

L'association Solidarité Estuaire, acteur du champ de l'hébergement-logement- insertion, sur le département de Loire-Atlantique, accueille des personnes confrontées à des difficultés sociales ou à des situations de rupture, que ce soit des personnes isolées ou des familles avec enfants. Elle privilégie une action sociale de proximité sur différents territoires, et plus particulièrement sur Nantes Métropole, la CARENE, Cap Atlantique, Erdre et Gesvres et la COMPA.

Elle gère des dispositifs d'hébergement d'urgence, des CHRS, un Service d'Accueil Maternel, un HUDA, des mesures d'accompagnement logement (ALI, IML, AVDL, accompagnement réfugiés), une maison-relais pour les jeunes, un service de sous-location pour les personnes en souffrance psychique, un point d'écoute pour les femmes victimes de violences, un accueil de jour pour les jeunes en situation d'errance, un multi-accueil, des mesures pour les ukrainiens.

Description du poste

Il/ Elle exerce sa mission sous l'autorité de la Directrice Générale. Le/La· Directeur (trice) Adjoint(e)· est responsable de la gestion des services et établissements situés sur Nantes Il/Elle est principalement en charge de :

➤ Assurer la Direction des établissements du territoire de Nantes

- Mettre en œuvre les orientations stratégiques de l'association et les décisions du conseil d'administration à l'échelle des établissements et services dont il/elle a la responsabilité en veillant à impliquer l'ensemble du personnel,
- Garantir le bon fonctionnement et les conditions de prise en charge du public accueilli dans les différents services
- Animer, conduire les réunions d'équipe de cadres des établissements et services dont il/elle a la responsabilité et assurer des points bilatéraux réguliers avec eux sur le suivi des activités et des équipes,
- Assurer des astreintes téléphoniques selon le planning établi

➤ Gérer les ressources humaines des établissements du territoire de Nantes

- Assurer la responsabilité de la gestion des ressources humaines des établissements et services dont il/elle a la responsabilité et veiller à la stricte application de la législation du travail, de la Convention Collective et des différents accords d'entreprise
- Développer la complémentarité et la cohésion des équipes au niveau du territoire et inter-territoires

➤ Assurer la direction des services techniques de Nantes et St Nazaire

- Garantir le bon fonctionnement des services techniques, en lien avec le coordinateur technique
- Soutenir le coordinateur dans la conduite des réunions d'équipe et assurer des points bilatéraux avec lui.
- Mettre en place des procédures, des méthodologies et des outils permettant d'améliorer la gestion des achats, leurs stockages et le suivi des stocks précisant les différents acteurs associés et leurs rôles
- Négocier avec les fournisseurs/sous-traitants et définir les modalités du contrat (tarifs, délais de livraison...)

➤ Développer la captation de nouveaux logements pour le développement des activités de l'ensemble de l'association

- Rechercher des biens adaptés au développement des différentes activités
- Développer les liens avec les partenaires du logement pour favoriser la captation de logement dans le parc social et privé mais aussi sur des opportunités en intercalaires (bailleurs, sociaux, agences immobilières, promoteurs...)

Profil recherché

- ⇒ Titulaire d'un diplôme de niveau 1
- ⇒ Permis B
- ⇒ Connaissance et analyse des politiques sociales, leurs évolutions et leurs enjeux
- ⇒ Capacité à proposer et conduire des projets et des changements
- ⇒ Maîtrise des enjeux administratifs et budgétaires
- ⇒ Autonomie, rigueur, sachant prendre des initiatives pour innover faire progresser le collectif
- ⇒ Capacité à faire adhérer et à manager les équipes
- ⇒ Capacité à avoir des relations suivies avec les pouvoirs publics, les partenaires et les élus locaux
- ⇒ Qualité d'expression orale et rédactionnelle
- ⇒ Aptitude à négocier, convaincre et décider

Conditions de recrutement

- ⇒ Poste à pourvoir mi-décembre 2022
- ⇒ Contrat à Durée Déterminée 5 mois
- ⇒ Poste à Temps Plein
- ⇒ Salaire selon convention collective CHRS
- ⇒ Congés trimestriels (6 CT), Forfait Jour (195 jours), Tickets Restaurants (7 euros pris en charge 55% par l'employeur), Mutuelle (prise en charge 75% par l'employeur)
- ⇒ Lettre de motivation et CV à adresser à vgauthier@solidarite-estuaire.fr avant le 11 Novembre 2022