

RÉPERTOIRE DE PROJETS POUR L'INTÉGRATION PROFESSIONNELLE DES RÉFUGIÉ.E.S EN ÎLE-DE-FRANCE



TABLE DES MATIÈRES

Cette table des matières est interactive : cliquez sur le titre de la partie qui vous intéresse pour y accéder directement !

INTRODUCTION.....	04
<u>PROJETS D'ACCOMPAGNEMENT À L'ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL, AU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET À LA LEVÉE DES FREINS PÉRIPHÉRIQUE AVEC OU SANS COMPOSANTE LINGUISTIQUE</u>	06
.....	
Action Emploi Réfugiés – Le programme SOCLE et le programme AVEC	07
La Mission Locale de Paris, l'EPEC (Ensemble Paris Emploi Compétences) et France Terre d'asile –	
Le programme ALLERO (Accueil Linguistique Logement Emploi Réseaux Outils)	12
Kodiko – Le programme de « co-training » pour les BPI	11
LEPEC (Les entreprises pour la cité), Groupe Accueil Solidarité (GAS) et l'Association Solinum - Le programme LEVIER	13
Le POLE (Plateforme d'orientation linguistique et d'accès à l'emploi) – Le dispositif POLE'R – APLE'R	15
.....	
each One – Les programmes One Society et les programmes All In One	17
Espérer 95 – La Plateforme I-Pro	19
Sistech – Les Programmes Pathway, Springboard et Boost.....	21
<u>PROJETS DE FORMATION LINGUISTIQUE RENFORCÉE AVEC UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL OU PROFESSIONNEL PROPOSÉ</u>	23
Le Collectif Ad'hoc – Les programmes Ad'hoc Emploi, Ad'hoc Alpha et Ad'hoc Campus	24
L'association Aurore – Le dispositif « Tous mobilisés, tous employables ».....	26
L'association EMMAÛS Solidarité – Le projet AGIR (Accompagnement global pour une intégration réussie).....	28
Habitat Cité – Le Parcours Emploi.....	30
L'école THOT.....	31

TABLE DES MATIÈRES

Cette table des matières est interactive : cliquez sur le titre de la partie qui vous intéresse pour y accéder directement !

PROJETS DE FORMATION PROFESSIONNELLE CERTIFIANTE OU PROPOSANT UN CONTRAT

EN ENTREPRISE 33

La Fondation l'Armée du Salut – l'ACI Terre des Femmes 34

L'Association Impala Avenir Développement – « Les projets Les Plombiers du Numérique » et « Les Geeks du Bâtiment » 35

Konéxio – les programmes DigitalI, Digistart, Technicien.ne supérieur système et réseaux (TSSR) et Développeur.se web 37

Simplon – les programmes Refugeeks, « Prépa Web » Refugeeks², Welcode..... 39

HUMANDO Compétence – Le Projet LOTUS..... 41

La Fabrique NOMADE - L'Atelier d'Insertion Métiers d'Art..... 43

Refugee Food – Le Programme Tournesol 45

L'Association Causons – Programme d'accompagnement et de formation 47

L'ONG AIME – Le projet Volont'R 49

Unis-Cité – Le projet Volont'R..... 51

L'École des Cuistots Migrateurs..... 52

CFMBTP..... 54

DISPOSITIFS DE VALORISATION DES COMPÉTENCES ET QUALIFICATIONS 55

DAVA Rectorat de l'Académie de Paris – Expérience Sans Frontières 56

Le Réseau MEnS – DU Passerelle..... 58

SOUTIENS..... 59

INTRODUCTION

L'accès à un travail digne, librement choisi et en concordance avec le projet de vie de la personne est un facteur décisif pour la construction d'un nouvel environnement en dehors de son pays d'origine.

Toutefois, la réalisation de ce droit pour les personnes Bénéficiaires d'une Protection Internationale (BPI) en Île-de-France reste problématique en raison de plusieurs obstacles : l'incompatibilité entre les offres d'emploi, les compétences et souhaits des personnes, la non-reconnaissance des qualifications, la méconnaissance du marché de travail français, la barrière de la langue, la fracture numérique, des difficultés à bénéficier d'un logement pérenne, des soins, d'un accompagnement social de droit commun effectif, ou des services de domiciliation, la liste n'étant pas exhaustive.

Pour relever ces défis, plusieurs réponses furent proposées au fil du temps par l'Etat, les collectivités, les acteurs de la solidarité et les acteurs des champs de l'emploi et de la formation (Associations, Service Public de l'Emploi, SIAE, Organismes de Formation, Entreprises) en Île-de-France. Cette mobilisation des acteurs a notamment permis la mise en place du programme HOPE (Hébergement, Orientation, Parcours vers l'Emploi) copiloté par les Ministères du Travail et de l'Intérieur en 2017.

Les services de l'Etat (DRIEETS IDF) maintiennent, dans la stratégie régionale IAE IDF 2022-2023 construite avec les réseaux franciliens de l'IAE et les partenaires du secteur, un axe visant à développer la mobilisation de l'offre de parcours IAE en direction de certains publics prioritaires dont les publics BPI, un volet sur l'accès des publics BPI à l'offre de parcours proposée par les SIAE.

En octobre 2018, le Ministère du Travail a renforcé son implication en direction de l'insertion professionnelle des personnes BPI en lançant dans le cadre du Plan Investissement Compétences (PIC) un appel à projets spécifiques pour l'« Intégration professionnelle des réfugiés » (IPR), décliné au niveau de l'Île-de-France.

La Fédération des acteurs de la solidarité IdF, dans le cadre du plan d'actions du GRAFIE, soutenu par la DRIEETS Île-de-France, a publié un kit pratique à destination des professionnels accompagnant les personnes BPI pour présenter les lauréats du PIC IPR. Ce document est disponible ici.

L'année 2022 fut marquée au niveau national par le début de déploiement du programme AGIR (Accompagnement global et individualisé des réfugiés) proposé par La Direction Générale des Etrangers en France (DGEF), en lien avec la Délégation Interministérielle à l'Accueil et à l'Intégration des Réfugiés (DIAIR), la délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP) et la Délégation Interministérielle à l'Hébergement et à l'Accès au Logement (DIHAL). Il s'agit d'un programme d'accompagnement global et individualisé des personnes BPI vers l'emploi et le logement qui consiste en un guichet unique départemental de l'intégration visant à assurer un parcours d'intégration sans rupture aux personnes.

En 2022, le programme s'est déployé dans 27 départements métropolitains. Une nouvelle vague de déploiement s'est ouvert en 2023 dans 25 nouveaux départements, l'objectif étant sa généralisation sur le territoire national en 2024.

Pourtant, l'année 2023 représente aussi la fin du financement PIC IPR. Bien que la majorité des projets aient réussi à poursuivre leur activité par d'autres moyens, le non-renouvellement de cet appel à projet pourrait se traduire par la perte d'une expertise importante développée ces 3 dernières années.

La Fédération des acteurs de la solidarité Île-de-France regrette le fait que ce financement n'ait pas été reconduit et signale un besoin de financements sur le long terme qui permettraient aux acteurs d'améliorer leur action en s'appuyant sur leur expérience passée et d'éviter les ruptures d'accompagnement.

INTRODUCTION

Le répertoire des projets pour l'intégration professionnelle des réfugié.e.s en Île-de-France reprend une partie de projets portés par les ex lauréats du PIC IPR dans leur version actuelle et enrichit cette liste avec les projets proposés par d'autres acteurs du secteur. Le répertoire vise à favoriser la connaissance des dispositifs mis en place et ainsi de faciliter l'orientation des personnes bénéficiaires d'une protection internationale vers des formations professionnelles et linguistiques qui correspondent à leurs besoins. Pour ce faire, il comprend des fiches de présentation des projets, organisés en trois catégories :

- **Projets d'accompagnement à l'élaboration du projet professionnel, au développement des compétences et à la levée des freins périphérique avec ou sans composante linguistique ;**
- **Projets de formation linguistique renforcée avec un accompagnement global ou professionnel proposé ;**
- **Projets de formation professionnelle certifiante ou proposant un contrat en entreprise ;**
- **Dispositifs de valorisation des compétences et qualifications.**

Chaque fiche présente un ou plusieurs projets. Dans certains cas, la même structure porte des programmes correspondant à des catégories différentes, ce qui rend la classification plutôt indicative. Dans une fiche présentant des projets classifiés comme « de formation linguistique renforcée avec un accompagnement global ou professionnel proposé » il est possible de trouver deux programmes qui rentrent dans cette catégorie et un troisième qui correspond aux « projets de formation professionnelle qui propose un contrat en entreprise ».

L'outil s'adresse à tous les acteur.trice.s qui accompagnent des personnes ayant obtenu le statut réfugié.e, bénéficiaire de la protection subsidiaire ou temporaire, ou apatride. La majorité de projets sont destinés à ce public, cependant, un nombre important de ces projets restent ouvert aux personnes exilées avec d'autres statuts (personnes primo-arrivantes avec un titre de séjour autorisant à travailler en France, personnes éloignées de l'emploi et nouvellement arrivées en France, personnes en demande d'asile depuis plus de 6 mois).

La Fédération des Acteurs de la Solidarité souhaite rappeler l'importance de financer des actions promouvant l'accès à l'emploi de toute personne exilée et se positionne pour l'extension du droit au travail digne dès l'enregistrement de la demande d'asile.

PROJETS D'ACCOMPAGNEMENT À L'ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL, AU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET À LA LEVÉE DES FREINS PÉRIPHÉRIQUES AVEC OU SANS COMPOSANTE LINGUISTIQUE

Les projets présentés dans cette section proposent une ou plusieurs des actions suivantes dans le but d'accompagner les personnes BPI dans leur intégration professionnelle : un accompagnement socio-professionnel individuel et/ou collectif, un accompagnement global ou vers les services du droit commun, des cours de français, des activités de mise en relation avec des entreprises ou avec des dispositifs d'insertion et de formation, des programmes de mentorat, des formations visant l'acquisition ou le développement de certaines compétences, des activités socio-culturelle, des ateliers civique ou numérique.

ACTION EMPLOI RÉFUGIÉS – LE PROGRAMME SOCLE ET LE PROGRAMME AVEC*

LA MISSION LOCALE DE PARIS, L'EPEC (ENSEMBLE PARIS EMPLOI COMPÉTENCES) ET FRANCE TERRE D'ASILE – LE PROGRAMME ALLERO (ACCUEIL LINGUISTIQUE LOGEMENT EMPLOI RÉSEAUX OUTILS)

KODIKO – LE PROGRAMME DE « CO-TRAINING » POUR LES BPI

LES ENTREPRISES POUR LA CITÉ (LEPC), GROUPE ACCUEIL SOLIDARITÉ (GAS) ET L'ASSOCIATION SOLINUM - LE PROGRAMME LEVIER

LE POLE (PLATEFORME D'ORIENTATION LINGUISTIQUE ET D'ACCÈS À L'EMPLOI) – LE DISPOSITIF POLE'R – APLE'R

EACH ONE – LES PROGRAMMES ONE SOCIETY ET LES PROGRAMMES ALL IN ONE **

ESPÉRER 95 – LA PLATEFORME I-PRO

SISTECH – LES PROGRAMMES PATHWAY, SPRINGBOARD ET BOOST

**Le programme AVEC présentée dans cette fiche pourrait également être dans la section « Projets de formation professionnelle certifiante, diplômante, ou proposant un contrat en entreprise ». Type de contrat proposé : POE.*

***Les programmes All In One étant certifiants, ils pourraient également être dans la catégorie « Projets de formation professionnelle certifiante, diplômante, ou proposant un contrat en entreprise ».*

ACTION EMPLOI RÉFUGIÉS—LE PROGRAMME SOCLE ET LE PROGRAMME AVEC

LE PORTEUR :

Action Emploi Réfugiés (AERé) est une association loi 1901 qui accompagne les personnes bénéficiaires d'une protection internationale (BPI) vers **l'élaboration d'un projet professionnel** et la **relation avec les entreprises**.

L'association a mis en place un guide Info Emploi Réfugiés à destination des employeurs et travailleur.euse.s sociaux.ales, une page LinkedIn [Info Emploi Réfugiés](#), un groupe Facebook [Action Emploi Réfugiés](#) et une page Facebook [Action Emploi Réfugiés](#).

LE CONTENU :

En plus des outils mis à disposition, l'association propose deux types de programme à ses bénéficiaires :

- **Programme SOCLE** (max. 12 mois) : il se compose d'un accompagnement personnalisé, d'ateliers individuels et collectifs sur la recherche d'emploi et/ou de formation et d'une mise en relation avec des entreprises et centre de formation.
- **Programmes AVEC** (6 à 9 mois) : Ces programmes d'Accélération Vers l'Emploi et la Carrière (AVEC) proposent une formation à visée professionnelle pour les métiers des secteurs en tension (qui cherchent à embaucher mais rencontrent des difficultés de recrutement) avec période de stage.

Au travers des deux programmes, l'association peut proposer un accompagnement spécifique tourné vers les femmes pour lever les freins vers l'emploi.

POUR QUI :

L'accompagnement proposé par AERé se destine à des personnes BPI majeures et résidant en Île-de-France en parcours d'insertion professionnelle, désireuses de booster leur recherche d'emploi ou de se former rapidement à un métier.

	Programme SOCLE	Programme AVEC
Prérequis	A1 ou A2 minimum en fonction des promotions. Les autres prérequis seront spécifiés par mail	Niveau français A2 minimum
Rémunération	Formation gratuite non rémunérée	POE rémunérée par Pôle Emploi : RFPE ou AREF
Formation linguistique incluse	Non	Français sur objectifs spécifiques au métier visé
Objectif à la sortie	Favorisation de l'employabilité, accès à l'emploi	Emploi et qualification (CQP, TP)
Durée	12 mois maximum	6 à 9 mois
Rythme	Cumulable avec accompagnement ou activité	Intensif (400h sur environ 3 mois, rythme 35h/
Accompagnement social global	Non, en revanche un accompagnement vers les services du droit commun et les formations linguistiques est proposé	Oui, un accompagnement administratif individualisé en lien avec les intervenant.e.s sociaux.ales est proposé
Effectifs	15 personnes	10 - 15 personnes
Territoire / Lieu de	Île-de-France (antenne à Paris)	

MODALITÉS D'ORIENTATION :

Programme SOCLE :

- Formulaire d'inscription envoyé aux partenaires et mis en ligne sur [le site internet](#) ;
- Rejoindre la liste de diffusion pour recevoir les informations en contactant Julie CHRIPKO.

Contactez contact@actionemploirefugies.com

Programme AVEC :

- Formulaire d'inscription envoyé aux partenaires ;
- Rejoindre la liste de diffusion pour recevoir les informations en contactant Julie CHRIPKO :

Email à julie@actionemploirefugies.com

*Une réunion de premier contact est organisée en amont du lancement de la promotion pour le programme SOCLE. Pour le programme AVEC, des réunions d'information collectives sont organisées pour constituer les promotions. **Une réunion de présentation de l'antenne de Paris a lieu une fois par mois : formulaire d'inscription [disponible ici](#).***

En résumé : Action Emploi Réfugiés accompagne les personnes BPI dans la construction et la consolidation de leur projet professionnel au travers de la recherche d'emploi, la formation et la mise en relation avec les employeurs.

AERé et l'IAE : L'orientation vers AERé est à envisager pendant ou en fin de parcours en SIAE. C'est l'occasion pour la personne accompagnée de se former et/ou travailler rapidement, soit de stabiliser sa situation financière tout en bénéficiant d'un accompagnement social.

Contact :
Julie CHRIPKO
Coordinatrice des programmes AVEC
julie@actionemploirefugies.com

Valable jusqu'au 30/06/2023 pour les personnes ayant plus de 26 ans.

LA MISSION LOCALE DE PARIS, L'EPEC (ENSEMBLE PARIS EMPLOI COMPÉTENCES) ET FRANCE TERRE D'ASILE – LE PROGRAMME ALLERO (ACCUEIL LINGUISTIQUE LOGEMENT EMPLOI RÉSEAUX OUTILS)

LE PORTEUR :

La Mission Locale de Paris pilote le projet en consortium avec l'EPEC, Ensemble Paris Emploi Compétences, et France Terre d'Asile pour une professionnalisation des équipes au droit des étranger.e.s.

LE CONTENU :

Grâce à une approche globale et intégrée de l'accueil et de l'accompagnement des réfugié.e.s, ALLERO propose une approche renouvelée de leur employabilité. Les objectifs de l'accompagnement proposé dans le cadre du projet ALLERO sont les suivants :

- **Créer les conditions (linguistiques et sociales) permettant de se saisir des opportunités professionnelles** via :
 - * Un accompagnement socio-professionnel individuel et collectif incluant les dimensions de santé ;
 - * Une mise à niveau linguistique—via une coordination des parcours d'apprentissage de la langue et animation sociolinguistique en complément du droit commun ;
 - * 3 ateliers conversationnels par semaine ;
 - * 2 jours / mois : sessions d'information avec un.e assistant.e social.e.
- **Identifier, capitaliser et valoriser les compétences** via:
 - * La valorisation des participant.e.s par l'identification de leurs compétences ;
 - * La valorisation de ces compétences sur le marché du travail.
- **Favoriser l'accès rapide à l'emploi** via :
 - * La diffusion d'opportunités professionnelles grâce à un réseau d'employeurs et de partenaires.
- **Découverte culturelle et bien-être** :
 - * 2 visites ou balades culturelles par mois dans des musées ou les rues de Paris ;
 - * Des ateliers bien-être avec la présence d'un.e psychologue autour de différentes thématiques ;
 - * 2 séances par mois avec un coach sportif (boxe et crossfit).

POUR QUI :

Le programme ALLERO s'adresse aux personnes bénéficiaires d'une protection internationale ainsi qu'aux personnes en demande d'asile dont le dossier est en cours d'instruction devant l'OFRPA depuis 6 mois ou plus, domiciliées à Paris, qui ont besoin d'un accompagnement pour construire leur projet professionnel, renforcer et valoriser leurs compétences de base.

Prérequis	Pouvoir communiquer a minima en français sur sa situation; être domicilié.e à Paris
Rémunération	Accompagnement gratuit, permet de toucher la rémunération des stagiaires de la formation professionnelle (520€/mois)
Formation linguistique incluse	Non, mais mobilisation de l'offre de formation externe
Objectif à la sortie	Entrée en emploi (CDI ou CDD de plus de 6 mois), avoir un logement et avoir un.e travailleur.euse social.e identifié.e
Durée	9 mois, modulable selon les situations
Rythme	Parcours modulable en fonction des besoins d'accompagnement sans rythme prédéfini.
Accompagnement social global	Oui
Effectifs	265 bénéficiaires par an
Territoire / Lieu de formation	Paris

MODALITÉS D'ORIENTATION :

Orientation via les agences de la Mission Locale de Paris pour les personnes de moins de 26 ans ou sur présentation au Point Paris Emploi du 18ème arrondissement de Paris—164 Rue Ordener 75018 Paris .

En résumé : Le projet ALLERO permet un accompagnement des personnes dans la construction de leur projet professionnel et leur montée en compétence via une démarche souple et un parcours modulable en fonction des besoins des personnes permettant d'articuler l'apprentissage de la langue, la valorisation des compétences, d'éventuels projets de mobilités et la construction du projet professionnel.

ALLERO et l'IAE : Le projet ALLERO accompagne les personnes dans la construction de leur projet professionnel. Des personnes peuvent être orientées vers l'IAE depuis le projet ALLERO. Une continuité d'accompagnement sur les aspects social et linguistique peut être envisagé.

Contacts :

Mission Locale de PARIS: Juliette HARANT (coordinatrice)

j.harant@missionlocaledeparis.fr

EPEC: Thierry SAYMARD (responsable de Pôle)

thierry.saymard@epc.paris

KODIKO— LE PROGRAMME DE « CO-TRAINING » POUR LES BPI

LE PORTEUR :

L'association KODIKO propose un programme de « co-training » pour les bénéficiaires d'une protection internationale par des salarié.e.s volontaires en entreprise.

Le programme vise l'autonomie dans la recherche d'emploi et l'insertion professionnelle pour les réfugié.e.s, grâce à l'appui des salarié.e.s, de coachs et d'experts RH mobilisés tout au long du programme. L'action proposée est portée par un ensemble de partenaires réunis autour de l'association Kodiko, dont : des entreprises (GE, PME, etc.) sur chaque bassin d'emploi, des acteurs de la formation (français à visée professionnelle) et de l'insertion.

LE CONTENU :

Le programme s'articule en deux volets:

- **Un accompagnement collectif** : 1 mois de lancement (coaching individuel, co-diagnostique, inscription cours de français et d'informatique, photo professionnelle) ; 5 mois d'ateliers collectifs sur le thème de la recherche d'emploi animés par des bénévoles experts RH (Marché de l'emploi, CV, LM, préparer un entretien, LinkedIn...)
- **Un accompagnement individuel** : un travail personnalisé de mentorat en binôme avec un.e salarié.e volontaire en entreprise sur l'acquisition des codes du marché du travail français et la constitution d'un premier réseau professionnel.
- En plus :

10 modules dédiés aux jeunes sur l'aide à la recherche de formation et la création de lien social.

12 modules dédiés aux femmes sur la confiance en soi, la création de lien social, la découverte des lieux pour les femmes et le bien-être professionnel et personnel. Un soutien complémentaire (coaching individuel sur demande, réorientation pour l'accompagnement psychologique et garde d'enfant offerte) leur est également disponible.

POUR QUI :

Le programme porté par Kodiko est dirigé vers des personnes désireuses de se créer un réseau professionnel et développer les codes professionnels français. Celles-ci ont une expérience professionnelle/formation à valoriser et bénéficient d'un certain niveau d'autonomie.

Prérequis	Niveau français A2 minimum à l'oral
Rémunération	Formation gratuite non rémunérée
Formation linguistique incluse	Cours de français FLE : 3 stages intensifs de 3 à 4 semaines (A2/B1) ; test TCF offert ; séances de conversation en français (1h/semaine) ; Gymglish—partenariat avec une application d'apprentissage des langues en ligne ; ateliers d'écriture.
Objectif à la sortie	Développement d'un réseau professionnel et acquisition des codes professionnels et culturels français
Durée	6 mois, non-renouvelable
Rythme	Programme adaptable aux besoins et à l'emploi du temps des participant.e.s. Compatible avec un CDDI, un contrat d'engagement jeune, des diplômes universitaires
Accompagnement social global	Non
Effectifs	120 binômes salarié.e accompagnateur.trice / participant.e réfugié.e par promotion
Territoire / Lieu de formation	Île-de-France, Centre-Val de Loire et Auvergne-Rhône-Alpes

MODALITÉS D'ORIENTATION :

L'inscription s'effectue sur le site de Kodiko ou en envoyant un mail à yasmine@kodiko.fr.

La personne sera ensuite soumise à deux entretiens avant validation de sa candidature ou réorientation.

En résumé : Kodiko représente un partenaire idéal d'immersion et mise en relation avec l'entreprise. Le programme est une passerelle à considérer pour des personnes en milieu de parcours d'insertion pour concrétisation du projet professionnel. L'emploi du temps flexible et adapté aux besoins/missions permet de cumuler le programme avec un accompagnement ou une activité.

Kodiko et l'IAE : L'intégration du programme Kodiko peut être envisagée tant en amont, en aval, que pendant l'accompagnement en SIAE. Cela représente l'occasion pour la personne de bénéficier d'une expérience professionnelle encadrée et de mettre l'accent sur la consolidation de son projet ou son accompagnement social en fonction des besoins identifiés.

Contact

Yasmine Ganon Chargée de sourcing

yasmine@kodiko.fr

contact@kodiko.fr

LES ENTREPRISES POUR LA CITÉ (LEPC), GROUPE ACCUEIL SOLIDARITÉ (GAS) ET L'ASSOCIATION SOLINUM - LE PROGRAMME LEVIER

LE PORTEUR :

Le Programme LEVIER est porté par Les entreprises pour la Cité - association œuvrant sur les sujets d'inclusion, d'emploi et de diversité en lien avec un réseau d'entreprises engagées, en consortium avec le Groupe Accueil Solidarité (GAS) et l'Association Solinum.

LE CONTENU :

Le Programme LEVIER intervient à destination des personnes bénéficiaires d'une protection internationale dans le cadre de leur insertion professionnelle avec pour objectif de les conduire plus rapidement vers l'emploi durable et l'autonomie en s'adaptant à leur niveau d'expérience et leurs souhaits professionnels. Un parcours d'accompagnement sur mesure est proposé, par **une équipe pluridisciplinaire en charge du suivi des stagiaires tout au long du parcours et après la sortie en emploi** pour prévenir les risques de décrochage, afin de permettre aux personnes :

- * De valoriser des compétences et expériences professionnelles antérieures grâce à des ateliers et des sessions de coaching ;
- * De découvrir des opportunités et des secteurs professionnels ;
- * D'acquérir des savoirs de base et compétences professionnelles transférables ;
- * De suivre une formation linguistique en français (cours FLE) ;
- * D'être accompagnées dans leurs démarches jusqu'à l'obtention d'un emploi ou de l'entrée en formation ;
- * D'être accompagnées vers l'autonomie (droits sociaux, logement, garde d'enfants...) ;
- * De favoriser l'insertion professionnelle des femmes BPI à travers des ateliers spécifiquement orientés vers ce public.

Le Programme LEVIER intervient également à destination des entreprises en leur proposant un accompagnement et des outils pour favoriser leur engagement concret dans l'insertion professionnelle des personnes réfugiées : des ateliers sensibilisation et formation, des sessions de coaching et du mentorat.

POUR QUI :

Le programme se destine à des personnes BPI (et, sous conditions, leurs conjoint.e.s ou parents) désireuses de s'investir dans un accompagnement à l'insertion sociale et professionnelle global.

Prérequis linguistique	Niveau de français A1
Rémunération	Accompagnement gratuit non rémunéré
Formation linguistique incluse	Oui
Objectif à la sortie	Entrée en emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois) ou en formation qualifiante
Durée	2 mois suivi d'un accompagnement individuel de 24 mois au besoin
Rythme	4 à 8 demies-journées par semaine (en fonction du niveau de français)
Accompagnement social global	Oui
Effectifs	15 à 20 personnes par promotion et 90 personnes par an
Territoire / Lieu de formation	Île-de-France—Le parcours d'accompagnement a lieu au Kremlin Bicêtre

MODALITÉS D'ORIENTATION :

Démarrage des prochains parcours le 9 mai 2023, 11 septembre 2023, 6 novembre 2023. Les candidats ou les structures d'accompagnement peuvent dès à présent envoyer un email à tacko.diakhate@reseau-lepc.fr.

En résumé : Le programme LEVIER accompagne les personnes bénéficiaires d'une protection internationale dans la construction de leur projet professionnel et dans l'acquisition des compétences de base.

LEVIER et l'IAE : Les personnes peuvent être orientées depuis le programme LEVIER vers l'IAE. La mise en place d'un suivi des personnes après les 2 mois d'accompagnement collectif à niveau permet un tuilage de l'accompagnement et la possibilité de garantir un accompagnement social des personnes en insertion pour lever les freins périphériques à l'emploi.

Contact :

Manon DEMOULLIERS – Cheffe de projet développement de l'emploi, Programme LEVIER
manon.demoulliers@reseau-lepc.fr

Tacko DIAKHATE- Cheffe de projets insertion et mobilisation des volontaires, Programme LEVIER
tacko.diakhate@reseau-lepc.fr

LE PORTEUR :

Le POLE (Plateforme d’Orientation Linguistique et d’accès à l’Emploi) est une association qui, depuis l’an 2000, intervient en Île-de-France et Hauts-de-France avec pour objet l’intégration des primo-arrivant.e.s et des bénéficiaires de la protection internationale et l’insertion sociale et professionnelle des publics éloignés de l’emploi.

LE CONTENU :

Le POLE’R—APLE’R est un dispositif d’accompagnement global à destination des bénéficiaires de la protection internationale. L’action POLE’R-APLE’R s’articule autour de deux axes prioritaires :

- **POLE’R** : Les permanences POLE’R permettent d’accueillir et d’accompagner le bénéficiaire de manière individualisée afin de l’orienter, d’assurer la médiation avec les autorités compétentes pour la levée des freins, de le mobiliser pour la définition de son projet professionnel et personnel. Un travail méthodologique sur la sensibilisation aux droits et devoirs liés au statut de BPI, sur la valorisation des itinéraires personnels, des compétences et des qualités du bénéficiaire est actionné lors de ces permanences afin d’instaurer chez le bénéficiaire une confiance en ses capacités.
- **APLE’R** : Les ateliers permanents, articulés avec POLE’R, sont des actions de formation et de montée en compétences prescrites sur la base des permanences de POLE’R et d’un contrat d’objectifs. Ces ateliers peuvent prendre la forme d’ateliers linguistiques, d’ateliers collectifs sur les techniques de recherche d’emploi, d’ateliers numériques, d’ateliers socio-culturels, d’ateliers civiques, etc.

Au cours d’un entretien d’accueil, une équipe d’évaluateurs habilités évaluera le niveau linguistique, les connaissances civiques et les besoins du bénéficiaire. Le positionnement initial sera approfondi par un diagnostic professionnel individuel.

POUR QUI :

Le programme se destine à des personnes bénéficiaires d’une protection internationale en Île de France. Une attention particulière est portée aux femmes et aux ressortissant.e.s ukrainien.ne.s bénéficiaires de la protection temporaire.

Prérequis	Être bénéficiaire d’une protection internationale (réfugié, bénéficiaire de la protection subsidiaire ou bénéficiaire de la protection temporaire)
Rémunération	Formation gratuite non-rémunérée
Formation linguistique incluse	Oui
Objectif à la sortie	Montée en compétence linguistique, entrée en formation qualifiante, entrée en emploi
Durée	12 mois en moyenne
Rythme	100h de formation linguistique, 120h d’accompagnement professionnel y compris un stage en entreprise de 70h, 20h d’accompagnement global, 50h d’ateliers TIC, 35h d’ateliers civiques, 35h de préparation à la certification. Rythme hebdomadaire variable.
Accompagnement social global	Oui
Effectifs	150 personnes par an
Lieu de formation	Seine-Saint-Denis (93), Val-de-Marne (94), Paris (75)

MODALITÉS D’ORIENTATION

Pour s’inscrire, il suffit de contacter l’organisme de formation ou le référent aux adresses suivantes :

- poler-apler@lepole-formation.fr
- Nourredine Baaboura—Réfèrent POLE’R-APLE’R : n.baaboura@lepole-formation.fr

CALENDRIER :

Le projet se déroulera dans cette forme du 1er mai 2022 au 30 juin 2023 et il reste encore des places.
À partir de 30 juin 2023, il est possible que le projet soit reconduit avec un autre financement. Pour plus d'informations, contactez le référent.

En résumé :

Le POLE'R-APLE'R est un dispositif d'accompagnement global à destination des BPI qui propose des permanences d'accompagnement individualisé et des ateliers permanents qui visent la montée en compétences.

Parcours Emploi et IAE

Il est possible que les participant.e.s au programme soit orienté.e.s en aval vers des structures d'insertion par l'activité économique.

Contact :

poler-apler@lepole-formation.fr

Nourredine Baaboura—Référent POLE'R-APLE'R : n.baaboura@lepole-formation.fr

EACH ONE – LES PROGRAMMES ONE SOCIETY ET LES PROGRAMMES ALL IN ONE

LE PORTEUR :

Each One est une entreprise à mission qui a pour objectif d'accélérer le parcours d'intégration des personnes réfugiées et étrangères nouvellement arrivées en France à travers plusieurs types de programmes.

Ces derniers répondent à différents types de besoins allant de l'accompagnement des personnes dans la définition de leur projet professionnel à l'embauche.

LE CONTENU :

Each One propose deux types de programmes qui s'adressent au public bénéficiaire d'une protection internationale :

- **Les Programmes One Society**
 - One Step : Apprendre le français et passer le DELF en 3 ou 7 mois ;
 - One Impulse : Construire, préparer et lancer son projet professionnel en 5 semaines ;
 - One Network : Développer et booster son réseau professionnel avec un programme sur-mesure.
- **Les Programmes All In One** : Formations certifiantes vers l'emploi à destination des personnes éloignées de l'emploi et récemment arrivées en France qui permettent de se former à un nouveau métier et décrocher un contrat avec une grande entreprise française.

POUR QUI :

Les programmes One Society et les programmes All In One sont destinés à des personnes éloignées de l'emploi et récemment arrivées en France souhaitant apprendre le français, construire son projet professionnel ou se former à un métier.

	Programmes One Society	Programmes All In One
Prérequis	<u>One Step</u> : niveau de français A1.1 à B2 <u>One Impulse</u> : niveau de français B1 <u>One Network</u> : niveau de français B2	Niveau de français A2 minimum, avoir plus de 18 ans, être inscrit.e à Pôle Emploi, avoir un titre de séjour autorisant à travailler en France
Rémunération	Formation gratuite non rémunérée	Rémunération par Pôle Emploi RSFP ou AREF
Formation linguistique incluse	Oui, pour le programme One Step : 15h/ semaine. Français langue étrangère / passage DELF	Environ 11 jours de cours de français professionnel pendant la formation
Objectif à la sortie	Selon les programmes, amélioration rapide du niveau de français, élaboration d'un projet professionnel, accès à l'emploi	Contrat en CDD, CDI ou alternance dans l'entreprise partenaire
Durée	<u>One Step</u> : de 3,5 à 7 mois <u>One Impulse</u> : 5 semaines <u>One Network</u> : 2 à 5 semaines + accompagnement dans la durée en sortie de programme	3 mois de formation
Rythme	<u>One Step</u> : 3 jours / semaines <u>One Impulse</u> : tous les jours (avec journée à distance) <u>One Network</u> : tous les jours	35h (9h-17h) du lundi au vendredi
Accompagnement social global	Oui, seulement pour le format One Step.	Non
Effectifs	<u>One Step</u> : 40 personnes par promotion <u>One Impulse</u> : 10 personnes par promotion <u>One Network</u> : 10 personnes par promotion	15 personnes par promotion
Territoire / Lieu de formation	Ile de France (78, 95, 94, 75)	Ile de France

MODALITÉS D'ORIENTATION :

Les offres et les inscriptions sont accessibles ici :

- [Les offres en cours \(JobBoard Society\) \(eachone.co\)](https://eachone.co)
- [Les offres en cours \(JobBoards Organisation\) \(webflow.io\)](https://webflow.io)

En résumé : Les programmes proposés par Each One consistent en un accompagnement complet tout au long du parcours de reprise d'emploi. Chaque programme propose d'inscrire les personnes dans un parcours d'insertion professionnelle aux contenus adaptés : cours de français, cours sur la vie en France et l'intégration sociale, accompagnement à la levée des freins périphériques à l'emploi, ateliers de soft-skills, formation professionnelle à un métier, etc.

Each One et l'IAE : Une orientation vers l'IAE est possible en aval des programmes.

Contact :

Agathe Chain, responsable partenariats programmes All in One :
agathe.chain@eachone.co

Programmes One Society : team-society@eachone.co

ESPÉRER 95 – LA PLATEFORME I-PRO

LE PORTEUR :

Espérer 95 est une association qui a pour objet de prévenir et de combattre, sous toutes ses formes, l'exclusion sociale et les processus de marginalisation, prioritairement dans le département du Val d'Oise. L'association Espérer – 95 porte des structures du champ de la lutte contre les exclusions (centres d'hébergement, SIAE, SIAO, services à destination des personnes placées sous main de justice, des jeunes, personnes migrantes, etc.).

LE CONTENU :

La Plateforme I-Pro vise à proposer aux personnes bénéficiaires d'une protection internationale un accompagnement individualisé vers l'emploi.

Le parcours d'accompagnement se déroule en plusieurs phases :

1. Réunion d'information collective à destination des personnes ;

2. Diagnostic des situations individuelles et accompagnement social : les personnes sont reçues par un.e CIP pour un premier entretien diagnostique de situation et évaluation linguistique.

3. Accompagnement global dans les démarches d'insertion

Une fois actée l'entrée sur le dispositif, le soutien aux démarches sociales et administratives est effectué en concertation avec les référent.e.s et prescripteurs afin de lever les freins périphériques à l'accès à l'emploi.

3'. Accompagnement professionnel et formation

L'accompagnement professionnel est progressivement mis en place : travail sur le projet professionnel du bénéficiaire, réalisation et appropriation des outils de techniques de recherche d'emploi, mise en relation sur des dispositifs d'insertion et de formation (SIAE, formations linguistiques et qualifiantes) et animation d'ateliers collectifs visant l'autonomie et l'apprentissage des codes et savoir-être en entreprises.

POUR QUI :

Le programme se destine à des personnes bénéficiaires d'une protection internationale domiciliées dans l'Île-de-France qui ont besoin d'un accompagnement dans la construction de leur projet professionnel et leurs démarches d'insertion.

Prérequis	Niveau de français A1 + , être domicilié.e dans le Val d'Oise ou en Île-de-France
Rémunération	Accompagnement gratuit avec une possibilité de rémunération pour les personnes ayant moins de 30 ans via l'ASP
Formation linguistique incluse	Oui, et mise en place d'une coordination des parcours linguistiques avec orientation vers des formations existantes du territoire
Objectif à la sortie	Entrée en formation qualifiante, entrée en emploi (CDD de plus de 6 mois, CDI)
Durée	Selon les besoins d'accompagnement des personnes, 2 ans maximum
Rythme	Un entretien et un atelier par semaine
Accompagnement social global	Oui
Effectifs	225 personnes par an sur 3 ans
Territoire / Lieu de formation	Val d'Oise—Pontoise

MODALITÉS D'ORIENTATION :

Entrées et sorties permanentes.

Contactez la coordinatrice du projet pour toute information complémentaire.

En résumé : La Plateforme I-Pro propose aux personnes bénéficiaires d'une protection internationale un accompagnement global administratif, social et professionnel, incluant la coordination des parcours linguistiques pour une montée en compétences des personnes et l'orientation vers les dispositifs d'insertion de droit commun.

I-Pro et l'IAE : Les personnes peuvent être orientées depuis la plateforme I-PRO vers l'IAE. Le lien mis en place dans le cadre de l'accompagnement I-Pro avec les référent.e.s sociaux.ales des personnes permet une levée des freins périphériques à l'emploi.

Contact :

Nathalie DUBOST, coordinatrice :

01 30 38 87 87

nathalie.dubost@esperer-95.org

Financé par



Opéré par



SISTECH—LES PROGRAMMES PATHWAY, SPRINGBOARD ET BOOST

LE PORTEUR :

Sistech est une association qui soutient les femmes réfugiées pour accéder à des emplois dans la tech et le numérique à travers plusieurs programmes conçus autour des besoins des femmes réfugiées et en tenant compte du besoin de renforcer la diversité des équipes dans les entreprises du numérique.

LE CONTENU :

Sistech propose 3 programmes :

- **Pathway** : programme d'orientation professionnelle pour les femmes déplacées intéressées à connaître les opportunités d'emploi dans les domaines de la technologie et du numérique ;
- **Springboard** : fait pour les femmes réfugiées prêtes à se requalifier et à se perfectionner dans des métiers technologiques ou numériques tels que : développement web, analyse de données, cybersécurité, marketing digital, UX/UI design...
- **Boost** : se concentre sur la préparation des femmes à trouver leur premier emploi : comprendre le marché du travail local, préparation aux entretiens, développer leur réseau, rencontrer des employeurs potentiels.

Ces programmes sont gratuits, essentiellement dispensés en ligne, prenant en charge l'équipement informatique (ordinateur et box wifi), la garde d'enfants pendant les sessions de formation, des cours de FLE, les déplacements lors des événements en présentiel et les activités de soutien psycho-social et de prise de confiance en elles pour les fellows.

Les différents métiers tech proposés sont Marketing digital, Design UX/UI, Développement web, Cybersécurité et Data analyst.

POUR QUI :

Les programmes de Sistech sont dédiés aux femmes bénéficiaires d'une protection internationale ou demanduses d'asile souhaitant accélérer leur inclusion professionnelle dans les métiers de la tech et du numérique.

	Pathway	Springboard	Boost
Prérequis	Être demandeuse d'asile, bénéficiaire d'une protection internationale (réfugiée, protection subsidiaire...) directement ou par sa famille, Avoir un niveau A2 minimum en Français		Avoir un titre de séjour ou récépissé, avoir un niveau B1 minimum en Français
Rémunération	Formations gratuites, mais non rémunérées		
Formation linguistique incluse	Accompagnement par un.e professionnel.le bénévole avec qui pratiquer le français	Cours de Français Langue Etrangère pris en charge par un organisme externe à raison de 2h par semaine	
Objectif à la sortie	Découvrir le monde du travail en France et les outils numériques professionnels de base	Construire son projet professionnel et développer des compétences techniques	Trouver un première emploi dans le domaine de la tech
Durée	8 semaines	12 semaines	10 semaines
Rythme	2 heures par semaine	10 heures par semaine	8 heures par semaine
Accompagnement social global	Non		
Effectifs	45 personnes par session	30 personnes par session	20 personnes par session
Territoire / Lieu de formation	En ligne		

MODALITÉS D'ORIENTATION :

L'orientation des personnes peut se faire à travers le lien de candidature <https://sis.tech/apply/> ou via adresse générique france@sis.tech.

En résumé : Sistech est une association qui soutient les femmes réfugiées pour accéder à des emplois dans la tech et le numérique à travers 3 programmes visant l'orientation professionnelle et la découverte, la reconversion professionnelle ou l'insertion professionnelle. Ces programmes sont gratuits, essentiellement dispensés en ligne, avec une prise en charge de l'équipement informatique, la garde d'enfant et les cours FLE.

Sistech et l'IAE :

Sistech ne travaille pas directement avec les structures d'insertion par l'activité économique, mais les participantes peuvent s'inscrire à d'autres formations par la suite.

Contact

france@sis.tech



PROJETS DE FORMATION LINGUISTIQUE RENFORCÉE AVEC UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL OU PROFESSIONNEL PROPOSÉ

Les projets présentés dans cette section proposent une formation linguistique renforcée (à la fois à visée professionnelle) et un ou plusieurs des actions suivantes en faveur de l'intégration professionnelle des personnes BPI : un accompagnement global ou socio-professionnel, des ateliers d'insertion socio-professionnelle, des activités socio-culturelle, des ateliers informatiques, des actions de développement du réseau professionnel à travers la mise en lien avec des entreprises et des acteurs de l'insertion socio-professionnelle.

LE COLLECTIF AD'HOC – LES PROGRAMMES AD'HOC EMPLOI, AD'HOC ALPHA* ET AD'HOC CAMPUS

L'ASSOCIATION AUREORE – LE DISPOSITIF « TOUS MOBILISÉS, TOUS EMPLOYABLES »

L'ASSOCIATION EMMAÛS SOLIDARITÉ – LE PROJET AGIR (ACCOMPAGNEMENT GLOBAL POUR UNE INTÉGRATION RÉUSSIE)

HABITAT CITÉ – LE PARCOURS EMPLOI

L'ECOLE THOT

**Le programme Ad'hoc Alpha présentée dans cette fiche pourrait également être dans la section « Projets de formation professionnelle certifiante, diplômante, ou proposant un contrat en entreprise ». Type de contrat proposé : POEC.*

LE COLLECTIF AD'HOC – LES PROGRAMMES AD'HOC EMPLOI, AD'HOC ALPHA ET AD'HOC CAMPUS

LE PORTEUR :

Adhoc est un collectif d'acteurs de l'ESS qui propose des parcours intégrés et coordonnés pour accompagner les personnes en fragilité. Plusieurs membres de ce collectif interviennent sur les dispositifs : INSTEP pour la partie linguistique, Ares pour la partie insertion professionnelle et accompagnement social, Siel Bleu pour le sport et la nutrition et enfin la Ruche pour l'entrepreneuriat.

LE CONTENU :

Dans le cadre d'Ad'hoc, il y a 3 parcours d'accompagnement pour réfugié.e.s et/ou primo-arrivant.e.s :

- **Ad'hoc Emploi** : Un parcours innovant d'accompagnement vers l'emploi en IAE associant un renforcement linguistique (150h), des ateliers d'insertion socio-professionnels (150h) et un accompagnement socio-professionnel individuel, des ateliers sportifs et des visites culturelles ;
- **Ad'hoc Alpha** : Une Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) pour les métiers du nettoyage et de l'entretien, avec une forte composante linguistique, une formation technique, des ateliers socio-professionnel, un stage de 3 semaines et un accompagnement socio-professionnel individuel ;
- **Ad'hoc Campus** : Un parcours innovant vers l'emploi avec un renforcement linguistique (400h), des ateliers d'insertion socio-professionnels (20h), un accompagnement socio-professionnel individuel et des visites culturelles.

POUR QUI :

Les programmes Ad'hoc Emploi et Ad'hoc Campus s'adressent aux bénéficiaires d'une protection internationale ou temporaire, tandis que le programme Adhoc Alpha s'adresse aux primo-arrivant.e.s ayant un titre de séjour et en France depuis moins de 5 ans ou à toute personne en difficulté langagière.

	Ad'hoc Emploi	Ad'hoc Alpha	Ad'hoc Campus
Prérequis	Niveau A1 acquis minimum, hébergé.e ou domicilié.e à Paris	Niveau A1.1 à l'oral en français (non lecteur.trice.s et non scripteur.trice.s accepté.e.s), mobiles dans le 93 (Saint Denis) et en IDF, inscrit.e à Pôle Emploi	Niveau A1.1 acquis minimum, niveau bac minimum dans le pays d'origine, hébergé.e ou domicilié.e en IDF
Rémunération	Non rémunérée	Rémunération des stagiaires de la formation professionnelle par Pôle Emploi	Non rémunérée
Formation linguistique incluse	150 heures de français, possibilité de passer le DELF	126 heures de français à visée professionnelle appliqué au secteur d'activité	400 heures de français, possibilité de passer le DELF
Objectif à la sortie	IAE ou sortie en emploi, formation linguistique ou professionnelle.	Sortie en emploi classique ou dans l'IAE dans le secteur du nettoyage/entretien.	Poursuite d'études, formation, sortie en emploi, IAE
Durée	15 semaines de programme + accompagnement post sortie	21 semaines + accompagnement post sortie	20 semaines de programme + accompagnement post sortie
Rythme	3 jours de formation par semaine - 9h-17h. 150 heures de français, 150 heures d'ateliers socio-professionnels ares, ateliers sportifs par SIEL Bleu et visites culturelles	5 jours de formation par semaine. 126 heures de français à visée professionnelle appliquée au secteur d'activité, 281 heures formation technique, 112 heures d'ateliers socio-professionnels ares, 3 semaines de stage en entreprise	De 2,5 à 3 jours de formation par semaine. 400 heures de français, 20 heures d'ateliers socio-professionnels ares, + orientation + accompagnement psychologique prévu

	Ad'hoc Emploi	Ad'hoc Alpha	Ad'hoc Campus
Accompagnement social global	Accompagnement socio-professionnel individuel avec un.e chargé.e d'accompagnement dédié.e		
Effectifs	2 promos de 15 bénéficiaires / an	2 promos de 15 bénéficiaires / an	2 promos de 20 bénéficiaires / an
Territoire / Lieu de formation	Instep Leo Lagrange, RER D, Saint-Denis Ares M° 13 Carrefour Pleyel , Saint Denis		

MODALITÉS D'ORIENTATION :

Information et inscription auprès de Xénia Nédelcoux,
Responsable de projet ares+ Programme Adhoc :
Xenia.nedelcoux@ares-association.fr

Adhoc et l'IAE : Pour tous les programmes, si c'est pertinent pour le bénéficiaire, il/elle peut être orienté.e vers l'IAE en sortie.

Le programme Adhoc Emploi devient un tremplin spécifique vers l'IAE.

Contact :
Xénia Nédelcoux -Responsable de projet ares+ Programme Adhoc :
Xenia.nedelcoux@ares-association.fr

L'ASSOCIATION AURORE – LE DISPOSITIF « TOUS MOBILISÉS, TOUS EMPLOYABLES »

LE PORTEUR :

Le dispositif « Tous mobilisés tous employables » (TMTE) est un **parcours intégré d'accompagnement, de formation, et d'insertion** porté sur le territoire de l'Île-de-France par l'association Aurore.

Ce programme vise l'apprentissage de la langue tout en levant les freins périphériques à l'emploi, et en construisant un projet professionnel solide et réaliste. Le but est de fournir des outils adaptés par une approche globale et évolutive.

LE CONTENU :

Le parcours dure 12 mois et s'organise autour de 6 grands groupes de niveaux (« Alphas », « Post Alphas » & Débutants, Intermédiaire 1 & Intermédiaires 2, Avancés). Il y a 3 sessions de formation par an. Chacune dure 13 semaines. Le parcours permet aux apprenants d'évoluer d'un groupe à l'autre en fonction de leurs progrès, et dans la limite de 2 sessions.

Chaque groupe est encadré par un binôme formateur.ice en français/chargé.e d'insertion professionnelle qui anime des ateliers collectifs et assure un suivi personnalisé. Un.e travailleur.euse social.e intervient aussi pour des ateliers thématiques d'insertion sociale, et, si besoin, un accompagnement individuel.

Le niveau A1 atteint, le partenariat avec **Konexio** offre la possibilité de se former aux métiers du numérique en complément du parcours.

POUR QUI :

Le programme TMTE est un programme destiné à des personnes titulaires de statut BPI (exception pour le groupe « Alphas » où les demandeur.euse.s d'asile de plus de 6 mois sont accepté.e.s jusqu'au 30/08/2023), domicilié.e.s et hébergé.e.s en IDF, de plus de 18 ans, de préférence ayant signé.e.s le CIR et réalisé.e.s la prescription linguistique OFII, sans emploi et n'ayant jamais perçu l'ARE.

Par ailleurs, les apprenant.e.s doivent être disponibles 16 à 24h par semaine (du lundi au jeudi).

Prérequis linguistique	Les groupes sont constitués en fonction des niveaux : « Alphas » : public allophone, « Post Alphas » & Débutants : entrée niveau A1.1, Intermédiaires 1 & 2 : A.1, A.1+, Avancés : A2.
Rémunération	Formation gratuite et rémunérée pour les personnes BPI de 18 à 29 ans (les consulter).
Formation linguistique incluse	De 13h à 21h par semaine en fonction du niveau, pendant 13 semaines (3 sessions par an)
Objectif à la sortie	Montée en compétences ; levée des freins, sortie vers l'emploi/la formation qualifiante
Durée	12 mois
Rythme	De 16 à 24h par semaine
Accompagnement social global	Oui
Effectifs	80 places par groupe de niveau, 6 groupes
Territoire / Lieu de formation	Montreuil et Paris 5ème

MODALITÉS D'ORIENTATION :

Candidature par mail à Anosh MUHAMMAD : a.muhammad@aurora.asso.fr en indiquant nom & prénom, âge, statut, n° de téléphone et email.

CALENDRIER :

Prochaine session 2023 : 29.05 au 28.07.2023 et 12.06 au 11.08.2023 (session d'été : format de 9 semaines).

En résumé : Le programme « Tous Mobilisé Tous Employables » allie accompagnement linguistique, levée des freins périphériques à l'emploi, et insertion professionnelle pour des personnes en début de parcours d'insertion. La souplesse du dispositif permet par ailleurs une orientation des personnes y compris avant le CIR, ainsi que des reprises de parcours éventuelles.

TMTE et l'IAE : Des passerelles vers l'IAE sont à penser en aval du programme : l'occasion pour les bénéficiaires de concrétiser et sécuriser leur projet professionnel tout en restant accompagné.e.s et formé.e.s au besoin.

Contact : Anosh MUHAMMAD, assistante administrative

06 24 26 17 74

a.muhammad@aurore.asso.fr

L'ASSOCIATION EMMAÜS SOLIDARITÉ – LE PROJET AGIR (ACCOMPAGNEMENT GLOBAL POUR UNE INTÉGRATION RÉUSSIE)

LE PORTEUR :

Le projet AGIR (Accompagnement global pour une intégration réussie) est porté par le pôle « compétences » de l'association EMMAÜS Solidarité. Ce projet a pour ambition de lever les freins liés à la non maîtrise du français et des savoir-être liés au monde de l'entreprise, et favoriser l'accès à l'emploi durable ou à d'autres dispositifs de formation ou d'insertion de droit commun.

LE CONTENU :

Le projet AGIR est un programme de promotion des compétences et outils sociaux et professionnels. Il reçoit chaque session 16 participant.e.s bénéficiaires d'une protection internationale ou d'une de la protection temporaire (Ukrainien.ne.s), accompagné.e.s pendant 6 mois dans un cursus d'insertion professionnelle intensif.

Il est articulé autour de 3 axes :

- une formation linguistique soutenue ;
- un accompagnement professionnel individuel et collectif ;
- des ateliers socio-sportifs pour intégrer les savoir-être du monde de l'entreprise.

Enfin, l'association organise la rencontre entre bénéficiaires et acteurs économiques de l'entreprise, au travers d'une rencontre sportive amicale (Foot Emploi).

POUR QUI :

L'objectif du projet est de remobiliser les publics BPI les plus isolé.e.s. Une attention particulière est portée aux femmes, aux jeunes, aux séniors et aux personnes non-lectrices / non-scriptrices.

Il est destiné à des personnes en besoin d'un accompagnement global avant orientation vers la formation et l'emploi.

Prérequis	Personnes peu scolarisées majeures, niveau A 1.1 à l'oral et à l'écrit (passage du DELF PRO possible), domiciliées ou hébergées dans le Val-de-Marne (prioritaires)
Rémunération	Formation gratuite non rémunérée
Formation linguistique incluse	Français à visée professionnelle (150h) et de préparation au DELF (36h). Ateliers théâtre (24h). L'objectif est de passer un niveau linguistique
Objectif à la sortie	En emploi IAE, CDD ou CDI, formation qualifiante
Durée	6 mois (deux sessions par an)
Rythme	4 à 5 demi-journée/semaine : 150h de formation linguistique à visée professionnelle, 36h d'ateliers de préparation au DELF, 24h d'ateliers théâtre, 21h d'ateliers numérique, 48h d'ateliers socio-sportifs, 18h d'ateliers techniques de recherche d'emploi et une visite emploi (3h), 2 entretiens individuels par mois avec un.e conseiller.ère emploi
Accompagnement social global	Oui
Effectifs	16 bénéficiaires (2 groupes de 8) / session
Territoire / Lieu de formation	Ivry-sur-Seine

MODALITÉS D'ORIENTATION :

Informations et inscriptions auprès de Souvaybou DIEYE :
sdieye@emmaus.asso.fr | 01 40 09 20 21

Autres ressources : Pour plus d'informations sur les autres formations proposées par le pôle « compétences » d'Emmaüs Solidarité, consultez le catalogue en ligne à travers [ce lien](#).

Prochaines sessions : février - juillet 2023 ; septembre 2023 - février 2024 ; mars - août 2024 ; septembre - décembre 2024

En résumé : Le projet AGIR représente un accompagnement global complet, dont la dimension socio-sportive permet la remobilisation d'un large public. Ses éléments d'accompagnement tel que le mélange entre formations français et logement sont autant d'outils favorables à la remobilisation des bénéficiaires et la conception d'un parcours d'insertion cohérent.

AGIR et l'IAE : Le projet AGIR est un programme de remobilisation, il intervient au tout départ du parcours d'insertion. Des passerelles avec l'IAE sont à penser en aval du programme : l'occasion pour les bénéficiaires de concrétiser et sécuriser leur projet professionnel tout en restant accompagné.e.s et formé.e.s au besoin.

Contact :

Charlotte CLAYER

Directrice Pôle Compétences

cclayer@emmaus.asso.fr

LE PORTEUR :

Habitat Cité est une association créée en 2003 avec pour objet la lutte contre le mal logement et l'exclusion, en Île-de-France et à l'étranger. Depuis plusieurs années, l'association œuvre en faveur des personnes dites « migrantes » en Île-de-France et notamment des demandeurs de statut de réfugié et bénéficiaires d'une protection internationale.

LE CONTENU :

Dans le cadre du Parcours Emploi, Habitat Cité propose aux personnes bénéficiaires d'une protection internationale un accompagnement et une formation permettant d'acquérir une meilleure maîtrise de la langue française et également de construire leur projet professionnel. Le parcours proposé par Habitat Cité se compose :

- D'une formation linguistique à visée professionnelle de 170h minimum —différents groupes de niveaux sont proposés dont un groupe d'alphabétisation ;
- Des ateliers emploi thématiques ;
- Des visites en entreprises et mise en lien avec les acteurs de l'insertion professionnelle notamment les SIAE ainsi que le développement de partenariats avec les entreprises ;
- Des ateliers de remobilisation par la pratique artistique (théâtre, menuiserie, audio-visuel, etc.) ;
- Des ateliers informatiques optionnels.

POUR QUI :

Le programme se destine à des personnes bénéficiaires d'une protection internationale domiciliées à Paris et en Seine-Saint-Denis en priorité, éloignées de l'emploi et ayant des difficultés dans la maîtrise du français écrit ou oral.

Prérequis	Être en recherche d'emploi
Rémunération	Formation gratuite rémunérée pour les personnes ayant moins de 30 ans
Formation linguistique incluse	Oui
Objectif à la sortie	Montée en compétence linguistique, entrée en formation qualifiante, entrée en emploi
Durée	5 à 6 mois de formation
Rythme	170h de formation linguistique minimum, 12h par semaine (4 demi-journées) et 30h d'ateliers et d'accompagnement vers l'emploi
Accompagnement social global	Pas d'accompagnement social global, mais une orientation vers les partenaires et le droit commun est disponible
Effectifs	220 personnes sur 3 ans
Territoire / Lieu de formation	Seine Saint Denis

CALENDRIER :

Deux sessions de formation prévues en 2023 de 170 heures minimum :

- De février à juin 2023 (session 1)
- De septembre 2023 à janvier 2024 (session 2).

Contact :

Claire Toutlemonde—Chargée de mission
insertion et linguistique
claire.toutlemonde@habitat-cite.org

En résumé : Le programme « Parcours Emploi » proposé par Habitat Cité est un programme remobilisant et proposant une formation linguistique à visée professionnelle pour accompagner les personnes BPI éloignées de l'emploi dans la construction de leur projet professionnel et leur montée en compétence.

Parcours Emploi et IAE : Les personnes peuvent être orientées depuis le programme « Parcours Emploi » vers l'IAE. Un accompagnement des personnes dans la levée des freins liés aux droits sociaux peut être mis en place par Habitat Cité y compris après la période de formation linguistique à visée professionnelle.



LE PORTEUR :

L'École Thot est une association qui propose des cours de français FLE à destination de tous les exilés n'ayant pas un niveau équivalent au baccalauréat. L'objectif de cette association est de mener les individus à leur autonomie sociale en assurant leur intégration par l'apprentissage du français.

LE CONTENU :

L'école Thot propose une formation en français de 160h, répartie sur 16 semaines, qui pourrait intéresser le public bénéficiaire d'une protection internationale. Celle-ci s'articule autour de plusieurs volets :

- Cours d'alphabétisation ou de FLE amenant à un diplôme de français (DILF, DELF A1 ou A2)
- Les pôles d'écoute (psy, sociale, juridique) assurés par des professionnels
- Ateliers et sorties culturelles animés par une équipe d'artistes professionnels
- Accompagnement socioprofessionnel
- Orientation vers des offres de formation et emploi
- Garderie pour les enfants de 3 mois à 3 ans pendant que les parents sont en cours de français

POUR QUI :

La formation de l'École Thot s'adresse aux exilés, demandeurs d'asile, dublinés et réfugiés récemment arrivés en France souhaitant apprendre le français.

	Formation Thot
Prérequis	<ul style="list-style-type: none"> • Public pas ou peu scolarisé. • N'ayant pas de diplôme dans le pays d'origine. • Disponible pendant les 16 semaines de formation.
Rémunération	Formation non rémunérée. Frais d'inscription de 7 €.
Formation linguistique incluse	Oui : 160 h par session. / Passage du DILF, DELF A1 ou A2
Objectif à la sortie	Obtention du DILF, DELF A1 OU A2. Orientation vers des offres de formation et emploi.
Durée	16 semaines, 10h de cours par semaine
Rythme	Du lundi au jeudi de 10h00 à 12h30 ou de 13h30 à 16h00

	Formation Thot
Accompagnement social global	Oui
Effectifs	De 50 à 100 places en fonction des sessions. 10 à 20 personnes par classe
Territoire / Lieu de formation	Saint-Denis, à côté de la station Gare de Saint-Denis du RER D

MODALITÉS D'ORIENTATION :

- Candidature via un formulaire sur le site internet le 10/10/2023 : <https://thot-fle.fr/fr/#inscriptions-fermees>

Prochaine session : mi-novembre 2023 à mi-mars 2024.

Contact :

contact@thot-fle.fr

En résumé :

L'École Thot propose une formation diplômante, prise en charge par des professeurs diplômés, à destination des réfugiés et demandeurs d'asile non diplômés. En parallèle des cours, les apprenants bénéficient d'un accompagnement socioprofessionnel et peuvent avoir accès à une permanence psychothérapeutique hebdomadaire s'ils le souhaitent.

THOT et l'IAE :

L'école Thot travaille en lien avec des structures d'insertion par l'activité économique pour proposer des formations et des offres d'emplois à ses élèves diplômés en fin de session.

PROJETS DE FORMATION PROFESSIONNELLE CERTIFIANTE, DIPLÔMANTE, OU PROPOSANT UN CONTRAT EN ENTREPRISE

Les acteurs présentés dans cette section proposent au moins un projet d'intégration professionnelle qui prévoit une formation professionnelle certifiante, diplômante, ou avec un contrat (CDDI, POEC, contrat d'alternance, service civique, statut d'entrepreneur) dont certaines sont rémunérées. En plus de cette formation technique, les acteurs proposent un ou plusieurs des actions suivantes : un accompagnement global, un accompagnement socio-professionnel ou un accompagnement vers les structures dédiées du droit commun, une formation linguistique, des actions visant le développement des compétences, le développement du projet professionnel, la recherche d'emploi et/ou la mise en réseau avec des entreprises, des activités socio-culturelles.

LA FONDATION L'ARMÉE DU SALUT – L'ACI TERRE DES FEMMES

L'ASSOCIATION IMPALA AVENIR DÉVELOPPEMENT – « LES PROJETS LES PLOMBIERS DU NUMÉRIQUE » ET « LES GEEKS DU BÂTIMENT »

KONEXIO – LES PROGRAMMES DIGITALL, DIGISTART, TÉCHNICIEN.NE SUPÉRIEUR SYSTÈME ET RÉSEAUX (TSSR) ET DÉVELOPPEUR.SE WEB

SIMPLON – LES PROGRAMMES REFUGEEKS, « PRÉPA WEB » REFUGEEKS², WELCODE

HUMANDO COMPÉTENCE – LE PROJET LOTUS

LA FABRIQUE NOMADE - L'ATELIER D'INSERTION MÉTIERS D'ART

REFUGEE FOOD – LE PROGRAMME TOURNESOL

L'ASSOCIATION CAUSONS – PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT ET DE FORMATION

L'ONG AIME – LE PROJET VOLONT'R

UNIS-CITÉ – LE PROJET VOLONT'R

L'ÉCOLE DES CUISTOTS MIGRATEURS

CFMBTP

LE PORTEUR :

Le Palais de la Femme, un établissement de la Fondation L'Armée du Salut, a ouvert en décembre 2019, en collaboration avec ADAGE et « Les Bâtisseuses », l'Atelier Chantier d'Insertion « Terre de Femmes » (ACI). À travers ce dispositif, l'association accompagne 24 femmes réfugiées et/ou éloignées de l'emploi vers l'apprentissage des métiers écoresponsables d'enduisseuse et de peintre.

LE CONTENU :

L'ACI « Terre de Femmes », propose un parcours d'insertion sous la forme d'un CDD Insertion de 12 mois qui englobe :

- Le suivi d'une formation linguistique (français, communication, informatique). Le nombre d'heures de formation linguistique dépend du niveau de français des salariées (Alpha, FLE, autre), les cours étant dispensés par l'association ADAGE, ou par des bénévoles si le niveau de français est élevé ;
- Un accompagnement vers les structures dédiées à l'administratif et à l'accompagnement social, ainsi que dans leurs démarches lorsqu'elles sont liées à l'emploi ;
- La définition du projet professionnel ;
- La qualification dans les métiers de la construction écologique par le passage de la certification européenne ECVET.

POUR QUI :

L'Atelier et Chantier d'Insertion « Terre de Femmes » s'adresse aux femmes bénéficiaires d'une protection internationale et/ou éloignées de l'emploi qui souhaitent poursuivre les métiers écoresponsables d'enduisseuse et de peintre.

Prérequis	Habiter à Paris ou avoir le statut de réfugiée, être inscrite à Pôle Emploi, il faut être : soit francophones ou au minimum un niveau A1 à l'oral comme à l'écrit.
Rémunération	Rémunération égale au Smic
Formation linguistique incluse	Oui, plusieurs groupes de niveau sont proposés : cours d'Alpha (une demi-journée tous les jours), cours de FLE (environs deux par mois), cours de temps en temps donnés par une bénévole pour celles avec un niveau de français plus élevé.
Objectif à la sortie	Suite de parcours dans le secteur marchand (ou autre secteur) ou le suivi d'une formation complémentaire
Durée	12 mois
Rythme	26 heures par semaine
Accompagnement social global	Un accompagnement vers les structures dédiées à l'administratif et à l'accompagnement social, et dans les démarches liées à l'emploi sera proposé.
Effectifs	24 personnes par an
Territoire / Lieu de formation	Paris et Île de France (petite couronne)

MODALITÉS D'ORIENTATION :

Les recrutements se font via la Plateforme de l'Inclusion sur laquelle les candidates doivent être inscrites par un.e prescripteur.trice habilité.e (CIP, ASS...).

Contact :
Laure Delcroix (Cheffe de projet)
 laure.delcroix@armeedusalut.fr 06
 17 01 84 26

En résumé : L'ACI « Terre des femmes » de la Fondation L'Armée du Salut est un dispositif qui accompagne les femmes réfugiées et/ou éloignées de l'emploi vers l'apprentissage des métiers écoresponsables d'enduisseuse et de peintre. Une formation linguistique adaptée à plusieurs niveaux est proposée, ainsi qu'un accompagnement socio-professionnel. CDD d'Insertion de 12 mois.

L'ACI « Terre des Femmes » et l'IAE : le dispositif est une structure d'insertion par l'activité économique.

L'ASSOCIATION IMPALA AVENIR

DÉVELOPPEMENT—LES PLOMBIERS DU NUMÉRIQUE & LES GEEKS DU BÂTIMENT

LE PORTEUR :

L'Association Impala Avenir Développement a pour vocation de créer des dispositifs d'insertion à destination des personnes les plus défavorisées en France, en fédérant des acteurs du monde social et du monde économique.

LE CONTENU :

L'Association Impala Avenir Développement porte deux projets d'insertion professionnelle qui concernent le public bénéficiaire d'une protection internationale :

- **Les Plombiers du Numérique** est un projet d'insertion sociale et professionnelle de jeunes non qualifié.e.s dans les métiers des infrastructures numériques proposant des formations courtes et préqualifiantes, ne nécessitant aucun diplôme et destinées à des jeunes motivé.e.s pour travailler. La formation propose 3 cursus (Raccordeur fibre optique, Technicien datacenter, Infrastructures numériques) qui durent entre 3 et 6 mois, alternant remise à niveau, formation et stages en entreprise pour déboucher sur un contrat CDD, CDI, Contrat Pro avec les entreprises partenaires.
- **Les Geeks du Bâtiment** est une formation « agent polyvalent de maintenance de bâtiment » et un projet d'insertion professionnelle de jeunes, vers les métiers du bâtiment, axé sur des formations courtes, organisées en pied d'immeuble, dans les quartiers prioritaires de la ville. En 3 mois, les jeunes seront formé.e.s à la maîtrise des gestes fondamentaux de l'enveloppe intérieure de bâtiment, de la plomberie et de l'électricité, alternant un sas de remise à niveau, une formation avec des professionnel.le.s et un stage de 105h chez une entreprise partenaire. Un accompagnement au permis de conduire indispensable à ces métiers sera également proposé.

POUR QUI :

Ces programmes s'adressent aux jeunes de 18 à 25 ans, y compris des bénéficiaires d'une protection internationale, à la recherche d'une formation rapide, pratique, rémunérée et garantissant un travail dans un métier d'avenir.

	Les Plombiers du Numérique	Les Geeks du Bâtiment
Prérequis	Être sans diplôme, sans expérience professionnelle et généralement inactif.ve.s depuis plus d'un an, ou bénéficiaires du RSA. Prérequis linguistiques : être en capacité de comprendre les consignes et restituer son travail.	Être sans diplôme à la recherche active d'un métier d'avenir, ou bénéficiaires du RSA, ou en reconversion professionnelle. Prérequis linguistiques : être en capacité de comprendre les consignes et restituer son travail.
Rémunération	Indemnité propre à chaque profil d'apprenant (financement Pôle Emploi ou Région IDF)	
Formation linguistique incluse	Non	Non
Objectif à la sortie	Sortie en emploi (contrat CDD, CDI, Contrat Pro avec les entreprises partenaires)	
Durée	3 à 6 mois	3 mois
Rythme	35 heures / semaine	
Accompagnement social global	Accompagnement vers l'insertion professionnelle	
Effectifs	12 apprenant.e.s par session	
Territoire / Lieu de formation	Meaux 77, Grigny 91, Magny-les-Hameaux 78, Montreuil 93	Les Mureaux 78, Grigny 91 / à venir Bondy 93, Corbeil-Essonnes 91, Champigny-sur-Marne 94 et Sarcelles 95

MODALITÉS D'ORIENTATION :

Pour orienter des candidat.e.s, contactez directement Christophe MAHAIS à christophemahais@impalaavenir.com ou rendez-vous sur le site internet [impala Avenir, incubateur d'innovations sociales](http://impalaavenir.com).

En résumé : Les dispositifs « Les Plombiers du Numérique » et « Les Geeks du Bâtiment » proposent aux jeunes de 18 à 25 ans (y compris les BPI) des formations pratiques et rémunérées visant la sortie en emploi dans les domaines des infrastructures numériques et du bâtiment.

Impala Avenir et l'IAE : Il est possible d'orienter des candidat.e.s depuis les structures d'insertion par l'activité économique vers les dispositifs « Les Geeks du Bâtiment » et « Les Plombiers du Numérique », ainsi que depuis ces dispositifs vers les SIAE.

Contact :

Christophe MAHAIS

Directeur du développement

Tel : 07.81.28.18.21

christophemahais@impalaavenir.com

KONEXIO – LES PROGRAMMES DIGITALL, DIGISTART, TECHNICIEN.NE SUPÉRIEUR SYSTÈME ET RÉSEAUX (TSSR) ET DÉVELOPPEUR.SE WEB

LE PORTEUR :

Créé en 2016, Konexio est une association et un organisme de formation qui vise à former les plus vulnérables aux compétences numériques - des plus basiques aux plus avancées - afin de faciliter leur inclusion socioprofessionnelle.

LE CONTENU :

Konexio propose 2 programmes solidaire et 2 programmes certifiants :

- **DigitAll** (programme solidaire de 20h sur 5 semaines) est une formation aux compétences numériques de base visant l'autonomie dans les usages quotidiens.
- **DigiStart** (programme solidaire de 20h sur 5 semaines) est une initiation aux concepts basiques de la programmation HTML/CSS/Javascript et une première découverte du métier de développeur web, l'objectif étant de coder son propre site internet.
- Les programmes certifiants **Développeur.se web** et **Technicien.ne supérieur systèmes et réseaux (TSSR)** sont des formations intensives de 600 heures suivies par un contrat d'apprentissage d'un an qui permet d'acquérir rapidement des compétences opérationnelles, de devenir autonome, d'apprendre les codes sociaux de l'entreprise (ateliers soft skills), d'obtenir le titre professionnel RNCP 5 (Bac+2) et d'avoir une expérience significative en entreprise.

POUR QUI :

Les formations de Konexio s'adressent aux personnes éloignées de l'emploi qui souhaitent développer leurs compétences numériques ou construire un leur projet professionnel dans ce secteur.

	DIGITALL	DIGISTART	T.S.S.R.	Dév. Web
Prérequis	Avoir un niveau de français A2 minimum, être majeur.e	Avoir un niveau de français B1 minimum, être majeur.e, avoir les bases en informatique (compétences numériques de base)	Être majeur.e, avoir des connaissances de base en hardware et software, avoir un véritable intérêt pour le métier et un projet professionnel solide, avoir un niveau minimum B2 en fran-	Être majeur.e, avoir des connaissances de base de langages informatiques, avoir un véritable intérêt pour le métier et un projet professionnel solide, avoir un niveau minimum
Rémunération	Formations gratuites non rémunérées et non conventionnées par Pôle Emploi		Non rémunérées mais possibilité d'une aide sous accord du conseiller Pôle Emploi (Paris Code) ou éligibilité de la bourse de la Grande Ecole du Numérique.	
Formation lin-	Non			
Objectif à la sortie	Être autonome dans ses usages numériques	Coder son propre site internet	Obtenir le titre professionnel Technicien Supérieur Systèmes et Réseaux RNCP	Obtenir le titre professionnel Développeur.euse Web et Web Mobile

	DIGITALL	DIGISTART	T.S.S.R.	Dév. Web
Durée	20h sur 5 semaines		Bootcamp de 600h de formation intensive sur 3,5 mois. Ensuite alternance de 12 mois comportant 450h de formation	Bootcamp de 600h de formation intensive sur 3,5 mois. Ensuite alternance de 12 mois comportant 450h de formation
Rythme	2 cours de 2h/semaine		Temps plein pendant la formation intensive (35h par semaine). Rythme de l'alternance : 3 semaines en entreprise et 1 semaine en formation. 2 sessions par an : avril	
Accompagnement social global	Suivi et accompagnement vers l'emploi et la formation, ateliers soft skills		Accompagnement à l'emploi, un programme de mentorat, des ateliers soft skills et gestion de projet	
Effectifs	8 apprenant.e.s par groupe maximum		20 places par groupe	
Territoire / Lieu	Paris 75 et Seine-Saint-Denis 93		Paris 20ème ou 5ème	

MODALITÉS D'ORIENTATION :

Candidature via ce formulaire : [Formulaire de candidature Konexio \(airtable.com\)](https://airtable.com)

Konexio et l'IAE : Konexio travaille en lien avec des structures d'insertion par l'activité économique pour proposer des formations au numérique aux salariés en insertion.

Contact :

07 66 38 74 96

students@konexio.eu (Digitall et Digistart)

digipass@konexio.eu (Dev Web) tssr@konexio.eu (TSSR)

SIMPLON – LES PROGRAMMES REFUGEEKS, « PRÉPA WEB » REFUGEEKS², WELCODE

LE PORTEUR :

Simplon.co est une entreprise solidaire qui valorise les talents peu représentés dans le numérique en organisant des formations intensives, gratuites pour les apprenant.e.s, certifiantes et/ou diplômantes, accessibles pour la plupart sans prérequis et reconnues et labélisées par le gouvernement français.

Le Programme Migrations est un programme national phare de Simplon avec pour but la lutte contre la fracture numérique, l'inclusion des personnes réfugiées et étrangères non-européennes par et dans le numérique et le plaidoyer en faveur du recrutement des personnes réfugiées/étrangères en entreprise.

LE CONTENU :

Le Programme Migrations propose trois parcours différents :

- **Refugeeks** : une formation certifiante aux bases de l'informatique qui vise le développement de l'autonomie dans sa vie sociale et professionnelle grâce à l'usage de l'ordinateur en français et la définition d'une première idée de projet professionnel, quel que soit le secteur visé ;
- **“Prépa Web” Refugeeks²** : une initiation certifiante aux compétences professionnelles en développement d'applications qui vise à rendre accessibles les formations qualifiantes aux métiers du numérique et la précision d'un projet professionnel dans ce secteur ;
- **Welcode** : des formations métiers diplômantes qui favorisent l'insertion professionnelle dans le secteur du numérique et l'accès à un métier qualifié.

POUR QUI :

Les parcours du Programme Migrations sont dédiés aux ressortissant.e.s de pays tiers à l'UE en situation régulière sur le territoire en France, disposant d'un titre de séjour leur permettant de s'installer durablement en France (notamment aux bénéficiaires d'une protection internationale) et inscrit.e.s à Pôle Emploi.

	Refugeeks	“Prépa Web” Refugeeks ²	Welcode
Prérequis	Niveau de français (proche) A2, pas de prérequis technique	Niveau de français (proche) B1, être à l'aise avec l'utilisation de l'ordinateur, fort intérêt pour les métiers du développement	Niveau de français B1 minimum, être à l'aise avec l'utilisation de l'ordinateur, fort intérêt pour le numérique et s'être renseigné.e sur les métiers visés
Rémunération	Formations gratuites, non rémunérées		
Formation linguistique incluse	70h de formation linguistique orientée sur l'apprentissage des compétences informatiques et numériques	Environ 75 heures de formation linguistique liée à la formation et au contexte professionnel du développement informatique	Jusqu'à 160 heures de FLE avant la formation et jusqu'à 110 heures de Français sur Objectifs Spécifiques lié au numérique et au métier visé
Objectif à la sortie	Gagner en autonomie et définir son projet professionnel	Préparer son entrée en formation métiers du numérique qualifiante	CDD/CDI, poursuite d'études/alternance, entrepreneuriat
Durée	6 semaines	7 semaines	3 à 7 mois
Rythme	28h/semaine	35h/semaine	35h/semaine

	Refugeeks	“Prépa Web” Refugeeks ²	Welcode
Accompagnement social global	Accompagnement socio-professionnel collectif et individuel	Accompagnement socio-professionnel collectif et individuel	Un accompagnement socio-professionnel renforcé et individualisé
Effectifs	15 personnes		Selon les formations
Territoire / Lieu de formation	Île-de-France. Les lieux précis varient en fonction des formation		

MODALITÉS D'ORIENTATION :

Les offres sont publiées sur le site de [Simplon.co](https://simplon.co), notamment sur [cette page](#) et [cette page](#). Elles sont aussi communiquées par e-mail et sur les réseaux sociaux. Il est possible de s'inscrire directement aux formations via ces formulaires : [formulaire Refugeeks](#), [formulaire Refugeeks²](#), [formulaire Welcode](#).

Simplon et l'IAE : Une orientation vers des structures d'insertion par l'activité économique est possible en aval des formations proposés par Simplon.co.

Contact :

contact-idf@simplon.co

HUMANDO COMPÉTENCE—PROJET LOTUS

LE PORTEUR :

Acteur du travail temporaire d'insertion depuis plus de 20 ans, le Groupe Humando regroupe plusieurs activités solidaires pour l'emploi. En particulier, HUMANDO Compétences est une agence d'Emploi Inclusive qui a porté le PIC IPR.

LE CONTENU :

Le projet Lotus propose aux bénéficiaires d'une protection internationale un parcours d'insertion sociale et professionnelle global en consortium entre Humando, l'AFPA, l'Ecole Thot, le Club FACE Paris, l'ALJT et Action Logement.

Dans le cadre de ce parcours de formation permettant l'obtention d'un Titre Professionnel reconnu au RNCP, Humando porte les contrats de travail :

- Un premier contrat de 3 mois permet une remise à niveau linguistique, la découverte de métiers et la consolidation d'outils de recherche d'emploi tout en rencontrant des professionnels ;
- Un deuxième contrat en alternance de 8 à 12 mois vise l'obtention d'un diplôme qualifiant permettant l'insertion professionnelle durable.

Tout au long de ce parcours rémunéré au SMIC, un accompagnement vers et dans le logement est assuré par l'ALJT pour les -30 ans et par l'Action Logement pour les plus de 30 ans. Les équipes d'Humando Compétences sont positionnées prioritairement sur les accompagnements socio-administratifs, le suivi pédagogique et l'insertion professionnelle des réfugiés.e.s.

POUR QUI :

Le programme se destine à des personnes bénéficiaires d'une protection internationale qui ont un projet professionnel dans le domaine professionnel visé par la formation proposée dans le cadre du projet LOTUS.

Prérequis	Niveau de français A2 minimum et avoir signé le CIR.
Rémunération	Parcours rémunéré au SMIC
Formation linguistique incluse	Oui, trois premiers mois du parcours
Objectif à la sortie	Obtention d'un titre professionnel et entrée en emploi
Durée	11 à 15 mois
Rythme	Temps plein—35 heures
Accompagnement social global	Oui
Effectifs	12 personnes par promotion, 100 personnes par an
Territoire / Lieu de formation	Île-de-France

MODALITÉS D'ORIENTATION :

Plusieurs promotions sont prévues sur des métiers variés.

Pour chaque promotion le recrutement débute par des sessions d'information collective puis ont lieu des entretiens de recrutement.

Pour être informé.e des départs de promotions, vous pouvez contacter la responsable recrutement et accompagnement.

En résumé : Le projet Lotus propose aux BPI un parcours d'insertion sociale et professionnelle global qui vise l'obtention d'un Titre Professionnel via l'alternance au sein d'une entreprise. Rémunéré.e.s et accompagné.e.s par Humando Compétences tout au long d'un parcours de près de 12 mois, les bénéficiaires passent par un premier contrat de travail qui vise une remise à niveau en français, puis poursuivent vers un contrat de professionnalisation sur des métiers variés.

Directeur de projet :**Damien Filluzeau - :**

07 61 33 72 75 -

damien.filluzeau@humando.fr

Responsable Recrutement et Accompagnement :**Ines Vacherand-Denand**

06 66 21 88 40

ines.vacheranddenand@humando.fr



LA FABRIQUE NOMADE—L'ATELIER D'INSERTION

MÉTIERS D'ART

LE PORTEUR :

Fondée en Janvier 2016 par Inès Mesmar, l'association La Fabrique NOMADE œuvre à valoriser et favoriser l'insertion professionnelle des artisan.e.s d'art migrant.e.s et réfugié.e.s en France. Pour ce faire, l'association propose un atelier et chantier d'insertion AIMA (Atelier d'Insertion Métiers d'Art) à destination des bijoutier.e.s, brodeur.se.s et couturier.e.s. En plus de ce programme, la Fabrique NOMADE met à disposition d'autres formats d'accompagnement ouverts à l'ensemble des savoir-faire artisanaux.

LE CONTENU :

L'atelier et chantier d'insertion AIMA (Atelier d'Insertion Métiers d'Art) propose un dispositif spécifique aux artisan.e.s réfugié.e.s et migrant.e.s disposant d'une autorisation de travail en France qui contient :

- Une formation technique en situation réelle de fabrication et de production ;
- Des cours de français pensés spécifiquement pour ces métiers ;
- Un accompagnement individuel et collectif par un.e formateur.trice à l'emploi et un.e assistant.e social.e
- Une découverte du secteur économique ;
- Le développement de son réseau professionnel à l'occasion de visites d'ateliers et de salons.

POUR QUI :

Le programme porté par La Fabrique NOMADE est dédié aux réfugié.e.s et migrant.e.s disposant d'une autorisation de travail en France, ayant de l'expérience dans un de ces domaines et un projet professionnel en artisanat.

Prérequis	Avoir un titre de séjour et une autorisation de travail en France, être inscrit.e au Pôle Emploi, habiter en Île-de-France, maîtrise d'un savoir-faire artisanal, aucun niveau de langue n'est exigé
Rémunération	Salaire SMIC
Formation linguistique incluse	Apprentissage linguistique, professionnel et technique
Objectif à la sortie	Sortie en emploi (CDD ou CDI)
Durée	Parcours de 12 mois (début en avril 2023) sous la forme d'un CDD d'insertion
Rythme	26 heures par semaine, soit 4 jours par semaine
Accompagnement social global	Oui
Effectifs	32 personnes par an
Territoire / Lieu de formation	À La Fabrique NOMADE, 1 Bis av Daumesnil, 75012 Paris

MODALITÉS D'ORIENTATION :

Le formulaire de candidature pour la session suivante et d'autres informations sont disponibles sur le site internet de La Fabrique NOMADE : [La Fabrique nomade |](https://lafabriquenomade.com) .

Les offres sont également publiées sur les réseaux sociaux de l'association et dans leur lettre d'information (inscription sur le site).

N'hésitez pas à contacter directement l'organisme à cette adresse : insertion@lafabriquenomade.com.

En résumé : L'Atelier d'Insertion Métiers d'Art porté par La Fabrique NOMADE est un atelier et chantier d'insertion pour les réfugié.e.s et migrant.e.s ayant déjà une expérience dans la bijouterie, la broderie et la couture. Pendant le programme, les stagiaires bénéficieront d'une formation technique, d'un accompagnement social global, de cours de langues et d'autres activités. L'ACI est basé à Paris, dure 12 mois, et la rémunération est égale au SMIC.

La Fabrique NOMADE et l'IAE : Etant un atelier et chantier d'insertion, l'Atelier d'Insertion Métiers d'Art est une structure d'insertion par l'activité économique.

Contact :

Nina RADONJIC

Chargée de mission partenariat prescripteurs et accompagnement social

nina@lafabriquenomade.com

Ou insertion@lafabriquenomade.com

REFUGEE FOOD

LE PORTEUR :

Le Refugee Food* est un projet global porté par une association, qui a pour objectif de sensibiliser à la situation des réfugiés, d'accélérer leur insertion professionnelle dans la restauration, et d'œuvrer pour une alimentation savoureuse, juste et durable pour tous. Ce projet propose deux formations : le programme **TOURNESOL** et la **PRÉFORMATION AUX MÉTIERS DE LA RESTAURATION**.

LE CONTENU :

- Le programme **TOURNESOL** est une formation linguistique à visée professionnelle et formation métier **commis de cuisine**, dédiée aux personnes réfugiées et primo-arrivantes leur permettant d'accéder à une double qualification :
 - Titre à finalité professionnelle au métier de Commis de cuisine correspondant aux compétences recherchées en cuisine en restauration collective ;
 - Diplôme de Compétences en Langue (DCL) permettant de valoriser le niveau atteint en français en fin de formation (DCL FLE ou DCL Formation Professionnelle selon les profils).
- La **PRÉFORMATION AUX MÉTIERS DE LA RESTAURATION** est une **formation préqualifiante aux métiers de la restauration** (renforcement du français, mathématiques, numérique, découverte métiers, stage...). Elle s'adresse aux personnes qui souhaitent évoluer dans le monde de la restauration traditionnelle ou collective, en cuisine ou en service.

POUR QUI :

Cette formation est destinée aux réfugiés, bénéficiaires internationale et temporaire (BPI) et Primo-arrivants.

	TOURNESOL	PRÉFORMATION AUX MÉTIERS DE LA RESTAURATION.
Prérequis	<ul style="list-style-type: none"> - Être majeur-e - Avoir le niveau de français A2 oral et A1 écrit minimum en français (des tests linguistiques sont prévus suite aux réunions d'information collective) - Avoir signé le CIR et avoir terminé les cours de français prescrits par l'OFII - Être inscrit-e à Pôle Emploi - Être motivé-e pour travailler en cuisine 	<ul style="list-style-type: none"> - Être majeur-e - Être rattaché-e au département des Hauts de Seine (92) (logement, hébergement, cours de français, accompagnement social et professionnel...) - Avoir le niveau de français A1.1 minimum en français (des tests linguistiques sont prévus suite aux réunions d'information collective) - Avoir signé le CIR et avoir terminé les cours de français prescrits par l'OFII - Être inscrit-e à Pôle Emploi - Être intéressé-e par les métiers de la restauration
Rémunération	Oui	Non
Formation linguistique incluse	Oui, 154h de français	Oui, 180h de français
Objectif à la sortie	Insertion professionnelle	Intégrer une formation qualifiante Refugee Food, intégrer une autre formation qualifiante, emploi direct
Durée	6 mois	3 mois
Rythme	4 jours par semaine	
Accompagnement social global	Oui, un accompagnement social et professionnel est proposé.	
Effectifs	12 personnes par session	
Territoire / Lieu de formation	Île-de-France, Paris	Île-de-France

MODALITÉS D'ORIENTATION :

Pour plus d'informations, envoyez un SMS au 07 65 80 86 48 ou un e-mail à formations@refugee-food.org.

En résumé : Le programme TOURNESOL portée par Refugee Food* est une formation composé de cours de français qui prépare au métier de **commis de cuisine**. Cette formation de 6 mois est gratuite et rémunérée par Pôle Emploi. Le programme PRÉFORMATION prépare à l'entrée dans le secteur de la restauration en enseignant les bases. Cette formation de 3 mois permettra de découvrir le secteur de la restauration et d'ensuite intégrer une formation qualifiante.

Tournesol et l'IAE : Les personnes ayant besoin de plus d'accompagnement à la sortie de la formation Tournesol sont orientées vers des structures d'insertion par l'activité économique.

Contact :

07 65 80 86 48 ou un e-mail
formations@refugee-food.org.



ASSOCIATION CAUSONS—PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT ET DE FORMATION

LE PORTEUR :

L'Association Causons favorise l'insertion sociale et professionnelle des personnes exilées ayant un projet lié aux métiers des langues et des lettres à travers un accompagnement individuel, une formation et une mise en situation professionnelle leur permettant d'enseigner leur langue d'origine. Les métiers des langues et des lettres recouvrent les métiers d'enseignant.e, formateur.trice, traducteur.trice, interprète, médiateur.trice culturel.le, et des métiers proches de ces derniers.

LE CONTENU :

L'accompagnement proposé se déploie en plusieurs parties :

- **La formation initiale** : constituée de modules théoriques et pratiques, s'appuyant sur des méthodes d'éducation populaire et privilégiant la co-construction des savoirs, avec un tronc commun, puis des ateliers différenciés selon le public visé (cours pour adultes / cours pour enfants) et des sous-ateliers par langue.
- **La formation continue** : comprend un atelier pédagogique par mois (formation puis atelier), des visites de classe entre pairs, une formation numérique et un accompagnement à la gestion du statut d'auto-entrepreneur.se. La formation est conçue par un ingénieur pédagogique, en collaboration avec d'ancien.ne.s enseignant.e.s de Causons et des bénévoles expert.e.s.
- **La mise en situation professionnelle rémunérée via le statut autoentrepreneur.se** : Les personnes accompagnées donnent des cours de leur langue dans le cadre des cours collectifs proposés par Causons, pour adultes et pour enfants. Ils prennent le plus souvent la forme de cours collectifs hebdomadaires, mais peuvent également être des cours intensifs d'une semaine, d'ateliers linguistiques/culturels pour entreprises ou associations, des mises en relation pour des cours particuliers ou des missions de traduction ou d'interprétariat pour les personnes ayant de l'expérience dans le domaine.
- **Accompagnement à l'insertion professionnelle** : Un accompagnement personnalisé à la construction du projet vers la reprise d'étude ou vers l'emploi, selon l'objectif poursuivi, avec de l'accompagnement individuel et des ateliers collectifs pour créer les bons outils (CV, simulation d'entretien).

POUR QUI :

Ce programme s'adresse aux personnes exilées autorisées à travailler en France, ayant l'envie de travailler dans le domaine des langues et des lettres et de partager leur.s langue.s et leur.s culture.s.

Prérequis	Avoir un niveau de français minimum B1, avoir une expérience dans le domaine des langues et des lettres, être sans emploi ou avec emploi, mais précaire, insuffisant ou insatisfaisant
Rémunération	Formation gratuite, adhésion obligatoire à l'association de 10€. Rémunération des participant.e.s lors des mises en situation professionnelles sous le statut d'auto-entrepreneur.se (en moyenne 32€/heure).
Formation linguistique incluse	Non
Objectif à la sortie	La reprise d'études ou la recherche d'un travail dans le domaine des langues et des lettres.
Durée	15 mois
Rythme	L'accompagnement peut se faire en parallèle d'une activité principale, car les bénéficiaires sont mobilisés surtout en soirée et sur des temps du weekend.
Accompagnement social global	Accompagnement personnalisé à la construction du projet vers la reprise d'étude ou vers l'emploi
Effectifs	12 personnes maximum par session
Territoire / Lieu de formation	En présentiel à Paris (la mise en pratique professionnelle peut se faire à distance si souhaité par le bénéficiaire)



MODALITÉS D'ORIENTATION :

Les structures prescriptrice peuvent orienter des personnes vers ce programme en envoyant un mail à oceane@causons.org. Les offres sont publiés sur le site : causons.org.

Le recrutement de la prochaine session clôt à la fin du mois d'avril 2023 et le programme débute en mai 2023.

En résumé : Le programme favorise l'insertion sociale et professionnelle des personnes exilées dans les métiers des langues et des lettres à travers un accompagnement individuel, une formation et une mise en situation professionnelle leur permettant d'enseigner leur langue d'origine.

Causons et l'IAE : Une orientation vers les structures d'insertion par l'activité économique est possible en aval du programme.

Contact :

Océane GANGAND Co-directrice / Formation et développement
oceane@causons.org - 06 26 65 30 20

L'ONG AIME – LE PROJET VOLONT'R

LE PORTEUR :

AIME est une ONG ayant pour objectif de favoriser l'engagement citoyen au service d'un développement solidaire, durable et inclusif. L'association permet à tous et toutes de s'engager en mission de volontariat et soutenir des associations, en mettant un point d'honneur à inclure les jeunes ayant moins d'opportunités, y compris les jeunes bénéficiaires d'une protection internationale.

LE CONTENU :

AIME s'est engagé envers le programme Volont'R, dont le but est de favoriser l'engagement citoyen au service d'un développement solidaire, durable et inclusif et l'ancrage social, professionnel et culturel des jeunes réfugié.e.s et primo-arrivant.e.s en les engageant en mission de Service Civique, en binôme avec des jeunes français.e.s.

Dans le cadre de cet engagement, AIME recrute 10 binômes en Service Civique, constitués d'un.e jeune français.e et d'un.e jeune réfugié.e, pour travailler sur des missions proposées par ses partenaires. Les objectifs de ce projet sont de favoriser le développement de liens avec d'autres jeunes citoyen.ne.s français, améliorer la maîtrise de la langue française, développer les compétences relationnelles et professionnelles des jeunes réfugié.e.s, valoriser leur parcours pour les aider dans leur futur accès à l'emploi.

POUR QUI :

Les missions proposées s'adressent aux jeunes réfugié.e.s et primo-arrivant.e.s (ressortissant d'un pays tiers à l'Union européenne, titulaire depuis moins de cinq ans d'un titre de séjour, justifiant d'un an sur le territoire français, hormis étudiants étrangers), sans condition de diplôme.

Prérequis	Avoir le niveau de français A2, être bénéficiaire de la protection internationale ou primo-arrivant.e, avoir entre 16 et 25 ans /30 ans en situation de handicap, sans condition de diplôme
Rémunération	Rémunération des Volontaires en Service Civique : 489,9 €/ mois + Transport & déjeuner : 111,35 € / mois, affiliation à la Sécurité Sociale, 2 jours de congés/mois
Formation linguistique incluse	Possibilité d'orienter les candidat.e.s vers des associations qui proposent des cours de langue. Si le/la candidat.e est inscrit.e dans une formation linguistique de lui/d'elle-même, ces heures de formations pourront être comptabilisées comme du temps de mis-
Objectif à la sortie	Montée en compétences professionnelles, linguistiques, relationnelles pour faciliter l'accès à l'emploi
Durée	6 à 12 mois de mission
Rythme	24 heures / semaine minimum
Accompagnement social global	10 binôme pour la période Septembre 2022 - fin Mai 2023
Effectifs	En fonction des offres
Territoire / Lieu de formation	Île-de-France, en fonction des offres

MODALITÉS D'ORIENTATION :

Rendez-vous lors des permanence, tous les deuxièmes jeudi du mois, de 15h à 19h au 50 rue de Montreuil, 75011 Paris.

Contact par mail à juliette.howard@aime-ong.org.

Les offres sont diffusées sur le site de l'Agence du Service Civique, sur le [site d'AIME](#) et sur les réseaux sociaux d'AIME.

Le recrutement sur les missions réservées aux candidat.e.s Volont'R se termine le 31 mai 2023, les missions pouvant se poursuivre après cette date. Il n'est pas encore certain si le financement d'AIME dans le projet Volont'R sera renouvelé, mais les offres de service civique pas spécialement dédiées à des jeunes BPI/primo-arrivant.e.s resteront accessibles.

En résumé : AIME est une ONG ayant pour objectif de favoriser l'engagement citoyen au service d'un développement solidaire, durable et inclusif à travers des missions de volontariat. Engagée envers le programme Volont'R, AIME recrute 10 binômes en Service Civique, constitués d'un.e jeune français.e et d'un jeune réfugié.e, pour travailler sur des missions proposées par ses partenaires.

AIME et l'IAE : AIME diffuse ses offres auprès des structures de l'IAE et établit des liens avec ces structures afin de sourcer des candidats pour pourvoir ses offres. L'association oriente également les jeunes engagés en service civique vers ces structures selon leurs besoins pendant la mission mais également concernant leur projet d'avenir.

Contact :

Juliette Howard—Responsable Régionale France, AIME :
0699486558,
juliette.howard@aime-ong.org



LE PORTEUR :

Unis-Cité est l'association experte et pionnière du service civique en France. Militante d'un service civique de qualité pour toutes et tous, convaincue que le service civique devrait faire partie du parcours de vie des jeunes, d'où qu'ils/elles viennent et quel que soit leur projet d'avenir, elle agit pour donner aux jeunes, dans leur diversité, leur envie et pouvoir d'agir.

LE CONTENU :

A Unis-Cité, les volontaires BPI et primo-arrivant.e.s réalisent leur mission de service civique aux côtés des volontaires français.es Les volontaires non-francophones bénéficient d'un accompagnement renforcé et tourné vers la compréhension de la culture et la langue française. Ils ont accès à des cours de Français Langue Etrangère hebdomadaires, des sorties socio-culturelles bimensuelles et un mentorat spécialisé pour les accompagner pendant et après le service civique.

POUR QUI :

Le programme Volont'R d'Unis-Cité est destiné aux jeunes entre 16 et 25 ans (jusqu'à 30 ans pour les personnes en situation de handicap) bénéficiaires d'une protection internationale ou primo-arrivant.e.s souhaitant acquérir une expérience dans un milieu professionnel et définir son projet d'avenir.

Prérequis	Avoir entre 16 et 25 ans (jusqu'à 30 ans pour les personnes en situation de handicap), avoir un titre de séjour en cours de validité. (statut de réfugié/protection subsidiaire, étudiant, carte de séjour/de résidence—condition d'un an de présence sur le territoire dans ce dernier cas), avoir un niveau de français à partir de A1
Rémunération	Rémunération des Volontaires en Service Civique, environ 600€ par mois
Formation linguistique incluse	Oui, 2h30 de FLE par semaine
Objectif à la sortie	Monter en compétences linguistiques, entamer des démarches pour accéder à une formation ou à un emploi suite à la mission de service civique
Durée	De 6 à 8 mois
Rythme	De 24 à 35 heures par semaines
Accompagnement social global	Non. Accompagnement fourni : cours de FLE, accompagnement à la mission de service civique, à la définition du projet, suivi par le mentorat
Effectifs	Environ 80 volontaires non francophones accompagné.e.s par an, répartis en promotion de 20 jeunes (soit en promo mixte -Coop'R- 10 francophones/10 BPI soit en immersion dans une promotion francophones -Accel'R- 19 francophones et 1 BPI)
Territoire / Lieu de formation	Missions Coop'R dédiées en Île-de-France dans les départements suivants : 93, 91 et 77, les promotions Accel'R de toute l'Île-de-France sont ouvertes aux BPI et primo-arrivant.e.s

MODALITÉS D'ORIENTATION :

Contactez Guillemette BAILLEUL (voir coordonnées ci-contre) afin de convenir soit d'une séance d'information dans votre structure si plusieurs jeunes sont intéressé.e.s soit d'un entretien individuel. Quelques missions recrutent toute l'année mais la majorité des missions débutent entre octobre et décembre et terminent entre juin et août.

Contact

Guillemette Bailleul—Coordinatrice du programme Volont'R pour l'Île-de-France

gbailleul@uniscite.fr

07 63 07 27 91

En résumé : Unis-Cité permet à des jeunes non francophones de pouvoir s'engager en service civique dans des missions adaptées afin que ce dernier soit un tremplin pour leur insertion dans la société française.

Unis-Cité et l'IAE : Pour le moment, Unis-Cité ne travaille pas en lien avec les structures d'insertion par l'activité économique.

LE PORTEUR :

L'École des cuistots migrateurs, association reconnue d'intérêt général, est un centre de référence pour la formation et l'insertion durable par l'emploi, ouverte à un public de personnes réfugiées et ressortissantes de pays tiers allophones. L'École propose des formations gratuites et certifiantes aux métiers de la restauration à travers un parcours d'accompagnement global. Une approche intégrée destinée à la reconstruction, la levée des freins psychosociaux-économiques et la montée en compétence des bénéficiaires en restauration, en français et en compétences douces.

LE CONTENU :

L'École, OF-CFA, propose des formations doublement certifiantes [TFP commis de cuisine ou TFP service en restauration et diplôme de compétence en langue française professionnelle (DCL)], selon 2 modalités de formation : formation professionnelle ou formation en apprentissage.

Les formations de l'École des Cuistots Migrateurs s'articulent autour de 4 blocs :

- Formation au métier
- Cours de français à visée professionnelle
- Période de stage ou apprentissage en entreprise
- Accompagnement global

POUR QUI :

L'École des Cuistots Migrateurs s'adresse aux bénéficiaires de la protection internationale et personnes ressortissantes de pays tiers allophones.

	Formation certifiante au métier de commis de cuisine		Formation certifiante au métier de service de restauration
Type de formation	Formation professionnelle	Formation en apprentissage	Formation en apprentissage
Prérequis	Être majeur.e, BPI (et primo-arrivants à partir de 2024), domicilié.e en Île-de-France et inscrit.e à Pôle Emploi. Niveau de français A1 minimum	Avoir entre 18 et 29 ans, BPI (et primo-arrivant à partir de 2024), domicilié.e en Île-de-France et inscrit.e à Pôle Emploi. Niveau de français A1 minimum.	Avoir entre 18 et 29 ans, inscrit.e à Pôle Emploi, BPI (et primo-arrivant à partir de 2024), niveau minimum de français B1
Rémunération	Indemnisation par Pôle Emploi au bénéficiaire de minimas sociaux	<ul style="list-style-type: none"> • 1 mois de prépa alternance = indemnisation selon le statut des bénéficiaires (CEJ, Pôle Emploi etc.) • 12 mois de formation en apprentissage (salarié.e en contrat d'apprentissage) 	
Formation linguistique	180h de français	172h de français	147h de français

	Formation certifiante au métier de commis de cuisine		Formation certifiante au métier de service de restauration
Type de formation	Formation professionnelle	Formation en appren-	Formation en apprentissage
Objectif à la sortie	- Communiquer en français dans un contexte professionnel - Accéder à un emploi durable et évolutif - Obtention d'un double diplôme : Titre à finalité professionnelle de commis de cuisine (Niv 3 - équivalent CAP) et DCL		- Communiquer en français dans un contexte professionnel - Accéder à un emploi durable et évolutif - Obtention d'un double diplôme : Titre à finalité professionnelle de service en restauration (Niv 3 - équivalent CAP) et DCL
Durée	4 mois ½, dont 3 semaines de stage	13 mois (dont 1 mois de prépa alternance au démarrage), dont 39 semaines en entreprise	
Rythme	35h / semaine		
Accompagnement global	Construction du projet professionnel, Suivi social, Développement des softskills.		
Effectifs	12 élèves par classe		
Territoire / Lieu de for-	Paris (75) / Montreuil (93)		

MODALITÉS D'ORIENTATION :

Dates des prochaines rentrées :

- formation professionnelle de commis de cuisine : 21 août
- formation en apprentissage de service en restauration : septembre 2023
- formation en apprentissage de commis de cuisine : décembre 2023

Formulaire de candidature en ligne : [Je candidate](#)

En résumé :

L'École offre un format de formation et d'accompagnement global, entièrement adapté à un public allophone en situation de fragilité. L'École a pour objectif une mise en emploi durable et évolutive. Elle accompagne les bénéficiaires jusqu'à leur insertion professionnelle effective, grâce à son réseau de partenaires employeurs dans le secteur de la restauration traditionnelle et collective.

L'École des Cuisstots Migrateurs et l'IAE :

Les programmes de l'École sont une suite de parcours aux programmes d'accompagnement / remobilisation vers l'emploi, aux formations en français, aux chantiers d'insertion. Ils ne nécessitent pas d'expérience préalable en restauration ou un niveau de scolarisation spécifique.

Contact :

Mariame Camara, directrice formation :

mariame@lescuisstotsmigrateurs.com

LE PORTEUR :

CFMBTP Saint-Quentin-en-Yvelines est un centre de formation dans le BTP basé à Trappes dans les Yvelines (78). Cet établissement propose des **formations ouvertes à tous** avec une possibilité d'hébergement et de restauration (internat). Ses différentes formations, en alternance ou en continu s'accompagnent d'une montée en compétences dans l'objectif de construire un parcours et d'obtenir un diplôme.

LE CONTENU :

Le CFM BTP joue un rôle essentiel dans la préparation des futurs professionnels du bâtiment et des travaux publics. Plus de 500 personnes sont formées dans une variété de programmes, allant du niveau CAP au niveau BTS, en passant par les Titres professionnels et les POEC. Ses formateurs expérimentés transmettent leurs connaissances et leur expertise aux apprenants qui acquièrent les compétences essentielles nécessaires pour réussir dans leur futur métier. Les nombreux ateliers et matériaux mis à leur disposition permettent aux apprenants de mettre en pratique ce qu'ils ont appris et de développer leurs compétences dans un environnement stimulant.

POUR QUI :

Les formations proposées s'adressent à tous, toute personne en formation initiale ou continue, dont les demandeurs d'emploi, sans condition de diplôme.

	CAP Constructeur de Réseaux de Canalisation de Travaux Publics (CRCTP)	Titre Professionnel Etancheur
Prérequis	Savoir lire, écrire et comprendre le français (niveau A2 minimum oral et écrit A1 minimum)	Savoir lire, écrire et comprendre le français (niveau A2 minimum oral et écrit A1 minimum)
Rémunération	Dépend de la grille salariale de l'alternance du Bâtiment et des Travaux Publics, varie selon l'âge et selon la politique salariale des entreprises	Dépend de la grille salariale de l'alternance du Bâtiment et des Travaux Publics, varie selon l'âge et selon la politique salariale des entreprises
Formation linguistique incluse	non	non
Objectif à la sortie	Réalisation, maintenance et rénovation des réseaux hydrauliques souterrains (eau potable, eaux usées), des canalisations de gaz ou dédiées aux réseaux dits "secs" (électrique, fibre optique,...)	Réaliser la mise en œuvre de membrane d'étanchéité bitumineuse sur une toiture Réaliser la mise en œuvre de membrane d'étanchéité synthétique sur une toiture
Durée	2 ans	1 an
Rythme	2 semaines en entreprise/1 semaine au centre	2 semaines en entreprise/1 semaine au centre
Effectifs	12 personnes par promotion	14 personnes par promotion
Territoire / Lieu de formation	Trappes/Ile de France	Trappes/Ile de France

MODALITÉS D'ORIENTATION :

Il est possible de postuler dès maintenant en téléchargeant le dossier de candidature sur www.cfmbtp.com, et en envoyant le dossier de candidature ainsi CV et Pièce d'identité à l'adresse mail suivante : accueil@cfmbtp-sqy.com.

En résumé :

Le CFM BTP propose différents cursus de formations qualifiantes et pré-qualifiantes, en alternance ou en continu, dans le domaine du bâtiment, des travaux publics et de l'étanchéité. Les apprentis disposent d'ateliers et de matériaux pour développer leurs compétences et devenir des professionnels du BTP.

Contact :

Mme de Dainville

01 30 16 12 28 ,
formation@cfmbtp-sqy.com

DISPOSITIFS DE VALORISATION DES COMPÉTENCES ET QUALIFICATIONS

Cette section présente deux dispositifs qui visent la valorisation des compétences et qualifications des personnes BPI.

Expérience sans frontières est un dispositif de valorisation de l'expérience visant l'insertion durable en emploi, incluant la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience), mais ne s'y résumant pas. En plus de l'accompagnement VAE si pertinent, le projet propose l'assistance renforcée d'un.e référent.e de parcours chargé.e de co-construire avec la personne un parcours d'insertion professionnelle durable et des ateliers collectifs sur les compétences RECTEC, des ateliers FLE/FOS, ainsi qu'une aide à la recherche d'emploi ou à la création d'activité.

Les établissements du **Réseau MEnS** accueillent des étudiant.e.s exilé.e.s dans des programmes d'études spécifiques appelés Diplômes d'Université (DU) « Passerelle » en proposant généralement : l'exonération des frais d'inscription pour les étudiant.e.s inscrit.e.s, l'apprentissage de la langue française dans une optique d'insertion sociale, académique et professionnelle en France, les activités interculturelles et sportives, un accompagnement des étudiants dans leurs démarches administratives, un accès à un soutien social, psychologique et médical par les services de l'établissement, une aide à l'orientation et à la reprise d'étude.

DAVA RECTORAT DE L'ACADÉMIE DE PARIS – EXPÉRIENCE SANS FRONTIÈRES

LE RÉSEAU MENS – DU PASSERELLE

LE PORTEUR

Le dispositif Expérience sans frontières, cofinancé par l'Union européenne, est porté sur l'ensemble du territoire par le Ministère de l'Éducation nationale et bénéficie du soutien du Ministère de l'Intérieur. Il est mis en œuvre en Île-de-France par les DAVA de Versailles, Paris et Créteil qui se sont associés pour accueillir une première cohorte de 20 bénéficiaires chacune en 2023 et une cohorte de 20 bénéficiaires en 2024.

Le réseau des DAVA (Dispositifs Académiques de Validation des Acquis) assure une mission de service public au sein du Ministère de l'Éducation Nationale en conseillant et en accompagnant les personnes dans leur projet de Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).

LE CONTENU :

Expérience sans frontière est un dispositif de valorisation de l'expérience visant l'insertion durable, incluant la VAE mais ne s'y résumant pas. Il regroupe plusieurs volets d'action :

- L'assistance renforcée d'un.e référent.e de parcours chargé.e de coconstruire avec la personne un parcours d'insertion professionnelle durable :
 - analyse du parcours et co-construction du projet professionnel ;
 - pertinence et faisabilité d'une VAE ;
 - prescription d'ateliers et orientation si besoin vers les partenaires.
- Des ateliers collectifs :
 - travail sur les compétences avec RECTEC (reconnaître les compétences transversales en lien avec l'employabilité et les certifications);
 - accompagnement VAE ;
 - atelier FLE/FOS en lien avec la VAE ou le portfolio de compétences ou l'entrée en formation ;
 - aide à la recherche d'emploi ou à la création d'activité.

POUR QUI :

Le dispositif Expérience sans frontières permet un accompagnement individualisé des publics résidant en France de façon régulière au regard du droit de séjour et ayant vocation à s'installer durablement en France, dont les bénéficiaires d'une protection internationale, des personnes victimes de traite des êtres humains, ou des personnes souhaitant accomplir des démarches pour acquérir le droit de résidence légale dans un Etat membre (pour les mesures préalables au départ) qui souhaitent valoriser leur expérience professionnelle acquise à l'étranger et/ou en France afin de trouver un emploi.

Prérequis	Avoir un niveau de langue française minimum A2.
Rémunération	Non
Formation linguistique incluse	Oui, en fonction des besoins des personnes, des ateliers FLE/FOS en lien avec la VAE ou
Objectif à la sortie	Sortie en emploi durable
Durée	1 an
Rythme	Ateliers collectifs et RDV individuels à raison d'une demi journée environ par mois
Accompagnement social global	Assistance renforcée pour un parcours de VAE et/ou la mise en œuvre d'un projet pro-
Effectifs	40 bénéficiaires par académies à raison de 2 cohortes de 20 en 2023 et 20 en 2024 soit 120 candidat.e.s pour l'Île de France
Territoire / Lieu de formation	Région Île-de-France soit 8 départements

MODALITÉS D'ORIENTATION :

Pour orienter des personnes éligibles à ce programmes, contacter Marie Emilie Pires, coordinatrice interacadémique Expérience sans frontières Île-de-France à marie-emilie.pires@ac-paris.fr

En résumé : Expérience sans frontières est un dispositif de valorisation de l'expérience visant l'emploi durable, incluant la VAE, mais ne s'y résumant pas. Le programme s'adresse aux publics résidant en France de façon régulière au regard du droit de séjour et ayant vocation à s'installer durablement en France, dont les personnes BPI. À voir la section « Pour qui » pour les autres publics éligibles.

Contact :

Marie Emilie Pires—Coordinatrice interacadémique Expérience sans frontières Île-de-France :

0610531226

marie-emilie.pires@ac-paris.fr

LE RÉSEAU MENS—LES DU PASSERELLE

PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

MEnS (Migrants dans l'Enseignement Supérieur) est une association qui regroupe des établissements de l'enseignement supérieur et de la recherche (ESR) ayant pour objectif de mettre en œuvre des actions pour favoriser l'insertion académique de personnes exilées.

En 2019, le réseau a créé le Diplôme Universitaire « Passerelle » permettant aux étudiant.e.s exilé.e.s n'ayant pas le niveau de langue requis de reprendre leurs études en France et aux étudiant.e.s BPI de moins de 35 ans d'accéder aux bourses sur critères sociaux.

LE CONTENU :

Les établissements du Réseau MEnS accueillent des étudiant.e.s exilé.e.s dans des programmes d'études spécifiques appelés Diplômes d'Université (DU) « Passerelle » en proposant généralement :

- L'exonération des frais d'inscription pour les étudiant.e.s inscrit.e.s ;
- L'apprentissage de la langue française dans une optique d'insertion sociale, académique et professionnelle en France ;
- Des activités interculturelles et sportives ;
- Un accompagnement des étudiant.e.s dans leurs démarches administratives ;
- Un accès à un soutien social, psychologique et médical par les services de l'établissement ;
- Une aide à l'orientation et à la reprise d'étude.

Plus d'informations sur [le site](#).

MODALITÉS D'ORIENTATION :

En ce qui concerne les établissements de la région Île-de-France, les étudiant.e.s souhaitant candidater doivent remplir le formulaire disponible [sur le site](#).

Pour les autres régions, il est nécessaire de prendre contact directement avec chaque établissement. Des informations sur les formations proposées et les modalités d'inscriptions sont disponibles sur la [cartographie](#) en cliquant sur la fiche correspondante.

Les formations DU « Passerelle » sont également recensées sur le site Réfugiés.info. Il suffit d'écrire sur la barre de recherche d'accueil le nom de la ville/département et "DU Passerelle" dans les mots clés. Chaque fiche est mise à jour par les établissements, et traduite en plusieurs langues.

En résumé : Les DU « Passerelle » sont mis en place par les établissements de l'enseignement supérieur pour faciliter l'accès aux formations académiques pour les personnes exilées.

Contact :

Contact du Réseau MEnS :
contact@reseau-mens.org

Les contacts de chaque établissement
sont disponibles sur le site.

SOUTIENS



Cofinancé
par l'Union
européenne

Action soutenue dans
le cadre du programme
FSE+ 2021-2027



Contact :

Clotilde Hoppe

Chargée de Missions Santé – Asile, Réfugié.e.s,

Droits des Etranger.e.s

01 43 15 13 93 /

clotilde.hoppe@federationsolidarite-idf.org



Ce répertoire a été élaboré par la Fédération des acteurs de la solidarité Île-de-France dans le cadre des travaux du GRAFIE, avec le soutien de la DRIEETS Île-de-France dans et de l'Union Européenne le cadre du programme FSE + 2021-2027