

Accompagnateur/trice Socio-Professionnelle

ACI Les saveurs du bois du roc

La Félière
24 240 Monestier

Supérieur direct : Directeur

Partenaires de l'IAE :

Pôle emploi,
Conseils départementaux,
Conseil régional,
Direction du travail (drees),
structures de l'insertion et
de l'action sociale,
entreprises, ...

Condition de travail :

Déplacements : secteur local
et départemental avec le
véhicule de la structure

Travail seul et en équipe
avec l'accompagnatrice
déjà présente

Horaire : 21 h/semaine

Rémunération :

Selon la convention
collective des Ateliers
Chantiers d'Insertion et
expérience de la personne.

Afin de faciliter l'intégration
du candidat une période de
formation de 15 jours est
prévue sur site

Embauche prévue en mars

Pour candidater :

direction@saveursduboisduroc.fr

Dans le cadre de son développement l'association Les Saveurs du Bois du roc recherche une/un accompagnateur/trice socio-professionnelle.

L'association accompagne déjà une vingtaine de salariés en transition professionnelle (sur du maraîchage bio et de la prestations de services viticoles) et prévoit de se développer en répondant à un appel d'offre pour le SMD3 ce qui permettrait d'embaucher une douzaine de salariés en transition supplémentaires.

Missions générales du poste :

- Recrute les salariés de l'équipe
- Assure l'accueil des publics et aide à analyser leur demande et/ou leurs besoins
- Accompagne dans la construction et la concrétisation de leurs parcours de transition.
- Développe des relations avec des employeurs de son territoire d'intervention et met en œuvre des solutions contribuant ainsi à la mobilisation socio-économique du bassin d'emploi au service des salariés.
- Participe au montage et à la conduite de projets ou à la réalisation d'actions collectives qui répondent à des finalités de transition et qui s'inscrivent dans des problématiques de développement local.
- Rédige les contrats de travail, effectue les déclarations préalables et transmet les éléments au cabinet comptable.

Compétences requises :

- Informer et orienter les personnes sur les ressources existantes,
- Conduire un entretien pour identifier les besoins et analyser la demande,
- Mobiliser un réseau ou des partenaires pour optimiser la réponse aux besoins des personnes,
- Connaître le tissu économique du secteur pour rapprocher l'offre et la demande,
- Exercer une veille technique,
- Traiter la dimension administrative,
- Connaître et traiter les demandes de formations, construire le plan de formation

Savoir-faire :

- Savoir être à l'écoute et faire preuve d'empathie,
- Savoir s'organiser et gérer les priorités,
- Respecter la confidentialité,
- Savoir s'adapter à différents interlocuteurs.

Formations et diplômes requis :

- Formation conseillère en insertion professionnelle (niveau III) minimum.

Autres :

- Permis B