

Chef.fe de service - Projet DECLIC emploi

Poste à pouvoir en CDI à temps plein à partir du 2/11/2022

Les [Eaux Vives Emmaüs](#) et [l'ADAPEI 44](#) agissent pour l'inclusion sociale et professionnelle sur le département de Loire-Atlantique depuis près de 50 ans. Elles contribuent à l'accueil, l'hébergement et l'accompagnement adapté de personnes seules et de leurs familles, notamment les personnes en situation de handicap.

Nos associations sont engagées dans une nouvelle aventure avec le développement du projet « DECLIC emploi » qui s'appuie sur la complémentarité de nos expériences. Il vise à favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en souffrance psychique sur tout le département. Chaque année, 80 personnes seront accompagnées par une équipe pluridisciplinaire : psychologue, référents sociaux, jobs coachs, pair-aidants professionnels, etc. Il privilégie une démarche d'aller-vers et un accompagnement global qui s'inscrit dans la durée. « DECLIC Emploi » est lauréat du contrat à impact social "[Innover pour accéder à l'emploi](#)" labellisé par le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion.

Le projet « DECLIC emploi » est rattaché au Pôle Nord Loire des Eaux Vives Emmaüs. Pour encadrer l'équipe et accompagner le développement de la dynamique territoriale, nous recrutons un.e chef.fe de service.

Mission principales et tâches (liste non exhaustive)

Par délégation du Directeur Général des Eaux Vives Emmaüs et sous l'autorité de la Directrice Projet-Innovation, il.elle sera chargé.e :

1. Mise en œuvre du projet de service :

- Mettre en œuvre le projet du service, en concertation avec la direction, en tenant compte de l'évaluation des besoins des personnes accompagnées et de leur entourage
- Organiser et garantir la production d'indicateurs, de statistiques et de rapports d'activités avec méthode et assiduité ainsi que les reportings demandés par les services de l'Etat et par la direction,
- Participer à l'élaboration du budget annuel en collaboration avec la direction et le siège
- Développer et animer les partenariats et le travail en réseau, représenter le projet auprès des partenaires institutionnels et opérationnels
- Contribuer à la production des outils de communication du service

2. Organisation de l'accompagnement des personnes dans leurs parcours d'insertion professionnelle :

- Organiser l'accompagnement individuel et collectif des personnes accueillies dans une logique de développement du pouvoir d'agir et de rétablissement en santé mentale ainsi que dans le respect des diverses réglementations
- Coordonner la mobilisation des acteurs publics et privés de l'insertion professionnelle et des réseaux économiques et assurer une mission de médiation : prescripteurs, organismes de formation, chambres consulaires, entreprises employeuses publiques et privées, etc.

3. Encadrement et gestion administrative de l'équipe (11 personnes) :

- Contribuer au management des ressources humaines :
 - Animer, organiser et suivre le travail de l'équipe (réunions d'équipe, programmation des activités, coordination des interventions d'accompagnement, établissement des plannings)
 - Proposer un appui technique, aide et conseil aux équipes pluridisciplinaires
- Participer à la gestion administrative des personnels :
 - Participer aux recrutements, développer les compétences individuelles et collectives, accompagner l'évolution des missions selon les besoins du service,
 - Participer aux réflexions préalables et à l'élaboration des plans de formation des salariés,
 - Gérer les absences (maladie, congés...) et assurer la continuité de l'accompagnement
 - Appliquer la politique de prévention des risques en matière d'Hygiène de Sécurité et de risques de maltraitance et veille au bon climat social.

Profil requis

Compétences

- Maîtrise des techniques de management
- Maîtrise de la gestion de projet (sur le plan technique, financier et humain)
- Connaissance de l'environnement social, sanitaire et institutionnel et de l'environnement des acteurs publics et privés de l'insertion professionnelle sur le département
- Connaissance des principaux concepts liés à l'insertion professionnelle des personnes en difficulté
- Maîtrise de la communication et des techniques de négociation
- Maîtrise des méthodes d'animation de groupes et de conduite de réunion
- Connaissance de techniques d'évaluation et mesure d'impact
- Maîtrise de l'informatique

Qualités

- Capacité d'adaptation à des publics différents
- Savoir rendre compte
- Investissement personnel
- Aisance relationnelle et rédactionnelle
- Autonomie
- Sens de l'initiative
- Sens de l'organisation

Formation :

- Formation supérieure Licence, Master en Intervention et Développement Social, CAFERUIS (ou comparable) ou diplôme niveau 2
- Expérience minimum de 5 ans sur un poste de chef.fe de service incluant une expérience de management d'équipe
- Titulaire du permis B

Conditions

Poste à pouvoir en CDI à temps plein à partir du **2/11/2022**

Poste basé à Nantes Métropole avec des déplacements sur le département de Loire-Atlantique

Rémunération : Selon accords Collectifs CHRS applicables Groupe VI (entre 2521€ et 3438€ brut pour un temps plein selon ancienneté) + revalorisation Ségur

Avantages : Congés Trimestriels (9CT/an), congés enfant malade, forfait jours, mutuelle d'entreprise.

Candidature (CV, lettre de motivation, références) à adresser avant le **10/09/2022** à :
pauline.delacruz@asso-leseauxvives.fr

Les entretiens de sélection sont programmés le 16/09/2022 à Nantes