial par Bassin d'Emploi sur la région des Hauts-de-France de l'accès à l'apprentissage des jeunes accompagnés en Missions Locales.

Promouvoir l'apprentissage :

- Participer à l'organisation des événements avec les chargés de relation entreprises (CRE) des Missions Locales pour mettre en lien jeunes et employeurs en apprentissage ;
- Participer à la mise en place de partenariats avec des entreprises, Opco, GEIC, institutions et autres partenaires ;
- Analyser les process mis en place par les chargés de relations entreprises des Missions Locales et apporter son appui technique.
- Créer des partenariats et conventions entre acteurs de l'apprentissage et le réseau des Missions Locales.

Animation du réseau :

- Participer à l'animation du réseau des chargés de relation entreprises et apprentissage des Missions Locales ;
- Animer un groupe de travail sur l'accès à l'apprentissage des jeunes des Missions Locales ;
- Retranscrire et analyser les besoins des conseillers ;
- Identifier, capitaliser et diffuser les pratiques et organisation de travail performantes au sein de l'ensemble du réseau ;
- Harmoniser les modes de fonctionnement et process au sein du réseau des Missions Locales ;
- Proposer et concevoir des outils de coordination et d'amélioration des process.

2. Compétences et capacités requises

Vous faites preuve :

- d'une bonne capacité rédactionnelle et d'une aisance relationnelle ;
- d'une capacité de travail en équipe et d'un goût pour la veille et l'innovation ;
- d'une bonne maîtrise des outils bureautiques et des technologies du numérique ;

Vos atouts :

- Dynamique, vous êtes en mesure d'animer, fédérer un réseau autour de projets ;
- Positif, convaincant et doté d'un excellent relationnel, vous savez impulser et impacter votre entourage ;
- Pro-actif et curieux, vous savez questionner et être à l'écoute de votre environnement ;
- Doté d'un bon esprit d'analyse et de synthèse, vous appréhendez facilement les informations qui vous sont transmises ;
- Une connaissance des problématiques de l'apprentissage est un plus.

3. Formation et expérience souhaitée

Diplômé d'un Bac + 5 (Sciences politiques, ingénierie des politiques publiques, management de projets...).

Poste ouvert aux jeunes diplômés

4. Caractéristiques du poste

Horaires : 09h-12h30 / 14h-17h30 du lundi au vendredi

Lieux d'exercice : principalement au sein des locaux de Lille, le chargé de mission peut être amené à se rendre dans les locaux d'Amiens et se déplacer en région le cas échéant

Salaire : selon profil

Statut : CDD 12 mois renouvelable ; Convention Collective nationale des Missions Locales et PAIO

Date de prise de poste : dès que possible

Pour postuler : **adresser CV et lettre de motivation**
à l'attention de la directrice de l'AREFIE, contact@arefie.org