

Offre d'emploi - CDI

UN.E DIRECTEUR/TRICE d'ENTREPRISE À BUT D'EMPLOI

La ville de Bordeaux s'est engagée depuis septembre 2020 dans le déploiement de la démarche de l'expérimentation Territoire Zéro Chômeurs Longue Durée. Après un an et demi, nous avons déposé notre candidature en vue de l'habilitation.

Le projet Territoire Zéro Chômeurs de Longue Durée (TZCLD) vise à montrer qu'il est possible de concevoir l'emploi comme un droit pour tous. L'objectif est de proposer à toutes les personnes privées durablement d'emploi depuis plus d'un an, un emploi en CDI, à temps choisi, dans le cadre d'activités utiles au territoire et non concurrentielles des activités marchandes existantes.

Depuis fin 2020, le Comité Local pour l'emploi (CLE), installé par la Ville de Bordeaux, vise la fabrication du consensus autour du projet, réunit les partenaires institutionnels, associatifs, les entreprises, afin de mettre en œuvre le projet TZCLD sur le quartier du Grand-Parc, quartier prioritaire au titre de la Politique de la Ville.

Le travail de mobilisation de l'ensemble des acteurs économiques, sociaux et des Personnes Privées Durablement d'emploi a été mené et va se poursuivre. Nous avons créé deux associations reliées au projet. Une association chargée de la gouvernance et incarnant le Comité Local pour l'Emploi et son engagement, l'autre en charge du portage de l'Entreprise à But d'Emploi et du Groupement d'employeurs (GE), permettant la mise à disposition des futurs salariés auprès des partenaires adhérents du GE.

Le GE rassemble les compétences métiers des premiers secteurs d'activités que nous souhaitons développer au lancement de notre EBE : activités autour de la boucle alimentaire locale, une conciergerie de quartier/ de chantier, des activités de réemploi, recyclerie.

Au sein de l'association porteuse de l'Entreprise à But d'Emploi/Groupement d'employeurs, en articulation étroite avec le CLE, le/la directeur/trice de la future Entreprise à But d'Emploi, sera chargé/e de :

MISSIONS

Avant le démarrage de l'Entreprise à But d'emploi (EBE), sous la responsabilité du Conseil d'administration de Grand Parc Solidaire, l'EBE et accompagné.e par l'équipe-projet :

- Participer à la phase d'instruction de la candidature par le Fonds d'expérimentation en lien avec l'équipe locale TZCLD Bordeaux Grand-Parc.
- Finaliser le budget prévisionnel de l'EBE pour l'année 2023 et rechercher des financements

- Poser un cadre et une organisation du travail permettant à la fois d'être au plus près des besoins des salariés, tout en assurant la bonne exécution des premières activités de l'EBE.
- Installer le modèle de mise à disposition des salariés de l'EBE auprès des employeurs adhérents du groupement.
- Être force de propositions au sein du projet associatif de l'EBE

Pendant le fonctionnement de l'Entreprise à But d'emploi (EBE)

- Gérer et développer l'entreprise pour en assurer l'équilibre économique et répondre aux besoins d'emploi du territoire.
- Animer, motiver et encadrer les salariés en veillant à créer un contexte de travail stimulant et bienveillant, en toute cohérence avec le projet TZCLD.
- Être force de propositions auprès de l'Association du CLE afin de favoriser de nouvelles activités et la création d'emplois supplémentaires dans le respect du principe de non-concurrence.
- Rendre compte au Conseil d'Administration et préparer les éléments nécessaires à sa réflexion sur les orientations stratégiques de l'EBE.
- Conduire la mise en œuvre des décisions du Conseil d'Administration.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Horaires : forfait jour – RTT

Nature du contrat : CDI (période d'essai de 3 mois renouvelable)

Statut : Cadre

Rémunération : 30k€ à 35k€ brut selon profil avec possibilité d'évolution

PROFIL

Vous êtes diplômé.e d'une formation supérieure Master 2 et/ou vous avez 3 à 5 années minimum d'expériences professionnelles dans le pilotage d'un projet entrepreneurial ou le développement économique local.

Votre intérêt pour l'Economie Sociale et Solidaire (notamment l'Insertion par l'activité Economique) et pour le territoire du Grand-Parc sont de réels atouts pour votre candidature. Vous adhérez aux valeurs portées par le projet TZCLD.

Bon.ne communicant.e, vous possédez de réelles qualités humaines et relationnelles, ainsi que des expériences de collaboration au sein d'une gouvernance complexe.

Ayant acquis des compétences de gestion RH et financières, vous savez développer et entretenir des partenariats pluriels (associatifs, économiques, institutionnels) au service de la réussite du projet.

Vous êtes doté.e d'une capacité à s'adapter aux ajustements ou aux obstacles, liés au caractère expérimental du projet.

Date limite de dépôt de candidature : 12 décembre 2022

Date de prise de poste : Janvier 2023

Pour candidater : grandparcsolidaire@gmail.com