

Offre d'Emploi

1 ETP Chef de service (H/F)

CDD A terme imprécis - poste cadre

Forfait jour.



Présentation de l'Association

L'association ACAL est un acteur majeur dans le champ de l'Accueil, de l'Hébergement et de l'Insertion des publics démunis depuis 1961.

Chaque année, plus de 2500 personnes sont prises en charge par les 180 salariés qui œuvrent au quotidien à leur côté, au travers 3 pôles d'activités :

- Le Pôle Asile composé de 5 structures et services
- Le Pôle Famille et isolés composé de 7 structures et services.
- Le Pôle Insertion par le logement composé de 4 structures et services.

Nos établissements et services sont répartis sur l'ensemble du département des Pyrénées Orientales.

Animée par des valeurs humanistes et solidaires, basées sur des principes d'action tels que l'organisation apprenante, la participation de tous et l'initiative associative au service d'un territoire, l'ACAL a su s'adapter au besoin des personnes en difficulté.

Rejoindre l'ACAL, c'est partager notre engagement, nos valeurs et contribuer à votre développement professionnel, au sein d'un environnement porteur de sens.

Nous vous invitons à découvrir notre site Internet : www.acal.asso.fr

Contexte du recrutement :

Services concernés : SEUIL Hébergement d'Urgence de Droit Commun (HUDC) Public cible et Demandeur d'asile (ce dernier comprenant l'accueil d'urgence des familles ukrainiennes)

Les équipes sont composées de :

HUDC PC (file active 120 personnes)	HUDC DA (170 personnes en file active)	Accueil familles ukrainiennes (230 personnes en file active)
3 assistantes sociales	2 intervenants sociaux	3 intervenants sociaux
1 éducatrice spécialisée	1 moniteur éducateur	1 secrétaire
1 maîtresse de maison	1 maitresse de maison	1 agent d'accueil
1 secrétaire	1 agent d'accueil	
1 psychologue		

Un service d'agent d'entretien du bâtiment mutualisé

Pôles concernés : Asile / familles et isolés

Motif du recrutement : remplacement arrêt maladie à terme imprécis, pour une durée minimale d'un mois.

Mission du poste :

Intermédiaire entre la direction adjointe et les équipes socio-éducatives, le chef de service joue un rôle d'interface.

A ce titre vous serez amené à :

- Veiller à la bonne gestion budgétaire des services pour le contrôle des engagements de dépenses qui vous seront délégués
- Suivre les entrées / sorties des publics et les diverses modalités de maintien de la prise en charge en veillant au respect des engagements pris par l'Associations dans les conventions de financement
- Etre en charge de la coordination des institutions et des intervenants extérieurs
- S'assurer de la transmission des données avec le siège (statistique, facture/achat, technique, humaine)
- Encadrer, gérer et animer des équipes pluridisciplinaires (recrutements, réunions, planning, gestion des conflits,...)
- A terme éventualité d'interventions dans le cadre d'astreintes le soir et le week-end.

Si le remplacement se prolonge au-delà de la période définie initialement :

- En lien avec la directrice adjointe, définir, mettre œuvre et conduire des projets d'établissements en lien avec le projet associatif et participer à l'élaboration des budgets prévisionnels et des rapports financiers
- Etre en charge des bilans d'activités

Aptitudes professionnelles pré-requises :

- Qualités relationnelles
- Disponibilité, capacité d'engagement
- Qualités d'écoute et sens de la diplomatie, notamment pour résoudre des situations conflictuelles
- Capacité à prendre des décisions et à trouver des solutions
- Capacité à prendre du recul
- Sens des responsabilités
- Rigueur
- Résistance au « stress »
-

Relation avec la direction et les administrateurs :

- Une réunion cadre est organisée tous les mardis après-midi : une en présence de la direction générale, deux en présences des directrices adjointes et une entre les chefs de service.
- Les chefs de services bénéficient d'un accompagnement d'équipe avec une possibilité de temps individuel.

Diplômes requis :

- Niveau II type CAFERIUS avec 1ère expérience significative sur un poste similaire

Expérience professionnelle souhaitée :

- Une expérience réussie en tant que chef de service ainsi qu'une connaissance des problématiques des publics en situation de précarité sont appréciées.

Date de prise de poste :

Dès que possible.

Lieu d'exercice :

Perpignan

Déplacements exceptionnels à prévoir sur le département.

Rémunération

Définie selon les accords collectifs CHRS en groupe 6 et selon l'expérience.

Comment postuler :

CV + LM : recrutements@acal.asso.fr