

## ACI Les saveurs du bois du roc

La Félière  
24 240 Monestier

### Temps de travail : 35 h

Du mardi au samedi

### Type de contrat : CDI

Supérieur direct : Directeur

### Condition de travail :

Déplacements : sur les différentes déchetteries (Issigeac, Bergerac, Sigoulès et St Pierre d'Eyraud) avec le véhicule de la structure. Bureau au siège de l'association.

### Rémunération :

Selon la convention collective des Ateliers Chantiers d'Insertion et expérience de la personne.

Afin de faciliter l'intégration du candidat une période de formation de 15 jours est prévue sur site

### Embauche prévue en mars

Pour candidater :

[direction@saveursduboisduroc.fr](mailto:direction@saveursduboisduroc.fr)

## FICHE DE POSTE

### Encadrant(e) Technique d'Insertion valoriste

Dans le cadre de son développement l'association Les Saveurs du Bois du roc recherche une/un encadrante technique d'insertion.

L'association accompagne déjà une vingtaine de salariés en transition professionnelle (sur du maraîchage bio et de la prestations de services viticoles) et prévoit de se développer en répondant à un appel d'offre pour le SMD3 (déchetterie de Dordogne) ce qui permettrait d'embaucher une douzaine de salariés en transition supplémentaires.

#### Missions générales du poste :

- Assure l'encadrement des salariés en transition professionnel dans le cadre de prestations d'agent valoriste et de démantèlement.
- Organise le travail des salariés en transition en fonction des différents site de production (Bergerac, Sigoulès, Issigeac et St Pierre d'Eyraud).
- Assure le suivi des salariés en transition en lien avec l'accompagnatrice socio professionnel et le directeur, ainsi que la formation des salariés.
- Tient compte des obligations liées au marché d'agent valoriste et assure le respect de ces obligations.
- Participe à la médiation active auprès des entreprises afin de faciliter les mises en relation entreprise-salariés en transition.

#### Activités d'agent valoriste :

- Organise le travail des salariés selon le cahier des charges du SMD3.
- Effectue les tâches quotidiennes nécessaires au bon déroulement de l'activité.
- Gère l'état du matériel et sa bonne utilisation.
- Rend compte de la production et de l'avancé des chantiers.
- Garantit en tous lieux et tout moment la sécurité des activités.
- Forme l'ensemble des salariés en lien avec un formateur extérieur.

#### Activité de formation et de suivi des salariés :

- Se charge de l'accueil et du parcours d'intégration des salariés agents valoristes.
- Organise le travail des salariés sur les différents lieux de travail.
- Accompagne pédagogiquement l'équipe des salariés en adaptant la méthode d'apprentissage aux différentes problématique rencontrées.
- Evalue individuellement la progression professionnelle des salariés en transition.
- Alerte l'accompagnatrice socio-professionnel sur les problématiques sociales.
- Est à l'écoute des personnes en transition et du donneur d'ordre le SMD3.
- Fait évoluer les compétences des salariés en transition en vue de l'intégration dans l'emploi.