



La Régie des Quartiers de Besançon recrute 2 chargés d'accompagnement socio professionnel f/h- Besançon

CHARGE(E) D'ACCOMPAGNEMENT SOCIO PROFESSIONNEL ET DES RELATIONS ENTREPRISES

CDD 6 mois en vue d'un CDI, Temps plein

Lieu de travail : 24 rue de Chalezeule, Besançon

Contact : direction.rdqbesancon@gmail.com

Mission principale du service :

Contribuer à l'accompagnement global des personnes en parcours d'insertion et participer à leur insertion durable.

Composition du service :

2 personnes (2 ETP)

Positionnement hiérarchique :

N+1 : Directrice Adjointe

N-1 : Personnes en parcours d'insertion

Quotité du temps de travail :

Temps complet 35h00 hebdomadaire

Mission globale :

Conseille et propose des actions d'accompagnement socio professionnel afin de favoriser l'élaboration d'un projet de vie des personnes des quartiers. Initie et entretient le lien avec les entreprises.

Missions et Activités :

Accompagner des personnes en parcours d'insertion :

- Participer aux sessions de recrutements des personnes en parcours
- Conduire des entretiens individuels, temps d'échange
- Dispenser un soutien psychologique auprès des personnes salariées
- Définir le projet individuel avec la personne
- Proposer des actions qui contribueront à l'évolution de la personne
- Conseiller la personne dans ses démarches, effectuer le suivi des actions et lui proposer des axes d'évolution.
- Echanger des informations autour de la personne avec les encadrants
- Actualiser la documentation professionnelle
- Participer aux échanges et collaborations avec les partenaires de l'emploi
- Travailler en équipe, en réseau et en partenariat pour proposer et assurer la mobilisation de ressources en fonction des besoins et des urgences.

Permettre aux salariés en parcours d'accéder à l'emploi de droit commun et de s'y maintenir :

- Constituer et mobiliser un réseau d'entreprises partenaires susceptibles d'intervenir dans les phases de construction de parcours (informations métiers, validation de formation, entretiens conseils, parrainage) ou d'accès à l'emploi (recrutement, intégration dans l'emploi)
- Se déplacer systématiquement dans les entreprises afin de mieux appréhender les postes et les conditions de travail
- Rechercher et négocier des mises en situation de travail pour les salariés en parcours (par exemple des PMSMP)
- Assurer les suivis en entreprises
- Proposer des actions de sensibilisation des salariés en insertion sur la connaissance des secteurs porteurs
- Veiller au lien entre la production, l'accompagnement et l'intégration en entreprise

Compétences requises :

Compétences générales

- Connaître l'insertion par l'activité économique
- Travail en équipe
- Communication
- Autonomie
- Polyvalent
- Utilisation d'outils bureautiques

Compétences spécifiques

- Technique de conduite d'entretien
- Capacité d'écoute active
- Empathie
- Savoir respecter la confidentialité
- Savoir les techniques de prévention et de gestion de conflits
- Capacité à donner des consignes de travail
- Prospection entreprises

HORAIRE DE TRAVAIL : Du lundi au mercredi de 8h30- 12h00/14h00-18h00, Jeudi de 8h30- 12h00/14h00- 18h30, vendredi de 8h00- 12h30.

Prise en charge de la mutuelle et de la carte d'abonnement de transport à hauteur de 50%

Véhicule de service pour tous les déplacements

Tickets restaurant dès le CDI

REMUNERATION : Coefficient 220 à 240 de la convention collective de la Régie de Quartier