

## Fiche de poste Cadre de proximité Chef de service Centre parental

### Présentation de l'association

Cumulant près de 100 ans d'engagement aux côtés des plus fragiles, les associations loi 1901 APSH et Passerelles ont fusionné le 1<sup>er</sup> janvier 2022 pour devenir VISTA afin de constituer l'acteur référent du champ social en Vendée.

VISTA œuvre au service des plus démunis en intervenant sur toute la chaîne de fragilité de la personne, avec pour priorité, les protéger et les accompagner vers une inclusion pérenne. Au plus près des réalités du terrain, VISTA travaille « main dans la main » avec les élus du territoire et a noué de multiples partenariats avec d'autres acteurs du champ associatif ou institutionnel. Ce faisant, VISTA peut mobiliser les meilleures expertises au service des publics fréquentant la quarantaine de dispositifs gérés.

Notre présence dans les champs de la veille sociale, du logement accompagné, de la demande d'asile, de la protection de l'enfance, de la santé et de l'insertion par l'activité économique, VISTA s'appuie sur le savoir-faire de nos 200 collaborateurs qui interviennent sur l'ensemble du département de la Vendée. »

### Enjeux principaux

- Être garant de la qualité d'accompagnement des publics accueillis
- Être garant du bon fonctionnement du dispositif, dans le respect des projets d'établissement
- S'entourer d'une équipe compétente et motivée
- Instaurer une culture professionnelle exigeante fondée sur le respect, la cohérence et le pragmatisme
- Représenter, en concertation avec le directeur de pôle, l'association auprès des administrations, organismes, collectivités et des instances métier ou territoriales (à préciser selon le pôle)

### Description des missions

Le Cadre de proximité assure la gestion d'un centre parental en collectif et en diffus. Il s'agit d'une création de dispositif.

Rattaché au Directeur de Pôle Enfance et Parentalité et membre du Comité de Pilotage de l'association (COPIL), ses missions s'articulent, et de façon de non exhaustive, comme suit :

- Pilotage de l'activité
  - Animer la démarche d'élaboration du projet de service et veille à leur bonne application au quotidien
  - Assurer le suivi des indicateurs d'activité (taux d'occupation, participation financière...)
  - Produire les rapports d'activités annuels
  - Contribuer, en lien avec le Directeur de Pôle à la construction et au suivi budgétaire

- Cadre réglementaire et pratiques professionnelles
  - Garantir la qualité des écrits rédigés par les équipes à destination des financeurs et partenaires
  - Promouvoir et mettre en œuvre une démarche qualité sécurisant la réalisation du projet de service / d'établissement et le respect des personnes accompagnées
  - Apporter un appui aux professionnels dans la gestion du public accueilli
  - Tenir une veille réglementaire à jour
  - Veiller à la bonne application de la législation qui régit le(s) dispositif(s)
  
- Encadrement d'équipe et gestion des ressources humaines :
  - Animer et encadrer des équipes pluridisciplinaires
  - Mettre en place les instances afférentes à chaque service ou établissement (réunions de service, réunions de réflexion sur les pratiques professionnelles et le sens de l'action...)
  - Etablir et gérer les plannings.
  - Recruter le personnel en lien avec le Directeur de Pôle et le RRH
  
- Représentation et relations extérieures
  - Représenter l'association dans diverses instances ou auprès de partenaires locaux : temps de concertation, mise en avant d'actions spécifiques, présentation de bilans...
  - Développer les partenariats, favoriser le travail en réseau et veiller à la visibilité et au dynamisme de l'association dans notre environnement métier
  
- Autres
  - Assister le Directeur de Pôle dans toutes ou partie de ses missions transverses
  - Remplacer en cas d'absence un chef de service du Pôle

## Profil

- Titulaire du Caferuis ou d'un diplôme adapté aux activités des services et établissements
- Expérience souhaitée dans le management d'équipe(s)
- Connaissances approfondies des politiques publiques et problématiques sociales afférentes au Pôle
- Capacité à fédérer, animer et soutenir les équipes pluridisciplinaires
- Adaptabilité et aisance relationnelle
- Capacité de synthèse
- Capacité rédactionnelle
- Maîtrise de l'outil informatique
- Rigueur et autonomie

## Autres éléments

Autres : astreinte Cadre.

Poste basé à Challans

Prise de poste 2<sup>ème</sup> trimestre 2023