

L'Association de Communautés Emmaüs recrute un.e Responsable de Communauté Emmaüs CHOLET (49)

Le Mouvement Emmaüs est composé de 3 branches, dont la Branche Communautaire qui regroupe les 120 Communautés Emmaüs.

Les Communautés sont des espaces de vie et d'activités solidaires dans lesquels des personnes appelées *compagnes* et *compagnons* sont hébergées et participent à des activités solidaires aux côtés de bénévoles et de salariés dans un but commun, lutter contre l'exclusion et la misère, par l'intermédiaire de la récupération d'objets, leur revalorisation, leur réemploi et leur vente. Autonomes financièrement, les Communautés vivent de leur activité de récupération et ont le statut d'association (loi 1901).

L'Association de Communauté Emmaüs (A.C.E) est la structure qui organise le salariat national des responsables de Communautés. En tant qu'employeur des 130 responsables nationaux, l'ACE a pour mission le recrutement, la gestion et l'accompagnement professionnel des responsables des 61 Communautés qui adhèrent à elle.

Contexte local de la communauté Emmaüs CHOLET

La communauté fêtera ses 35 ans en 2024.

Nous accueillons 25 compagnes et compagnons et avons 4 studios dédiés à des retraités d'Emmaüs.

La communauté est constituée d'un lieu de ventes et de 9 dépôts décentralisés.

Un atelier d'insertion situé à moins de 2 km de la communauté complète ce tableau avec 8 salariés en insertion qui ont en charge le tri du linge.

Tout ceci est mis en musique avec l'aide d'environ 35 bénévoles actifs, une équipe de 4 salariés et de 2 coresponsables, en synergie avec le conseil d'administration.

Perspectives de la communauté

- Accompagner la réalisation et la mise en place du projet communautaire.
- Participer à l'amélioration et à la transformation de l'habitat.
- Continuer la transformation du lieu de vente.
- Accompagner le déménagement de l'atelier d'insertion pour un retour au sein de la communauté.
- Préparation des 35 ans de la communauté et des 70 ans de l'appel de l'abbé : méga grosse fête à prévoir !
- Maintenir et développer l'activité.
- Continuer à développer les partenariats et les liens sur le territoire.

Missions du Responsable de communauté

En partenariat avec l'association locale administrant chaque communauté, les Responsables :

- Organisent l'accueil, l'hébergement et l'accompagnement des compagnes et compagnons au sein de la communauté,

- Coordonnent et animent les différents acteurs de la communauté (compagnes et compagnons, bénévoles, salariés éventuels...),
- Participent à la gestion administrative, financière et technique quotidienne de la communauté,
- Développent l'activité économique et coordonnent l'organisation des activités,
- Conduisent les projets de développement social, économique et solidaire de la communauté,
- Développent et entretiennent les partenariats (logistiques, sociaux, culturels, économiques...)
- Participent à la vie du Mouvement Emmaüs et sont les relais des valeurs et des combats d'Emmaüs au sein et dans l'environnement de la communauté.

Le métier de responsable s'exerce, au sein de cette communauté, en co-responsabilité avec un autre responsable. Cela implique une interdépendance professionnelle, de la co-construction et de la co-décision entre les co-responsables en présence.

L'ACE recherche des salarié.e.s prêt.e.s à s'engager dans les combats d'Emmaüs, qui en portent ses valeurs et qui ont de réelles capacités d'écoute, d'animation et d'accompagnement de personnes marquées par la précarité ainsi que des compétences pour gérer et développer une activité économique. Les responsables doivent être en mesure d'organiser et de conduire un travail en équipe, et doivent être capable de collaborer avec des bénévoles.

Processus de recrutement

L'ACE suit un processus de recrutement spécifique qui dure environ 3 mois. Il sera demandé aux candidat-e-s dont le profil serait retenu de compléter un dossier de candidature, puis de réaliser une immersion en communauté de 3 jours et 2 nuits qui leur permettra de mieux appréhender les réalités de terrain. Cette immersion sera suivie de deux entretiens de recrutement. A l'issue de ce processus, **l'embauche est prévue dès que possible.**

Un parcours d'intégration de plusieurs mois à travers la France (stages en communauté et semaines de formation au siège) sera prévu quelques mois après la prise de poste. Il sera donc demandé d'être mobile pendant cette période d'intégration.

Conditions d'embauche

C.D.I

Statut Cadre

Astreintes

Salaire brut à l'embauche : 34076€

Mutuelle

Pour Postuler

Envoyer impérativement vos **CV + lettre de motivation**

Par mail : recrutement@acemmaus.org

En indiquant la référence **CHOLET**