



BILAN DE L'ANNEE 2021

MISE EN OEUVRE DU PROGRAMME SEVE EMPLOI

REGION PAYS DE LA LOIRE

LE PROGRAMME SEVE EMPLOI

Une solution pour lutter contre le chômage de longue durée

SEVE EMPLOI, c'est un programme de formation proposé aux structures d'insertion par l'activité économique pour améliorer leur connaissance du fonctionnement du marché du travail local et déployer des stratégies d'accompagnement vers l'emploi adaptées aux besoins des entreprises.

Notre objectif : l'emploi pour toutes et tous

Comment ?



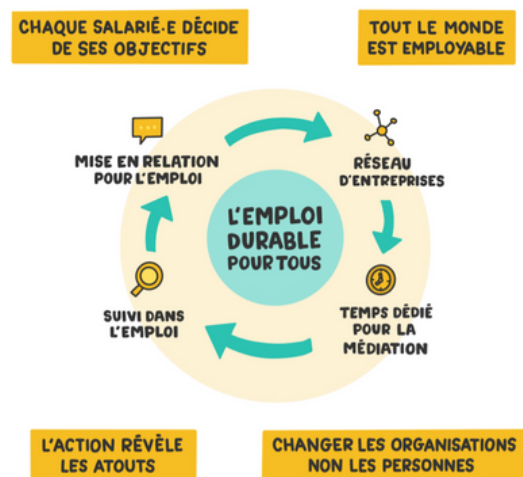
En mobilisant l'équipe de la SIAE sur une **FORMATION ACTION** de 10 jours pendant un an et la direction sur 5 séminaires



En dotant la SIAE de **20.000 euros** pour l'année afin qu'elle puisse dédier du temps et de l'énergie à la formation

Créer du lien entre les SIAE et les entreprises présentes sur leur territoire permet :

- de lutter contre la stigmatisation des demandeurs d'emploi en valorisant leurs compétences en poste de travail
- de générer des opportunités d'emploi grâce à la constitution et l'animation d'un réseau d'entreprises
- de soutenir les TPE-PME dans le recrutement, l'intégration en milieu professionnel et le maintien en emploi des salariés issus de SIAE.



facilitation graphique :  @helenepouille



AU SEIN DE LA SIAE

Un formateur ou une formatrice intervient 10 jours dans la SIAE pendant l'année pour former l'ensemble de l'équipe en suivant la méthode SEVE Emploi.



EN REGION

- Une animatrice régionale
- Un comité de pilotage
- 4 séminaires de direction sont proposés pour accompagner le changement.
- Un événement régional pour inciter de nouvelles SIAE à déployer des stratégies de lien avec les entreprises.



AU NATIONAL

- Une équipe nationale dédiée
- Un comité de pilotage national
- Un séminaire de direction et une journée nationale rassemblent tous les acteurs du programme

Un essaimage progressif jusqu'en 2022

SEVE Emploi est un programme initié par la Fédération des acteurs de la Solidarité. Dès 2011, la Fédération fait le constat que les SIAE ont besoin d'un appui spécifique pour permettre l'intégration des salarié.e.s en entreprise. En rassemblant adhérent.e.s et partenaires, et notamment des spécialistes de la médiation active, la Fédération construit une offre de formation pour permettre aux SIAE de développer une offre de service RH aux TPE-PME de leur territoire.



Grâce au soutien de la DGEFP, de la DGCS, du FSE et de la Fondation de France, une expérimentation est lancée en 2016. En 2018 la région Pays de la Loire a également l'opportunité de former 3 SIAE (Partage 44, Passerelles 85 et Tremplin Travail). Un financement complémentaire d'AG2R La Mondiale permet de continuer à consolider la stratégie pédagogique nationale, et la dynamique se poursuit localement grâce au soutien des départements de Loire-Atlantique et de Vendée.



Fin 2018, le gouvernement présente la **Stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté** et valide le déploiement de quatre expérimentations de lutte contre le chômage de longue durée (TAPAJ, TZCLD, Convergences, SEVE Emploi). SEVE Emploi devient un programme national soutenu sur 3 ans avec un objectif ambitieux de formation de 315 SIAE sur l'ensemble du territoire. L'année 2021 constitue donc la deuxième année de déploiement du programme.

12 Structures formées depuis 2019 en Pays de la Loire



En Pays de la Loire, le programme SEVE Emploi prend progressivement de l'ampleur et compte désormais 12 SIAE formées ou en cours de formation. Les professionnel.le.s formé.e.s deviennent ensuite à leur tour ambassadeur.drices du programme auprès des autres structures de leur territoire pour promouvoir des méthodes de recrutement inclusives auprès des entreprises.



SIAE ENGAGÉE
dans le programme SEVE Emploi

LES SIAE INTEGREES AU PROGRAMME SEVE EMPLOI EN PAYS DE LA LOIRE EN 2021

Une phase d'appel à mobilisation pour repérer les SIAE intéressées

90 places étaient ouvertes nationalement pour intégrer le programme en 2021.

Entre juin et octobre 2020, grâce à la mobilisation des DDEETS, des Conseils Départementaux et des réseaux de l'IAE, 23 SIAE se sont manifestées en Pays de la Loire pour avoir des renseignements sur le programme. 11 rencontres ont été réalisées entre les équipes de ces structures et l'animation régionale dont 6 ont débouché sur une candidature. Ce chiffre est en baisse par rapport aux années précédentes, plusieurs structures intéressées par le programme se trouvant dans des situations incompatibles avec la formation que nous proposons (développement de projet dans le cadre du FDI axe 2, fusion/rapprochement avec une autre SIAE, lancement d'une démarche AFEST, équipe ne validant pas la démarche après rencontre avec l'animatrice...).

4 SIAE sélectionnées pour bénéficier de la formation-action en 2021

En Pays de la Loire

1 ANIMATRICE
MÉLANIE LEMBRÉ

3 FORMATEURS
EVELYNE DOUAUD
PAULINE CHAUVET
SEBASTIEN LAMANT

1 FORMATEUR RÉFÉRENT
THIERRY ROY

2019 2020

8 SIAE
FORMÉES

2021

4 SIAE
EN FORMATION



Une diversité de SIAE mobilisées, avec plusieurs conventionnements :

- **Entraide Services** : Association intermédiaire et chantier d'insertion entretien des espaces verts situé dans le Sud Mayenne
- **ACPM 44** : association intermédiaire et chantier d'insertion basés à Chateaubriant travaillant dans les espaces verts et le bâtiment
- **La Régie de Quartier d'Angers** : Chantier d'insertion et Entreprise d'insertion multi-activités dans le Maine et Loire (nettoyage, environnement, bâtiment)
- **TARMAC** : chantier d'insertion maraîchage biologique situé au Mans. TARMAC a également adossé au programme de formation son service PLIE et son action Décollage Projet.



L'engagement de ces 4 SIAE dans le programme a permis de former 39 salarié.e.s permanent.e.s en 2021 (encadrant.e.s techniques, CIP, directions, chargé.e.s de Mise à disposition...).



447 personnes en transition professionnelle étaient accompagnées par ces 4 Structures d'Insertion par l'Activité Economique au 1er janvier 2021.



42 journées de formation SEVE Emploi ont été réalisées en Pays de la Loire en 2021 grâce à une équipe de 4 formateurs.trices.

Objectif rempli pour les 4 SIAE formées !

+ 30%

Le nombre de sorties en durable au sein des 4 SIAE formées en 2021 a augmenté de 30% passant de 81 sorties en 2020 à 106 en 2021.



+ 35%

Les SIAE intégrées au programme SEVE Emploi en 2021 ont augmenté de 35% leur nombre d'entreprises partenaires pendant l'année de formation.

En 2021, le programme SEVE 2 a permis aux SIAE formées les années précédentes de consolider leur maîtrise de la méthode SEVE Emploi

3 SIAE des Pays de la Loire ont candidaté pour le programme SEVE 2 en 2021 afin de bénéficier d'un financement dédié à la mise en place d'actions de suivi dans l'emploi, c'est à dire une fois le ou la salarié.e en transition embauché.e.

A la suite du comité de pré-sélection régional puis du comité de sélection national, les plans d'action proposés par ces 3 SIAE ont été retenus. Asure, chantier d'insertion et association intermédiaire implanté à Segré, a obtenu un financement de 25.000 euros soit 0,6 ETP. Les associations SEMES, association intermédiaire et chantier d'insertion à Clisson, et Passerelles, chantier d'insertion à La Roche sur Yon, ont obtenu 15.000 euros pour 0,4 ETP.

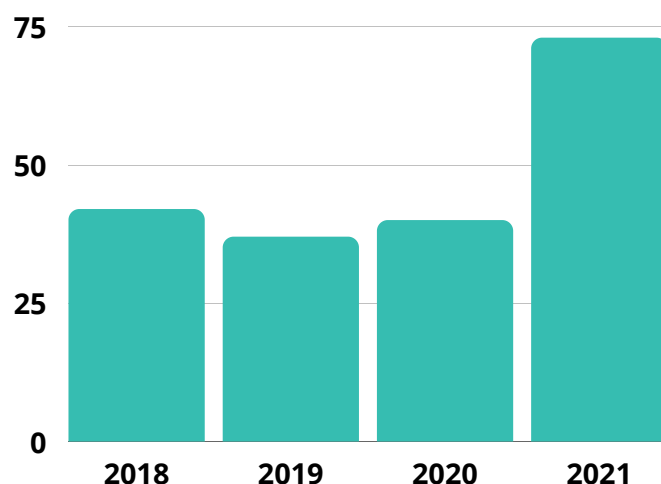
Tout au long de l'année 2021, ces structures ont multiplié les actions à destination des entreprises de leur bassin d'emploi (job café, accompagnement au recrutement et au tutorat, petits déjeuner entreprises, forum pour l'emploi,...). Ce travail leur a permis d'accroître sensiblement les opportunités d'accès à l'emploi pour les salarié.e.s en transition professionnelle et de sécuriser leur prise de poste une fois le contrat de travail signé.



+ 80%

Les 3 SIAE proposant le suivi dans l'emploi aux entreprises grâce au financement SEVE 2 ont augmenté de 80% leurs sorties vers l'emploi durable par rapport à l'année précédente, en permettant à 73 personnes de signer un contrat de travail en CDI, CDD de plus de 6 mois, intérim de plus de 6 mois, ou création d'entreprise.

Nombre de sorties en emploi durable au sein des 3 SIAE SEVE 2 entre 2018 et 2021



UN RESEAU REGIONAL MOBILISE POUR LA PROMOTION DE LA MEDIATION ACTIVE ET DE L'ACCES A L'EMPLOI

2 réunions du comité de pilotage en 2021



1er copil le 17 mai 2021

2nd copil le 8 novembre 2021

Les membres du comité de pilotage régional

- Commissaire régionale à la Stratégie Pauvreté
- DREETS & DDEETS
- Conseils départementaux des 5 départements
- Membres de l'Inter-réseaux IAE Pays de la Loire
- Pôle Emploi
- FAS PDL
- AG2R La Mondiale

Le comité de pilotage régional SEVE Emploi est une instance qui permet d'échanger sur les avancées du programme et de suivre les SIAE engagées et leurs réussites ou points de tension. Il se décline en temps d'échanges départementaux opérationnels entre représentant.e.s des DDEETS et Conseils Départementaux lorsqu'il s'agit de repérer des SIAE souhaitant entrer dans le programme et diffuser les appels à mobilisation chaque année. Un comité de pré-sélection régional a également lieu tous les ans en début d'année pour étudier les plans d'action des SIAE candidates au programme SEVE 2.

Poursuite des plans d'actions régionaux

Faire travailler ensemble SIAE et Groupements d'employeurs pour permettre l'accès à l'emploi durable de toutes et tous.

Actions réalisées :

- sensibiliser les GE et le CRGE à l'IAE
- consolider le partenariat avec les GE et construire les binômes SIAE/GE

Actions à mener en 2022 :

- Démarrage opérationnel des binômes SIAE/GE

Promouvoir l'IAE et ses opportunités d'emploi auprès de ses partenaires institutionnels et associatifs.

Actions réalisées :

- diagnostic des difficultés de recrutement rencontrées par les SIAE
- étude des leviers mobilisables par les SIAE pour diminuer les tensions de recrutement pour mieux les outiller à y faire face

Actions à mener en 2022 :

- organiser des rencontres départementales entre SIAE et acteurs du secteur de l'Hébergement Logement
- formaliser les leviers mobilisables recensés et les diffuser aux SIAE

Promouvoir une approche centrée sur la médiation active en Pays de la Loire

Actions réalisées :

- s'appuyer sur des SIAE ambassadrices
- améliorer les outils de diffusion
- améliorer la coopération avec les partenaires et les financeurs du programme
- proposer une phase de "pré-candidature" plus longue aux SIAE qui le souhaitent et ainsi mieux accompagner leurs équipes vers la médiation active

Un format renouvelé de temps fort régional SEVE Emploi



Un atelier d'échange entre professionnel.le.s le 28 mai 2021 en visio

Ateliers d'échange en petits groupes : Comment éviter que le ou la salarié.e ne s'installe dans ses missions au sein de la structure d'insertion ? Comment motiver les salarié.e.s à engager des démarches d'emploi ?

Organisation de portes ouvertes au sein de SIAE formées à la méthode SEVE Emploi

4 rencontres organisées dans différents départements des Pays de la Loire en juin 2021 pour découvrir les impacts du programme sur le fonctionnement des SIAE formées et les actions et organisations mises en place suite à la formation-action.



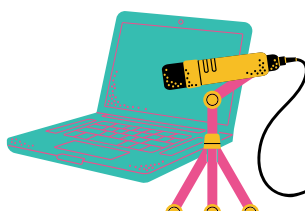
Une visioconférence sur le thème de la motivation des salarié.e.s en transition professionnelle

Comment faire émerger une proposition de travail de la part du salarié en transition ? Les professionnel.le.s de l'insertion ont été souvent confronté.e.s au sentiment de faire face à des salarié.e.s qui se sont « installé.e.s » dans leur poste de travail dans la SIAE. Quels leviers d'action mobiliser pour éviter ou remédier à cette situation ? En partant des expériences de terrain de SIAE des Pays de la Loire et de l'expertise de Nicolas Cadier, formateur, cette conférence a identifié des leviers permettant de créer les conditions de la motivation des salarié.e.s en transition professionnelle.

Création de contenus diffusables et mobilisables dans la durée par les professionnel.le.s



Mise en ligne d'un compte-rendu dessiné sous forme d'affiche utilisable par les SIAE, et réalisée par Mathieu Letellier.



3 épisodes d'un podcast accessible gratuitement en ligne sur les leviers de la motivation des salarié.e.s en transition professionnelle.



74 participant.e.s et témoins mobilisés au total

Une vidéo de témoignages de SIAE sur ce qu'est la motivation pour eux et comment ils essaient de la transmettre aux salarié.e.s qu'ils accompagnent, accessible sur la chaîne YouTube SEVE Emploi.





Fédération des acteurs de la Solidarité Pays de la Loire

85 boulevard Germaine Tillion

49100 ANGERS

02.41.20.45.16

paysdelaloire@federationsolidarite.org

Animatrice régionale SEVE Emploi

Mélanie Lembré

07.68.41.82.84

melanie.lembre@federationsolidarite.org



Suivez-nous !