



RECHERCHE COORDINATEUR INSERTION

RESUME DU POSTE

L'association des Restaurants du Cœur de Maine & Loire recrute un h/f Coordinateur Insertion.

Il/elle intervient dans sous l'autorité du responsable départemental et par délégation du responsable départemental insertion.

Dans le cadre du projet d'insertion défini par le Conseil d'Administration et des objectifs qui lui sont assignés, le Coordination Insertion met en place et anime les équipes ; il est l'interface entre tous les acteurs et promeut le secteur insertion (3 ACI) à l'extérieur, anticipe et propose des orientations.

Il travaille en étroite collaboration avec les bénévoles responsables des chantiers d'insertions et les services de l'Association Départementale.

MISSIONS ET PROFIL

- Il (elle) exerce l'ensemble de sa fonction sous la responsabilité du responsable départemental Insertion représentant le Conseil d'Administration auquel il (elle) doit rendre des comptes sur chaque domaine d'activités ; l'Association des Restaurants du Cœur de Maine & Loire regroupe 3 ACI (70 salariés)
- Il (elle) a pour mission principale la conception, la programmation, la mise en œuvre, le contrôle et l'évaluation de la politique d'insertion, des actions d'insertion et le suivi des projets nouveaux.

MISSIONS :

Gestion financière du secteur insertion

- * Assurer la maîtrise financière et la gestion courante,
- * Contrôler la gestion budgétaire et financière en étroite collaboration avec le Trésorier et le contrôle de Gestion,
- * Anticiper et alerter le responsable départemental Insertion sur les risques et difficultés,
- * Intervenir sur la gestion des achats liés à l'insertion,
- * Réaliser des budgets prévisionnels en fonction des orientations du C.A. et optimiser le budget des 3 A.C.I.,
- * Rechercher de nouvelles sources de financement,
- * Effectuer les dossiers de demande de financement auprès des partenaires institutionnels et autres,

Pérenniser et développer l'insertion

- * Superviser et développer les activités
- * Assurer une veille juridique et faire respecter la réglementation en vigueur dans les A.C.I.
- * Être source de propositions de projets pour le C.A.
- * Créer et piloter les projets (évaluation des besoins, construction, évaluation)

Maintenir et développer les partenariats :

- * Être l'interface technique avec les partenaires publics et privés en parfaite cohérence avec le responsable départemental Insertion.
- * Effectuer les bilans à destination des partenaires
- * Organiser et animer les réunions de partenaires
- * Contribuer à la politique de communication
- * Participer à la négociation sur les conventionnements avec l'Etat et les collectivités
- * Développer la mutualisation de moyens avec l'ensemble des acteurs de l'E.S.S.

Manager, gérer les ressources humaines, optimiser l'organisation

- * Proposer et suivre la politique R.H. globale de l'insertion en lien avec les orientations définies par l'Association Départementale en lien avec le responsable départemental Insertion. (rémunération, analyse des besoins, profils de poste et évaluation des impacts) et le Service RH,
- * Participer au recrutement des permanents des chantiers en lien avec le responsable départemental Insertion.
- * Respecter la réglementation en vigueur et lien avec service RH et le service Juridique,
- * Elaborer le plan de formation
- * Appliquer les procédures disciplinaires
- * Gérer et animer l'équipe des permanents et des stagiaires
- * Suivre les contrats de travail (de l'embauche à la sortie)
- * Aider à l'intégration des salariés permanents
- * Organiser et animer les réunions de salariés permanents en intégrant, si besoin, les fonctions support de l'Association Départementale (Compta, RH, Sécurité ...)
- * Réaliser les évaluations annuelles avec le responsable bénévole du site dans les délais fixés.
- * Accueillir et encadrer les stagiaires intervenant dans son domaine.
- * Superviser la sécurité au travail des salariés en lien avec le Référent Sécurité.

Superviser la politique d'insertion

- * Suivre avec les équipes le recrutement et les étapes du parcours des salariés en insertion en relation directe avec les accompagnants socio-professionnels
- * Encadrer et coordonner le travail des encadrants-techniques
- * Assurer une veille et se former en permanence sur l'ensemble des aspects liés à l'insertion

Optimiser l'organisation

- * Initier et piloter les changements d'organisation en lien avec le Responsable Départemental Insertion,
- * Formaliser, évaluer et faire évoluer les procédures de travail

PROFIL

Prérequis pour le poste :

- * Diplôme de niveau II ou I, et une spécialisation en économie sociale et solidaire.
- * Expérience de management en Insertion ou domaine proche. Connaissance des politiques de l'emploi, l'insertion et de la formation.
- * Titulaire d'un permis de conduire.

Aptitudes et savoirs-être :

- * Etre catalyseur et mobilisateur de l'ensemble des parties prenantes du projet associatif
- * Etre force de propositions : anticiper les besoins et les évolutions de la structure
- * Etre capable d'être en relation avec des interlocuteurs de nature très différente
- * Etre disponible, à l'écoute et faire preuve de diplomatie et de neutralité
- * Etre réactif, savoir décider y compris dans les situations d'urgence
- * Travailler en autonomie dans le cadre défini avec le responsable départemental insertion.

REMUNERATION

Base Convention Collective Nationale ACI // Niveau C
2 667 € brut

CONTACT POUR POSTULER

Par mail ou par courrier :

Association Départementale des Restaurants du Cœur de Maine & Loire
10 Square Dumont d'Urville – 49000 ANGERS // Tel : 02 41 25 40 59
Mail : resp-insertion@restosducoeur49.fr